



Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Apator w 2025 roku

Obejmujące Sprawozdanie Zarządu
z działalności Apator S.A.

Toruń, 29 kwietnia 2026 r.



Spis treści

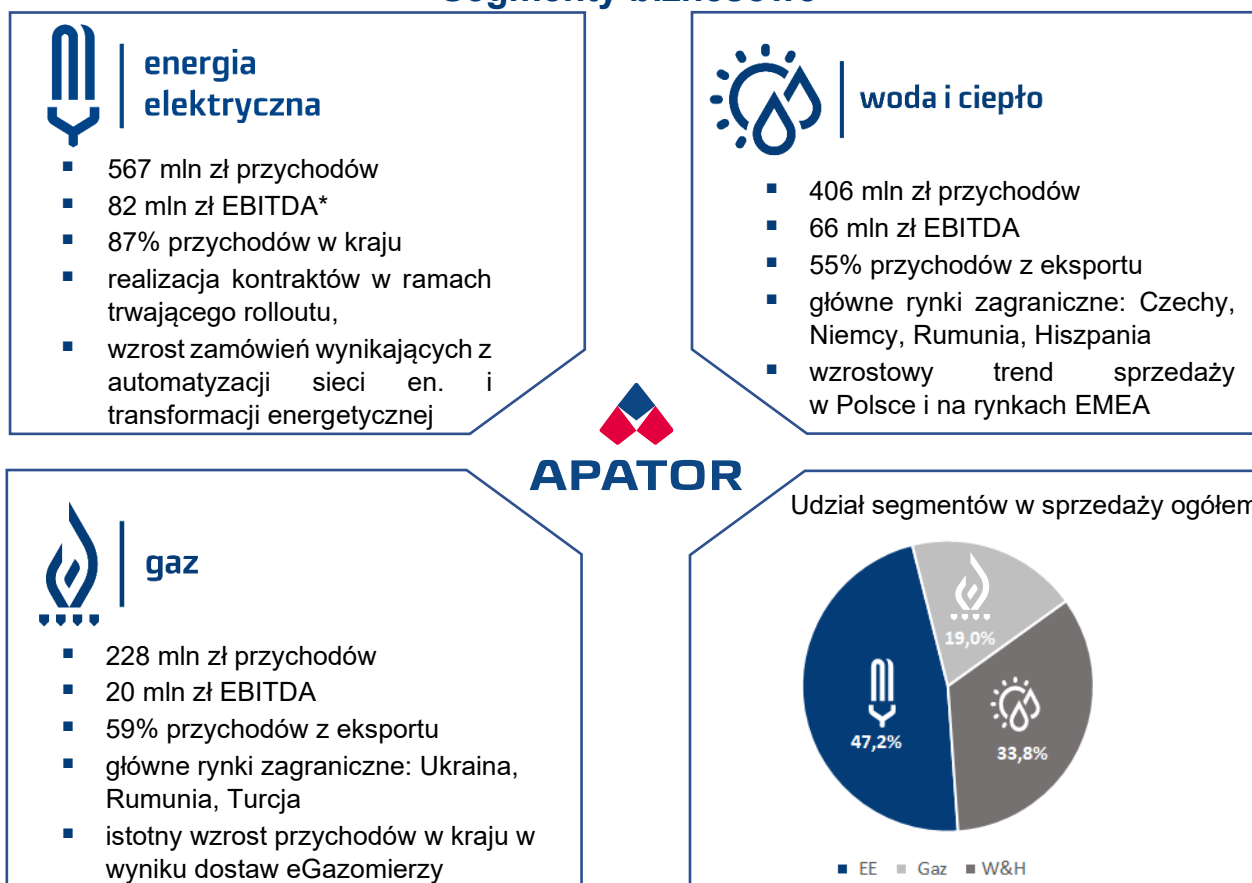
| | | |
|-----|---|----|
| 1. | Model biznesowy i organizacja grupy kapitałowej..... | 4 |
| 2. | Strategia biznesowa | 8 |
| 3. | Segmenty biznesowe Grupy Apator | 11 |
| 4. | Skonsolidowane wyniki Grupy Apator | 29 |
| 5. | Jednostka dominująca – Apator S.A. | 41 |
| 6. | Wykaz istotniejszych zdarzeń w 2024 r. | 47 |
| 7. | Czynniki ryzyka i zagrożenia | 52 |
| 8. | Kredyty, pożyczki, poręczenia, gwarancje | 61 |
| 9. | Postępowania toczące się przed sądem, organem arbitrażowym lub administracji publicznej | 64 |
| 10. | Transakcje z jednostkami powiązanymi | 64 |
| 11. | Jednostki podlegające konsolidacji na dzień 31 grudnia 2024 r. | 65 |
| 12. | Oświadczenia Zarządu | 66 |
| 13. | Oświadczenia Rady Nadzorczej..... | 67 |
| 14. | Ład korporacyjny w Apator S.A. | 69 |
| 15. | Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju | 94 |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Grupa Apator w 2025 roku



Segmenty biznesowe




*) EBITDA i zysk netto skorygowane o wpływ zdarzeń jednorazowych (więcej informacji w pkt. 4.1.)


| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |


1. Model biznesowy i organizacja grupy kapitałowej [ESRS 2 SBM-1]

1.1. Organizacja Grupy Apator

Grupa Apator to międzynarodowa grupa kapitałowa producentów urządzeń i systemów pomiarowych oraz dostawców rozwiązań wspierających pracę sieci elektroenergetycznych, wodnych i gazowych.

 **12** spółek krajowych i zagranicznych


 **9** zakładów produkcyjnych


 **2,3 tys.** pracowników

 **7** biur R&D

Spółki Grupy Apator wchodzą w skład sektora elektromaszynowego i koncentrują swoją działalność na produkcji i sprzedaży urządzeń pomiarowych (liczniki energii elektrycznej, gazomierze, wodomierze i ciepłomierze), aparatury kontrolno-pomiarowej, rozdzielczej i sterowniczej, systemów informatycznych klasy SCADA oraz współpracujących z nimi urządzeń telemechaniki, zabezpieczeń oraz innych urządzeń sieciowych dla systemów rozproszonych, zapewniających możliwość zdalnego sterowania i nadzoru sieci elektroenergetycznej w pełnym zakresie napięć, jak również urządzeń odczytujących i transmitujących dane. Grupa Apator wdraża także rozwiązania wspierające transformację energetyczną i rozwój energetyki odnawialnej (m.in. urządzenia do automatyzacji, systemy do nadzoru OZE, magazyny energii).

Podmiotem dominującym Grupy Kapitałowej Apator jest spółka Apator S.A. z siedzibą w Toruniu.

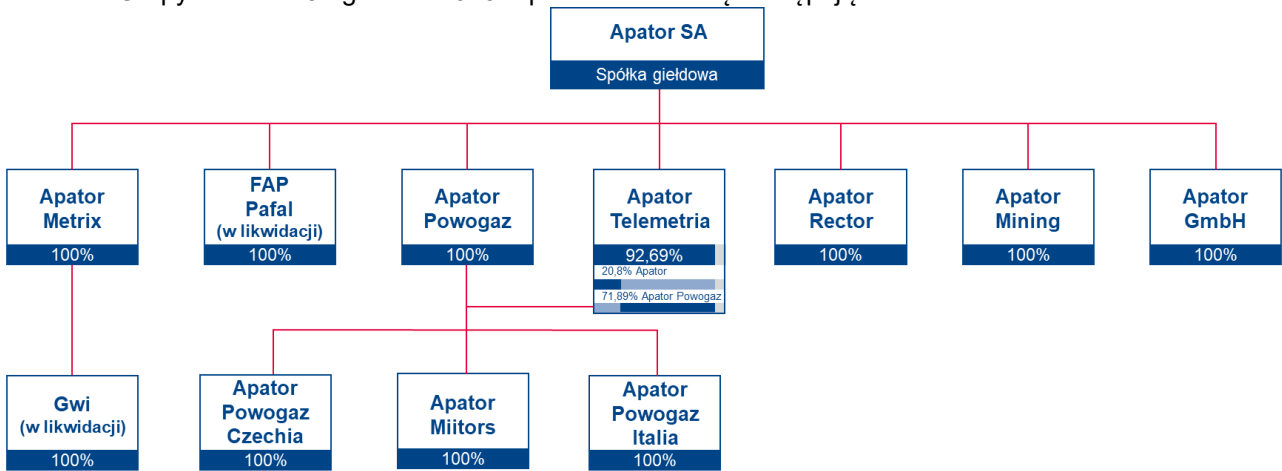
 notowana na GPW w Warszawie od **29 lat**

 uwzględniona w indeksie **sWIG80** oraz **WIGdiv**

 spółka dywidendowa

1.2. Skład Grupy Apator i jej segmenty biznesowe

Struktura Grupy na dzień 31 grudnia 2025 r. przedstawiała się następująco:















Nad spółką GWi Ltd. została utracona kontrola (zgodnie z MSSF 10) i w związku z powyższym spółka ta nie podlega konsolidacji poczynwszy od 12 kwietnia 2024 r. (więcej w pkt 6.5. niniejszego sprawozdania).

Spółka Apator Metra s.r.o z siedzibą w Czechach od dnia 10 lipca br. zmieniła nazwę na Apator Powogaz Czechia s.r.o. Spółka FAP Pafal S.A. od dnia 29 października 2025 r. znajduje się w likwidacji (więcej w pkt. 6.5 niniejszego sprawozdania).

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

1.3. Model biznesowy Grupy Apator

Działalność Grupy Apator jest zorganizowana w trzech segmentach:

| Segmenty biznesowe | energia elektryczna | gaz | woda i ciepło |
|--------------------------------------|--|--|--|
| Linie Biznesowe |  opomiarowanie energii elektrycznej  aparatura łączeniowa  automatyka  ICT | | |
| Spółki wchodzące w skład Segmentu | <ul style="list-style-type: none"> Apator S.A. (Toruń, Łódź, Poznań) Apator Rector (Zielona Góra) FAP Pafal (Świdnica) – w likwidacji od 29.10.2025 Apator GmbH (Niemcy) | <ul style="list-style-type: none"> Apator Metrix (Tczew) Apator GmbH (Niemcy) | <ul style="list-style-type: none"> Apator Powogaz (Jaryszki) Apator Telemetria (Słupsk) Apator Powogaz Czechia (Czechy) Apator Miitors (Dania) Apator Powogaz Italia (Włochy) Apator GmbH (Niemcy) |
| Rozwiązania | <ul style="list-style-type: none"> Elektroniczne liczniki energii (domowe, mieszkaniowe, przemysłowe, prosumenckie), w tym rozwiązania klasy smart (z funkcją zdalnego odczytu) Urządzenia do rozdziału energii Systemy sterowania i nadzoru Systemy do zarządzania danymi pomiarowymi Rozwiązania dla OZE (automatyka, systemy do zarządzania OZE, magazyny energii)    | <ul style="list-style-type: none"> Gazomierze mechaniczne (domowe, przemysłowe), w tym rozwiązania klasy smart (z funkcją zdalnego odczytu) Usługi zdalnego odczytu, system umożliwiający wstrzymanie i wznowienie dostaw gazu za pomocą sieci GSM Produkcja maszyn do automatyzacji procesów przemysłowych   | <ul style="list-style-type: none"> Wodomierze mechaniczne (mieszkaniowe, domowe, przemysłowe) – w tym rozwiązania klasy smart (z funkcją zdalnego odczytu) Wodomierze ultradźwiękowe Ciepłomierze, podzielniki kosztów ogrzewania Usługi zdalnego odczytu i rozliczeń zużycia mediów, systemy wspierające zarządzanie infrastrukturą sieci    |
| Główni klienci | <ul style="list-style-type: none"> operatorzy sieci dystrybucyjnych energii elektrycznej hurtownie elektroenergetyczne, przedsiębiorstwa elektromontażowe i elektroinstalacyjne budownictwo, przemysł, kolej farmy fotowoltaiczne i wiatrowe, klastry i spółdzielnie energetyczne, inni uczestnicy sektora OZE | <ul style="list-style-type: none"> spółki gazownicze/dystrybutorzy i dostawcy gazu | <ul style="list-style-type: none"> przedsiębiorstwa wod-kan i energii ciepłej spółdzielnie mieszkaniowe/wspólnoty budownictwo przemysł |
| Główne rynki | Polska, Niemcy, Brazylia, Rumunia, Turcja, Węgry | Polska, Belgia, Ukraina, Turcja, Niemcy | Polska, Czechy, Niemcy, Rumunia, Hiszpania |
| Skala sprzedaży w 2025 | 567,1 mln zł | 228,4 mln zł | 406,4 mln zł |
| Udział eksportu w przychodach w 2025 | 12,9% | 59,3% | 54,9% |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

1.4. Zmiany w organizacji Grupy Apator

W okresie 2025 r. nastąpiła zmiana w organizacji Grupy Apator:

Sprzedaż składników majątkowych i niemajątkowych oraz stosunków umownych związanych z działalnością IT w segmencie gaz przez Apator S.A. do Apator Rector sp. z o.o.

W dniu 2 stycznia 2025 roku dokonano transakcji sprzedaży składników majątkowych i niemajątkowych związanych z rozwiązaniami IT dla sektora gazowniczego przez Apator S.A. do Apator Rector sp. z o.o. za kwotę 4 mln zł (m.in. System CSKDP). Przedmiotem transakcji były składniki takie jak:

- autorskie prawa majątkowe do oprogramowania,
- produkty wraz z technologią i listą klientów,
- znaki towarowe,
- umowy obejmujące segment gazu,
- rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne,
- zapasy,
- wyposażenie.

Apator Rector sp. z o.o. w ramach swoich struktur będzie dalej rozwijać system CSKDP (centralny system kolekcji danych pomiarowych) dla PSG sp. z o.o. oraz proces produkcji i serwisu urządzeń ochrony katodowej.

Utworzenie spółki Apator Powogaz Italia Srl (Włochy)

W dniu 30 stycznia 2025 r. utworzono spółkę dystrybucyjną Apator Powogaz Italia Srl z siedzibą w Padwie (Włochy), w 100% zależną od Apator Powogaz SA. Spółka powstała w celu wzmocnienia pozycji na rynku włoskim i rozwoju sprzedaży - szczególnie w zakresie wodomierzy ultradźwiękowych, ze względu na trwające wymiany urządzeń pomiarowych na tym rynku.

Zmiana nazwy Apator Metra s.r.o. na Apator Powogaz Czechia s.r.o. z siedzibą w Czechach

W ramach działań mających na celu wzmocnienie jednolitej tożsamości Grupy Apator Powogaz SA na rynkach międzynarodowych, zmieniono nazwę handlową spółki zależnej Apator Metra s.r.o. na Apator Powogaz Czechia s.r.o. (obowiązująca od 10 lipca 2025 r.).

Utworzenie Grupy Spółek na podstawie art. 21¹ k.s.h.

W dniu 18 lipca 2025 r. nastąpiła rejestracja grupy spółek w KRS, utworzonych na podstawie art. 21¹ k.s.h., w której spółką dominującą jest Apator Powogaz SA, a spółką zależną jest Apator Telemetry sp. z o.o.

Utworzenie grupy spółek, zgodnie z k.s.h. związane jest z dążeniem do kierowania wspólną strategią w celu realizacji wspólnego interesu (interesu grupy spółek), uzasadniającą sprawowanie przez spółkę dominującą jednolitego kierownictwa nad spółką zależną. Utworzenie grupy spółek ma przede wszystkim na celu:

- efektywniejsze funkcjonowaniu obu spółek,
- podniesienie konkurencyjności produktów wytworzonych w ramach grupy spółek,
- zmniejszenie kosztów ich działalności,
- usprawnienie procesu komunikacji,
- uproszczenie procesów rozliczeń.

Likwidacja spółki zależnej FAP PAFAL S.A.

W dniu 16 września 2025 r. Zarząd Apator S.A. podjął decyzję o zamiarze likwidacji spółki FAP PAFAL S.A. z siedzibą w Świdnicy, w związku z tym w dniu 29 października 2025 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Apator SA w sprawie uchylenia uchwały o planowanym wcześniej połączeniu Apator S.A. z FAP PAFAL S.A. oraz Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie FAP PAFAL S.A., na którym Zarząd Apator S.A.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

jako jedyny akcjonariusz spółki zależnej podjął uchwałę o rozwiązaniu Spółki i otwarciu jej likwidacji. Postępowanie likwidacyjne spółki może potrwać około roku.

Likwidacja spółki FAP PAFAL S.A. wynika z przesłanek rynkowych i biznesowych. Skala działalności spółki w Świdnicy na przestrzeni ostatnich lat ulegała sukcesywnemu zmniejszaniu wynikającemu z wycofywania się klientów na rynkach europejskich z liczników indukcyjnych oraz spadku zamówień na usługi (spowodowanemu m.in. ponowną legalizacją liczników en. el., której okres został wydłużony z 8 do 12 lat). Wraz ze zmniejszaniem skali działalności FAP PAFAL S.A., przez okres ostatnich kilku lat zespół świdnickiego zakładu jak i wielkość powierzchni zajmowanych nieruchomości była dostosowywana do zakresu działalności spółki, który aktualnie opiera się głównie na świadczeniu usług magazynowania, wymiany lub ponownej legalizacji liczników energii elektrycznej, a także usług realizowanych na rzecz podmiotów należących do Grupy Apator. Przychody wygenerowane przez spółkę FAP PAFAL S.A. stanowiły w roku 2024 niecałe 2% przychodów Grupy Apator.

Głównym czynnikiem zmiany decyzji z planowanego wcześniej połączenia z Apator S.A. na likwidację spółki FAP PAFAL S.A. jest utrata źródła przychodów tej spółki (w tym przegrany przetarg na magazynowanie i usługi instalacji liczników energii elektrycznej), powodująca brak perspektyw rynkowych umożliwiających dalszy rozwój i pokrycie kosztów jej działalności. Ponadto trwające procesy automatyzacji w Grupie Apator, sprawiają, że utrzymywanie spółki zależnej w Świdnicy stało się ekonomicznie nieuzasadnione. W związku z powyższym, po przeprowadzeniu szczegółowych analiz, Zarząd Apator S.A. uznał, że likwidacja spółki FAP PAFAL S.A. jest bardziej racjonalnym rozwiązaniem niż planowane połączenie z Apator S.A.

Ponadto od 2024 r. spółka GWi Ltd. znajduje się w procesie likwidacji. Status sytuacji tej spółki jest następujący:

W dniu 5 kwietnia 2024 r. Zarząd Apator S.A. w trybie raportu bieżącego poinformował, że spółka GWi Ltd. z siedzibą w Coventry w Wielkiej Brytanii (spółka należąca do Segmentu Gaz i w 100% zależna od Apator Metrix S.A.) zamierza zakończyć swoją działalność w wyniku niekorzystnego rozwoju sytuacji na brytyjskim rynku gazu. W związku z powyższym:

- nad spółką GWi Ltd. została utracona kontrola (zgodnie z MSSF 10) i wobec tego spółka ta nie podlega konsolidacji począwszy od 12 kwietnia 2024 r.;
- po przeprowadzonej procedurze postępowania zarządczego tzw. „pre-pack insolvency strategy”, w dniu 10.06.2024 r. została ogłoszona przez sąd brytyjski tzw. administracja GWi Ltd. i wyznaczeni zostali dwaj współadministratorzy prowadzący to postępowanie,
- wierzyciele GWi Ltd., w tym spółka Apator Metrix S.A., zgodnie z prawem brytyjskim zgłosili swoje wierzytelności wobec GWi Ltd.,
- w dniu 7 stycznia 2025 r. współadministratorzy przygotowali raport z podjętych działań, w ramach których poinformowali o swoich czynnościach, w tym m.in. o:
 - dokonaniu sprzedaży aktywów spółki do kwoty 600 tys. GBP (ostateczna wysokość kwoty uzależniona od przyszłych wyników uzyskanych przez nowego właściciela),
 - przejęciu wszystkich pracowników spółki przez nowego właściciela zbytych aktywów,
 - przeznaczeniu środków pozyskanych ze sprzedaży aktywów spółki, zgodnie z prawem brytyjskim, w pierwszej kolejności na spłatę wierzycieli uprzywilejowanych (np. organów podatkowych),
- po zakończeniu postępowania zwanego administracją, GWi Ltd. zostanie zlikwidowane,
- spółka Apator Metrix S.A. (z racji bycia dłużnikiem solidarnym) przejęła kredyt GWi Ltd. w wysokości 4 mln GBP z banku PKO BP S.A. w ramach zawartej Umowy Wielocelowej w dniu 26 maja 2023 roku. Kredyt ten został przez Apator Metrix S.A. spłacony.

W związku z utratą kontroli nad GWi Ltd. zostały wyłączone aktywa i zobowiązania tej jednostki ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego na dzień utraty kontroli.

Poza w/w informacjami, w 2025 r. oraz do momentu publikacji niniejszego raportu nie nastąpiły żadne inne zmiany w strukturze jednostki gospodarczej, w tym w wyniku połączenia jednostek gospodarczych, przejęcia lub sprzedaży jednostek Grupy Kapitałowej Emitenta, inwestycji długoterminowych, podziału i restrukturyzacji

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

2. Strategia biznesowa [ESRS 2 SBM-1]

2.1. Misja, wizja, cele

W czerwcu 2024 r. Apator opublikował aktualizację Strategii Grupy Apator i określił jej nowy horyzont czasowy do roku 2028. Aktualizacja i modyfikacja Strategii nastąpiła w odpowiedzi na dynamiczne zmiany zachodzące na rynku, a także na pojawiające się szanse i wyzwania związane z transformacją sektorów energii elektrycznej, wody i ciepła oraz gazu.

Strategia 2024-2028

Grupa utrzymuje silną pozycję europejskiego dostawcy inteligentnych urządzeń pomiarowych oraz rozwiązań do zarządzania sieciami dystrybucji energii, wody i ciepła oraz gazu.

WIZJA

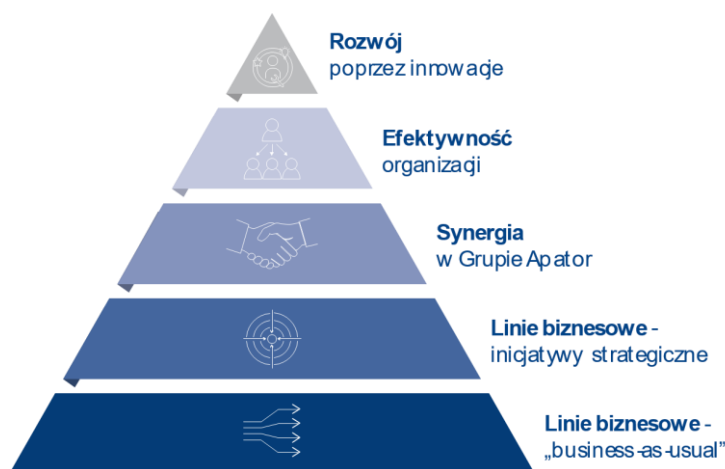
Jesteśmy pierwszym wyborem w dostarczaniu zintegrowanych rozwiązań przyszłości dla sektorów energetyki i wody

MISJA

Kreujemy technologie wspierające klientów w świadomym i zrównoważonym zarządzaniu mediami energetycznymi i wodą

Bazą, na której Grupa Apator opiera swoją Strategię są, unikatowe w skali regionu CEE i branży, szerokie kompetencje techniczne w zarządzaniu mediami energetycznymi i wodą. Grupa jako jeden z niewielu podmiotów w Europie dysponuje własnymi, wyspecjalizowanymi zespołami B+R i inżynierskimi, szerokim zapleczem produkcyjnym oraz działami marketingowo-sprzedażowymi i serwisowymi działającymi z klientami w wielu segmentach rynku. Posiadane kompetencje pozwalają na zapewnienie klientom kompleksowego łańcucha wartości, obejmującego projektowanie, konstruowanie i wytwarzanie produktów (w tym wytwarzanie kluczowych podzespołów elektronicznych oraz oprogramowania), po dostarczanie ich klientom w postaci nowoczesnych rozwiązań, systemów oraz usług.

Model budowania wartości Grupy Apator opiera się na 5 filarach:



| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

1. Rozwój działalności w liniach biznesowych w ramach dotychczasowego biznesu ("business-as-usual") – kontynuacja rozwoju organicznego w ramach istniejących produktów dla dotychczasowych klientów.
2. Inicjatywy strategiczne w liniach biznesowych - rozwinięcie obecnych linii produktowych w nowych kierunkach w oparciu o istniejące kompetencje w organizacji, w tym wykorzystanie nowych szans sprzedażowych.
3. Synergie w Grupie Apator - wykorzystanie potencjału synergii przede wszystkim w obszarach sprzedaży, produkcji, R&D oraz procesów administracyjnych.
4. Efektywność organizacji – dalsza integracja procesów grupowych m.in. w obszarze rozwoju obecnych produktów oraz tworzenia kompleksowych i zintegrowanych rozwiązań, centralizacja kluczowych procesów i zasobów („centra kompetencji”).
5. Rozwój przez innowacje – aktywne poszukiwanie nowych kierunków rozwoju oferty rynkowej, które w dłuższej perspektywie czasowej mogą wspierać dalszy wzrost biznesu.

Grupa identyfikuje następujące główne szanse strategiczne dla rozwoju biznesu:

- a) Segment Energii Elektrycznej:
 - mikroenergetyka rozproszona – efektywność energetyczna w przemyśle, sterowanie IoT, zarządzanie energią, energetyka odnawialna,
 - makroenergetyka wieloskalowa – magazyny energii i stabilizacja sieci, zwiększanie elastyczności systemu, zintegrowane systemy zarządzania,
- b) Segment Woda i Ciepło: efektywne gospodarowanie zasobami wody, modele usługowe/billing, zmiana generacyjna urządzeń na ultradźwiękowe w Europie,
- c) Segment Gaz: pomiar wodoru i biogazów.

Cele finansowe w perspektywie 2028 roku:

| | |
|---------------------------|-----------------------------|
| 1. Przychody ze sprzedaży | roczna stopa wzrostu 8-10%* |
| 2. EBITDA | poprawa o 5-6 p.p.* |
| 3. DN/EBITDA | wskaźnik <2,0 |
| 4. CAPEX | 5-7% przychodów |
| 5. DYWIDENDA | do 75% zysku Apator SA |

* w stosunku do roku 2023.

Strategia w głównej mierze opiera się na wzroście organicznym oraz wzroście wynikającym z planowanych inicjatyw strategicznych, niemniej Zarząd nie wyklucza M&A w celu uzupełnienia kompetencji i wykorzystania szans rynkowych.

2.2. Realizacja Strategii

Realizacja strategii przebiega dwuetapowo. W pierwszym etapie (okres ok. 2 lat) Grupa koncentruje się na wypracowaniu rozwiązań grupowych oraz realizacji inicjatyw organizacyjnych. Ich rezultaty będą widoczne w drugim etapie strategii (lata 2026-28) w postaci realizacji zdefiniowanych celów finansowych.

Realizacja strategii po 2025 roku kształtuje się następująco:

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| | 2023 r. | 2024 r. | 2025 r. | Cele finansowe 2028 r. |
|---|--------------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 1. Przychody ze sprzedaży | 1 137 m PLN | 1 228 m PLN (+8% r/r) | 1 202 m PLN (-2% r/r) | roczna stopa wzrostu 8-10%* |
| 2. EBITDA (marża EBITDA) | 114 m PLN (10%) | 141 m PLN (11,5%) | 164 m PLN** (13,7%) | poprawa o 5-6 p.p.* |
| 3. DN/EBITDA | 1,48x | 0,69x | 0,48x** | wskaźnik <2,0 |
| 4. CAPEX (udział w przychodach) | 36,3 m PLN (3%) | 57,3 m PLN (5%) | 91,9 m PLN (7,6%) | 5-7% przychodów |
| 5. DYWIDENDA (% zysku netto Apator SA) | 0,5 zł (50%) | 0,9 zł (47%) | decyzja w IIQ 2026 r.*** | do 75% zysku Apator SA |

* w stosunku do roku 2023

** zysk EBITDA za 2025 r. na poziomie skorygowanym (bez uwzględnienia wpływu zdarzeń jednorazowych)

*** deklaracja dywidendy z zysku za rok 2025 zostanie przedstawiona przez Zarząd w II kwartale 2026 r.

Strategia zakłada, że do 2028 r. motorem wzrostu przychodów Grupy będą segmenty Energii Elektrycznej oraz Wody i Ciepła, gdzie - obok rozwoju obecnych produktów - Grupa planuje wdrożyć nowe zintegrowane rozwiązania m.in. w obszarze zarządzania mediami i wodą oraz zarządzaniem energią generowaną przez OZE. Grupa chce zaoferować wartość dla klientów w postaci kompleksowej obsługi potrzeb związanych z transformacją energetyczną, digitalizacją energetyki, automatyzacją w energetyce i optymalizacją zużycia mediów energetycznych i wody, rozliczaniem i realizacją celów klimatycznych.

Strategia zakłada również znaczącą poprawę rentowności EBITDA. W 2025 r. Grupa realizowała inicjatywy organizacyjne nakierowane na usprawnienie działalności Grupy (m.in. upraszczanie struktury Grupy, konsolidacja zakupów) i lepsze wykorzystanie potencjału produkcyjnego poszczególnych spółek (centra produkcyjne), co przyniosło efekty w postaci poprawy poziomu EBITDA i jego rentowności. Będą również kontynuowane działania zmierzające do budowy wspólnych centrów kompetencji oraz wykorzystania obecnie produkowanych wyrobów i nowych produktów w celu oferowania kompleksowych rozwiązań obejmujących wiele mediów oraz integrujących dotychczasowe produkty w kompleksowe rozwiązania. Planowane jest także przyspieszenie rozwoju oraz wzmocnienie i skonsolidowanie działań w zakresie ICT (software).

Grupa Apator podtrzymuje swoją dotychczasową deklarację utrzymywania bezpiecznej skali kredytowania i wskaźnika długu netto do EBITDA na poziomie poniżej 2x. Priorytetem pozostaje zachowanie bezpieczeństwa produkcji i dostaw, co docelowo przełoży się na możliwość realizacji kolejnych (także największych) kontraktów. Drugim ważnym założeniem Grupy jest realizacja nakładów CAPEX (zgodnie z założeniami zaktualizowanej strategii do roku 2028 na poziomie 5-7% przychodów), co w konsekwencji oznaczać może większe wykorzystanie kapitału obcego i relatywnie wyższy poziom wskaźnika DN/EBITDA (jednak nadal w bezpiecznych granicach).

Poniesione w 2025 r. nakłady inwestycyjne dotyczyły m.in. wydatków badawczo-rozwojowych prowadzonych w całej Grupie, zwiększenia mocy produkcyjnych i poprawy efektywności w obszarze operacji. Informacja dotycząca wydatków inwestycyjnych w 2025 r. została zaprezentowana w pkt 4.2.2 niniejszego sprawozdania. Zadłużenie finansowe netto Grupy Apator na koniec 2025 r. było o 18,9 mln zł niższe w porównaniu z końcem 2024 r. przy istotnie niższym poziomie kredytowania (o 16,2 mln zł) i równocześnie wyższym (o 2,7 mln zł) stanie gotówki na koniec okresu. Przy niższym poziomie długu i dzięki dodatkowej poprawie wyniku EBITDA, wskaźnik dług netto/ skorygowana EBITDA LTM na koniec 2025 r. ukształtował się na niższym w porównaniu do końca 2024 r. poziomie, tj. 0,50x (wobec 0,68x na koniec grudnia 2024 r.).

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

3. Segmenty biznesowe Grupy Apator [ESRS 2 SBM-1]

3.1. Segment Energii Elektrycznej

Produkty

Segment koncentruje się na dostarczaniu szerokiej gamy rozwiązań dla sieci elektroenergetycznych. Są wśród nich urządzenia pomiarowe: od liczników energii elektrycznej (w przeważającej większości zaawansowane technologicznie liczniki typu smart), jak również nowoczesne systemy zarządzania energią. W związku z szybko zmieniającymi się potrzebami klientów obejmującymi kompleksowe wdrożenia transformującego się sektora energii w coraz większym zakresie oferowane są także rozwiązania obejmujące nie tylko elementy tradycyjnej oferty Apatora (urządzeń), ale także usługi integracji różnych elementów składowych obejmujące między innymi magazyny energii, skalowalne systemy sterowania SCADA dla klastrów i systemy do zarządzania efektywnością energetyczną (energiją i mediami) wraz z kompleksowymi wdrożeniami pod klucz. Oferta segmentu obejmuje także urządzenia wykorzystywane do rozdziału energii elektrycznej oraz zabezpieczania obwodów elektrycznych przed skutkami zwarć i przeciążeń. Grupa Apator dostarcza ponadto systemy i rozwiązania wspomagające pracę służb technicznych w zakresie zarządzania, eksploatacji oraz nadzoru sieci energii elektrycznej oraz rozwiązania do efektywnego zarządzania majątkiem sieciowym, w tym usługi paszportyzacji sieci.

W skład segmentu wchodzi cztery linie biznesowe: opomiarowanie energii elektrycznej, aparatura łączeniowa, automatyka oraz ICT.



Segment Energia Elektryczna w Grupie Apator reprezentują spółki: Apator S.A. (Toruń), Apator Rector Sp. z o.o. (Zielona Góra), FAP Pafal S.A. w likwidacji (Świdnica) oraz Apator GmbH (Niemcy).

Otoczenie rynkowe

Głównymi klientami poszczególnych linii segmentu są:

- w linii opomiarowania energii elektrycznej (Apator S.A.) przeważająca część przychodów osiągnięta jest w drodze wygranych przetargów publicznych ogłaszanych przez OSD; na rynkach zagranicznych (głównie kraje EMEA) jest to bardziej rozproszona grupa klientów,
- w linii aparatury łączeniowej (Apator S.A.) największą grupę klientów stanowią hurtownie elektryczne, przedsiębiorstwa elektromontażowe i elektroinstalacyjne, które również bezpośrednio współpracują z Operatorami Systemów Dystrybucyjnych,
- w linii automatyki (Apator S.A.) przychody ze sprzedaży uzyskiwane są w dużej mierze również od OSD w zakresie systemu zdalnego nadzoru i sterowania elementami sieci elektroenergetycznej; w obszarze aparatury sterowniczej grupa klientów jest liczna i rozproszona (budownictwo, hutnictwo, przemysł, kolej), podobnie w obszarze OZE grupa klientów jest rozproszona, a oferta Grupy Apator jest przeznaczona dla farm fotowoltaicznych, farm wiatrowych lub innych źródeł odnawialnych, a także w lokalnym zarządzaniu energią (stosowanych w klastrach i spółdzielniach energetycznych).

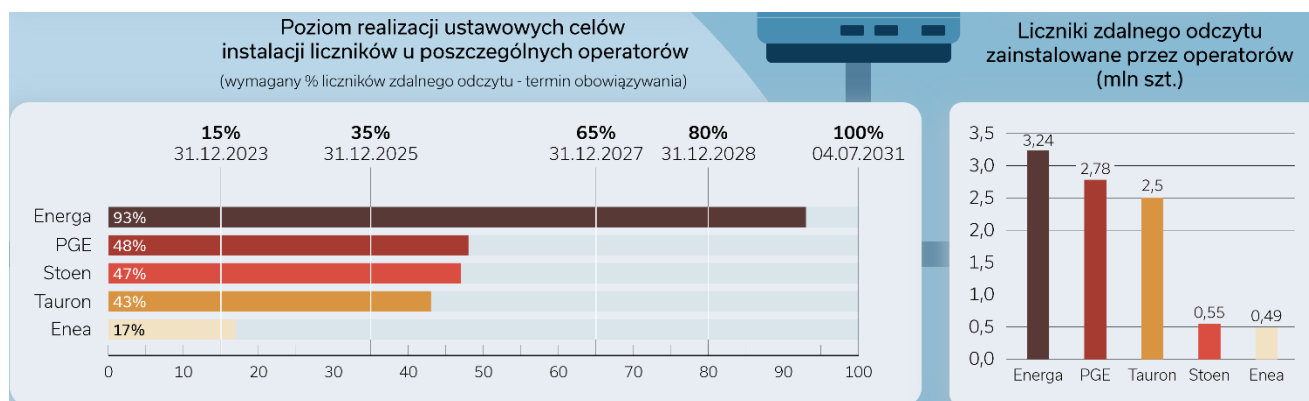
| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- linia ICT (Apator Rector Sp. z o.o.) zajmuje się wdrażaniem usług informatycznych – dedykowanych rozwiązań dla przedsiębiorstw sieciowych takich jak OSD, gazownictwo, telekomunikacja i wodociągi.

Przeważająca część przychodów segmentu Energii Elektrycznej (EE) osiągana jest w kraju (87% w 2025 r.). Jednym z głównym klientów segmentu EE są Operatorzy Systemów Dystrybucyjnych (OSD). W Polsce wiodącymi dystrybutorami energii elektrycznej są: Enea Operator, PGE Dystrybucja, Tauron Dystrybucja, Energa Operator (Grupa Orlen) oraz Stoen Operator (należący do E.ON).

Istotny wpływ na kształtowanie krajowej strategii energetycznej ma polityka klimatyczno-energetyczna Unii Europejskiej, w tym jej długoterminowa wizja dążenia do neutralności klimatycznej do 2050 r. Polityka Energetyczna Polski do 2040 r. (PEP2040), przyjęta w maju 2021 r., wprowadza szereg rozwiązań istotnych dla funkcjonowania uczestników rynku energii. Jednym z kluczowych założeń PEP2040 jest wdrożenie w Polsce inteligentnego opomiarowania energii elektrycznej. Udział liczników smart będzie nadal rósł, ponieważ OSD rozpoczęły wymianę urządzeń na inteligentne, do czego zobligował je przyjęty harmonogram instalacji liczników zdalnego odczytu w punktach poboru energii, który przewiduje, że do 31 grudnia 2028 r. zostaną one zainstalowane u co najmniej 80% odbiorców.

Na koniec 2025 r. ogólna liczba zainstalowanych w Polsce liczników zdalnego odczytu wyniosła ok. 9,56 mln szt. Obecnie poziom realizacji ustawowych celów instalacji liczników zdalnego odczytu u poszczególnych operatorów kształtuje się następująco:



Źródło: wysokienapiecie.pl

Do końca 2025 r. operatorzy sieci dystrybucyjnych mieli osiągnąć drugi kamień milowy (35%), dotyczący instalacji liczników zdalnego odczytu.

Koncentracja klientów oraz komodytyzacja produktów sprzyjają silnej konkurencji i powodują erozję marż. Rollout w Polsce masowo przyciągnął konkurencję z Azji ze względu na wyjątkowo niskie bariery wejścia na rynek i traktowanie ceny jako jednego z głównych wyznaczników, co faworyzuje właśnie dostawców azjatyckich. Również z uwagi na istotne zawirowania geopolityczne, Grupa Apator wraz z organizacjami

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

branżowymi przez wiele lat prowadziła działania na rzecz uwzględnienia lokalnych łańcuchów dostaw i dbałości o suwerenność technologiczną kraju. Transformacja energetyczna powinna wzmacniać nie tylko bezpieczeństwo systemu, ale także krajowe kompetencje przemysłowe i technologiczne. Udział polskich firm w tym procesie jest kluczowy, ponieważ pozwala utrzymywać kontrolę nad rozwiązaniami istotnymi dla infrastruktury krytycznej. W kwietniu 2026 r. rząd ogłosił projekt „Local content. Z korzyścią dla Polski”, której celem jest polonizowanie łańcuchów dostaw, systemowe wsparcia polskiego przemysłu poprzez angażowanie lokalnych firm w projekty inwestycyjne i infrastrukturalne, co ma wzmacniać strategiczną autonomię i bezpieczeństwo gospodarcze Polski, przy jednoczesnym poszanowaniu unijnych zasad. W związku z powyższym, Grupa Apator liczy, że temat local content i udziału polskich firm w procesach inwestycyjnych będzie istotnym elementem polityki rządu i stworzy szansę na długoterminowe wzmocnienie konkurencyjności polskiej gospodarki.

W Polsce rok 2025 był kolejnym rokiem rozwoju odnawialnych źródeł energii (OZE). Polski sektor energetyczny przechodzi dynamiczne zmiany związane z transformacją energetyczną. Jedną z pozytywnych, długoterminowych zmian jest przechodzenie od modelu scentralizowanej sieci energetycznej do systemu zdecentralizowanego.



Oznacza to jednak, że sieć staje się bardziej niestabilna, trudniejsza do zarządzania oraz podatna na nowe zagrożenia, chociażby cybernetyczne. Pojawienie się wielu rozproszonych źródeł energii, takich jak farmy fotowoltaiczne czy wiatrowe, wymusza stosowanie nowych rozwiązań w zarządzaniu siecią. Rozwój sieci nie nadąża za wzrostem liczby nowych alternatywnych źródeł energii. Zgodnie z danymi Agencji Rynku Energii w 2020 roku instalacje OZE odpowiadały za

24,12% mocy zainstalowanej, a ich łączna moc wynosiła 12 490 MW. W 2025 roku moc OZE wzrosła do 37 777 MW, co oznacza ponad trzykrotny wzrost w bardzo krótkim czasie. Tak dynamiczny rozwój sprawił, że w 2025 roku połowa całej mocy zainstalowanej w Polsce pochodziła z odnawialnych źródeł energii. To ogromna zmiana, która pokazuje, jak szybko zielona energetyka staje się jednym z filarów krajowego systemu.

W wyniku instalacji dużej ilości źródeł opartych o energię słoneczną następuje zmiana rozpyłów mocy, która powoduje zaburzenia pracy transformatorów, problemy z nastawami zabezpieczeń elektroenergetycznych, bilansowaniem sieci niskiego (nn) i średniego napięcia (SN). Aby sprostać tym wyzwaniom, konieczne jest zastosowanie na szeroką skalę inteligentnych systemów i urządzeń wspierających działanie dynamicznych rynków i transakcji. Nieodłącznym elementem rozwoju będą magazyny energii, które umożliwią efektywne zarządzanie produkcją i zużyciem energii, co również będzie miało znaczący wpływ na niezależność energetyczną podmiotów, które się na to zdecydowały.

Grupa Apator jest obecnie jednym z największych dostawców na rynek polski prosumenckich liczników dwukierunkowych energii elektrycznej (z komunikacją i bez komunikacji) stosowanych w instalacjach OZE, a także specjalistycznej aparatury do łączenia i zabezpieczania obwodów elektrycznych w farmach PV i wiatrowych. Obecnie urządzenia smart stanowią już znaczną część sprzedaży Apatora. Apator wdrożył także szereg rozwiązań służących do zarządzania przepływami energii w instalacjach i sieciach wewnętrznych zawierających generację PV oraz zapewniających integrację rozproszonych źródeł energii z nowoczesną wielkoskalową siecią energetyczną. Grupa wdrożyła na rynek system EKTIN PV do monitoringu i zarządzania źródłami fotowoltaicznymi oraz EKTIN WT mający zastosowanie w farmach wiatrowych i dalej rozwija swoją ofertę rozwiązań dla OZE. Jako producent magazynów energii Grupa Apator odpowiada również na problemy związane ze stabilizacją sieci i efektywnym wykorzystaniem generowanej energii. Wszystkie wspomniane urządzenia mogą być wykorzystywane samodzielnie lub poprzez integrację w jeden system stanowiący

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

kompleksową ofertę. Takie podejście pozwala kształtować ofertę w zależności od indywidualnych potrzeb klienta.

Postępująca transformacja i cyfryzacja sektora „Energy&Utilities” sprzyja rozwojowi sprzedaży rozwiązań do zdalnego odczytu oraz zarządzania mediami energetycznymi. Wysoka dynamika rozwoju sektora OZE w Polsce generuje zainteresowanie ofertą Grupy w zakresie zabezpieczeń, sterowników, systemów sterowania i nadzoru przeznaczonych dla farm fotowoltaicznych, farm wiatrowych lub innych źródeł odnawialnych, a także mających zastosowanie w lokalnym zarządzaniu energią (stosowanych w klastrach i spółdzielniach energetycznych). Rośnie także liczba klientów spoza energetyki zawodowej, którzy chcą efektywnie zarządzać wszystkimi rodzajami mediów energetycznych, aby optymalizować wydatki i



kompensować wysokie koszty nośników energii. Szanse rynkowe rysują się przed liniami biznesowymi aparatury łączeniowej, ICT oraz SSiN, co wynika z ożywienia inwestycji na modernizację infrastruktury energetycznej, związanej z poprawą jakości i bezpieczeństwa dostaw i finansowania w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności, dzięki któremu znaczna część środków przeznaczana jest na zieloną transformację, m.in. na dalszy rozwój OZE, modernizację i rozbudowę sieci elektroenergetycznych, efektywność energetyczną, magazynowanie energii.

Wyniki finansowe Segmentu

| Wyszczególnienie | 2025 r. (tys. zł) | 2024 r. (tys. zł) | Zmiana r/r (tys. zł) | Dynamika (%) |
|--|----------------------|----------------------|-------------------------|-----------------|
| Przychody ze sprzedaży, w tym: | 567 056 | 580 199 | -13 143 | 97,7% |
| kraj | 494 065 | 498 860 | -4 795 | 99,0% |
| eksport | 72 991 | 81 339 | -8 348 | 89,7% |
| Koszt własny sprzedaży | 436 690 | 427 639 | 9 051 | 102,1% |
| Wynik brutto ze sprzedaży | 130 366 | 152 560 | -22 194 | 85,5% |
| Koszty sprzedaży | 24 734 | 23 001 | 1 733 | 107,5% |
| Koszty ogólnego zarządu | 79 268 | 69 466 | 9 803 | 114,1% |
| Wynik ze sprzedaży | 26 364 | 60 093 | -33 730 | 43,9% |
| Zmiana stanu odpisów aktualizujących należności i pożyczki (MSSF 9) | 446 | 419 | 27 | 106,4% |
| Wynik na pozostałej działalności operacyjnej | 17 915 | -4 682 | 22 597 | - |
| Udział w zyskach jednostek objętych konsolidacją metodą praw własności | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| Wynik z działalności operacyjnej | 44 725 | 55 830 | -11 106 | 80,1% |
| EBITDA | 75 827 | 81 107 | -5 280 | 93,5% |
| Wskaźniki rentowności: | | | | |
| Marża wyniku brutto ze sprzedaży | 23,0% | 26,3% | | |
| Marża wyniku ze sprzedaży | 4,6% | 10,4% | | |
| Marża EBITDA | 13,4% | 14,0% | | |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Wpływ na wyniki Segmentu za 2025 r. miały czynniki jednorazowe:

- sprzedaż nieruchomości w Toruniu – pozytywny wpływ na wyniki +14,4 mln zł na poziomie pozostałej działalności operacyjnej,
- zawiązanie rezerw na reklamację – negatywny wpływ na wyniki -20,8 mln zł powiększające koszt własny sprzedaży w efekcie zawartej ugody z klientem zagranicznym dotyczącej zobowiązania do wymiany urządzeń w Segmentu Energii Elektrycznej na nowe i pokrycia kosztów tej wymiany (więcej w pkt 6.3.).

Wyniki finansowe segmentu skorygowane o wpływ zdarzeń jednorazowych

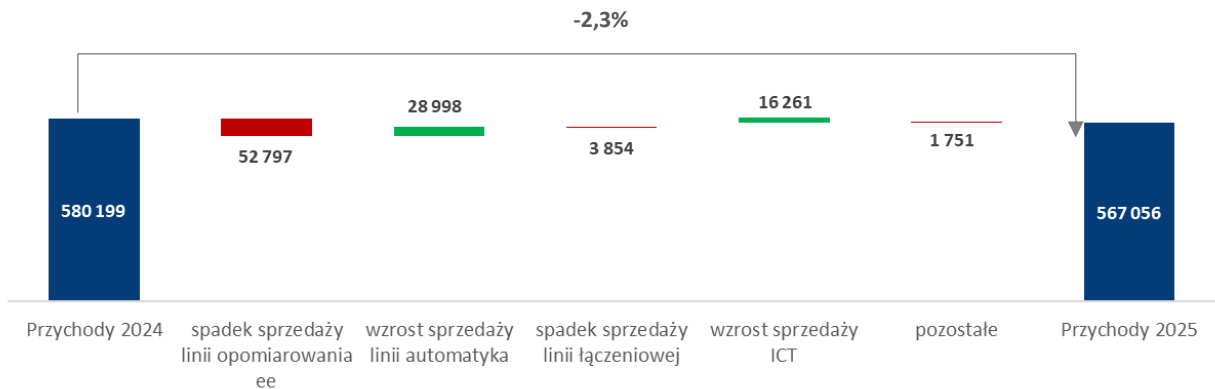
| Wyszczególnienie | 2025 r. (tys. zł) | 2024 r. (tys. zł) | Zmiana r/r (tys. zł) | Dynamika (%) |
|--|----------------------|----------------------|-------------------------|-----------------|
| Przychody ze sprzedaży, w tym: | 567 056 | 580 199 | -13 143 | 97,7% |
| kraj | 494 065 | 498 860 | -4 795 | 99,0% |
| eksport | 72 991 | 81 339 | -8 348 | 89,7% |
| Koszt własny sprzedaży skorygowany | 415 931 | 427 639 | -11 708 | 97,3% |
| Wynik brutto ze sprzedaży skorygowany | 151 125 | 152 560 | -1 435 | 99,1% |
| Koszty sprzedaży | 24 734 | 23 001 | 1 733 | 107,5% |
| Koszty ogólnego zarządu | 79 268 | 69 466 | 9 803 | 114,1% |
| Wynik ze sprzedaży skorygowany | 47 123 | 60 093 | -12 971 | 78,4% |
| Zmiana stanu odpisów aktualizujących należności i pożyczki (MSSF 9) | 446 | 419 | 27 | 106,4% |
| Wynik na pozostałej działalności operacyjnej skorygowany | 3 524 | -4 682 | 8 206 | - |
| Udział w zyskach jednostek objętych konsolidacją metodą praw własności | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| Wynik z działalności operacyjnej skorygowany | 51 093 | 55 830 | -4 738 | 91,5% |
| EBITDA skorygowana | 82 195 | 81 107 | 1 088 | 101,3% |
| Wskaźniki rentowności: | | | | |
| Marża wyniku brutto ze sprzedaży | 26,7% | 26,3% | | |
| Marża wyniku ze sprzedaży | 8,3% | 10,4% | | |
| Marża EBITDA | 14,5% | 14,0% | | |

Przychody ze sprzedaży

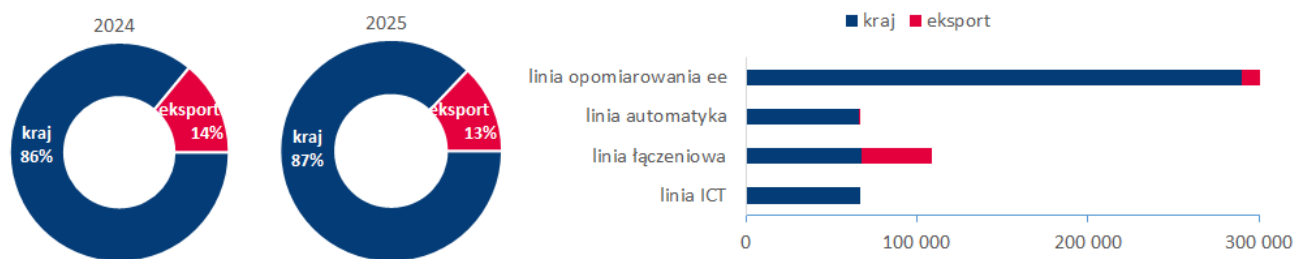
W segmencie Energii Elektrycznej zanotowano bardzo wysoką sprzedaż (bliską rekordowej osiągniętej w 2024 r.) choć nieznacznie niższą (-2,3% r/r). Zmiany dla poszczególnych linii kształtowały się następująco:

- linia opomiarowania energii elektrycznej (spadek o 14,1% r/r) - realizacja dostaw liczników smart (LZO) w ramach trwającego roll-outu w Polsce zgodnie z harmonogramem. W 2025 r. Apator kontynuował również realizację dostaw rozwiązań w obszarze bilansowania stacji średniego napięcia zgodnie z obowiązującymi harmonogramami. Niższy eksport linii związany jest z mniejszymi r/r dostawami liczników na rynku niemieckim w efekcie spowolnienia gospodarczego i związanego z nim, widocznego już w 2024 r., ograniczenia liczby ogłaszanych przetargów;
- linia Aparatury Łączeniowej - nieznacznie niższe (-3,4% r/r) wyniki sprzedażowe w (drugiej największej linii biznesowej segmentu) dostarczającej rozwiązania mające zastosowanie w modernizacji i rozbudowie sieci dystrybucyjnych energii elektrycznej. Obniżenie obrotów krajowych (-9,3%) zostało w znacznym stopniu zrekomensowane dobrymi wynikami za granicą (+8,0% r/r), związanymi z intensywnymi działaniami, mającymi na celu wzmocnienie pozycji Grupy w warunkach coraz silniejszej konkurencji cenowej;
- linia Automatyki (+78,4% r/r) oraz ICT (+32,2% r/r) - wysokie, dodatnie dynamiki obrotów dzięki realizacji większych kontraktów w efekcie wzrostu inwestycji w automatyzację sieci i transformację energetyczną. W konsekwencji wyraźnie widoczny wzrost znaczenia obu linii w strukturze sprzedaży segmentu w 2025 r. (udziały każdej z linii na poziomach blisko 12% całkowitych obrotów segmentu wobec niespełna 9% dla linii ICT i nieco ponad 6% dla linii Automatyka w 2024 r.).

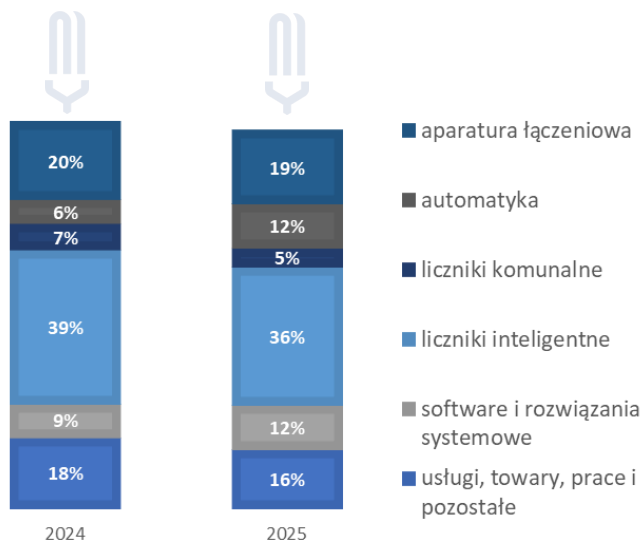
| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |



Większość sprzedaży segmentu realizowana jest w kraju (87%). Główne rynki eksportowe to Niemcy, Brazylia, Rumunia i Turcja. Wyraźnie zaznaczyło się także ożywienie działalności Grupy Apator na rynkach skandynawskich (Szwecja, Finlandia), na których odnotowano kilkukrotne wzrosty sprzedaży r/r. Opisane zmiany w eksporcie segmentu związane są przede wszystkim z sytuacją w aparaturze łączeniowej, która - w warunkach nasilającej się od 2024 r. konkurencji cenowej i ograniczenia obrotów na części rynków - realizowała intensywne działania sprzedażowe skutkujące poprawą sytuacji na wielu alternatywnych kierunkach sprzedażowych.



Dzięki bardzo dobrym wynikom sprzedaży w liniach Automatyka oraz ICT, ich udział w miksie produktowym segmentu był w 2025 r. wyższy niż przed rokiem. Mniejsze (zgodne z harmonogramami realizacji kontraktów) dostawy liczników skutkowały natomiast zauważalnym ograniczeniem ich udziału w obrotach segmentu. Na porównywalnym poziomie kształtował się natomiast udział aparatury łączeniowej, dzięki dobrej sytuacji w eksporcie rekompensującej niższą sprzedaż krajową.

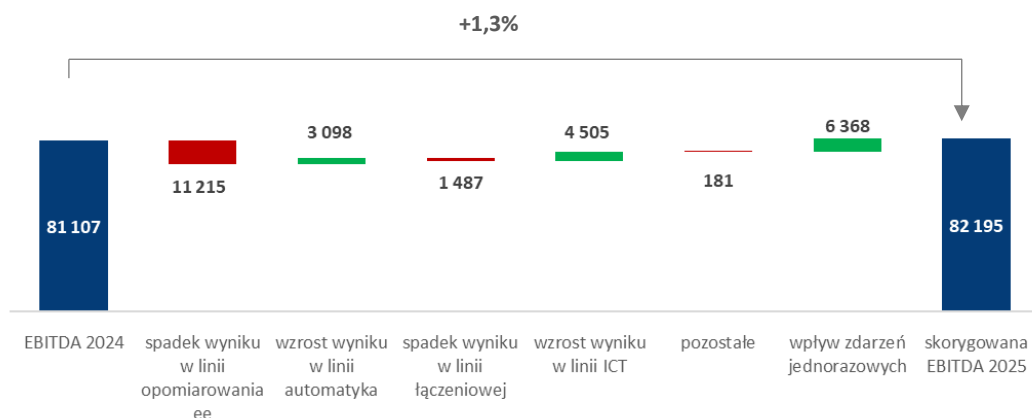


| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

EBITDA

Pomimo porównywalnych do rekordowego 2024 r., obrotów skorygowana EBITDA segmentu była wyższa r/r, przekraczając poziom 82 mln zł. Był to efekt poprawy rentowności (marża EBITDA wyższa r/r o 0,5 p.p., na poziomie 14,5%), jaka nastąpiła pomimo mniej korzystnego miksu sprzedażowego (większy udział mniej marżowych produktów linii pomiarowej) i wzrostu kosztów SG&A. Wyższa marża związana jest głównie z:

- optymalizacją kosztu TKW, będącą skutkiem m.in. systematycznej pracy w obszarze efektywności operacji i grupowej polityki zakupowej (integracja zakupów),
- poprawą wyniku na pozostałej działalności operacyjnej (głównie efekt zmian rezerw na zobowiązania).



*) EBITDA segmentu skorygowana o wpływ zdarzeń jednorazowych: rezerwy (+20,8 mln zł) związane w koszcie własnym sprzedaży na koszty reklamacji urządzeń, w związku z zawartą umową z klientem oraz wpływ sprzedaży nieruchomości (-14,4 mln zł) na poziomie wyniku na pozostałej działalności operacyjnej.

Perspektywy

Perspektywy rozwoju segmentu na rynku energii elektrycznej zależą przede wszystkim od tempa transformacji energetycznej. Pozytywnie oddziałuje tutaj szybki rozwój i powiększenie wolumenu zadań związanych z budową i integracją kompleksowych rozwiązań. Grupa Apator dostosowuje swoją ofertę, przekształcając się stopniowo z dostawcy sprzętu w dostawcę kompleksowych rozwiązań opartych na własnej technologii i myśli technicznej. Jednocześnie Grupa kontynuuje optymalizację kosztów wytworzenia i poprawia efektywność operacji w odpowiedzi na dalsze presje kosztowe i konkurencyjne. Ze względu na obecnie zawirowania geopolityczne, sytuacja w zakresie komponentów jest na bieżąco monitorowana, a działania dostosowywane do aktualnych zamówień, szans sprzedażowych wynikających z trwających rolloutów liczników smart w Polsce i Europie oraz spodziewanego ożywienia inwestycji w zakresie automatyzacji pracy sieci i transformacji energetycznej.

Do głównych czynników wpływających na działalność Segmentu w Polsce należą:

- zwiększony popyt na rozwiązania wynikający z transformacji energetycznej,
- sytuacja geopolityczna oraz postępująca transformacja energetyczna dająca duże możliwości do rozwoju systemów zarządzania energią i innymi mediami w przemyśle i jednostkach samorządu terytorialnego,
- Regulacje UE i Polski wspierające inteligentne opomiarowanie i bezpieczeństwo łańcuchów dostaw,
- Rządowy projekt „Local Content. Z korzyścią dla Polski” nakierowany na:
 - budowę pozycji rynkowej krajowych firm – włączanie ich do łańcuchów dostaw wielkich inwestycji i wzmacnianie strategicznych kompetencji biznesowych oraz produkcyjnych,
 - wzmacnianie bezpieczeństwa dostaw w czasach napiętej sytuacji geopolitycznej – szczególnie w sektorach strategicznych, takich jak energetyka, czy obronność,
 - wieloletnią politykę zakupową państwa – zamówienia publiczne wspierające rozwój gospodarki,

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- wsparcie zespołu ekspertów z kluczowych instytucji finansowych – opracowanie produktów wspierających przedsiębiorstwa w inwestycjach.
- pozytywne efekty wynikające z odblokowania finansowania w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności, który przewiduje przeznaczenie znacznej części środków na zieloną transformację, m.in. na dalszy rozwój OZE, modernizację i rozbudowę sieci elektroenergetycznych, efektywność energetyczną, magazynowanie energii, rozwój systemu dystrybucyjnego gazu m.in. zapewnienie alternatywnych źródeł dostaw gazu czy transformację ciepłownictwa.
- koncentracja polityki UE na wspieraniu i dążeniu gospodarek europejskich do neutralności klimatycznej (The European Green Deal, Blue Deal, Fit for 55 oraz REPowerEU, RED II i CRA) powoduje przekierowanie finansowania na zrównoważone środowiskowo technologie i innowacje, wzrost zapotrzebowania na zieloną energię, presję na oszczędzanie zasobów naturalnych, wzmocnienie gospodarki cyrkularnej oraz wzrost świadomości ekologicznej społeczeństw;
- przyspieszenie działań regulacyjnych sprzyjających powrotowi łańcuchów dostaw do Europy, które zostało wsparte regulacjami na poziomie UE (Europejski akt w sprawie chipów European Chips Act, Akt UE w sprawie przemysłu neutralnego emisyjnie NZIA – Net Zero Industry Act oraz Europejskie rozporządzenie w sprawie surowców krytycznych CRMA – Critical Raw Materials Act); Inicjatywa Semicon Coalition (odbudowa przemysłu półprzewodnikowego UE);
- digitalizacja wszystkich sektorów gospodarki, w tym energetyki, związana m.in. z gromadzeniem i przetwarzaniem ogromnej ilości danych, a także z koniecznością zapewnienia wysokiej jakości zabezpieczeń cyfrowych i automatyzacją procesów;
- decentralizacja sektora energetycznego i rosnący udział nowych uczestników rynku: wytwórców energii z OZE oraz prosumentów, co powoduje konieczność zapewnienia bilansowania systemu przy dynamicznie rosnącym udziale generacji rozproszonej po stronie OSD oraz rodzi zapotrzebowanie na nowe produkty i usługi do zarządzania energią z OZE po stronie klientów biznesowych i indywidualnych;
- rosnące zapotrzebowanie na elastyczność energetyczną (zużycie, generacja, magazyny energii) spowodowane osiągnięciem punktu przełomowego udziału niestabilnie pracujących źródeł energii OZE, konieczność coraz szerszego stosowania przez operatorów sieci przesyłowych e.e. narzędzi do przymusowego redysponowania mocy w celu utrzymania stabilności pracy systemu elektroenergetycznego (np. obowiązkowy strażnik mocy),
- nowe akty prawne UE dotyczące zwiększenia bezpieczeństwa cyfrowego urządzeń (dyrektywa NIS 2, nowe wymagania cyberbezpieczeństwa w dyrektywie RED, dyrektywa CRA), zaliczenia producentów urządzeń pracujących w infrastrukturze sieciowej do grup kluczowych i ważnych, które będą podlegały zaostrożnym lokalnym europejskim wymaganiom oraz planowane i konsultowane nowe regulacje w Pakiecie o Cyberbezpieczeństwie i Ocenie Ryzyka Dostaw
- spodziewany wzrost zainteresowania zaawansowanymi rozwiązaniami do zarządzania siecią dystrybucji (jako efekt wzrostu udziału „zielonej energii” w systemie),
- dalsza standaryzacja produktowa aparatury łączeniowej i jej dynamiczny rozwój rynkowy,
- rosnący popyt spółek dystrybucyjnych (z obszaru energetyki, wodociągów i gazu) na usługi ewidencji majątku sieciowego i budowy cyfrowych modeli sieci w systemach klasy GIS,
- rosnący popyt samorządów na usługi i systemy ewidencji i zarządzania majątkiem sieciowym, systemy tego typu stanowią niezbędny element infrastruktury informatycznej idei Smart City będącej obecnie jednym z najbardziej perspektywicznych obszarów realizacji projektów informatycznych tego typu.

Perspektywy działalności Grupy Apator na kluczowych dla segmentu Energii Elektrycznej rynkach eksportowych kształtują przede wszystkim:

- rozwój oferty w zakresie liczników elektronicznych na rynki zagraniczne, w tym szczególnie na rynkach niemieckim i hiszpańskim,
- rozwój sprzedaży na rynkach eksportowych w linii aparatury łączeniowej, zawarcie partnerstwa z firmą Rittal i współpraca w zakresie produkcji zaprojektowanego przez Apator innowacyjnego rozłącznika bezpiecznikowego - produktu stosowanego w kompleksowych rozwiązaniach firmy Rittal,
- zapowiadany rozwój inteligentnych sieci energetycznych na rynkach wschodnich,

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- zanikający popyt na liczniki indukcyjne oraz statyczne bez komunikacji,
- Pakiet Parlamentu Europejskiego „Czysta energia dla wszystkich Europejczyków” i regulacji RePowerEU, przyspieszenie uniezależnienia się EU od paliw kopalnych i rosnący udział energii generowanej ze źródeł OZE w miksie energetycznym w UE,
- wdrożenie nowych aktów prawnych UE związanych z cyberbezpieczeństwem.

3.2. Segment Gaz

Produkty

Segment Gaz specjalizuje się w projektowaniu i produkcji gazomierzy. Oferta składa się z gazomierzy miechowych domowych, przemysłowych oraz najnowszej klasy inteligentnych gazomierzy z funkcją zdalnego odczytu danych. Apator Metrix S.A. (Tczew), jest jednym z największych producentów i dostawców gazomierzy w Polsce i Europie. W ciągu ponad 75 lat działalności spółka wyprodukowała blisko 29 milionów gazomierzy mieszkaniowych oraz około 550 tysięcy gazomierzy przemysłowych, które są eksploatowane zarówno w kraju, jak i za granicą. Obecnie zajmuje pozycję jednego z liderów branży w Europie. Gazomierze produkowane przez Spółkę trafiają do niemal wszystkich krajów europejskich, a także do wielu regionów na całym świecie. Segment prowadzi sprzedaż swoich produktów pod marką własną, a także w ramach modelu OEM (z ang. *original equipment manufacturer*), tj. pod marką innych producentów.

W ostatnich latach firma poszerzyła swoją działalność, rozwijając produkcję maszyn do automatyzacji procesów przemysłowych. Nowoczesne rozwiązania w zakresie robotyzacji i automatyzacji pozwalają na zwiększenie efektywności produkcji oraz dostosowanie się do rosnących wymagań rynku w obszarze zaawansowanych technologii.



Otoczenie rynkowe

Rynek inteligentnych gazomierzy w Europie znajduje się w fazie intensywnego wzrostu i transformacji technologicznej, którą napędzają regulacje unijne, modernizacja infrastruktury oraz coraz bardziej zaawansowane technologie (IoT, NB-IoT). Rynek ten rozwija się w kierunku inteligentnych systemów pomiarowych, w związku z powyższym w krajach Unii Europejskiej widoczny jest rosnący popyt na gazomierze ze zdalnym odczytem, przy jednoczesnym spadku zapotrzebowania na tradycyjne gazomierze domowe.

Jednocześnie do wybuchu wojny na Ukrainie gaz stanowił istotny składnik tzw. mixu energetycznego. Strategia Unii Europejskiej REPowerEU oraz Net Zero Industry Act o uniezależnieniu się od dostaw gazu, szczególnie pochodzącego z Rosji spowodowała radykalny zwrot w zakresie źródeł ogrzewania, głównie gospodarstw domowych. W krajach UE widoczne jest stopniowe przestawianie się gospodarki i konsumentów na inne paliwa (fuel switching) – branża podkreśla, że przyszłością energetyki są paliwa gazowe, będące mieszaniną gazu ziemnego i gazów odnawialnych, w tym wodoru lub biometanu. Wodór, to nadal kluczowe medium energetyczne, dzięki któremu możliwe będzie zarówno dostarczanie jak i magazynowanie energii. Spółka Apator Metrix SA jako pierwszy producent gazomierzy miechowych w Polsce może pochwalić się certyfikatem uprawniającym do sprzedaży urządzeń dostosowanych do pomiaru 100% wodoru.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Wielkość i zmienność rynku gazomierzy w Europie zdeterminowana jest dużymi przetargami publicznymi i umowami zawieranymi na kilka lat. Segment Gaz partycypuje obecnie w wymianach urządzeń na inteligentne głównie w Belgii oraz kilku krajach europejskich. Jednak koncentracja rynku dostawców urządzeń pomiarowych dla gazu oraz duże przetargi publiczne na wieloletnie dostawy skutkują silną presją konkurencyjną i rosnącą presją cenową. Jednocześnie bardzo istotnym i strategicznym rynkiem dla segmentu Gaz są Niemcy, Hiszpania oraz Europa Środkowo-Wschodnia (Turcja, Ukraina).

Na rynku polskim głównym klientem Segmentu Gaz jest Polska Spółka Gazownictwa Sp. z o.o. (PSG) – jedyny operator gazowego systemu dystrybucyjnego w kraju. Polski rynek inteligentnych gazomierzy jest w fazie wdrażania dużego, ogólnokrajowego rollout'u. Pod koniec 2024 r. PSG uruchomiła projekt eGazomierz, który zakłada wymianę ponad 1,38 mln gazomierzy u Odbiorców zakwalifikowanych do 3 grupy taryfowej do połowy 2026 r., a jednym z dostawców gazomierzy smart w tym projekcie jest Apator Metrix SA. W kwietniu 2026 r. PSG sp. z o.o. ogłosiła, że na terenie całego kraju zamontowanych zostało ponad 800 tys. gazomierzy ze zdalnym odczytem, z czego niemal połowę dostarczyła spółka Apator Metrix SA. eGazomierz tworzy fundament pod dalszą, systematyczną cyfryzację opomiarowania gazu w Polsce. W ramach projektu uruchomiono równocześnie prace nad rozbudową wdrożonego w PSG systemu CSKDP (centralny system kolekcji danych pomiarowych) do nowej wersji wspierającej komunikację inteligentnych gazomierzy, którą rozwija w ramach swoich struktur spółka Apator Rector sp. z o.o.

Apator Metrix SA w ostatnich latach poszerzyła swoją działalność o robotyzację i automatyzację procesów przemysłowych. Rosnąca potrzeba poprawy efektywności produkcji oraz redukcji kosztów sprawia, że coraz więcej firm decyduje się na wprowadzenie rozwiązań automatyzujących procesy produkcyjne.

Wyniki finansowe Segmentu

| Wyszczególnienie | 2025 r. (tys. zł) | 2024 r. (tys. zł) | Zmiana r/r (tys. zł) | Dynamika (%) |
|--|----------------------|----------------------|-------------------------|-----------------|
| Przychody ze sprzedaży, w tym: | 228 350 | 273 952 | -45 602 | 83,4% |
| <i>kraj</i> | 93 022 | 63 028 | 29 994 | 147,6% |
| <i>eksport</i> | 135 328 | 210 924 | -75 596 | 64,2% |
| Koszt własny sprzedaży | 184 738 | 224 142 | -39 404 | 82,4% |
| Zysk brutto ze sprzedaży | 43 612 | 49 810 | -6 198 | 87,6% |
| Koszty sprzedaży | 6 047 | 6 366 | -319 | 95,0% |
| Koszty ogólnego zarządu | 27 473 | 29 511 | -2 038 | 93,1% |
| Zysk ze sprzedaży | 10 092 | 13 933 | -3 841 | 72,4% |
| Zmiana stanu odpisów aktualizujących należności i pożyczki (MSSF 9) | -161 | -775 | 614 | 20,8% |
| Wynik na pozostałej działalności operacyjnej | 448 | -10 885 | 11 333 | - |
| Udział w zyskach jednostek objętych konsolidacją metodą praw własności | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| Zysk z działalności operacyjnej | 10 379 | 2 273 | 8 106 | 456,6% |
| EBITDA | 19 743 | 13 045 | 6 698 | 151,3% |
| Wskaźniki rentowności: | | | | |
| Marża zysku brutto ze sprzedaży | 19,1% | 18,2% | | |
| Marża zysku ze sprzedaży | 4,4% | 5,1% | | |
| Marża EBITDA | 8,6% | 4,8% | | |

Przychody ze sprzedaży

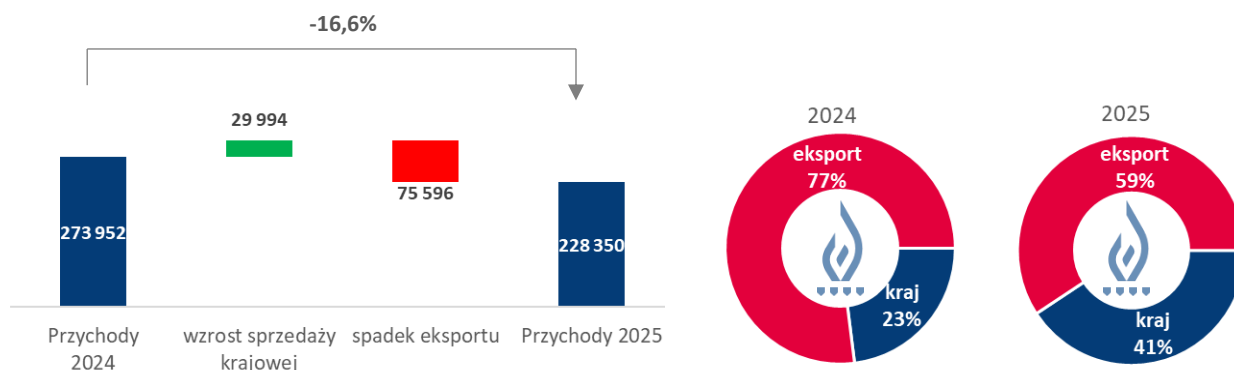
Segment zanotował sprzedaż niższą o 16,6% r/r w związku ze spadkiem eksportu (-35,8% r/r) przy równoczesnym wzroście obrotów krajowych (+47,6% r/r):

- wzrost sprzedaży krajowej to efekt realizacji (od sierpnia 2025 r.) dostaw e-gazomierzy w ramach transformacji sektora gazowniczego w Polsce. Duże przyspieszenie dostaw nastąpiło szczególnie w ostatnich miesiącach roku w efekcie wykorzystania przez klienta prawa opcji do zwiększenia wartości zamówienia o 20% wartości kontraktu;

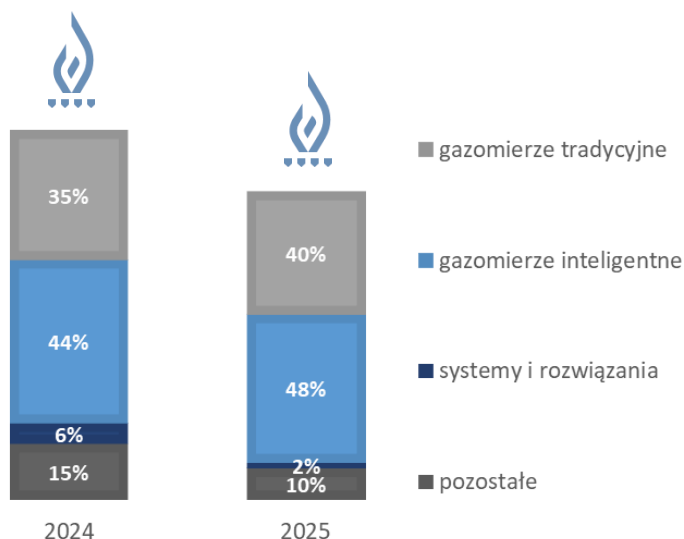
| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- niższa sprzedaż na rynkach zagranicznych związana jest przede wszystkim z mniejszymi (ale zgodnymi z obowiązującym harmonogramem) dostawami w kontrakcie belgijskim przy równoczesnym ograniczeniu obrotów m.in. na rynkach brytyjskim, niemieckim i niderlandzkim. Poza podpisanymi już kontraktami, nowa sprzedaż segmentu Gaz była w dalszym ciągu determinowana utrzymującą się niepewnością i oczekiwaniem na wiążące decyzje co do przyszłości sektora gazu. Jednocześnie segment konsekwentnie pracuje nad poszukiwaniem nowych kierunków eksportowych. m.in. we Włoszech, Turcji, Rumunii i Irlandii oraz na rynku ukraińskim. Nastąpiło widoczne przesunięcie ciężaru sprzedaży z dojrzałych rynków UE w kierunku rynków wschodnich i pozaeuropejskich.

W efekcie wysokiej dynamiki sprzedaży krajowej przy równoczesnym spadku eksportu, obroty zagraniczne stanowiły w 2025 r. 59% obrotów ogółem w porównaniu z 77% rok wcześniej.



Portfel sprzedaży segmentu w latach 2024 i 2025 kształtował się następująco:



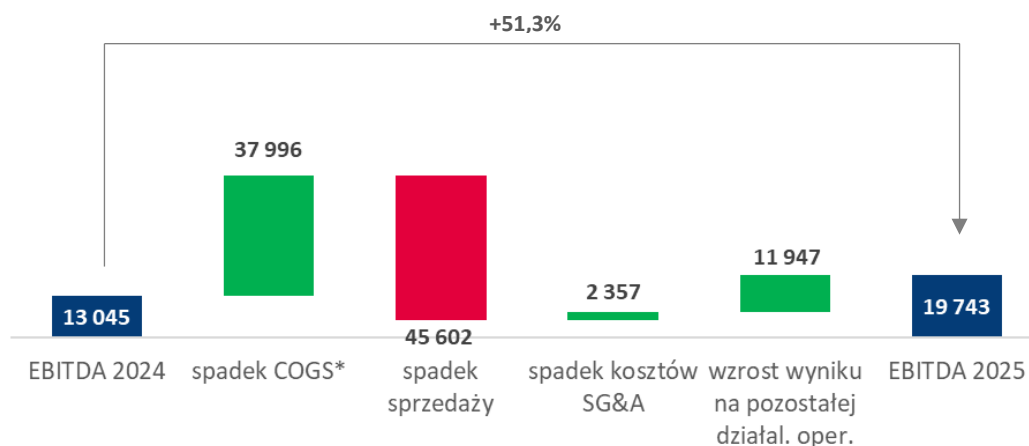
EBITDA

Wynik EBITDA segmentu za 2025 r., pomimo zdecydowanie niższych r/r obrotów, wyniósł 19,7 mln zł (wzrost o 6,7 mln zł), a marża EBITDA poprawiła się o 3,9 p.p. osiągając poziom 8,6%. Wpływ na to miały przede wszystkim:

- efekt dźwigni operacyjnej - konsekwentna praca nad efektywnością operacyjną skutkująca dostosowaniem skali działania do poziomu realizowanej sprzedaży (wyższa dynamika spadku kosztów wytworzenia ver. ograniczenie obrotów), pomimo mniej korzystnych kursów walutowych,

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- oszczędności w kosztach SG&A (o 5% dla kosztów sprzedaży i o blisko 7% dla kosztów ogólnych) – dostosowanie zasobów i kosztów do zmienionej i wciąż nie do końca przewidywalnej sytuacji sektora,
- zdecydowana poprawa r/r wyniku na pozostałej działalności operacyjnej (w 2024 r. wynik dociążony został kosztami wyjścia z rynku brytyjskiego i likwidacją spółki GWi).



*) Koszt własny sprzedaży - COGS (z ang. cost of goods sold) pomniejszony o wartość amortyzacji

Perspektywy

Perspektywy rozwoju segmentu rynku pomiaru gazu pozostają w znacznym stopniu uzależnione od uwarunkowań geopolitycznych. Transformacja energetyczna Unii Europejskiej, obejmująca konieczność dywersyfikacji mixu gazowego poprzez stopniowe zastępowanie gazu ziemnego gazami zdekarbonizowanymi i odnawialnymi, stwarza z jednej strony istotne możliwości rozwoju segmentu Gaz, w szczególności w obszarze pomiaru wodoru, biometanu oraz biogazu. Oprócz dotychczasowych rozwiązań z zakresu inteligentnego opomiarowania, Grupa obserwuje również rosnące zainteresowanie technologiami statycznymi (m.in. pomiarem ultradźwiękowym), digitalizacją procesów pomiaru gazu oraz integracją różnych mediów energetycznych w ramach nowoczesnych sieci zarządzania danymi.

Z drugiej strony, utrzymująca się niepewność wynikająca ze zmian strukturalnych na rynku gazu prowadzi do ograniczania lub czasowego wstrzymywania inwestycji w infrastrukturę gazowniczą. Dodatkowo, ostatnie napięcia geopolityczne na Bliskim Wschodzie wywierają istotny wpływ na globalny rynek energetyczny, co z drugiej strony zwiększa dylematy związane z odchodzeniem od gazu ziemnego.

Na perspektywy segmentu oddziaływać będzie również dynamika wzrostu kosztów (materiałów, komponentów oraz wynagrodzeń), a także sytuacja w globalnych łańcuchach dostaw.

Perspektywy działalności segmentu Gaz na rynku krajowym kształtują się następująco:

- obecny portfel zamówień, w tym: realizacja przetargu na dostawę gazomierzy inteligentnych w technologii NB-IoT wraz z dostarczeniem systemu odczytowego, z przewidywanym terminem dostaw do września 2026 r.,
- planowane kolejne przetargi na gazomierze mechaniczne,
- rządowy projekt „Local Content. Z korzyścią dla Polski” nakierowany na:
 - budowę pozycji rynkowej krajowych firm – włączanie ich do łańcuchów dostaw wielkich inwestycji i wzmacnianie strategicznych kompetencji biznesowych oraz produkcyjnych,
 - wzmacnianie bezpieczeństwa dostaw w czasach napiętej sytuacji geopolitycznej
 - wieloletnią politykę zakupową państwa – zamówienia publiczne wspierające rozwój gospodarki,

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- wsparcie zespołu ekspertów z kluczowych instytucji finansowych – opracowanie produktów wspierających przedsiębiorstwa w inwestycjach,
- rozszerzanie oferty software'u dla sektora gazowniczego,
- wprowadzona na mocy Rozporządzenia Ministra Przedsiębiorczości i Technologii (Rozporządzenie w sprawie prawnej kontroli metrologicznej przyrządów pomiarowych z 22 marca 2019 r.) możliwość dokonywania legalizacji gazomierzy za pomocą metody statystycznej, jednak nie jest to metoda w Polsce jeszcze rozpowszechniona.

Sytuację Segmentu Gaz na kluczowych rynkach eksportowych kształtują przede wszystkim następujące czynniki:

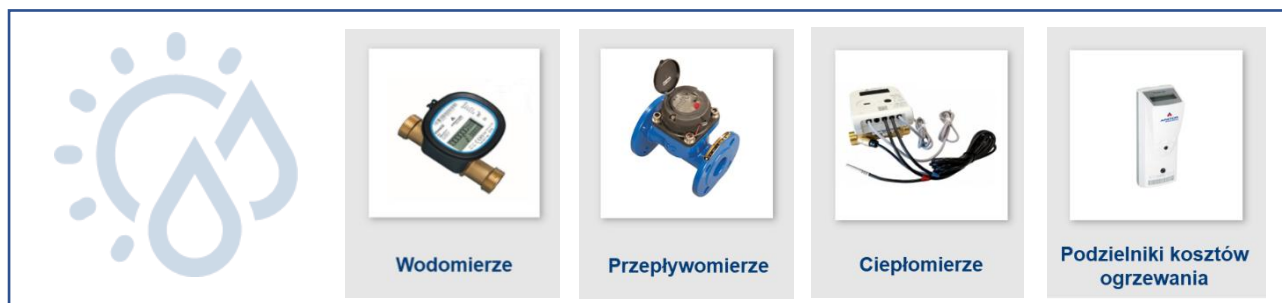
- kluczowe kierunki rozwoju to Niemcy i Hiszpania, uzupełniane przychodami z rynków o wysokiej presji cenowej (Europa Wschodnia),
- finalizacja kontraktów długoterminowych, w szczególności na rynkach belgijskim i holenderskim,
- uzupełnienie portfolio o systemy komunikacyjne (NB-IoT, LoRa), które będą stanowiły klucz do aktywnego udziału w przetargach na rynkach zachodnioeuropejskich
- plan rozwoju produktów o kolejne rodzaje gazomierzy przemysłowych i gazomierz ultradźwiękowy,
- utrzymujący się relatywnie wysoki popyt na gazomierze z liczydłem mechanicznym, w związku z ciągłymi opóźnieniami we wdrażaniu gazomierzy inteligentnych w części krajów europejskich,
- aukcje elektroniczne i konsolidowanie zamówień przez kilku klientów w ramach jednego przetargu, co ujemnie wpływa na poziom ostatecznych cen,
- silna konkurencja cenowa na rynkach poza Europą, głównie na najszybciej rozwijających się rynkach azjatyckich, która wymaga od przedsiębiorstwa opracowania i wprowadzania na rynek coraz bardziej konkurencyjnych cenowo rozwiązań.

W swoich działaniach wewnętrznych Segment Gaz nadal koncentrować się będzie na wdrażaniu nowych wyrobów i skalowalności procesów produkcyjnych, co pozwoli na wzrost sprzedaży i poprawę efektywności operacyjnej, a w konsekwencji stabilizacji pozycji rynkowej Apator Metrix S.A. w kolejnych latach.

3.3. Segment Woda i Ciepło

Produkty

Segment Woda i Ciepło (W&H) specjalizuje się w produkcji wodomierzy mieszkaniowych, domowych i przemysłowych (ultradźwiękowych oraz tradycyjnych - mechanicznych), ciepłomierzy, a także podzielników kosztów ogrzewania. Oferuje usługi zdalnego odczytu, rozliczeń zużycia mediów, zarządzania systemami dystrybucji wody i ciepła. Apator Powogaz S.A., spółka wiodąca segmentu Woda i Ciepło, jest jednym z największych producentów i dostawców wodomierzy w Polsce i Europie. W skład segmentu Woda i Ciepło wchodzi spółki: Apator Powogaz Czechia (Czechy), Apator Miitors A/S (Dania-R&D), Apator Telemetry Sp. z o.o. (Słupsk, Gdańsk-R&D) oraz Apator Powogaz Italia (Włochy).



| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Otoczenie rynkowe

Segment Woda i Ciepło, w odróżnieniu od pozostałych segmentów, prowadzi sprzedaż do licznej, rozproszonej grupy klientów. Najczęściej rynek odbiorców dzielony jest na dwa profile: profesjonalny (wodociągi) oraz mieszkaniowy (spółdzielnie, dystrybutorzy, hurtownie), do których sprzedawane są odrębne linie produktowe. Model sprzedaży w branży wody i ciepła, zgoła odmienny od segmentów EE oraz Gaz, opiera się głównie na aktywnym poszukiwaniu klientów na całym świecie i budowaniu z nimi relacji. Wymaga to przygotowania odpowiednio większych służb sprzedażowych, szerszej gamy produktowej wraz z adekwatnymi materiałami informacyjnymi, rozbudowanej sieci serwisów oraz odpowiedniego wsparcia technicznego, które jest w stanie wprowadzać zmiany oczekiwane przez odbiorców, zgodnie z wymaganiami danego obszaru eksploatacji. Branża charakteryzuje się dość elastyczną specyfikacją produktową oraz indywidualnym podejściem do wskazań klientów. Część wymagań prawnych regulujących opomiarowanie wody i ciepła, trendy i nowe technologie zależne są od wymagań na danym rynku. Przychody segmentu uzyskiwane są w ok. 55% na rynkach zagranicznych, pozostała część sprzedaży realizowana jest w kraju. Rynek krajowy pod względem klientów jest bardzo podzielony - kilka tysięcy podmiotów działających w branży wodociągowej oraz zróżnicowane pod względem wielkości i struktury liczne spółdzielnie mieszkaniowe i wspólnoty.

W profilu mieszkaniowym wpływ na liczbę montowanych wodomierzy ma koniunktura w budownictwie. W 2025 r. w Polsce, według danych GUS, oddano do użytkowania 208,4 tys. mieszkań, co oznacza wzrost o 4,1% w porównaniu z rokiem 2024. Najczęściej montowanymi urządzeniami w nowo powstających budynkach są wodomierze ze zdalnym odczytem, a wśród nich dominuje wodomierz z nakładką radiową. Również w starym typie budownictwa mieszkaniowego coraz większą rolę odgrywają wodomierze typu *smart*, wypierające produkty starej generacji bez możliwości zdalnego odczytu. Do konieczności wymiany urządzeń przyczynia się przede wszystkim nowelizacja ustawy Prawo energetyczne, która nałożyła obowiązek zamontowania wodomierzy i ciepłomierzy ze zdalnym odczytem w kraju do dnia 1 stycznia 2027 r. Rozwiązania Segmentu Woda i Ciepło posiadają szereg udogodnień z zakresu systemu zdalnego odczytu, tj. możliwość sprawdzenia zużycia danego medium w specjalnie przygotowanej do tego platformie, czy dokonywanie płatności online. Udogodnienia te w pełni odpowiadają dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady 2012/27/UE w sprawie efektywności energetycznej.

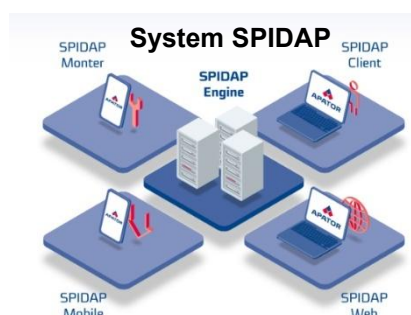
Światowy rynek na usługi opomiarowania wody rozwija się z niespotykaną dotąd dynamiką. Gwałtownie rosnąca liczebność populacji, industrializacja krajów rozwijających się, zróżnicowana i często niekonsekwentna legislacja związana z ochroną środowiska, w tym zasobów wody pitnej, dramatycznie podnoszą światową jej konsumpcję i eksploatację naturalnych źródeł. Wspomniane czynniki przyspieszają rozwój rynku inteligentnego zarządzania wodą w celu optymalizacji jej zużycia oraz zapewnienia coraz dokładniejszych metod pomiaru. W branży następuje zatem intensywny rozwój kompleksowych systemów do obsługi i efektywnego dostarczania danych przy wykorzystaniu nowoczesnych technologii komunikacji IoT. Większa świadomość konsumentów zarówno indywidualnych, jak i podmiotów wytwórczych (przemysłowych), korzystających z inteligentnych rozwiązań opomiarowania, powoduje większe zainteresowanie oszczędnym i racjonalnym gospodarowaniem wodą. Straty wody z rurociągów podczas dystrybucji są bardzo wysokie, wobec tego ręczny pomiar i bilansowanie wody nie są już wystarczające przy systematycznie rosnących taryfach za wodę pitną i ścieki. Systemy pomiarowe sygnalizują przecieki oraz inne zaburzenia w sieci i posiadają zdalnie sterowane zawory odcinające dopływ wody lub ograniczające zużycie na żądanie. Jednocześnie wraz z cyfryzacją usług rośnie znaczenie cyberbezpieczeństwa sieci wodociągowych oraz bezpieczeństwo energetyczne przedsiębiorstw wodociągowo-kanalizacyjnych, oparte na wykorzystaniu biogazu, klastrów energetycznych oraz odnawialnych źródeł energii.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Jednymi z produktów, które Segment W&H intensywnie wdraża na rynku i cały czas rozwija są wodomierze ultradźwiękowe z szerokim zakresem komunikacji zdalnej (m.in. LoRaWAN). Wodomierze ultradźwiękowe posiadają stabilne parametry metrologiczne, dłuższy czas działania, możliwości zdalnych odczytów i zaawansowane funkcje. Obecne rozwiązania zapewniają statyczny pomiar wody, bez ruchomych części, lepsze bilansowanie sieci oraz detekcję wycieków, przy zapewnionej trwałości na ponad 10 lat, odporności na warunki atmosferyczne i kompaktowym wymiarze. Jednak ze względu na rozpowszechnienie technologii ultradźwiękowych oraz coraz bardziej agresywną konkurencję, szczególnie na rynkach zagranicznych, ceny zaczynają odgrywać kluczową rolę. W związku z tym konieczne jest dalsze utrzymywanie reżimu kosztów wytworzenia przy jednoczesnym rozwoju gamy produktów ultradźwiękowych, nie tylko o średnicach industrialnych, alternatywną komunikację (NB-IoT), ale również w



Wodomierze ultradźwiękowe Ultrimis
W oferowane przez Apator Powogaz



zakresie pełnej kompatybilności wodomierzy ultradźwiękowych z usługami zdalnego odczytu, billingu czy z możliwością dostarczenia danych na żądanie. Grupa wprowadza nowy model sprzedaży, oparty o ratalny lub abonamentowy system sprzedaży sprzętu, usług odczytu i rozliczeń z możliwością udostępniania danych dzięki systemowi SPIDAP. SPIDAP to zintegrowana platforma do zarządzania wodą i ciepłem, która automatyzuje m.in. proces odczytu, analizy, rozliczania mediów oraz wykrywania nieprawidłowości i wycieków.

Rynek opomiarowania wody ma wciąż bardzo duży potencjał związany z szeregiem inicjatyw UE oraz wsparcia rządowego, zarówno w krajach europejskich (np. Włochy, Hiszpania, Niemcy), ale także w krajach

afrykańskich (np. Namibia), gdzie rozpoczynają się narodowe inwestycje związane z opomiarowaniem wody.

Grupa w odpowiedzi na szanse sprzedażowe zmienia model sprzedaży w kierunku geograficznej regionalizacji hubów sprzedażowych uwzględniających wszystkie spółki Segmentu Woda i Ciepło. Taka strategia ma na celu lokalne działania i bycie bliżej rynków docelowych.

Jednak pomimo gwałtownego wzrostu popytu na wodomierze ultradźwiękowe i nowe, coraz bardziej zaawansowane, rozwiązania wpisującego się w ogólnoświatowe trendy, wodomierze mechaniczne nie znikną z oferty producentów najbliższych lat. Wynika to ze znacznej różnicy cenowej obu rozwiązań, kosztów wody w danym kraju, istniejącej infrastruktury ściśle związanej ze starym typem budownictwa, jak również potrzeb klienta docelowego pod względem oczekiwań co do dokładności wodomierza (jego klasy). Również zagraniczne rynki zbytu w zakresie rozwoju ich sieci wodociągowej i ciepłej mają różne zapotrzebowania na produkty określonych klas.

Na rynku opomiarowania ciepła panuje również tendencja wzrostowa. Służy temu wzrost kosztów ogrzewania, większa świadomość wśród użytkowników, jak również zmiany legislacyjne wprowadzające obowiązkowe opomiarowanie ciepła. Podobnie jak przy wodomierzach, w ciepłownictwie pojawia się duże zainteresowanie systemami zdalnego odczytu oraz technologią ultradźwiękową, co przyczynia się do intensywnego wzrostu konkurencyjności i ma wpływ na poziom oferowanych cen. Popyt na wodomierze, ciepłomierze, jak i podzielniki kosztów typu smart w Polsce napędza ustawa o efektywności energetycznej, która nakłada na właścicieli lub zarządców budynków wielolokalowych obowiązek instalacji, do 1 stycznia 2027 r., ciepłomierzy, wodomierzy oraz podzielników ciepła ze zdalnym odczytem. Ponadto ukierunkowane na indywidualne rozliczanie kosztów energii cieplnej w oparciu o wskazania urządzeń (ciepłomierze, podzielniki, wodomierze cwu), znacząco zwiększa zainteresowanie usługami billingu. Segment Wody i Ciepła, dzięki innowacyjnemu i stale udoskalanemu systemowi rozliczeniowemu oraz najnowszej generacji urządzeniom pomiarowym, buduje rosnącą pozycję na polskim rynku. Segment W&H, w wyniku analiz rynkowych i śledzenia trendów

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

ogólnoświatowych, niezależnie od wprowadzanych zmian legislacyjnych, na bieżąco dostosowuje swoją ofertę do aktualnie wymaganych rozwiązań, dzięki czemu rokrocznie zwiększa udział w sprzedaży urządzeń klasy smart.

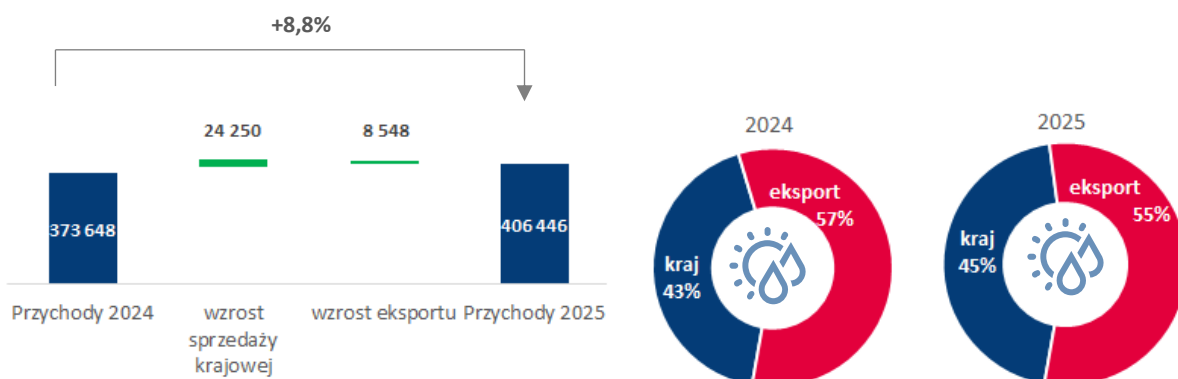
Wyniki finansowe Segmentu

| Wyszczególnienie | 2025 r. (tys. zł) | 2024 r. (tys. zł) | Zmiana r/r (tys. zł) | Dynamika (%) |
|--|----------------------|----------------------|-------------------------|-----------------|
| Przychody ze sprzedaży, w tym: | 406 446 | 373 648 | 32 798 | 108,8% |
| kraj | 183 426 | 159 176 | 24 250 | 115,2% |
| eksport | 223 020 | 214 472 | 8 548 | 104,0% |
| Koszt własny sprzedaży | 274 876 | 261 284 | 13 592 | 105,2% |
| Zysk brutto ze sprzedaży | 131 570 | 112 364 | 19 206 | 117,1% |
| Koszty sprzedaży | 23 456 | 18 742 | 4 714 | 125,2% |
| Koszty ogólnego zarządu | 69 410 | 61 225 | 8 185 | 113,4% |
| Zysk ze sprzedaży | 38 704 | 32 397 | 6 307 | 119,5% |
| Zmiana stanu odpisów aktualizujących należności i pożyczki (MSSF 9) | 193 | 76 | 117 | 253,9% |
| Wynik na pozostałej działalności operacyjnej | -2 271 | -3 612 | 1 341 | 62,9% |
| Udział w zyskach jednostek objętych konsolidacją metodą praw własności | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| Zysk z działalności operacyjnej | 36 626 | 28 861 | 7 765 | 126,9% |
| EBITDA | 65 825 | 50 124 | 15 701 | 131,3% |
| Wskaźniki rentowności: | | | | |
| Marża zysku brutto ze sprzedaży | 32,4% | 30,1% | | |
| Marża zysku ze sprzedaży | 9,5% | 8,7% | | |
| Marża EBITDA | 16,2% | 13,4% | | |

Przychody ze sprzedaży

W segmencie w 2025 r. uzyskano rekordową sprzedaż (ponad 400 mln zł) - wzrost obrotów o 9% r/r przy wysokiej dodatniej dynamice sprzedaży krajowej (+15,2% r/r) i równoczesnej poprawie sytuacji w eksporcie (wzrost o 4,0% r/r pomimo niekorzystnego wpływu silnego złotego):

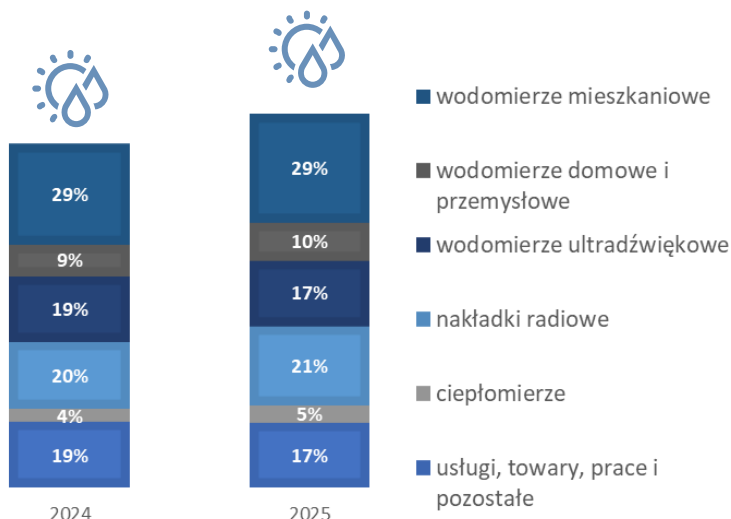
- wyższe przychody krajowe osiągnięto dzięki intensyfikacji działań sprzedażowych skutkujących wygranymi przetargami i pozyskanymi kontraktami (wymiana urządzeń głównie w spółdzielniach mieszkaniowych, rozwój usług billingowych),
- poprawa sytuacji w eksporcie uzyskana została dzięki większym obrotom na większości rynków zagranicznych, w tym najbardziej kluczowych (Czechy, Niemcy, Rumunia, Hiszpania, Włochy), jak i bardziej odległych (Serbia oraz Bliski Wschód - Arabia Saudyjska i Irak).



| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

W strukturze produktowej sprzedaży w 2025 r. pod kątem ilości sprzedanych wodomierzy ultradźwiękowych utrzymał się widoczny już rok wcześniej pozytywny trend wzrostowy oraz urządzeń do zdalnej komunikacji zarówno w kraju, jak i w eksporcie.

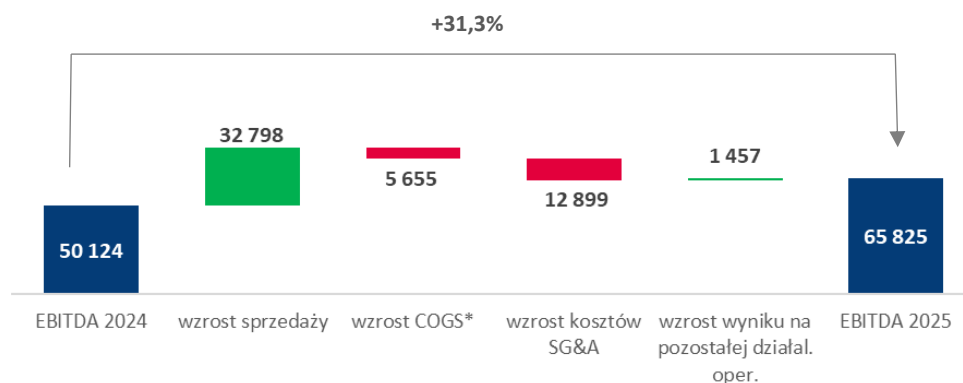
W miksie produktowym w 2025 r. największy (i niezmienny w porównaniu do 2024 r.) udział w sprzedaży ma w dalszym ciągu grupa wodomierzy mieszkaniowych oraz nakładek radiowych. W 2025 r. wzrosło znaczenie (i w konsekwencji udziały w przychodach ogółem) wodomierzy domowych i przemysłowych, nakładek oraz ciepłomierzy. Niższy r/r udział wodomierzy ultradźwiękowych wartościowo związany jest ze zmianą mixu sprzedażowego (większy udział tańszych odmian produktów) oraz ogólną tendencją erozji cen.



EBITDA

Wynik EBITDA segmentu wyniósł w 2025 r. 65,8 mln zł i był tym samym zdecydowanie (o 15,7 mln zł, tj. 31%) wyższy w porównaniu z wynikiem roku 2024. Wpływ na poziom EBITDA miał:

- wzrostu r/r marży brutto na sprzedaży przy większych obrotach i wyższej rentowności (marża na poziomie powyżej 32%) wobec korzystnego mixu produktowego, optymalizacji kosztu TKW i pozytywnego efektu dźwigni operacyjnej, pomimo mniej korzystnych kursów walutowych (znaczący udział eksportu),
- wzrost COGS wynikających z inwestycji w rozwój sprzedaży (poszukiwanie szans sprzedażowych na rynkach eksportowych),
- poprawy wyniku na pozostałej działalności operacyjnej, głównie w związku z niższymi r/r rezerwami na projekty rozwojowe.



*) Koszt własny sprzedaży - COGS (z ang. cost of goods sold) pomniejszony o wartość amortyzacji

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Perspektywy

Perspektywy Wody i Ciepła są bardzo dobre, a Grupa Apator ma duże oczekiwania odnośnie do tej części biznesu związane m.in. ze sprzyjającymi trendami rynkowymi i gotowością do dostarczania klientom zaawansowanych rozwiązań, zarówno na dotychczasowych rynkach, jak również w nowych obszarach i kierunkach geograficznych. Segment Woda i Ciepło finalizuje prace rozwojowe nad pełną linią wodomierzy Ultrimis i konsekwentnie zmienia miks produktowy – rośnie sprzedaż ultradźwięków oraz urządzeń do zdalnej komunikacji. Jednocześnie równie istotny wpływ na perspektywy będzie miała dynamika inflacji kosztów (materiałów, komponentów, wynagrodzeń) oraz sytuacja w zakresie globalnych łańcuchów dostaw.

Perspektywy wpływające na działalność segmentu Woda i Ciepło w Polsce są następujące:

- duży popyt na rozwiązania klasy smart w związku z wprowadzoną nowelizacją ustawy o efektywności energetycznej nakładającą na właścicieli lub zarządców budynków wielolokalowych obowiązek instalacji, do 1 stycznia 2027 r., ciepłomierzy, wodomierzy oraz podzielników ciepła ze zdalnym odczytem,
- rządowy projekt „Local Content. Z korzyścią dla Polski” nakierowany na:
 - budowę pozycji rynkowej krajowych firm – włączanie ich do łańcuchów dostaw wielkich inwestycji i wzmacnianie strategicznych kompetencji biznesowych oraz produkcyjnych,
 - wzmacnianie bezpieczeństwa dostaw w czasach napiętej sytuacji geopolitycznej
 - wieloletnią politykę zakupową państwa – zamówienia publiczne wspierające rozwój gospodarki,
 - wsparcie zespołu ekspertów z kluczowych instytucji finansowych – opracowanie produktów wspierających przedsiębiorstwa w inwestycjach,
- wzrost zainteresowania systemami zdalnych odczytów, usług w zakresie rozliczeń zużycia wody i ciepła, rozwiązań technicznych do monitorowania jakości wody lub detekcji wycieków (szczególnie silna koniunktura na kompleksowe rozwiązania wśród przedsiębiorstw wodociągowych) - rozwój pełnej oferty do budowy sieci odczytowych i świadczenia usług zdalnego odczytu dla wody i ciepła – wprowadzenie koncepcji end-to-end czyli kompleksowej usługi dla klientów końcowych,
- wprowadzenie nowych nakładek dla wodomierzy przemysłowych – potencjał do zwiększenia obecności na rynku wodociągów,
- rozwój rynku usług billingowych,
- wzrost znaczenia potrzeby oszczędzania zasobów wodnych i rozwoju urządzeń związanych z precyzyjnym opomiarowaniem oraz racjonalnym zarządzaniem tym cennym zasobem – istotna szansa dla wzrostu sprzedaży wodomierzy ultradźwiękowych,
- planowane znaczne inwestycje w modernizację i rozbudowę sieci wodno-kanalizacyjnych, oczyszczalni ścieków oraz systemów retencyjnych, aby sprostać wymaganiom dyrektyw unijnych i poprawić efektywność gospodarowania wodą,
- sukcesywnie rosnący popyt na technologie elektronicznego (w odróżnieniu od mechanicznego) pomiaru przepływu/zużycia wody gwarantujące najwyższe klasy dokładności pomiaru. Zwiększone zainteresowanie klientów zwłaszcza wodomierzami ultradźwiękowymi, niwelującymi straty wody,
- presja na używanie urządzeń pomiarowych o wydłużonym czasie życia (np. wodomierze ultradźwiękowe bez mechanicznych części ruchomych),
- koniunktura w budownictwie.

Sytuację segmentu Woda i Ciepło na rynkach eksportowych kształtują z kolei następujące czynniki:

- oczekiwany wzrost sprzedaży do krajów Unii Europejskiej, poprzez rozbudowę bazy klienckiej oraz rozszerzanie portfolio produktowego,
- rozwój eksportu na rynkach Europy Zachodniej, jako jednych z kluczowych kierunków strategicznych segmentu,
- poszukiwanie nowych kierunków sprzedaży poza UE wynikające z konieczności zastąpienia wstrzymanej sprzedaży na rynki wschodnie w związku z wojną (Rosja, Białoruś, Ukraina),

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- tendencja wzrostowa na rynku opomiarowania ciepła - wprowadzenie przez UE obowiązku opomiarowania dostaw energii cieplnej,
- wzrastający popyt na wodomierze ultradźwiękowe, z coraz większym naciskiem na komunikację LoRaWAN i NB-IoT,
- wzrost zainteresowania technologią smart zarówno w odniesieniu do wodomierzy, jak i ciepłomierzy,
- rosnące zapotrzebowanie na systemy zdalnego sterowania, lokalizacji wycieków oraz autonomicznie działające systemy ograniczania strat wody (wycieków),
- dofinansowania rządowe pod lokalne projekty ochrony wody dla regionów objętych jej niedoborami (Hiszpania, Włochy, Grecja),
- programy pomocowe z UE i Banku Światowego dla krajów afrykańskich przeznaczone na poszerzenie dostępu do wody pitnej.

4. Skonsolidowane wyniki Grupy Apator [ESRS 2 SBM-1]

4.1. Analiza wyników finansowych

Grupa Apator w 2025 r. uzyskała następujące wyniki finansowe:

| Wyszczególnienie | 2025 r. | 2024 r. | Zmiana | Dynamika |
|--|------------------|------------------|----------------|---------------|
| Przychody ze sprzedaży, w tym: | 1 201 852 | 1 227 779 | -25 947 | 97,9% |
| kraj | 770 513 | 721 064 | 49 449 | 106,9% |
| eksport | 431 339 | 506 735 | -75 396 | 85,1% |
| Koszt własny sprzedaży | 896 304 | 913 065 | -16 761 | 98,2% |
| Zysk brutto ze sprzedaży | 305 548 | 314 734 | -9 186 | 97,1% |
| Koszty sprzedaży | 54 509 | 48 381 | 6 128 | 112,7% |
| Koszty ogólnego zarządu | 179 343 | 162 894 | 16 449 | 110,1% |
| Zysk ze sprzedaży | 71 696 | 103 459 | -31 763 | 69,3% |
| Zmiana stanu odpisów aktualizujących należności | 478 | -280 | 758 | - |
| Wynik na pozostałej działalności operacyjnej | 16 092 | -18 045 | 34 137 | - |
| Udział w zyskach jednostek objętych konsolidacją metodą praw własności | 0 | 0 | 0 | - |
| Zysk z działalności operacyjnej | 88 266 | 85 134 | 3 132 | 103,7% |
| EBITDA | 157 930 | 142 446 | 15 484 | 110,9% |
| Wynik na działalności finansowej | -7 639 | -7 599 | -40 | 100,5% |
| Objęcie/utrata kontroli nad jednostką zależną | 0 | 4 283 | -4 283 | - |
| Zysk przed opodatkowaniem | 80 627 | 81 818 | -1 191 | 98,5% |
| Bieżący podatek dochodowy | -8 647 | -12 719 | 4 072 | 68,0% |
| Odroczony podatek dochodowy | 7 191 | 4 115 | 3 076 | 174,8% |
| Zysk netto | 79 171 | 73 214 | 5 957 | 108,1% |
| Wskaźniki rentowności: | | | | |
| Marża zysku brutto ze sprzedaży | 25,4% | 25,6% | | |
| Marża zysku ze sprzedaży | 6,0% | 8,4% | | |
| Marża zysku EBITDA | 13,1% | 11,6% | | |
| Marża zysku netto | 6,6% | 6,0% | | |

Czynniki jednorazowe wpływające na wyniki finansowe za 2025 r:

- wpływ zdarzeń jednorazowych z pozytywnym wpływem na wyniki Grupy - sprzedaż nieruchomości w Toruniu (+11,2 mln zł na poziomie zysku netto), ulga na prace badawczo-rozwojowe w segmencie Gaz (4,8 mln zł) oraz ulga strefowa w Apator SA (7,1 mln zł) pomniejszające podatek dochodowy GK;
- wpływ zdarzenia jednorazowego ujemnie wpływającego na wyniki Grupy - zawiązanie rezerw na reklamację (20,8 mln zł) powiększające koszt własny sprzedaży w efekcie zawartej umowy z klientem zagranicznym dotyczącej zobowiązania do wymiany urządzeń w Segmentu Energii Elektrycznej na nowe i pokrycia kosztów tej wymiany (więcej w pkt 6.3. ust.2).

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Wyniki Grupy Apator skorygowane o wpływ zdarzeń jednorazowych ukształtowały się następująco:

| Wyszczególnienie | 2025 r. | 2024 r. | Zmiana | Dynamika |
|--|------------------|------------------|----------------|---------------|
| Przychody ze sprzedaży, w tym: | 1 201 852 | 1 227 799 | -25 947 | 97,9% |
| <i>kraj</i> | 770 513 | 721 064 | 49 449 | 106,9% |
| <i>eksport</i> | 431 339 | 506 735 | -75 396 | 85,1% |
| <i>Koszt własny sprzedaży skorygowany*</i> | <i>875 545</i> | <i>913 065</i> | <i>-37 520</i> | <i>95,9%</i> |
| Zysk brutto ze sprzedaży skorygowany* | 326 307 | 314 734 | 11 573 | 103,7% |
| Koszty sprzedaży | 54 509 | 48 381 | 6 128 | 112,7% |
| Koszty ogólnego zarządu | 179 343 | 162 894 | 16 449 | 110,1% |
| Zysk ze sprzedaży skorygowany* | 92 455 | 103 459 | -11 004 | 89,4% |
| Zmiana stanu odpisów aktualizujących należności | 478 | -280 | 758 | - |
| <i>Wynik na pozostałej działalności operacyjnej skorygowany*</i> | <i>1 701</i> | <i>-18 045</i> | <i>19 746</i> | <i>-</i> |
| Udział w zyskach jednostek objętych konsolidacją metodą praw własności | - | - | - | - |
| Zysk z działalności operacyjnej skorygowany* | 94 634 | 85 134 | 9 500 | 111,2% |
| EBITDA skorygowana* | 164 298 | 142 446 | 21 852 | 115,3% |
| Wynik na działalności finansowej | -7 639 | -7 599 | -40 | 100,5% |
| Objęcie / utrata kontroli nad jednostką zależną GWi (ujemna wartość firmy) | - | 0 | - | - |
| Zysk przed opodatkowaniem skorygowany* | 86 995 | 77 535 | 9 460 | 112,2% |
| Bieżący podatek dochodowy skorygowany* | -5 487 | -12 719 | 7 232 | 43,1% |
| Odroczony podatek dochodowy skorygowany* | -8 659 | -1 385 | -7 274 | 625,2% |
| Zysk netto skorygowany* | 72 849 | 63 431 | 9 418 | 114,8% |
| Wskaźniki rentowności: | | | | |
| Marża zysku brutto ze sprzedaży skorygowanego* | 27,2% | 25,6% | | |
| Marża zysku ze sprzedaży skorygowanego* | 7,7% | 8,4% | | |
| Marża zysku EBITDA skorygowana* | 13,7% | 1,6% | | |
| Marża zysku netto skorygowanego* | 6,1% | 5,2% | | |

*) Wyniki za rok 2025 zostały skorygowane o:

- rezerwy (+20,8 mln zł) związane w koszcie własnym sprzedaży na koszty reklamacji urządzeń, w związku z zawartą umową z klientem (więcej w pkt 5.2 ust.2)
- wpływ sprzedaży na nieruchomości (-14,4 mln zł) na poziomie wyniku na pozostałej działalności operacyjnej
- ulgę na prace badawczo-rozwojowe w segmencie Gaz (-4,8 mln zł) oraz ulgę strefową w Apator SA (-7,1 mln zł) na poziomie podatku dochodowego.

Wyniki za rok 2024 zostały skorygowane o:

- ujemną wartość aktywów netto GWi (4,2 mln zł) na poziomie utraty kontroli nad jednostką zależną,
- ulgę strefową w Apator SA (5,5 mln zł) na poziomie podatku dochodowego.

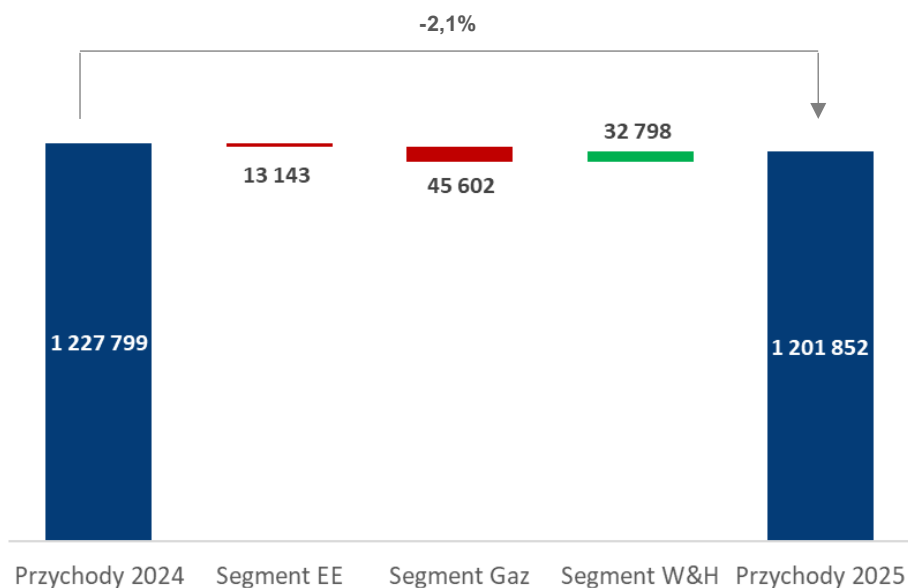
Przychody ze sprzedaży

Przychody Grupy Apator w 2025 r. wyniosły 1.201,9 mln zł, co oznacza, że porównywalne z rekordowym poziomem sprzedaży z 2024 r. W efekcie niższego eksportu (głównie w segmencie Gazu) przy równoczesnym wzroście sprzedaży krajowej (o 6,9% r/r) udział obrotów zagranicznych Grupy Apator w całkowitej sprzedaży obniżył się do poziomu 35,9%, podczas gdy udział sprzedaży krajowej wyniósł 64,1%.

Szczegółowy opis sprzedaży poszczególnych segmentów opisany został w rozdziale 3 niniejszego sprawozdania.

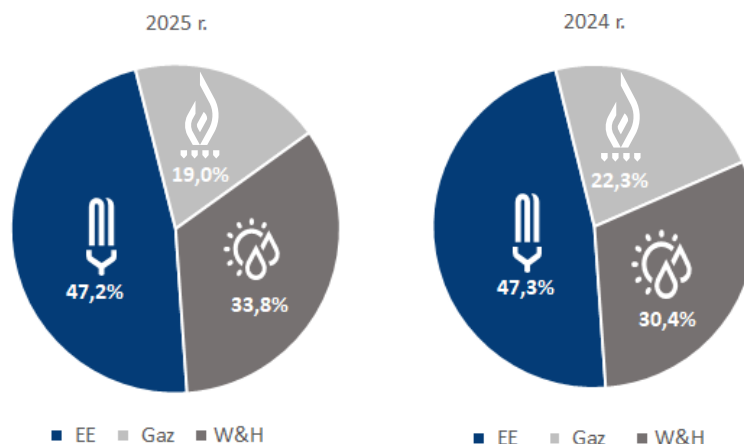
| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| Wyszczególnienie | 2025 r. (tys. zł) | 2024 r. (tys. zł) | Zmiana r/r (tys. zł) | Dynamika (%) |
|---|----------------------|----------------------|-------------------------|-----------------|
| Segment Energia Elektryczna (EE) | 567 056 | 580 199 | -13 143 | 97,7% |
| <i>kraj</i> | 494 065 | 498 860 | -4 795 | 99,0% |
| <i>eksport</i> | 72 991 | 81 339 | -8 348 | 89,7% |
| <i>udział eksportu w przychodach segmentu</i> | 12,9% | 14,0% | | |
| <i>udział eksportu seg. EE w przychodach ze sprzedaży ogółem</i> | 6,1% | 6,6% | | |
| Segment Gaz | 228 350 | 273 952 | -45 602 | 83,4% |
| <i>kraj</i> | 93 022 | 63 028 | 29 994 | 147,6% |
| <i>eksport</i> | 135 328 | 210 924 | -75 596 | 64,2% |
| <i>udział eksportu w przychodach segmentu</i> | 59,3% | 77,0% | | |
| <i>udział eksportu seg. Gaz w przychodach ze sprzedaży ogółem</i> | 11,3% | 17,2% | | |
| Segment Woda i Ciepło (W&H) | 406 446 | 373 648 | 32 798 | 108,8% |
| <i>kraj</i> | 183 426 | 159 176 | 24 250 | 115,2% |
| <i>eksport</i> | 223 020 | 214 472 | 8 548 | 104,0% |
| <i>udział eksportu w przychodach segmentu</i> | 54,9% | 57,4% | | |
| <i>udział eksportu seg. W&H w przychodach ze sprzedaży ogółem</i> | 18,6% | 17,5% | | |
| Przychody ze sprzedaży ogółem | 1 201 852 | 1 227 799 | -25 947 | 97,9% |
| <i>kraj</i> | 770 513 | 721 064 | 49 449 | 106,9% |
| <i>eksport</i> | 431 339 | 506 735 | -75 396 | 85,1% |
| <i>udział eksportu ogółem w przychodach ogółem</i> | 35,9% | 41,3% | | |



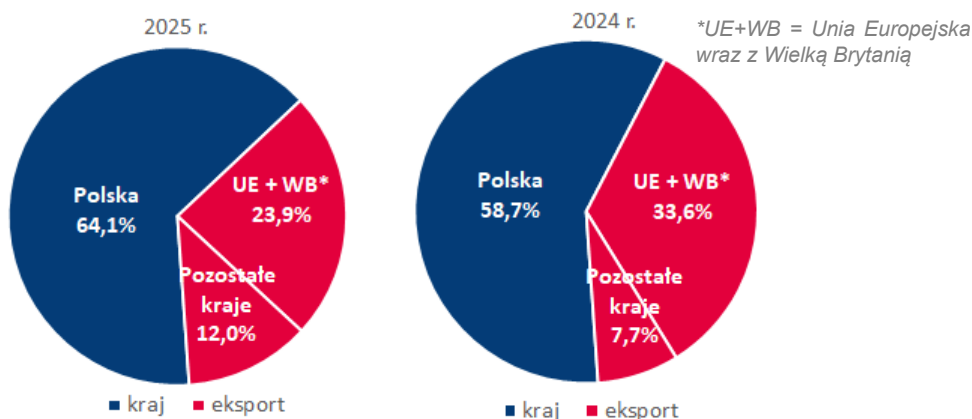
W strukturze sprzedaży Grupy Apator w 2025 r. widoczny jest przede wszystkim wzrost udziału segmentu Woda i Ciepło, jaki nastąpił kosztem segmentu Gaz podczas, gdy udział Energii Elektrycznej pozostał na poziomie sprzed roku. W efekcie, biorąc pod uwagę bezwzględne wielkości obrotów, na dwóch pierwszych miejscach pozostały Energia Elektryczna oraz Woda i Ciepło, które dostarczyły w 2025 r. łącznie 81% całkowitych obrotów GK.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |



Struktura geograficzna sprzedaży

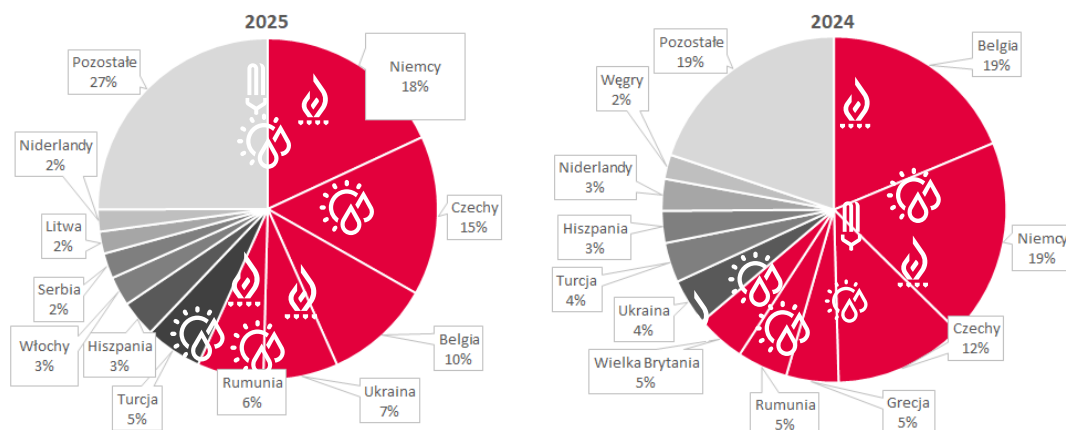
W konsekwencji wysokiej dynamiki obrotów krajowych geograficzna struktura sprzedaży Grupy Apator zmieniła się w 2025 r. na korzyść rodzimego rynku. Jego udział w całkowitych przychodach GK był o 5,4% wyższy w porównaniu do roku 2024. Tym niemniej, struktura sprzedaży Grupy pozostaje nadal wystarczająco zdywersyfikowana, aby zapewnić większą przewidywalność przyszłych wyników sprzedaży niezależnie od zmian sytuacji na poszczególnych rynkach zbytu. Zauważalną zmianą w strukturze sprzedaży Grupy Apator, związaną głównie z rozwojem nowych rynków w segmencie Wody i Ciepła, jest dynamiczny wzrost poziomu sprzedaży w krajach spoza Europy (+53% r/r) na skutek intensywnych działań sprzedażowych i marketingowych.



Głównym rynkiem sprzedaży Grupy Apator jest Polska. Na drugim miejscu wśród kierunków handlowych Grupy pozostaje Unia Europejska (z największym udziałem rynków: niemieckiego, czeskiego, belgijskiego, rumuńskiego, hiszpańskiego, włoskiego i niderlandzkiego) oraz Wielka Brytania. W strukturze sprzedaży Grupy w 2025 r. (w porównaniu z 2024 r.) na pierwsze miejsce wśród kierunków eksportowych wysunął się rynek niemiecki, wyprzedzając tym samym dominującą w ubiegłym roku Belgię. Na dalszych miejscach znalazły się kolejno: Czechy, Belgia i Ukraina oraz Rumunia, Turcja i Hiszpania. Na rynek niemiecki trafiają obecnie w największej ilości głównie wodomierze ultradźwiękowe, stanowiące najbardziej dynamicznie rozwijającą się grupę asortymentową segmentu Wody i Ciepła oraz liczniki ee. Niższy udział rynku belgijskiego związany jest z realizacją zdecydowanie mniejszych dostaw w ramach uruchomionego pod koniec 2023 r. kontraktu segmentu Gaz, co jest zgodne z obowiązującym harmonogramem dostaw. Wśród kierunków eksportowych Grupy Apator zwiększyło się znaczenie rynków ukraińskiego (wzrost udziału z 4% do 7%), rumuńskiego (z 5% do 6%) oraz czeskiego (z 12% do 15%). Poprawa sytuacji w Czechach jest wynikiem ożywienia (po stosunkowo słabym 2024 r.) sprzedaży Wody i Ciepła, obroty w Ukrainie konsekwentnie zwiększa segment Gazu, natomiast w Rumunii rośnie sprzedaż obu segmentów aktywnie poszukujących nowych kierunków sprzedaży jako uzupełnienia dla dotychczasowych.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Podział eksportu na kraje



| Sprzedaż zagraniczna - kraje z udziałem powyżej 5% w eksporcie | Udział w eksporcie w 2025 | Sprzedawany asortyment |
|--|---------------------------|--|
| Niemcy | 18% | wodomierze, liczniki energii elektrycznej i gazomierze |
| Czechy | 15% | głównie wodomierze i podzielniki kosztów |
| Belgia | 10% | gazomierze |
| Ukraina | 7% | gazomierze, wodomierze |
| Rumunia | 6% | wodomierze, gazomierze, aparatura łączeniowa |
| Turcja | 5% | gazomierze |

W 2025 r. jedynym odbiorcą, który przekroczył granicę 10% przychodów ze sprzedaży ogółem Grupy Apator był Energa Operator SA. Nie istnieją żadne formalne powiązania pomiędzy Apator S.A., spółkami Grupy Apator, a Energa Operator S.A. oraz spółkami z ich grup kapitałowych.

Koszty operacyjne w układzie kalkulacyjnym i rodzajowym

| Wyszczególnienie | 2025 r. (tys. zł) | 2024 r. (tys. zł) | Zmiana r/r (tys. zł) | Dynamika (%) |
|---|----------------------|----------------------|-------------------------|-----------------|
| Koszty w układzie kalkulacyjnym | | | | |
| Koszt własny sprzedaży (COGS) | 896 304 | 913 065 | -16 761 | 98,2% |
| Koszty sprzedaży i ogólnego zarządu (SG&A) | 233 852 | 211 275 | 22 577 | 110,7% |
| Łącznie | 1 130 156 | 1 124 340 | 5 816 | 100,5% |
| Łącznie po korekcie o rezerwy na reklamację | 1 109 397 | 1 124 340 | -14 943 | 98,7% |
| Koszty w układzie rodzajowym | | | | |
| Amortyzacja | 69 664 | 57 312 | 12 352 | 121,6% |
| Zużycie materiałów i energii | 525 258 | 558 392 | -33 134 | 94,1% |
| Usługi obce | 141 573 | 144 826 | -3 253 | 97,8% |
| Świadczenia pracownicze | 303 752 | 278 807 | 24 945 | 108,9% |
| Pozostałe | 38 837 | 32 417 | 6 420 | 119,8% |
| Zmiana stanu wyrobów gotowych, produkcji niezakończonych i rozliczeń międzyokresowych, koszt wytworzenia prod. na własne potrzeby | -7 205 | -6 258 | -947 | - |
| Koszt sprzedanych towarów i materiałów | 58 277 | 58 844 | -567 | 99,0% |
| Łącznie | 1 130 156 | 1 124 340 | 5 816 | 100,5% |
| Łącznie po korekcie o rezerwy na reklamację | 1 109 397 | 1 124 340 | -14 943 | 98,7% |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Skorygowany (o wpływ rezerw na reklamację w związku z zawartą ugodą w zakresie dokonania wymiany urządzeń i pokrycia kosztów tej wymiany) koszt własny sprzedaży był w 2025 r. niższy r/r, a dynamika spadku wyprzedziła dynamikę ograniczenia sprzedaży. W efekcie - dzięki pracy nad efektywnością operacyjną - skorygowana marża brutto na sprzedaży w całej Grupie Apator poprawiła się (o 1,5 p.p. r/r), podobnie jak marże we wszystkich segmentach. Największy wzrost odnotował segment Wody i Ciepła także dzięki korzystnej sytuacji sprzedażowej i systematycznie rosnącym obrotom.

Analizując koszty w układzie rodzajowym, największy przyrost r/r zanotowano na pozycji świadczeń pracowniczych (w związku z kolejnym istotnym wzrostem poziomu płacy minimalnej wywołującym zmiany w całej strukturze płac w Grupie, a także wzrostem zatrudnienia). Obniżyły się natomiast koszty materiałowe (także w efekcie niższej sprzedaży) oraz zakupy usług obcych.

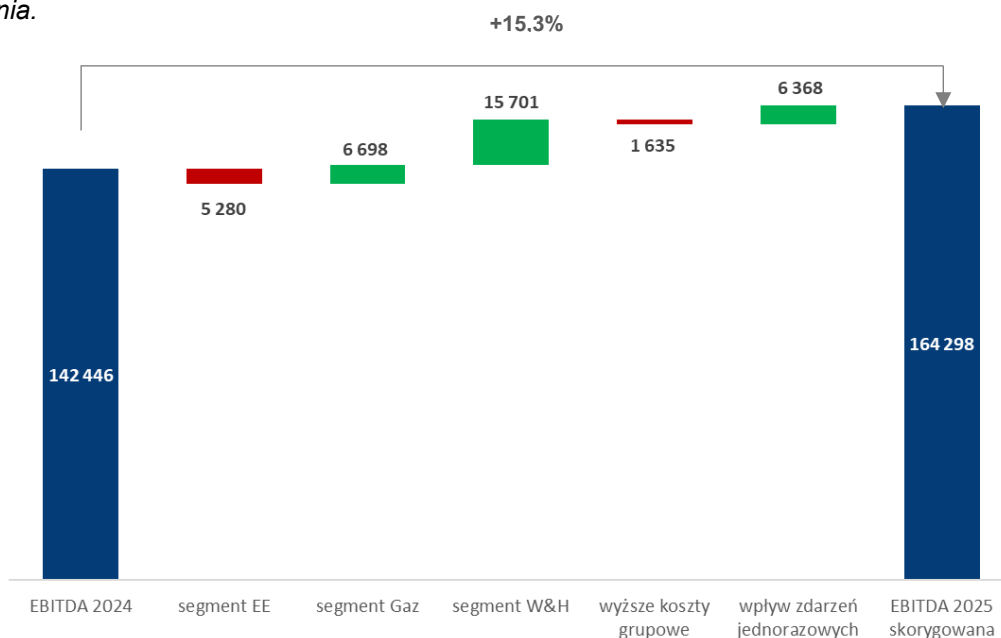
Wyższa płaca minimalna oraz utrzymująca się inflacja w Polsce przesądziły także o wzroście kosztów SG&A w Energii Elektrycznej oraz Wodzie i Ciepłe, w którym istotny wzrost kosztów wynika jednak przede wszystkim z inwestycji w rozwój sprzedaży. W segmencie Gazu koszty SG&A były niższe r/r, co miało związek nie tylko ze spadkiem sprzedaży, ale także z realizowanymi działaniami optymalizacyjnymi mającymi na celu dostosowanie do nowych warunków i mniejszej skali działania. Poziom kosztów SG&A podlega – zarówno w całej Grupie Apator, jak i na poziomie poszczególnych spółek - stałej kontroli i jest optymalizowany poprzez działania nakierowane m.in. na dalszą poprawę efektywności operacji i większą integrację działalności Grupy.

EBITDA

Skorygowany wynik EBITDA Grupy Apator wyniósł w 2025 r. 164,3 mln zł i był tym samym o 21,9 mln zł wyższy w porównaniu do roku 2024. Marża EBITDA poprawiła się o 2,1 p.p. r/r, na co wpływ miała przede wszystkim poprawa wyniku w segmencie Wody i Ciepła, a w mniejszym stopniu w segmentach Gazu i Energii Elektrycznej.

Pozytywnie na poziom EBITDA oddziaływała także poprawa (nawet po wyeliminowaniu dodatniego wyniku na sprzedaży nieruchomości) wyniku na pozostałej działalności operacyjnej głównie w efekcie zdecydowanie niższych r/r rezerw.

Szczegółowy opis zysku EBITDA w poszczególnych segmentach opisany został w rozdziale 3 niniejszego sprawozdania.

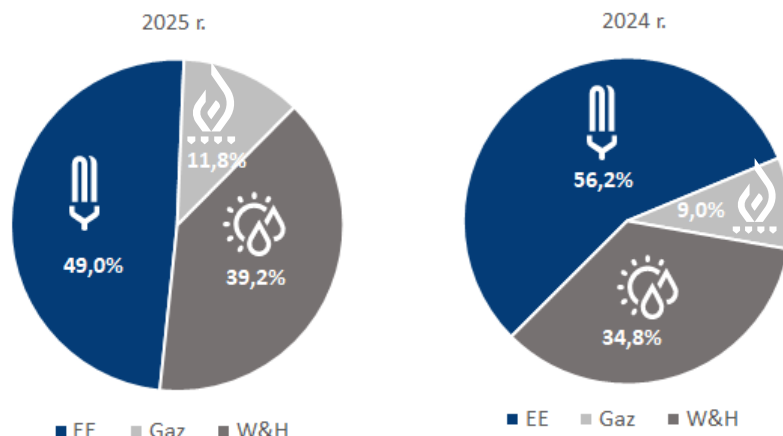


*) EBITDA 2025 r. skorygowana o rezerwy (+20,8 mln zł) zawiązane w koszcie własnym sprzedaży na koszty reklamacji urządzeń, w związku z zawartą ugodą z klientem oraz o wpływ sprzedaży na nieruchomości (-14,4 mln zł) na poziomie wyniku na pozostałej działalności operacyjnej.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Udział Segmentów w zysku EBITDA

Istotna poprawa sytuacji (skutkująca wyższymi wynikami EBITDA r/r) głównie w segmencie Wody i Ciepła spowodowały, że – przy mniejszych wzrostach w segmentach Gazu oraz Energii Elektrycznej - w strukturze EBITDA Grupy Apator największy wzrost udziału odnotowała Woda i Ciepło. Odpowiednio mniejszy wzrost dotyczył segmentu Gazu. W dalszym ciągu jednak – biorąc pod uwagę wielkości bezwzględne – na pierwszym miejscu znajduje się segment Energii Elektrycznej, który w 2025 r. odpowiadał za 49% wyniku EBITDA Grupy.



*) Alokacja EBITDA do segmentów - dane dla obu lat nie uwzględniają kosztów niealokowanych do segmentów

Wynik netto

Skonsolidowany wynik netto Grupy ukształtował się w 2025 r. na poziomie 79,2 mln zł, na co wpływ - poza wyżej wymienionymi czynnikami - miała strata na działalności finansowej (7,6 mln zł), na którą złożyły się:

- koszty obsługi zadłużenia kredytowego (5,3 mln zł, niższe o 1,9 mln zł r/r) oraz pozostałe koszty odsetkowe (2,8 mln zł);
- ujemne różnice kursowe (-1,0 mln zł) oraz dodatni wynik na transakcjach walutowych (1,2 mln zł);

Dodatkowo jednorazowy wpływ na zysk netto miały:

- wynik na sprzedaży nieruchomości przez Apator SA (11,2 mln zł),
- ulga na prace badawczo-rozwojowe w segmencie Gaz (4,8 mln zł) oraz ulga strefowa w Apator SA (7,1 mln zł) pomniejszające podatek dochodowy Grupy
- wpływ rezerw na reklamację pomniejszony o podatek odroczony (16,8 mln zł).

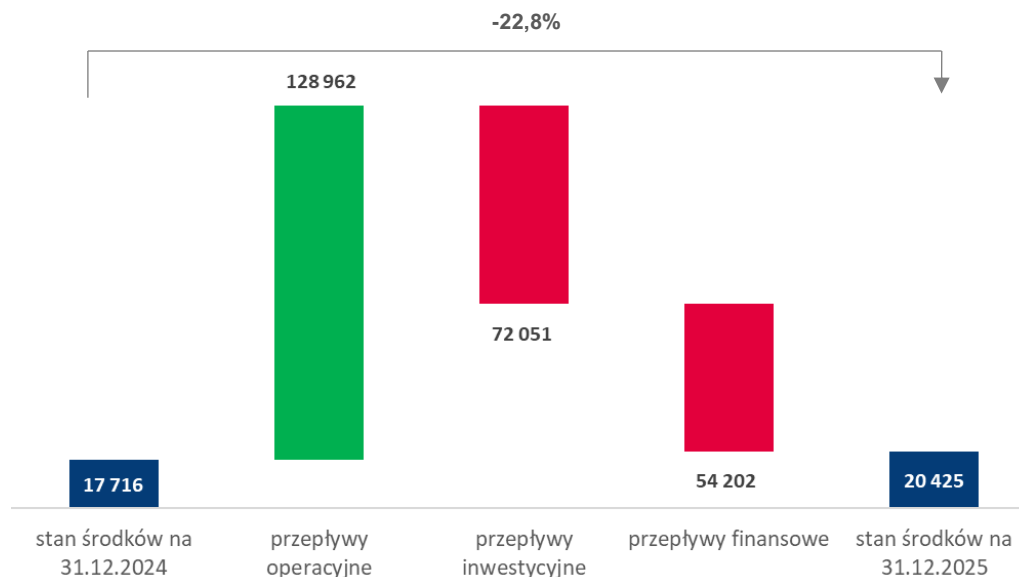
Zysk netto po skorygowaniu o zdarzenia jednorazowe wyniósł 72,8 mln zł (+9,4 mln zł r/r).

4.2. Analiza sytuacji finansowej

Stan środków pieniężnych na dzień 31 grudnia 2025 r. był o 2,7 mln zł wyższy w stosunku do końca 2024 r. i wyniósł 20,4 mln zł przy niższym o 16,2 mln zł saldzie kredytów i pożyczek. Wpływ na poziom środków pieniężnych miały następujące czynniki:

- wysokie dodatnie przepływy z działalności operacyjnej związane z dobrymi wynikami niezależnie od efektu zmian w kapitale obrotowym (głównie wyższe r/r stany zapasów i należności handlowych);
- ujemne przepływy z działalności inwestycyjnej głównie w wyniku poniesionych nakładów inwestycyjnych na środki trwałe i wartości niematerialne;
- ujemne saldo przepływów finansowych związane z wypłatą dywidendy w Apator SA (-19,6 mln zł; wpływ na spr. skonsolidowane -17,5 mln zł), bieżącymi płatnościami z tyt. leasingu finansowego (-10,6 mln zł) oraz płatnościami odsetkowymi (-5,4 mln zł).

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |



4.2.1. Ocena zasobów finansowych

W 2025 r. Grupa Apator finansowała swoją działalność w większości kapitałem własnym, a jego udział w sumie bilansowej wzrósł w porównaniu do końca 2024 r. o 1,6 p.p. Jest to efekt spadku poziomu zobowiązań, głównie niższych kredytów.

Struktura finansowania działalności Grupy Apator przedstawiona została w poniższej tabeli:

| Wyszczególnienie | 2025 r. % | 2024 r. % | Zmiana p. p. |
|---|--------------|--------------|-----------------|
| Udział kapitału własnego w sumie bilansowej | 63,0% | 61,4% | +1,6 |
| Udział kapitału obcego w sumie bilansowej | 37,0% | 38,6% | -1,6 |

| Pozostałe podstawowe wskaźniki | 2025 r. | 2024 r. | Formuła |
|-----------------------------------|---------|---------|---|
| Wskaźnik bieżącej płynności | 1,52 | 1,51 | aktywa obrotowe/zobowiązania krótkoterminowe |
| Wskaźnik płynności szybkiej | 0,76 | 0,78 | (aktywa obrotowe - zapasy)/zobowiązania krótkoterminowe |
| Stopa zwrotu z aktywów ROA* | 7,29% | 6,54% | zysk netto za ostatnie 12 miesięcy/średnia wartość aktywów ogółem liczona jako średnia wartość z bilansu otwarcia i zamknięcia |
| Rentowność kapitału własnego ROE* | 11,71% | 11,21% | zysk netto za ostatnie 12 miesięcy/średnia wartość kapitału własnego liczona jako średnia wartość z bilansu otwarcia i zamknięcia |
| Dług netto (tys. zł) | 78 213 | 97 131 | kredyty i pożyczki – środki pieniężne i ekwiwalenty – udzielone pożyczki |
| Dług netto/LTM EBITDA* | 0,48 | 0,68 | (kredyty i pożyczki – środki pieniężne i ekwiwalenty – udzielone pożyczki)/ poziom zysku EBITDA za ostatnie 12 miesięcy |
| Capex (tys. zł) | 102 844 | 57 322 | rzeczowe i niematerialne wydatki inwestycyjne |
| Kapitał obrotowy (tys. zł) | 227 160 | 230 339 | (aktywa bieżące – środki pieniężne) – (zobowiązania krótkoterminowe – krótkoterminowe kredyty i pożyczki) |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

*) Zysk netto za 2024 r. skorygowany o podatek odroczony z tyt. ulgi strefowej w Apator SA (5,5 mln zł) oraz o wyksięgowaną ujemną wartość aktywów netto GWi (w związku z utratą kontroli nad spółką w rozumieniu MSSF 10; 4,3 mln zł). Zysk netto za 2025 skorygowany o wpływ netto wyniku na sprzedaży nieruchomości przez Apator SA oraz o ulgę na prace badawczo-rozwojowe w segmencie Gaz (4,8 mln zł) oraz ulgę strefową w Apator SA (7,1 mln zł) pomniejszające podatek dochodowy GK, a także o rezerwy zawiązane na reklamację (16,8 mln zł).

**) EBITDA za 2025 r. skorygowana o wpływ rezerw na reklamację (20,8 mln zł) oraz wyniku na sprzedaży nieruchomości przez Apator SA (14,4 mln zł)

***) Różnica wielkości capex za 2025 r. i 2024 r. w stosunku do poziomu widocznego w rachunku przepływów pieniężnych związana jest ze zmianą sposobu prezentacji nakładów inwestycyjnych (capex za 2025 r. ustalany na bazie not księgowych dot. środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych, odejście od uzgadniania nakładów do CF). Nakład inwestycyjny za 2025 r. w metodologii ubiegłorocznej wyniósłby 86 236 tys. zł.

Poziom kapitału obrotowego netto (KON) był na koniec 2025 r. nieznacznie (o 3,2 mln zł) niższy w porównaniu z końcem 2024 r. O spadku poziomu kapitału obrotowego r/r zdecydował głównie wyższy poziom zobowiązań krótkoterminowych (w tym zobowiązań handlowych o 3,3 mln zł) oraz rezerw przy równocześnie wyższych zapasach (o 20,5 mln zł) i należnościach handlowych (o 17,4 mln zł). Aktualne stany magazynowe skorelowane są z harmonogramami realizacji planowanych dostaw, a bieżący poziom kapitału obrotowego należy traktować jako zbliżony do optymalnego przy obecnej skali działalności (priorytetem dla Grupy pozostaje zachowanie akceptowalnego poziomu bezpieczeństwa oraz ciągłości produkcji i dostaw).

Zadłużenie finansowe netto Grupy Apator na koniec 2025 r. było o 18,9 mln zł niższe w porównaniu z końcem 2024 r. przy istotnie niższym poziomie kredytowania (o 16,2 mln zł) i równocześnie wyższym (o 2,7 mln zł) stanie gotówki na koniec okresu. Przy niższym poziomie długu i dzięki dodatkowej poprawie wyniku EBITDA, wskaźnik dług netto/ skorygowana EBITDA LTM na koniec 2025 r. ukształtował się na niższym w porównaniu do końca 2024 r. poziomie, tj. 0,48x (wobec 0,68x na koniec grudnia 2024 r.).

Grupa Apator podtrzymuje swoją dotychczasową deklarację utrzymywania bezpiecznej skali kredytowania i wskaźnika długu netto do EBITDA na poziomie poniżej 2x. Priorytetem pozostaje zachowanie bezpieczeństwa produkcji i dostaw, co docelowo przełoży się na możliwość realizacji kolejnych (także największych) kontraktów. Drugim ważnym założeniem Grupy jest realizacja zwiększonych nakładów CAPEX (zgodnie z założeniami zaktualizowanej strategii do roku 2028 na poziomie 5-7% przychodów), co w konsekwencji oznaczać może większe wykorzystanie kapitału obcego i relatywnie wyższy poziom wskaźnika DN/EBITDA (jednak nadal w bezpiecznych granicach).

4.2.2. Opis struktury głównych inwestycji kapitałowych lub lokat kapitałowych dokonanych w ramach Grupy Apator w 2025 r.

Inwestycje w majątek niefinansowy:

W 2025 r. inwestycje Grupy Apator wyniosły 102,8 mln zł. Nakłady inwestycyjne dotyczyły przede wszystkim wydatków badawczo-rozwojowych prowadzonych w całej Grupie (kontynuowano m.in. prace nad rozwojem rodziny wodomierzy Ultrimis - nowe zastosowania, zakresy pomiarów i klasy dokładności, nowymi typami liczników ee, opracowywano nowe lub wdrażano kolejne generacje rozwiązań software'owych np. systemu zdalnego odczytu wskazań wodomierzy i ciepłomierzy oraz szereg innych rozwiązań wspierających zarządzanie oraz poprawiających efektywność energetyczną klientów). Jednocześnie wydatki w dużej mierze dotyczyły zwiększenia mocy produkcyjnych i poprawy efektywności w obszarze operacji.

Inwestycje w majątek finansowy:

Grupa Apator na bieżąco analizuje pojawiające się nowe możliwości akwizycyjne, jednak w 2025 r. nie dokonywano inwestycji w majątek finansowy.

4.2.3. Opis istotnych pozycji pozabilansowych

Informacja na temat istotnych pozycji pozabilansowych Grupy Apator została zawarta w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym (Raport roczny RS – 2025).

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

4.2.4. Ocena zarządzania zasobami finansowymi

Zarządzanie zasobami finansowymi w Grupie Apator odbywa się w oparciu o następujące kryteria:

- weryfikowanie sytuacji finansowej obecnych i potencjalnych klientów (korzystanie z publikowanych informacji w Monitorze Sądowym i Gospodarczym oraz z raportów wywiadowni gospodarczych),
- zarządzanie kredytem kupieckim w oparciu o przyjęte zasady,
- monitorowanie stanu rozliczeń z kontrahentami,
- stosowanie procedury windykacji przeterminowanych należności,
- ustalanie możliwie korzystnych umownych terminów regulowania zobowiązań,
- optymalne zarządzanie obszarem finansowania dostawców i należności (w tym udzielanymi gwarancjami należytego wykonania umów i usunięcia wad i usterek, faktoring).

W celu zwiększenia bezpieczeństwa finansowego Grupy Apator w większości krajowych spółek Grupy funkcjonuje kredyt parasolowy przeznaczony na bieżące finansowanie działalności, limity na gwarancje i akredytywy oraz wykup przez bank wierzytelności. Kredyt pozwolił na elastyczne zarządzanie płynnością w Grupie, ujednolicenie warunków cenowych bieżących operacji bankowych oraz korzystanie z efektów usługi wirtualnej kompensacji sald, co przynosi dodatkowe korzyści finansowe. Ponadto w celu przeciwdziałania potencjalnym nieprawidłowościom w zarządzaniu zasobami finansowymi, w spółkach Grupy Apator określono zasady postępowania w takich obszarach, jak: sprzedaż, kredyt kupiecki, monitorowanie należności, bieżące informowanie zarządów poszczególnych spółek o sytuacji finansowej.

Ponadto celem zapewnienia właściwej koordynacji działań w obszarze finansów w Grupie Apator funkcjonuje Komitet Finansowy, w którego skład wchodzi przede wszystkim główni księgowi oraz dyrektorzy ds. finansów poszczególnych spółek Grupy Apator. Do zadań Komitetu należy analiza potrzeb rozwoju obszaru finansowego w Grupie, analiza i monitorowanie otoczenia regulacyjnego oraz wypracowanie jednolitych standardów dla procesów finansowych. Poza Komitetem Finansowym, powołany został również Komitet ds. Ryzyk Finansowych, którego zasadniczym celem jest wsparcie mechanizmów kontrolnych jednolitego zarządzania ryzykiem finansowym w Grupie. W skład Komitetu wchodzi pracownicy pionów finansowych Apator S.A. i spółek zależnych. Zadaniem Komitetu jest w szczególności:

- monitorowanie zabezpieczenia ekspozycji walutowej, odsetkowej oraz polityki hedgingowej,
- rekomendowanie poziomu kursów budżetowych wraz z analizą zmian w kursach spot,
- analizowanie ryzyk przy zabezpieczaniu stóp IRS,
- analiza trendów i sytuacji na rynkach walutowych.

Podstawowym założeniem dotyczącym zarządzania zasobami finansowymi Grupy Apator jest utrzymanie silnej i bezpiecznej pozycji w zakresie płynności finansowej poszczególnych spółek. Utrzymanie płynności finansowej jest podstawą zaufania ze strony partnerów handlowych, kredytodawców i rynku oraz pozwala na realizację zakładanych planów. Jest także podstawą przyszłego rozwoju każdej spółki i całej Grupy Apator. Spółki na bieżąco monitorują wielkości mające wpływ na wysokość posiadanych zasobów finansowych dążąc do maksymalnego przyspieszania przepływu gotówki, zarówno poprzez analizę cykli obrotu zapasami, jak i możliwie najszybsze inkasowanie należności.

W Grupie funkcjonuje model zarządzania w obszarze finansów, który sprzyja rozwojowi procesu finansów jako funkcji wsparcia, a dodatkowo powołany jest audytor wewnętrzny Grupy Apator. Zasadniczym celem funkcjonowania audytu wewnętrznego jest wspieranie Zarządu w zarządzaniu ryzykami oraz usprawnianie działalności spółek Grupy i wniesienie wartości dodanej ukierunkowanej na realizację strategii Grupy Apator oraz wzrost jej wartości. Cel ten jest osiągany przez wykonywane przez audyt działania o charakterze kontrolnym oraz doradczym (za zgodą Komitetu Audytu). Audytor wewnętrzny uprawniony jest do przeprowadzania w spółkach Grupy Apator audytów o różnym charakterze (w tym audytów finansowych). Sprawozdania z przeprowadzonych audytów przekazywane są Prezesowi Zarządu Apator S.A., Komitetowi Audytu Apator S.A., Radzie Nadzorczej Apator S.A. oraz Radzie Nadzorczej i Prezesowi Zarządu Spółki,

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

w której przeprowadzany był audyt. Roczny plan pracy audytu wewnętrznego zatwierdzany jest każdorazowo przez Komitet Audytu Rady Nadzorczej Apator S.A.

4.2.5. Czynniki, które będą determinowały działalność i wyniki Grupy Apator

Spośród istotnych czynników wewnętrznych należy wskazać następujące:

- reorganizacja i integracja działalności Grupy – upraszczanie jej struktury, konsolidacja kluczowych procesów w ramach Grupy,
- podnoszenie sprawności operacyjnej i rentowności,
- rozwój komplementarnej oferty, sprzedaż rozwiązań i linii produktowych (magazyny energii, rozwój portfolio wodomierzy ultradźwiękowych, liczniki przedpłatowe smart, rozwój systemów informatycznych do zdalnego odczytu i zarządzania siecią),
- prace rozwojowe w zakresie multirozwiązań odczytowych w związku ze wzrostem zainteresowania kompleksową ofertą rozwiązań ICT,
- bieżące wsparcie OSD w kluczowych projektach (CSIRE, ZMS/GIS, przyłączanie odbiorców, automatyzacja sieci),
- rozwój sprzedaży na nowych rynkach (zmiany w modelu sprzedaży, utworzenie spółki dystrybucyjnej we Włoszech, plany utworzenia innych spółek w odpowiedzi na zmiany regulacyjne w zakresie pomiarów zużycia gazu i energii elektrycznej i cyfryzację gospodarki wodnej dzięki w innych krajach),
- zawarte kontrakty i partnerstwa,
- optymalizacja poziomu kapitału obrotowego i zadłużenia oraz kontynuacja inwestycji,
- realizacja strategii biznesowej;
- bieżące poszukiwanie nowych możliwości i szans rynkowych, szczególnie na rynku technologii dual use oraz poprzez procesy M&A.

Spośród istotnych czynników zewnętrznych należy wskazać następujące:

- regulacje UE i Polski wspierające inteligentne opomiarowanie, bezpieczeństwo łańcuchów dostaw oraz inicjatywy rządowe w zakresie local content,
- dotacje na wsparcie transformacji energetycznych i wodno-kanalizacyjnych w Polsce, jak i w innych w krajach Unii,
- wdrożenia inteligentnych systemów pomiarowych na wybranych rynkach EMEA (nowe wdrożenia, druga generacja rozwiązań – rozwój systemów do zdalnej komunikacji),
- kluczowe znaczenie bezpieczeństwa infrastruktury sieciowej (fizyczne i cyfrowe),
- rosnący popyt na zintegrowane rozwiązania pomiarowe, zaawansowane funkcje i technologie komunikacyjne,
- presja cenowa ze strony azjatyckich producentów (głównie chińskich) wspieranych celowanymi dotacjami państwowymi i działaniami prawnymi skierowanymi na własną ekspansję gospodarczą w obszarze europejskim kosztem firm przemysłowych z Europy;
- zaostrenie polityki handlowej Chin w odpowiedzi na restrykcje Stanów Zjednoczonych, mogące skutkować zakłóceniami w łańcuchach dostaw komponentów i surowców, w tym m.in. układów scalonych, metali ziem rzadkich oraz magnezów neodymowych. Grupa na bieżąco monitoruje sytuację związaną z dostępnością komponentów i podejmuje działania minimalizujące wpływ tych czynników na łańcuchy dostaw;
- negatywne skutki wojny w Ukrainie oraz konfliktu na Bliskim Wschodzie i ich ewentualny wpływ na ceny komponentów, paliw i ceny transportu;
- niestabilna sytuacja na rynkach finansowych, podwyższone stopy procentowe, zmienność kursów walutowych. Spółki Grupy, dążąc do minimalizacji ekspozycji na ryzyka finansowe – zabezpieczają pozycje walutowe, zmiany cen kluczowych surowców, efektywnie zarządzają kapitałem obrotowym oraz dążą do minimalizacji kosztów obsługi zadłużenia;

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- niestabilna sytuacja na rynkach cen surowców (szczególnie miedzi i srebra), która może rodzić ryzyko presji kosztowej;
- ryzyko konfrontacji geoeconomicznej dla krajów UE, tj. możliwość wykorzystania narzędzi ekonomicznych takich jak sankcje, wybiórcze nakładanie coraz wyższych taryf celnych, wprowadzanie barier w handlu międzynarodowym, kontrolowanie łańcuchów dostaw surowców strategicznych, czy ingerowanie rządów w kształtowanie przepływów inwestycyjnych oraz stopniowe odchodzenie od zasad wolnego handlu na świecie. Konfrontacja geoeconomiczna mogłaby spowodować spowolnienie światowej gospodarki, spadek tempa wymiany gospodarczej, wzrost cen zaawansowanych wielokomponentowych urządzeń oraz wydłużenie czasów realizacji zamówień i spowolnienie przepływów finansowych;
- inflacja, wzrosty kosztów pracy, niestabilne ceny nośników energii (węgiel, gaz, ciepło sieciowe itp.), wysokie ceny elektryczności i mediów energetycznych w Europie i Polsce oraz rosnące zagrożenie niespodziewanymi przerwami w dostawach na skutek zbyt wolnej automatyzacji i modernizacji sieci dystrybucyjnych i przesyłowych w warunkach dynamicznego przyrostu OZE i rosnącego zagrożenia atakami cyfrowymi na infrastrukturę krytyczną. W celu złagodzenia negatywnych skutków wzrostu tych cen Grupa Apator cały czas pracuje nad optymalizacją kosztów i wdraża szereg działań poprawiających efektywność takich jak m.in. optymalizacja/automatyzacja produkcji, zmiany w miksie produktowym nakierowane na poprawę rentowności oraz dynamiczne polityki cenowe;
- widoczne opóźnienia procesów decyzyjnych w realizowanych postępowaniach przetargowych na rynkach eksportowych.

Perspektywy biznesowe dla poszczególnych segmentów są opisane w rozdziale 3.





| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

5. Jednostka dominująca – Apator S.A.

Na podstawie art. 55 ust. 2a Ustawy o rachunkowości oraz § 73 ust. 6 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie informacji bieżących i okresowych, Spółka przygotowała sprawozdanie Zarządu z działalności jednostki dominującej Apator SA oraz Grupy Kapitałowej w formie jednego dokumentu. Pozostałe wymagane elementy sprawozdania na temat działalności Spółki nieuwzględnione w rozdziale 5 są tożsame ze sprawozdaniem Zarządu z działalności Grupy Apator.

5.1. Działalność Apator S.A. w 2025 roku

W ramach modelu biznesowego działalność Apator S.A. zaliczana jest do segmentu Energii Elektrycznej i podzielona jest na trzy linie biznesowe: opomiarowanie energii elektrycznej, aparatura łączeniowa oraz automatyka*.

| Segment biznesowy | | energia elektryczna | |
|-------------------------------------|---|---|---|
| Pion biznesowy | opomiarowanie energii elektrycznej | aparatura łączeniowa | automatyka |
| Rozwiązania | <p>Liczniki energii elektrycznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> inteligentne, w tym liczniki dla OZE komunalne przedpłatowe przemysłowe <p>Systemy odczytowe</p>  <p>Licznik smartESOX pro dla OZE</p>  <p>Licznik inteligentny Otus 3</p> | <p>Urządzenia do rozdziału energii:</p> <ul style="list-style-type: none"> rozłączniki, w tym dla rozwiązań dla OZE podstawy bezpiecznikowe łączniki <p>Systemy monitorowania rozdzielni</p>  <p>Rozłącznik listwowy ARS dla farm PV</p>  <p>Rozłącznik izolacyjny Compass</p> | <p>Urządzenia smart i automatyka zabezpieczeniowa:</p> <ul style="list-style-type: none"> sterowniki smart WN/SN/nn zabezpieczenia sieci SN zabezpieczenia WN automatyki stacyjne wskaźniki przepływu prądu zwarcowego <p>Telemechanika</p> <p>Automatyka w przemyśle</p> <p>Oprogramowanie SCADA</p> <p>Cyfrowy system nadzoru OZE</p> <p>Magazyny energii</p>  <p>MST 2</p>  <p>Energy STORAGE</p> |
| Główni klienci | Zakłady energetyczne (OSD) | Hurtownie elektroenergetyczne, przedsiębiorstwa elektromontażowe i elektroinstalacyjne | Zakłady energetyczne, budownictwo, przemysł, farmy fotowoltaiczne i wiatrowe, klastry i spółdzielnie energetyczne, inni uczestnicy sektora OZE |
| Główne rynki | Polska, Niemcy | Polska, Brazylia, Rumunia, Niemcy, Węgry, Czechy | Polska |
| Skala sprzedaży w 2025 r. | 324,8 mln zł | 115,5 mln zł | 86,0 mln zł |
| Udział linii w sprzedaży ogółem | 61,7% | 21,9% | 16,4% |
| Udział eksportu w przychodach linii | 9,4% | 35,5% | 0,1% |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

5.2. Otoczenie biznesowe i konkurencyjne w 2025 roku

Apator S.A. osiąga przychody głównie na rynku krajowym (86,4% w 2025 r.). Spółka dystrybuje swoje produkty przede wszystkim do przedsiębiorstw działających w sektorze energetycznym, głównie do podmiotów zajmujących się dystrybucją i sprzedażą energii elektrycznej (OSD) oraz do przemysłu. Spółka przypisana jest do Segmentu Energii Elektrycznej, której opis znajduje się w pkt 3.1 niniejszego sprawozdania.

5.3. Wyniki finansowe

W 2025 r. spółka Apator S.A. uzyskała następujące wyniki finansowe:

| Wyszczególnienie | 2025 r. (tys. zł) | 2024 r. (tys. zł) | Zmiana r/r (tys. zł) | Dynamika (%) |
|---|----------------------|----------------------|-------------------------|-----------------|
| Przychody ze sprzedaży, w tym: | 526 249 | 536 578 | -10 329 | 98,1% |
| <i>kraj</i> | <i>454 747</i> | <i>456 637</i> | <i>-1 890</i> | <i>99,6%</i> |
| <i>eksport</i> | <i>71 502</i> | <i>79 941</i> | <i>-8 439</i> | <i>89,4%</i> |
| Koszt własny sprzedaży | 399 825 | 394 861 | 4 964 | 101,3% |
| Wynik brutto ze sprzedaży | 126 424 | 141 717 | -15 293 | 89,2% |
| Koszty sprzedaży | 23 103 | 19 843 | 3 260 | 116,4% |
| Koszty ogólnego zarządu | 72 857 | 64 008 | 8 849 | 113,8% |
| Wynik ze sprzedaży | 30 464 | 57 866 | - 27 402 | 52,6% |
| Zmiana stanu odpisów aktualizujących należności | -40 | 461 | -501 | - |
| Wynik na pozostałej działalności operacyjnej | 19 289 | -4 901 | 24 190 | - |
| Wynik z działalności operacyjnej | 49 713 | 53 426 | -3 713 | 93,0% |
| EBITDA | 77 126 | 77 005 | 121 | 100,2% |
| Wynik na działalności finansowej | 7 861 | 13 137 | -5 276 | 59,8% |
| Wynik przed opodatkowaniem | 57 574 | 66 563 | -8 989 | 86,5% |
| Bieżący podatek dochodowy | -4 871 | -3 608 | -1 263 | 135,0% |
| Odroczony podatek dochodowy | 5 995 | 126 | 5 869 | 4 757,9% |
| Wynik netto | 58 698 | 63 081 | -4 383 | 93,1% |
| Wynik netto bez dywidend | 49 386 | 48 947 | 439 | 100,9% |
| Wskaźniki rentowności: | | | | |
| Marża wyniku brutto ze sprzedaży | 24,0% | 26,4% | | |
| Marża wyniku ze sprzedaży | 5,8% | 10,8% | | |
| Marża EBITDA | 14,7% | 14,4% | | |
| Marża wyniku netto | 11,2% | 11,8% | | |
| Marża wyniku netto bez dywidend | 9,4% | 9,1% | | |

Na wyniki 2025 r. wpływ miały zdarzenia jednorazowe:

- sprzedaż nieruchomości w Toruniu - pozytywny wpływ +11,2 mln zł na poziomie zysku netto oraz ulga strefowa (7,1 mln zł) pomniejszające podatek dochodowy;
- zawiązanie rezerw na reklamację – negatywny wpływ -20,8 mln zł powiększające koszt własny sprzedaży w efekcie zawartej umowy z klientem zagranicznym dotyczącej zobowiązania do wymiany urządzeń i pokrycia kosztów tej wymiany.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Wyniki Apator SA skorygowane o wpływ zdarzeń jednorazowych ukształtowały się następująco:

| Wyszczególnienie | 2025 r. | 2024 r. | Zmiana | Dynamika |
|--|----------------|----------------|----------------|---------------|
| Przychody ze sprzedaży, w tym: | 526 249 | 536 578 | -10 329 | 98,1% |
| <i>kraj</i> | <i>454 747</i> | <i>456 637</i> | <i>-1 890</i> | <i>99,6%</i> |
| <i>eksport</i> | <i>71 502</i> | <i>79 941</i> | <i>-8 439</i> | <i>89,4%</i> |
| Koszt własny sprzedaży skorygowany* | 379 066 | 394 861 | -15 795 | 96,0% |
| Wynik brutto ze sprzedaży skorygowany* | 147 183 | 141 717 | 5 466 | 103,9% |
| Koszty sprzedaży | 23 103 | 19 843 | 3 260 | 116,4% |
| Koszty ogólnego zarządu | 72 857 | 64 008 | 8 849 | 113,8% |
| Wynik ze sprzedaży skorygowany* | 51 223 | 57 866 | -6 643 | 88,5% |
| Zmiana stanu odpisów aktualizujących należności | -40 | 461 | -501 | - |
| Wynik na pozostałej działalności operacyjnej skorygowany* | 4 898 | -4 901 | 9 799 | - |
| Wynik z działalności operacyjnej skorygowany* | 56 081 | 53 426 | 2 655 | 105,0% |
| EBITDA skorygowana* | 84 494 | 77 005 | 6 489 | 108,4% |
| Wynik na działalności finansowej | 7 861 | 13 137 | -5 276 | 59,8% |
| Wynik przed opodatkowaniem skorygowany* | 63 942 | 66 563 | -2 621 | 96,1% |
| Bieżący podatek dochodowy skorygowany* | -1 711 | -3 608 | 1 897 | 47,4% |
| Odroczony podatek dochodowy skorygowany* | -5 049 | -5 374 | 325 | 94,0% |
| Wynik netto skorygowany* | 57 182 | 57 581 | -399 | 99,3% |
| Wynik netto bez dywidend skorygowany* | 47 870 | 43 447 | 4 423 | 110,2% |
| Wskaźniki rentowności: | | | | |
| Marża wyniku brutto ze sprzedaży skorygowanego* | 28,0% | 26,4% | | |
| Marża wyniku ze sprzedaży skorygowanego* | 9,7% | 10,8% | | |
| Marża EBITDA skorygowana* | 15,9% | 14,4% | | |
| Marża wyniku netto skorygowanego* | 10,9% | 10,7% | | |
| Marża wyniku netto skorygowanego bez dywidend* | 9,1% | 8,1% | | |

*) Wyniki za rok 2025 zostały skorygowane o:

- rezerwy (+20,8 mln zł) zawiązane w koszcie własnym sprzedaży na koszty reklamacji urządzeń, w związku z zawartą umową z klientem,
- wpływ sprzedaży nieruchomości (-14,4 mln zł) na poziomie wyniku na pozostałej działalności operacyjnej,
- ulgę strefową (-7,1 mln zł) na poziomie podatku dochodowego.

Wyniki za rok 2024 zostały skorygowane o:

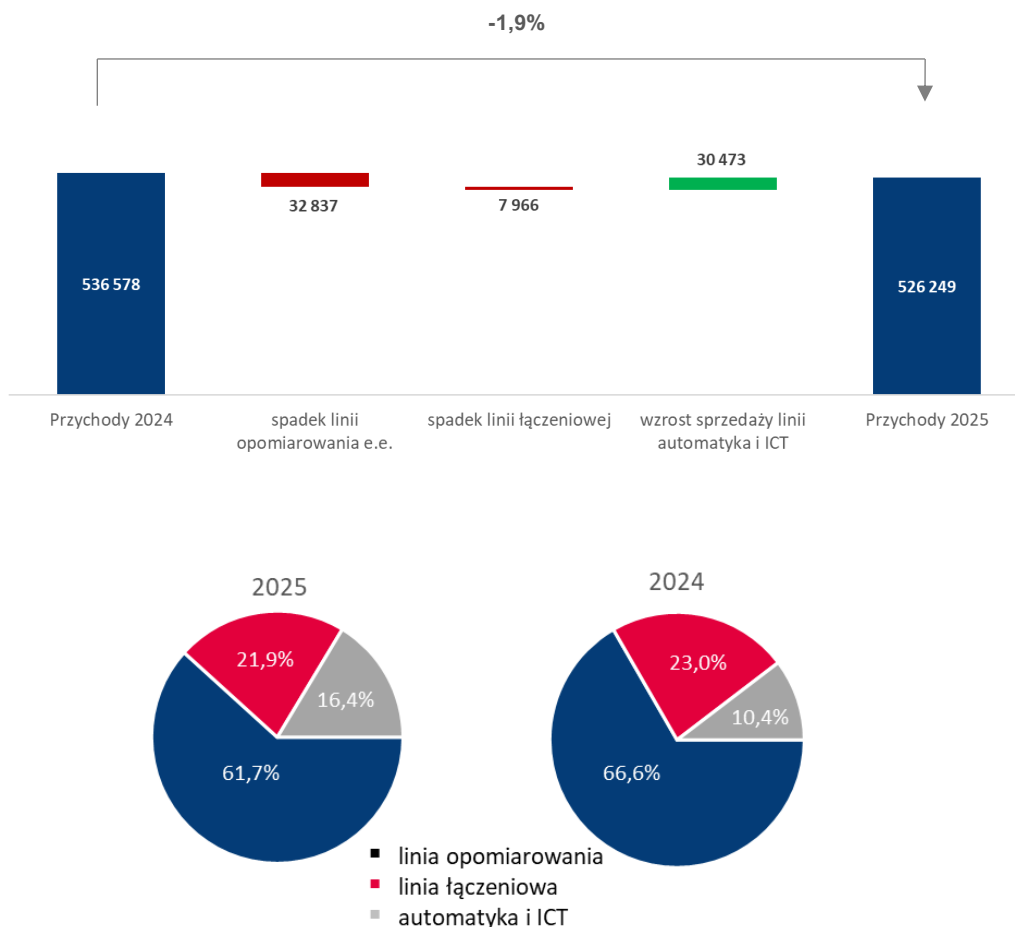
- ulgę strefową (5,5 mln zł) na poziomie podatku dochodowego.

Przychody ze sprzedaży

Sprzedaż Apator S.A. w 2025 r. osiągnęła dobry porównywalny do 2024 r. poziom i była wynikiem:

- wysokiej sprzedaży w linii opomiarowania energii elektrycznej (choć nieco niższej niż w 2024 r. spadek o 9,2% r/r), głównie w związku z realizacją dostaw liczników smart w ramach trwającego w Polsce rolloutu zgodnym z zawartymi umowami i harmonogramami. Niższy eksport liczników związany natomiast głównie z mniejszymi r/r dostawami liczników na rynku niemieckim w efekcie spowolnienia gospodarczego i związanego z nim ograniczenia liczby ogłaszanych przetargów;
- ograniczeniem sprzedaży krajowej (o 12,4%) częściowo zrekompensowanej poprawą sytuacji w eksporcie (wzrost o 6,7% r/r) w linii aparatury łączeniowej;
- wysokiej dodatniej dynamiki obrotów w linii automatyki i ICT (+54,9% r/r) - w efekcie realizacji większych kontraktów na skutek zwiększonych zamówień wynikających z transformacji energetycznej w kraju - wzrost zapotrzebowania na urządzenia do obsługi i nadzoru sieci, stacji energetycznych i automatyki zabezpieczeniowej oraz zamówienia na nowe rozwiązania w obszarze OZE. W konsekwencji wyraźny wzrost znaczenia linii w strukturze sprzedaży spółki w 2025 r. (udział na poziomie ponad 16% całkowitych obrotów wobec nieco ponad 10% w 2024 r.).

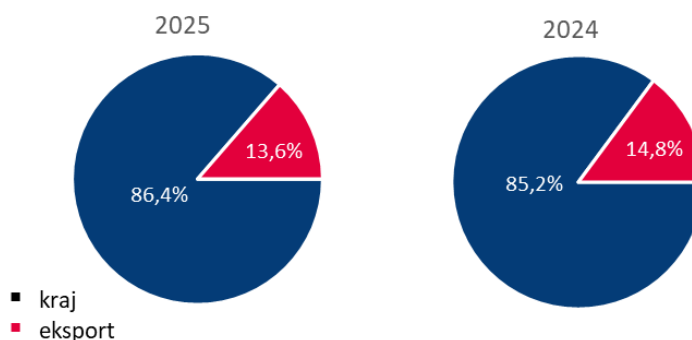
| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |



Struktura sprzedaży Apator S.A. według grup asortymentowych z podziałem na kraj i eksport:

| Wyszczególnienie | Wykonanie 2025 r. (tys. zł) | Wykonanie 2024 r. (tys. zł) | Zmiana r/r (tys. zł) | Dynamika (%) |
|---|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|-----------------|
| Linia opomiarowania energii elektrycznej | 324 761 | 357 597 | -32 836 | 90,8% |
| <i>kraj</i> | 294 350 | 316 476 | -22 126 | 93,0% |
| <i>eksport</i> | 30 411 | 41 121 | -10 710 | 74,0% |
| <i>udział eksportu linii opomiarowania ee w przychodach linii</i> | 9,4% | 11,5% | | |
| Linia łączeniowa | 115 469 | 123 435 | -7 966 | 93,5% |
| <i>kraj</i> | 74 470 | 85 018 | -10 548 | 87,6% |
| <i>eksport</i> | 40 999 | 38 417 | 2 582 | 106,7% |
| <i>udział eksportu linii łączeniowej w przychodach linii</i> | 35,5% | 31,1% | | |
| Automatyka i ICT | 86 019 | 55 546 | 30 473 | 154,9% |
| <i>kraj</i> | 85 927 | 55 472 | 30 455 | 154,9% |
| <i>eksport</i> | 92 | 74 | 18 | 125,0% |
| <i>udział eksportu automatyki w przychodach linii</i> | 0,1% | 0,1% | | |
| Przychody ze sprzedaży ogółem | 526 249 | 536 578 | -10 329 | 98,1% |
| <i>kraj</i> | 454 747 | 456 966 | -2 219 | 99,5% |
| <i>eksport</i> | 71 502 | 79 612 | -8 110 | 89,8% |
| <i>udział eksportu ogółem w przychodach ogółem</i> | 13,6% | 14,8% | | |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |



Odbiorcami, w odniesieniu do których Apator S.A. w 2025 r. przekroczył wartość 10% swoich przychodów ze sprzedaży ogółem, były spółki: ENERGA Operator S.A., do której sprzedaż stanowiła 23,4% sprzedaży ogółem oraz PGE Dystrybucja S.A z udziałem na poziomie 20,8% całkowitych obrotów. Nie istnieją żadne formalne powiązania pomiędzy Apator S.A., spółkami Grupy Apator, a PGE Dystrybucja S.A. oraz Energa Operator S.A. oraz spółkami z ich grup kapitałowych.

Koszty operacyjne w układzie kalkulacyjnym i rodzajowym

| Wyszczególnienie | 2025 r. (tys. zł) | 2024 r. (tys. zł) | Zmiana r/r (tys. zł) | Dynamika (%) |
|---|----------------------|----------------------|-------------------------|-----------------|
| Koszty w układzie kalkulacyjnym | | | | |
| Koszt własny sprzedaży (COGS) | 399 825 | 394 861 | 4 964 | 101,3% |
| Koszty sprzedaży i ogólnego zarządu (SG&A) | 95 960 | 83 851 | 12 109 | 114,4% |
| Łącznie | 495 785 | 478 712 | 17 073 | 103,6% |
| Łącznie po korekcie o rezerwy na reklamację | 475 026 | 478 712 | -3 686 | 99,2% |
| Koszty w układzie rodzajowym | | | | |
| Amortyzacja | 27 413 | 23 579 | 3 834 | 116,3% |
| Zużycie materiałów i energii | 238 963 | 242 415 | -3 452 | 98,6% |
| Usługi obce | 74 665 | 68 457 | 6 208 | 109,1% |
| Świadczenia pracownicze | 115 799 | 107 141 | 8 658 | 108,1% |
| Pozostałe | 18 523 | 14 831 | 3 692 | 124,9% |
| Zmiana stanu wyrobów gotowych, produkcji niezakończonych i rozliczeń międzyokresowych, koszt wytworzenia prod. na własne potrzeby | 8 996 | 8 257 | 739 | 108,9% |
| Koszt sprzedanych towarów i materiałów | 11 426 | 14 032 | - 2 606 | 81,4% |
| Łącznie | 495 785 | 478 712 | 17 073 | 103,6% |
| Łącznie po korekcie o rezerwy na reklamację | 475 026 | 478 712 | -3 686 | 99,2% |

W strukturze kosztów rodzajowych największe pozycje stanowią koszty materiałowe, usługi obce oraz wynagrodzenia (udziały procentowe w 2025 r. kształtowały się na poziomach odpowiednio 48%, 15% i 23% kosztów ogółem). Koszty zużycia materiałów i energii były w 2025 r. niższe niż przed rokiem, co wiązało się przede wszystkim ze zmniejszeniem skali obrotów.

Istotny wzrost płacy minimalnej i będąca jego konsekwencją presja na podwyżki wynagrodzeń przełożyły się na wzrost w kategorii świadczeń pracowniczych. W tempie porównywalnym do kosztów wynagrodzeń rosły koszty usług obcych (m.in. podwykonawstwa i transportu). W tym przypadku o wzroście zdecydował przede wszystkim wciąż wysoki poziom inflacji w Polsce, gdzie nabywana jest zdecydowana większość usług, z jakich korzysta Apator.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

W odniesieniu do struktury zakupów materiałów, usług oraz towarów, ich udziały procentowe w 2025 r. kształtowały się na poziomach odpowiednio 97,6%, 1,7% i 0,7% zakupów ogółem. W odniesieniu do samych materiałów:

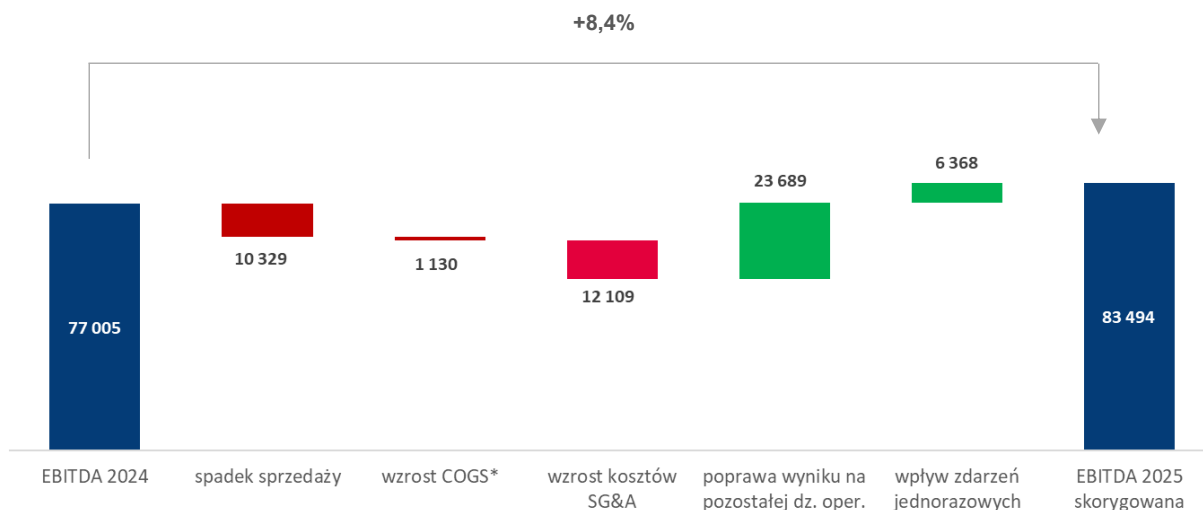
- największą grupę stanowią komponenty elektroniczne i elektrotechniczne z udziałem 43%,
- drugą grupą są metale nieżelazne (miedź) z 13% udziałem, które są głównym surowcem wykorzystywanym do produkcji aparatury łączeniowej,
- trzecią grupę tworzą tworzywa sztuczne, surowce chemiczne i ich pochodne z udziałem 9%,
- czwartą grupę materiałową tworzą moduły komunikacyjne z udziałem 6%.

W 2025 r. wartość dostaw żadnego dostawcy nie przekroczyła co najmniej 10% przychodów ze sprzedaży ogółem spółki Apator S.A.

EBITDA

Opisane powyżej czynniki, tj. porównywalny r/r poziom sprzedaży przy utrzymaniu dużej dyscypliny kosztowej (większy spadek skorygowanego kosztu TKW w porównaniu z ograniczeniem przychodów) spowodowały (nawet przy wyższych r/r kosztach SG&A) poprawę wyników i marż na poziomach zysku brutto na sprzedaży, zysku z działalności operacyjnej i EBITDA.

Skorygowana EBITDA Spółki w 2025 r. osiągnęła blisko 83,5 mln zł (+6,5 mln zł, tj. +8,4% r/r), przy marży na poziomie 15,9% (o 1,5 p.p. powyżej 2024 r.).



*) Koszt własny sprzedaży - COGS (z ang. cost of goods sold) pomniejszony o wartość amortyzacji

**) Wynik na pozostałej działalności operacyjnej z uwzględnieniem zmiany stanu odpisów aktualizujących należności

EBITDA za rok 2025 skorygowana o: rezerwy zawiązane w koszcie własnym sprzedaży na koszty reklamacji urządzeń oraz o wpływ sprzedaży nieruchomości na poziomie wyniku na pozostałej działalności operacyjnej.

Wynik netto

Przy niższym r/r zysku na sprzedaży i zdecydowanie niższym wyniku na działalności finansowej (głównie w efekcie niższych r/r dywidend od spółek zależnych), zysk netto w 2025 r. wyniósł 58,7 mln zł i był tym samym o 4,4 mln zł niższy niż rok wcześniej (wynik skorygowany 57,2 mln zł, -0,4 mln zł r/r).

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Podstawowe wskaźniki finansowe:

| Wyszczególnienie | 2025 r. | 2024 r. | Formuła |
|-----------------------------------|---------|---------|---|
| Wskaźnik bieżącej płynności | 1,67 | 1,83 | aktywa obrotowe/zobowiązania krótkoterminowe |
| Wskaźnik płynności szybkiej | 0,80 | 1,04 | (aktywa obrotowe - zapasy)/zobowiązania krótkoterminowe |
| Stopa zwrotu z aktywów ROA* | 9,96% | 10,80% | zysk netto/średnia wartość z aktywów ogółem liczona jako średnia wartość z bilansu otwarcia i zamknięcia |
| Rentowność kapitału własnego ROE* | 12,89% | 14,28% | zysk netto/średnia wartość kapitału własnego liczona jako średnia wartość z bilansu otwarcia i zamknięcia |
| Dług netto (tys. zł) | -3 977 | -1 459 | kredyty i pożyczki – środki pieniężne i ekwiwalenty – udzielone pożyczki |
| Dług netto/LTM EBITDA | -0,05 | -0,02 | (kredyty i pożyczki – środki pieniężne i ekwiwalenty – udzielone pożyczki)/LTM EBITDA |
| Capex (tys. zł) | 58 665 | 34 333 | rzeczowe i niematerialne wydatki inwestycyjne |
| Kapitał obrotowy (tys. zł) | 80 943 | 97 361 | (aktywa bieżące – środki pieniężne) – (zobowiązania krótkoterminowe – krótkoterminowe kredyty i pożyczki) |

*) Zysk netto za 2025 r. skorygowany o: rezerwy związane w koszcie własnym sprzedaży, wpływ sprzedaży nieruchomości na poziomie wyniku na pozostałej działalności operacyjnej oraz ulgę strefową na poziomie podatku dochodowego. Zysk netto za 2024 r. skorygowany o podatek odroczone z tyt. ulgi strefowej.

Przy niewielkim ograniczeniu skali działania poziom kapitału obrotowego netto był na koniec 2025 r. aż o 16,4 mln zł niższy niż przed rokiem. Było to konsekwencją przede wszystkim wzrostu zobowiązań handlowych (o 10,4 mln zł) i rezerw przy równocześnie wyższych stanach zapasów (o 25,8 mln zł) i należności (o 2,5 mln zł). Skuteczne zarządzanie kapitałem obrotowym pozwala na dostosowywanie stanów magazynowych do bieżącej sytuacji w taki sposób, aby zabezpieczyć ciągłość produkcji i dostaw, ale równocześnie w możliwy sposób ograniczyć koszty utrzymywania zapasów.

Podobnie, jak w 2024 r. dług netto był na koniec 2025 r. ujemny (w konsekwencji niższego stanu wykorzystania kredytów w porównaniu do wartości gotówki na koniec okresu). Wysoka konwersja EBITDA na gotówkę pozwala spółce Apator na finansowanie zarówno bieżącej działalności, jak i rosnących nakładów inwestycyjnych, w przeważającej mierze ze środków własnych przy bardzo ograniczonym posiłkowaniu się kredytem.

6. Wykaz istotniejszych zdarzeń w 2025 r.

6.1. Wykaz istotnych umów zawartych w 2025 r.

6.1.1. Umowy handlowe

W 2025 r. spółki Grupy Apator zawierały następujące znaczące dla działalności Grupy umowy handlowe:

1. W dniu 28 stycznia 2025 roku, w następstwie wygranego przetargu, Zarząd poinformował o zawarciu umowy partnerstwa innowacyjnego z Enea Operator sp. z o.o.). Celem Umowy jest opracowanie innowacyjnego 1 i 3-fazowego licznika zdalnego odczytu energii elektrycznej wraz z modułami komunikacyjnymi. Umowa ustanawiająca partnerstwo innowacyjne ("Umowa") została zawarta w styczniu br. i zawierała cztery etapy realizacji Umowy wraz z harmonogramami. Wartość Umowy zgodnie z warunkami przetargu wynosi 62,3 mln zł przy założeniu realizacji trzech wcześniejszych etapów Umowy. Dostawy liczników rozpoczęto na początku 2026 r. Zgodnie z wymaganiami, Apator

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- SA udzielił 72-miesięcznej gwarancji na dostarczane liczniki. Ponadto Zamawiający przewidział, w zakresie zawartej Umowy, możliwość nabycia od wybranych w przetargu wykonawców dodatkowo łącznie ok. 2,4 mln liczników w terminie do 2030 r. Następnie w dniu 8 sierpnia 2025 r. Apator SA zawarł z Enea Operator sp. z o.o. Aneks do powyższej Umowy umożliwiający przyspieszenie oraz zwiększenie ilości planowanych dostaw 1 i 3-fazowych liczników zdalnego odczytu („LZO”) w ramach tzw. pierwszego Naboru. Na mocy podpisanego aneksu Apator S.A. będzie realizował dodatkowe dostawy liczników LZO o wartości 96,6 mln zł. W związku z powyższym łączna wartość sprzedaży w ramach I naboru wyniesie 158,9 mln zł.
2. Zarząd Apator S.A. poinformował, że dnia 11 lutego 2025 r. zawarł umowę partnerstwa technologicznego z firmą RITTAL GmbH&Co KG z siedzibą w Herborn w Hesji (Niemcy), należącą do działającego w skali globalnej koncernu przemysłowego Friedhelm Loh Group. Współpraca Stron obejmuje także zaprojektowanie i produkcję przez Apator S.A. rodziny rozłączników bezpiecznikowych wraz z opcjonalnymi modułami elektronicznymi monitorującymi stan wkładek bezpiecznikowych. Rozłączniki dedykowane są dla rozdzielnic niskiego napięcia i zapewniają kompatybilność urządzeń z systemem RiLineX firmy RITTAL. Sprzedaż będzie realizowana na podstawie bieżących zamówień. Zarząd szacował, że przychody z tytułu powyższych zamówień mogą wynieść kilkanaście milionów złotych, jednak z uwagi na słabszą kondycję gospodarczą rynku niemieckiego, wpływ zamówień jest niższy od oczekiwanego.
 3. W dniu 7 marca 2025 r. Zarząd Apator S.A. zawarł drugą umowę na dostawę Zestawów Koncentratorowo-Bilansujących (ZKB) z Energa - Operator SA, na potrzeby kontynuacji projektu opomiarowania stacji elektroenergetycznej SN/nn. Wartość umowy wynosi 10,4 mln zł netto z terminem realizacji dostaw przypadającym na przełomie 2025 i 2026 r.
 4. W dniu 12 marca 2025 r. spółka zależna Apator Rector Sp. z o.o. zawarła umowę z Tauron Dystrybucja SA ("TD") o wartości 45 mln zł netto. Umowa dotyczy świadczenia w latach 2025-2028 usług serwisu, wsparcia i rozwoju systemu informatycznego do Zarządzania Majątkiem Sieciowym (ZMS) wdrożonego w TD. Warunki umowy nie odbiegają od warunków powszechnie stosowanych w tego typu umowach, w tym w zakresie kar umownych. System Zarządzania Majątkiem Sieciowym wspiera funkcjonowanie Operatora Systemu Dystrybucji w obszarze kompleksowego zarządzania infrastrukturą i procesami biznesowymi, a także stanowi kompleksową, zdigitalizowaną bazę informacji o sieci.
 5. W dniu 28 marca 2025 r. spółka Apator SA zawarła umowę z Energa-Operator SA na dostawy liczników energii elektrycznej zdalnego odczytu z funkcją przedpłaty. Wartość umowy wynosi 28,8 mln zł netto z terminem realizacji dostaw przypadającym na lata 2025 i 2026. Warunki umowy zawierają postanowienia w zakresie kar umownych, w szczególności z tytułu zwłoki w dostawach partii urządzeń albo nieterminowego usuwania wad w okresie gwarancji. Liczniki zdalnego odczytu oferujące jednocześnie możliwość korzystania z funkcji przedpłaty to innowacyjne urządzenia ułatwiające kontrolę nad zużyciem energii, które działają na zasadzie pre-paid, czyli po wcześniejszym doładowaniu.
 6. W dniu 5 maja 2025 r. oferta spółki zależnej Apator Metrix S.A. została wybrana jako najkorzystniejsza, w ośmiu zadaniach, będących częścią przetargu na dostawę gazomierzy miechowych z funkcją transmisji danych dla Polskiej Spółki Gazownictwa sp. z o.o. ("PSG") - projekt eGazomierz. Umowy do poszczególnych zadań zostały zawarte ... Wartość umów wynosi 134,4 mln zł, a realizacja dostaw nastąpi w terminie do dnia 30 września 2026 r. Warunki przetargu przewidują prawo opcji polegające na możliwości zwiększenia lub zmniejszenia zamówienia maksymalnie o 20%. Projekt eGazomierz, uruchomiony w PSG, zakłada wymianę gazomierzy u Odbiorców zakwalifikowanych do 3 grupy taryfowej na inteligentne urządzenia pomiarowe wyposażone w funkcję zdalnej transmisji danych, która umożliwia zdalny odczyt oraz pozwala na bieżące monitorowanie zużycia paliwa gazowego przez dedykowaną aplikację.
 7. W dniu 30 lipca 2025 r. Zarząd Apator SA poinformował, że oferta Spółki została wybrana jako najkorzystniejsza w Części nr 1 w postępowaniu przetargowym ogłoszonym przez Energa – Operator S.A. na „Sukcesywne dostawy liczników zdalnego odczytu wraz z modemami komunikacji zastępczej”. Następnie w dniu 29 września 2025 r. Spółka zawarła z Energa-Operator SA ("EOP") umowę. Wartość tej umowy wynosi 127 mln zł, w tym wartość zamówienia podstawowego wynosi

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

123,5 mln zł. Realizacja dostaw nastąpi w terminie 36 miesięcy. Zgodnie z postanowieniami umowy, EOP ma prawo naliczać kary umowne, w szczególności z tytułu zwłoki w dostawach partii urządzeń albo nieterminowego usuwania wad w okresie gwarancji. Jednak warunki umowy, w tym uregulowania w zakresie kar, zobowiązań i gwarancji, nie odbiegają od standardowych warunków dotychczas stosowanych w tego typu umowach z EOP.

8. Zarząd Apator S.A. w dniu 4 września 2025 r. poinformował o zawarciu umowy ramowej na dostawy wodomierzy ultradźwiękowych z możliwością zdalnego odczytu przez spółkę zależną Apator Powogaz S.A. z łotewską firmą SIA „Rigas namu parvaldnieks”. Maksymalna wartość umowy to 4,7 mln zł EUR (ok. 20 mln zł). Czas trwania kontraktu wynosi maksymalnie 5 lat, z możliwością skrócenia okresu dostaw w przypadku wyczerpania kwoty. Umowa została uznana za informację poufną ze względu na istotną wartość kontraktu dla Segmentu Woda i Ciepło, która daje szansę na długoterminową współpracę z partnerem zagranicznym.

6.1.2. Umowy nabycia/zbycia nieruchomości

W dniu 31 października 2025 r. Zarząd poinformował o sprzedaży nieruchomości położonych w Toruniu o łącznej powierzchni 2,0902 ha za łączną cenę 17,6 mln zł netto. Wpływ transakcji na wynik netto Grupy Apator wyniósł 11,2 mln zł.

6.1.3. Umowy nabycia/zbycia udziałów/akcji w innych podmiotach

W 2025 r. spółki Grupy Apator nie zawierały żadnych znaczących dla działalności Grupy umów nabycia udziałów w innych podmiotach.

6.1.4. Umowy współpracy lub kooperacji

W 2025 r. Grupa Apator nie zawierała znaczących umów w zakresie współpracy lub kooperacji.

6.1.5. Umowy ubezpieczenia

W spółkach grupy Apator został wdrożony kompleksowy program ubezpieczeń, obejmujący ubezpieczenia majątkowe, odpowiedzialności cywilnej, komunikacyjne, ubezpieczenia w podróży, odpowiedzialności cywilnej władz spółek oraz cyberbezpieczeństwa.

Od dnia 1 lipca 2024 r. z okresem trwania do dnia 30 czerwca 2025 r. kontynuowany jest program ubezpieczeń obejmujący wszystkie dotychczas zawarte ubezpieczenia. W ramach powyższego programu odnowione zostały następujące polisy:

- 1) PZU SA/STU Ergo Hestia S.A. - umowa ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej, przedmiotem której jest odpowiedzialność za szkody wyrządzone osobie trzeciej w związku z prowadzoną działalnością i posiadanym mieniem wykorzystywanym w tej działalności wraz z aneksami.

Łączna wartość składek w Grupie Apator wynosi – 1,3 mln zł, a łączna suma ubezpieczenia – 80 mln zł.

- 2) PZU SA/STU Ergo Hestia S.A. – umowa ubezpieczenia mienia obejmująca:

- ubezpieczenie mienia od wszystkich ryzyk,
- ubezpieczenie utraty zysku na bazie ubezpieczenia mienia od wszystkich ryzyk,
- ubezpieczenie sprzętu elektronicznego,
- ubezpieczenie maszyn od szkód elektrycznych,
- ubezpieczenie maszyn od uszkodzeń

Łączna wartość składek w Grupie Apator wynosi 543,8 tys. zł, a łączna suma ubezpieczenia – 923 mln zł.

- 3) STU Ergo Hestia S.A. – umowa ubezpieczenia mienia w transporcie krajowym i międzynarodowym

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Łączna wartość składek w Grupie Apator wynosi 126 tys. zł, a łączna suma ubezpieczenia 12,5 mln zł.

4) Chubb European Group SE Spółka Europejska Oddział w Polsce - umowa dotycząca ubezpieczenia kosztów leczenia w podróży służbowej

Łączna wartość składek – 13,5 tys. zł, zagregowana suma ubezpieczenia – 20 mln USD.

5) Chubb European Group SE Spółka Europejska Oddział w Polsce - umowa ubezpieczenia podstawowego odpowiedzialności członków władz spółek oraz TUIR Allianz Polska S.A. - umowa ubezpieczenia nadwyżkowego odpowiedzialności członków władz spółek.

Łączna wartość składek – 0 tys. zł, łączna suma ubezpieczenia – 10 mln zł.

6) Generali Towarzystwo Ubezpieczeń S.A. – umowa ubezpieczenia ryzyk związanych z naruszeniem cyberbezpieczeństwa.

Łączna kwota składek – 72,3 tys. zł, suma ubezpieczenia - 5 mln zł.

7) Wiener TU S.A. - ubezpieczenie instalacji fotowoltaicznej

Łączna kwota składek – 3 tys. zł, suma ubezpieczenia – 2,15 mln zł.

8) Dodatkowo spółki Grupy Apator posiadają umowy ubezpieczeń komunikacyjnych w zakresie OC, AC Assistance, NNW.

Od dnia 1 lipca 2025 r. do dnia 30 czerwca 2026 r. obowiązuje nowy program ubezpieczeniowy:

1) TUIR Warta S.A.:

- ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej – suma ubezpieczenia 80 mln zł
- ubezpieczenie majątkowego obejmująca:
 - ✓ ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej w związku z prowadzoną działalnością i wprowadzaniem do obrotu produktem,
 - ✓ ubezpieczenie mienia od wszystkich ryzyk,
 - ✓ ubezpieczenie utraty zysku na bazie ubezpieczenia mienia od wszystkich ryzyk,
 - ✓ ubezpieczenie maszyn od uszkodzeń,
 - ✓ ubezpieczenie maszyn elektrycznych od szkód elektrycznych,
 - ✓ ubezpieczenie sprzętu elektronicznego od wszystkich ryzyk.

Okres obowiązywania: od 01-07-2025 do 30-06-2026

2) STU Ergo Hestia S.A.:

- ubezpieczenie mienia w transporcie krajowym
- ubezpieczenie mienia w transporcie międzynarodowym
- ubezpieczenia komunikacyjne

Okres obowiązywania: od 01-07-2025 do 30-06-2026

3) Wiener TU S.A.:

- ubezpieczenie instalacji fotowoltaicznej

4) Chubb European Group SE Spółka Europejska Oddział w Polsce:

- ubezpieczenie kosztów leczenia w podróży służbowej

Okres obowiązywania: od 01-07-2025 do 30-06-2026

5) Chubb European Group SE Spółka Europejska Oddział w Polsce oraz TUIR Allianz Polska S.A.:

- ubezpieczenie podstawowe odpowiedzialności członków władz spółek
- ubezpieczenie nadwyżkowe odpowiedzialności członków władz spółek

Okres obowiązywania: od 01-07-2025 do 30-06-2026

6) Generali Towarzystwo Ubezpieczeń S.A.:

- ubezpieczenie ryzyk związanych z cyberbezpieczeństwem

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Okres obowiązywania: od 01-11-2024 do 31-10-2025

Łączna wartość składek wynosi 1,7 mln zł.

6.1.6. Umowy zawarte z osobami zarządzającymi

W spółkach Grupy Apator nie występują żadne nietypowe umowy zawarte pomiędzy tymi spółkami, a osobami zarządzającymi w zakresie rekompensaty w przypadku:

- rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny,
- gdy odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia emitenta przez przejęcie.

6.1.7. Umowy zawarte pomiędzy akcjonariuszami spółki Apator S.A.

Spółka Apator S.A. nie posiada informacji o jakichkolwiek umowach zawartych pomiędzy akcjonariuszami.

6.2. Pozostałe istotne zdarzenia mające miejsce w 2025 r.

1. W dniu 30 stycznia 2025 r. założono spółkę zależną od Apator Powogaz SA – Apator Powogaz Italia Srl z siedzibą w Padwie (Włochy).
2. W dniu 23 maja 2025 r. Zarząd Apator S.A. zawarł aneks do Umowy Wielocelowej pomiędzy PKO BP SA a następującymi spółkami Grupy Apator: Apator S.A., Apator Powogaz S.A., Apator Metrix S.A. Więcej informacji dot. Umowy wieloproduktowej w pkt 8. niniejszego sprawozdania.
3. W dniu 24 czerwca 2025 r. zawarty został aneks do Umowy Wieloproduktowej z 22 czerwca 2016 r. pomiędzy ING Bank Śląski a spółkami Grupy Apator: Apator S.A., Apator Powogaz S.A., Apator Metrix S.A., Apator Rector Sp. z o.o., Apator Telemetry Sp. z o.o. Więcej informacji dot. Umowy wieloproduktowej w pkt 8. niniejszego sprawozdania.
4. W dniu 25 czerwca 2025 r. odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie Apator S.A., w trakcie którego podjęto m.in. uchwałę w sprawie powołania na nową kadencję Członków Rady Nadzorczej (więcej informacji w pkt 14.10.3. niniejszego sprawozdania) oraz uchwałę o wypłacie dywidendy z zysku za rok 2024 w wysokości 0,90 zł brutto na jedną akcję (więcej informacji w pkt 14.4 niniejszego sprawozdania).
5. Rada Nadzorcza Apator S.A. w dniu 26 czerwca 2025 r. powołała z dniem 26 czerwca b.r. Zarząd Apator S.A. w dotychczasowym składzie na nową, wspólną 3-letnią kadencję, kończącą się z dniem odbycia się Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Apator S.A. w roku 2028. (więcej w pkt 14.10.5 niniejszego sprawozdania).
6. W dniu 10 lipca 2025 r. nastąpiła zmiana nazwy spółki Apator Metra s.r.o. na Apator Powogaz Czechia s.r.o. z siedzibą w Czechach (więcej w pkt 1.4 niniejszego sprawozdania).
7. W dniu 18 lipca 2025 r. nastąpiło zarejestrowanie w KRS, utworzonej grupy spółek na podstawie art. 21¹ k.s.h., w ramach której spółką dominującą jest Apator Powogaz SA, a spółką zależną jest Apator Telemetry sp. z o.o. (więcej w pkt 1.4 niniejszego sprawozdania).
8. Zarząd Apator S.A. w dniu 29 sierpnia 2025 r. poinformował, że na podstawie upoważnienia wynikającego z Uchwały nr 36/VI/2025 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Apator S.A. z dnia 25 czerwca 2025 roku, rozpoczął realizację Programu Skupu Akcji Własnych. Skup akcji realizowany jest za pośrednictwem Erste Securities Polska S.A. z siedzibą w Warszawie (więcej informacji w pkt 6.7.2).
9. W dniu 15 września 2025 r. Zarząd Apator S.A. poinformował o dokonaniu rejestracji przez Sąd Rejonowy w Toruniu, VII Wydział Gospodarczy KRS w dniu 15 września br., dot. zmian w Statucie Apator S.A. Zmiany w Statucie zostały dokonane na mocy Uchwały nr 32/VI/2025 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Apator SA z dnia 25 czerwca 2025 r. i dotyczą zmian w przedmiocie prowadzonej działalności (PKD), co wynika z dostosowania do treści nowego Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2024 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD). Pozostałe zarejestrowane zmiany Statutu mają charakter porządkowy.
10. Zarząd Apator S.A. w dniu 16 września 2025 r. poinformował o zamiarze likwidacji spółki zależnej FAP Pafal S.A. z siedzibą w Świdnicy i w związku z tym zarekomendował Walnemu Zgromadzeniu Apator S.A. uchylenie uchwały o połączeniu Apator S.A. z FAP PAFAL S.A.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

11. W dniu 1 października 2025 r. spółka zależna Apator Metrix S.A. z siedzibą w Tczewie otrzymała postanowienie z dnia 25 września 2025 r. o wszczęciu przez Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów przeciwko Spółce postępowania antymonopolowego w związku z podejrzeniem zawarcia porozumienia w rozumieniu art. 4 pkt 5 ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów („Ustawa”) oraz porozumienia lub praktyki uzgodnionej w rozumieniu art. 101 ust. 1 Traktatu o funkcjonowaniu UE (więcej w pkt 9. niniejszego sprawozdania).
12. W dniu 29 października 2025 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Apator S.A., na którym podjęto m.in. uchwałę dot. uchylecia uchwały nr 28/VI/2025 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Apator S.A. dot. połączenia ze spółką zależną FAP „Pafal” S.A. z siedzibą w Świdnicy. Jednocześnie tego samego dnia Zarząd Apator SA jako jedyny akcjonariusz Spółki FAP „Pafal” S.A. podjął na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu tej Spółki uchwałę o rozwiązaniu Spółki i otwarciu jej likwidacji (więcej w pkt 6.4 niniejszego sprawozdania).
13. Zarząd poinformował o dokonanej rejestracji zmian w Statucie Apator SA w dniu 13 listopada 2025 r. przez Sąd Rejonowy w Toruniu, VII Wydział Gospodarczy Krajowego rejestru Sądowego. Zmiany w Statucie zostały dokonane na mocy Uchwały 4/X/2025 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Apator SA z dnia 29 października 2025 r. i dotyczą doprecyzowania zakresu uprawnień Rady Nadzorczej Spółki o wybór biegłego rewidenta do przeprowadzania atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w zw. z art. 66 ust. 4 Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

6.3. Wykaz zdarzeń po dniu bilansowym

1. W dniu 30 stycznia 2026 r., na wniosek Akcjonariuszy, została przeprowadzona konwersja 9.130 akcji imiennych serii A o wartości nominalnej 0,10 zł każda, uprzywilejowanych co do głosu w stosunku 1:4 na Walnym Zgromadzeniu, na akcje zwykłe na okaziciela. W wyniku dokonanej konwersji akcji imiennych serii A wygasło uprzywilejowanie 9.130 sztuk akcji będących przedmiotem konwersji, wysokość kapitału zakładowego Spółki nie uległa zmianie i wynosi 3.264.707,30 zł, natomiast zmianie uległa ogólna liczba głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki, która po konwersji wynosi 54.599.228 głosów. W dniu 27 lutego 2026 r. przeprowadzona została asymilacja powyższych akcji i wprowadzenia ich do obrotu giełdowego.
2. W dniu 27 lutego 2026 r. Zarząd poinformował o zawarciu ugody w związku z roszczeniem reklamacyjnym zgłoszonym przez klienta zagranicznego do spółki zależnej Emitenta w związku z urządzeniami z Segmentu Energii Elektrycznej dostarczonymi w latach 2021-2025 na podstawie ramowych umów o współpracy. Reklamacja dotyczy jednego typu urządzeń, które zostały specjalnie zaprojektowane i były oferowane wyłącznie na tym rynku. Zawarta ugoda zobowiązuje do wymiany urządzeń na nowe i do pokrycia kosztów ich wymiany, zgodnie z ustalonym harmonogramem. Ugoda w pełni zaspokaja roszczenia Klienta i kończy spór pomiędzy stronami. Zarząd jednocześnie poinformował, że posiada polisę ubezpieczeniową dla spółek z Grupy Apator w zakresie odpowiedzialności cywilnej za dostarczone urządzenia. W związku z powyższym wpływ zawartej ugody na jednostkowe i skonsolidowane wyniki finansowe, według najlepszej wiedzy Emitenta nie powinien przekroczyć ok. 20,8 mln zł (przy założeniu wykorzystania środków z polisy ubezpieczeniowej), co znalazło odzwierciedlenie w wynikach czwartego kwartału i całego 2025 r. w formie rezerw w wysokości 20,8 mln zł na poziomie kosztu własnego sprzedaży.

7. Czynniki ryzyka i zagrożeń [ESRS2, SBM-1]

Zarządzanie ryzykiem w Grupie Apator ma na celu zapewnienie, że wszystkie istotne czynniki ryzyka są na bieżąco identyfikowane, analizowane i kontrolowane. Zarządzanie ryzykiem realizowane jest w oparciu o model trzech linii obrony oraz jednolite zasady i metodykę opracowaną na podstawie międzynarodowej normy ISO 31000. W poszczególnych spółkach Grupy zarządzanie ryzykiem stanowi integralną część ich systemów zarządzania oraz pozostaje pod nadzorem spółki dominującej. Przyjęte w Grupie zasady zarządzania ryzykiem obejmują kontrolę ryzyka w podziale na:

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Przyjęte w Grupie zasady zarządzania ryzykiem obejmują kontrolę ryzyka w podziale na:

- ryzyko finansowe związane z zarządzaniem finansami,
- ryzyko strategiczne związane z rozwojem i budową wartości Grupy Apator oraz obejmujące obszar ciągłego utrzymania oraz doskonalenia jakości,
- ryzyko technologiczne (szybkie starzenie się technologii, co rodzi konieczność ciągłych inwestycji w R&D, aby utrzymać konkurencyjność, szerokie upowszechnienie nowych rozwiązań i technologii oraz dynamiczny postęp technologiczny, które prowadzi do presji na obniżanie cen produktów i usług, awarie lub wady produktów mogące prowadzić do kosztownych reklamacji, utraty reputacji lub odpowiedzialności prawnej, cyberbezpieczeństwo, zależność od kluczowych komponentów),
- ryzyko operacyjne obejmujące bieżącą realizację zadań, przerwy w łańcuchu dostaw, ryzyka jakościowe, zależność od pojedynczych dostawców, niedobór wykwalifikowanej kadry, bezpieczeństwo pracy,
- ryzyko rynkowe (silna konkurencja międzynarodowa – głównie z Azji, ryzyko związane z realizacją długoterminowych umów, głównie w ramach przetargów – co wiąże się z niedotrzymaniem standardów jakościowych produktów oraz restrykcyjnych terminów dostaw, które w konsekwencji mogą doprowadzić do nałożenia wysokich kar umownych, utraty dobrego wizerunku lub nawet utraty klientów),
- ryzyka regulacyjne i prawne (certyfikacje i normy techniczne – CE, FCC, RoHS, REACH, normy branżowe - ich zmiany mogą wymagać kosztownych dostosowań, zmiany polityk i regulacji unijnych, eksportowe ograniczenia prawne – np. sankcje, ochrona własności intelektualnej – ryzyko kopiowania produktów, zwłaszcza na rynkach azjatyckich, odpowiedzialność produktowa, bezpieczeństwo informacji i ochrona danych osobowych),
- ryzyka geopolityczne (niestabilność na rynkach eksportowych – konflikty, zmiany rządów, sankcje, wojny handlowe – np. USA–Chiny, wpływające na dostępność komponentów i koszty, zmiany w polityce celnej – cła importowe i eksportowe),
- ryzyka środowiskowe i ESG (rosnące koszty i obowiązki związane z ochroną środowiska - wymogi dotyczące recyklingu i utylizacji elektroniki, ślad węglowy – presja klientów i regulatorów na redukcję emisji oraz koszty realizacji tych obowiązków raportowych).

Opis kluczowych czynników ryzyka, mogących mieć wpływ na działalność Grupy Apator, przedstawia poniższe zestawienie. Kolejność, w jakiej zostały przedstawione główne ryzyka, nie odzwierciedla prawdopodobieństwa ich wystąpienia.

Wysokie tempo zmienności otoczenia makroekonomicznego, nakładanie się na siebie wielu kryzysów i trudno przewidywalna skala ich wzajemnego oddziaływania zwiększa prawdopodobieństwo wystąpienia innych, niezidentyfikowanych na dzień publikacji raportu zagrożeń, a prognozowanie skutków gospodarczych w tych niepewnych czasach obarczone jest ryzykiem błędu.

Zarząd Apator S.A. zapewnia, że na bieżąco monitoruje sytuację polityczno–gospodarczą, analizuje jej wpływ na działalność Spółki i Grupy Kapitałowej oraz sprawdza możliwości ochrony przed ryzykiem i podejmuje adekwatne działania.

Ryzyko inflacji i recesji gospodarczej

Strefa euro wykazuje oznaki pogorszenia koniunktury. Niesprzyjająca rozwojowi gospodarki sytuacja geopolityczna oraz ekonomiczna w Europie i na świecie spotęgowana przez konflikt na Bliskim Wschodzie, zachwianie bezpieczeństwa energetycznego (ograniczenia w dostępie do paliw i gazu) mogą negatywnie wpływać na wolumen sprzedaży dotychczasowych produktów i zmianę potrzeb klientów.

Ponadto wysokie tempo zmienności otoczenia makroekonomicznego i skala negatywnych oddziaływań mogą prowadzić do dalszego wzrostu kosztów prowadzenia i finansowania działalności.

Spółki Grupy Apator - zmniejszając ekspozycję na ryzyka finansowe - dbają o zabezpieczanie pozycji walutowych, efektywne zarządzanie kapitałem obrotowym i minimalizację kosztów obsługi zadłużenia.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Ryzyko klimatyczne

Zmiany klimatyczne oddziałują na działalność przedsiębiorstw wszystkich sektorów gospodarki, w tym także Grupy Apator. Zmiany te powodują wzrost zagrożeń wystąpienia zarówno gwałtownych, jak i stałych fizycznych zmian pogodowych. Katastrofy ekologiczne, zwłaszcza na terenach szczególnie narażonych (Azja), mogą wpłynąć na wydłużenie czasu dostaw komponentów, wzrost kosztów produkcji, gwałtowne zmiany w popycie. Grupa mityguje to ryzyko poprzez rozwijanie dual sourcingu, synergii zakupowe w Grupie, ciągły monitoring sytuacji geopolitycznej.

Wpływ zmian klimatycznych może dotyczyć także fizycznego pogarszania się stanu aktywów Grupy wskutek wystąpienia ekstremalnych zdarzeń pogodowych, czasowych zakłóceń ciągłości działania (m.in. przerwy w dostawie energii, awarie), a także pogarszania się warunków pracy w związku ze wzrostem temperatury. Grupa przeprowadziła analizę ryzyk fizycznych dla operacji własnych pod kątem zagrożenia, podatności i ekspozycji. Analiza wykonana w oparciu o modele klimatyczne (m.in. Klimada) nie wykazała istotnych zagrożeń dla pożarów wynikających z sąsiedztwa łąk, lasów, innych obiektów, suszy, fal upałów, fal chłodu/mrozu, powodzi oraz długotrwałego deficytu wody. Analiza w oparciu o Aqueduct Water Risk Atlas - World Resources Institute wykazała narażenie na deficyt wody dla kilku lokalizacji nie wykorzystujących wody w procesach operacyjnych oraz zakładu produkcyjnego w Jaryszkach k. Poznania, gdzie woda jest niezbędna do procesu technologicznego, niemniej spółka wykorzystuje obieg zamknięty wody. Apator SA uruchomił własną instalację OZE, która zasila zakład produkcyjny w Ostaszewie, spółki prowadzą modernizację i inwestują w infrastrukturę w celu optymalizacji procesów operacyjnych i poprawy efektywności gospodarki surowcowej i energetycznej.

Zmiany klimatu powodują, że w UE wprowadzane są inicjatywy polityczne, legislacyjne i finansowe, które mają ukierunkować gospodarkę i inwestycje w kierunku neutralności klimatycznej, oszczędzania zasobów i dostosowania infrastruktury do wyzwań klimatycznych. Grupa Apator rozwija i dostarcza rozwiązania do efektywnego zarządzania mediami energetycznymi i wodą oraz rozwiązania dla OZE. W związku z powyższym spółka identyfikuje szanse zwiększenia udziałów w rynku i sprzedaży rozwiązań wpisujących się w transformację energetyczną oraz politykę klimatyczną UE nakierowaną na wzrost efektywności energetycznej i rozwój OZE. Jednocześnie spółka dostrzega ryzyka związane z nasiloną presją konkurencyjną i cenową (głównie ze strony azjatyckich dostawców) związaną ze wzrostem popytu na rozwiązania wspierające transformację i zwiększonym finansowaniem ze środków UE. Spółka sukcesywnie rozszerza portfolio produktów i pracuje nad poprawą efektywności działalności.

Zmiany regulacyjne w obszarze klimatu wiążą się z obowiązkami sprawozdawczymi nakładanymi na przedsiębiorstwa - niedopełnienie ich rodzi ryzyko kar administracyjnych. Rosnący wpływ ryzyk klimatycznych sprawia, że kluczowe staje się włączenie tego obszaru do procesu zarządzania ryzykiem w organizacji. Grupa włączyła w 2025 roku ryzyka klimatyczne (fizyczne i przejścia) do procesu, monitoruje i raportuje ślad węglowy w scope 1,2 i 3, aktywnie śledzi zmieniające się wymagania prawne i rynkowe w zakresie ochrony klimatu oraz dostosowuje do nich swoje produkty. Więcej informacji na temat ryzyk klimatycznych w pkt 15.2.1.4. IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem [ESRS 2 IRO-1].

Polityka energetyczna i klimatyczna

Wysokie uzależnienie krajów Unii Europejskiej od dostaw surowców i paliw energetycznych z importu oraz zagrożenie suwerenności energetycznej wzmocniło znaczenia unijnych celów klimatyczno-energetycznych w obszarach: bezpieczeństwa dostaw, wewnętrznego rynku energii, efektywności energetycznej, transformacji energetycznej i niezależności technologicznej. W odpowiedzi na nową rzeczywistość geopolityczną, problemy rynku energii i potrzebę zwiększenia bezpieczeństwa energetycznego Komisja Europejska przedstawiła plan REPowerEU zmierzający do przyspieszenia transformacji energetycznej i szybszego przejścia na odnawialne źródła energii, przyspieszenia rozwoju infrastruktury wytwarzania i magazynowania zielonego wodoru, przejścia na bezemisyjny transport oraz szybszego uniezależnienia się UE od paliw kopalnych. Jednym z narzędzi finansowych planu REPowerEU jest Instrument na rzecz Odbudowy i Wzmocnienia Odporności (RRF), który może służyć jako wsparcie skoordynowanego planowania i finansowania infrastruktury transgranicznej oraz administracyjnej, a także projekty i reformy w obsłudze energii.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Widać również pozytywne efekty wynikające z odblokowania finansowania w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności, który przewiduje przeznaczenie znacznej części środków na zieloną transformację, m.in. na dalszy rozwój OZE, modernizację i rozbudowę sieci elektroenergetycznych, efektywność energetyczną, magazynowanie energii, rozwój systemu dystrybucyjnego gazu m.in. zapewnienie alternatywnych źródeł dostaw gazu czy transformację ciepłownictwa. Jak wynika z informacji resortu klimatu, w sumie na wsparcie inwestycji energetyczno-klimatycznych w KPO przewidziano 28 mld euro. Do tej pory krajowe spółki energetyczne i gazowe otrzymały rekordowe dofinansowania na inteligentne sieci, telemetryzację i rozwój gospodarki zeroemisyjnej.

Otoczenie regulacyjne i ryzyko zmian legislacyjnych

Każdy przedsiębiorca prowadząc działalność gospodarczą zobowiązany jest do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa. Zarówno ilość obowiązujących przepisów, jak i ich zmienność stanowi dla firm coraz większe wyzwanie. Często przepisy nakładają na przedsiębiorców wiele dodatkowych obowiązków, wymuszają wprowadzanie nowych procedur, zmian w organizacji, które wiążą się z dodatkowymi kosztami (w przypadku Grupy Apator dotyczy to m. in. zmian prawa pracy, prawa podatkowego, prawa zamówień publicznych, Kodeksu Spółek Handlowych, prawa w zakresie ochrony środowiska, gospodarki odpadami itd.). Dodatkowo Grupa jest zobowiązana do przestrzegania rozporządzeń unijnych, które bezpośrednio wiążą kraje członkowskie i nie wymagają implementacji. Równocześnie w przypadku każdorazowego rozszerzenia działalności gospodarczej (w przypadku Grupy Apator np. o magazyny energii) dochodzi potrzeba zgłębienia nowych przepisów i ich wprowadzenia w życie, co wiąże się z dodatkowym ryzykiem. Do kluczowych regulacji, które mogą w istotny sposób kształtować działalność Grupy Apator, należą m.in.:

Prawo energetyczne

Nowelizacja ustawy zakłada między innymi wprowadzenie rozwiązań systemowych w zakresie inteligentnego opomiarowania polegające na obowiązku instalacji do 31 grudnia 2025 r. liczników zdalnego odczytu skomunikowanych z systemem zdalnego odczytu na wszystkich stacjach elektroenergetycznych transformujących średnie napięcie na niskie (SN/nN), stanowiących element sieci dystrybucyjnej danego OSD oraz obowiązku instalacji do 31 grudnia 2028 r. liczników zdalnego odczytu skomunikowanych z systemem zdalnego odczytu w punktach pomiarowych stanowiących co najmniej 80% łącznej liczby punktów pomiarowych u odbiorców końcowych przyłączonych do sieci o napięciu znamionowym nie wyższym niż 1 kV należących do danego operatora.

Zmiana prawa energetycznego oraz ustawy o odnawialnych źródłach energii obejmująca przepisy znoszące tzw. obbligo giełdowe, tj. obowiązek sprzedaży wytworzonej energii elektrycznej na zinstytucjonalizowanym rynku, w tym wypadku na giełdzie towarowej, trzeba postrzegać jako silną ingerencję w konkurencyjność rynku. Brak konkurencyjności i subsydiowanie powodują wzrost ryzyka destabilizacji rynku energii w dłuższym okresie. Z drugiej strony, zaostrzanie przepisów dotyczących odpowiedzialności w zakresie manipulacji na rynku energii elektrycznej stwarza szanse na rozwój nowych produktów, systemów i rozwiązań wytwarzanych przez Grupę Apator.

Prawo zamówień publicznych

Wysoka zmienność cen, inflacja i nieprzewidywalność zjawisk gospodarczych wymusiły wdrożenie mechanizmów chroniących interes wykonawców realizujących długoterminowe umowy zawierane w trybie zamówień publicznych, tj. możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia w umowach zawartych na okres dłuższy niż 6 miesięcy czy możliwość zmiany umowy spowodowanej okolicznościami, których zamawiający nie mógł przewidzieć.

Prawo pracy

Zmiany w Prawie pracy dotyczące m.in. zasad zawierania i rozwiązywania umów, zwiększenia elastyczności pracy, pracy zdalnej czy prewencyjnej kontroli trzeźwości pracowników mogą wpływać na konkurencyjność

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

pracodawców oraz wzrost kosztów pracy. O wzroście tym decydują również systematyczne wzrosty obowiązujących w Polsce stawek płacy minimalnej.

Roszczenia klientów związane z reklamacjami w ramach udzielonych gwarancji/rękojmi

Apator S.A., zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, udziela ustawowej rękojmi na sprzedaną aparaturę pomiarową i łączeniową oraz dodatkowo gwarancji (okresy gwarancji są często zrównane z okresem rękojmi i wynikają z SWZ Zamawiających w ramach postępowań krajowych i zagranicznych). Z udzielaną gwarancją wiąże się ryzyko napraw gwarancyjnych oraz dodatkowo ryzyko ewentualnego niedotrzymania wymaganych terminów dotyczących maksymalnych okresów przystąpienia do usuwania/usunięcia wad. Wszelkie podpisywane przez Spółkę umowy zawierają zapisy dotyczące kar umownych za nieterminowe usuwanie wad i usterek w okresie gwarancji, często są to zapisy nienegocjowalne. Brak możliwości naprawy, powoduje konieczność wydania klientowi nowego produktu (dodatkowo, w przypadku liczników powieszonych na sieci, naprawa i wymiana na nowe urządzenie wiąże się nierozzerwalnie z dodatkowym kosztem demontażu i montażu nowego licznika).

Dodatkowe wymagania klientów związane z ubezpieczeniem OC

Z uwagi na stawiane przez Zamawiających warunki oraz konieczność ubezpieczenia prowadzonej działalności i jej rozwoju konieczne staje się coraz częstsze aneksowanie polisy OC, co wiąże się z dodatkowymi - w wielu przypadkach trudnymi do przewidzenia - kosztami.

Przeciwdziałanie zatorom płatniczym

Doprecyzowanie przepisów związanych z przeciwdziałaniem nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych, uproszczenie obowiązku sprawozdawczego oraz poprawa efektywności postępowania w sprawie nadmiernego opóźnienia ze spełnieniem świadczeń pieniężnych zmienia model sankcji finansowych i wprowadza uznaniowość Prezesa UOKiK przy wymiarze kary.

Ryzyko przełomu technologicznego

Szybkość zmian technologicznych, rosnące wymogi legislacyjne odnośnie do efektywności energetycznej, wzrost oczekiwań klienta dotyczących zwiększenia funkcjonalności, łatwości obsługi czy niskich cen wpływają na zmiany technologii pomiaru elektronicznego i powodują skracanie cyklu życia produktu. Tendencje rynkowe wskazują na rosnące zainteresowanie statycznymi technologiami opomiarowania oraz wykorzystaniem istniejących technologii gazomierzy miechowych do pomiaru wodoru.

Istotne ryzyka stwarzają mocno zaostrzone cele klimatyczne pakietu REPowerEU. Nie jest jasne m.in., jak szybko uda się odejść od gazu ziemnego i zastąpić go zielonym wodorem. Brak dojrzałości technologii związanych z wytwarzaniem i magazynowaniem oraz dystrybucją zielonego wodoru także rodzą pewne obawy.

Postępujące procesy decentralizacji, digitalizacji i dekarbonizacji sektora pobudzają rozwój rozwiązań do poprawy efektywności energetycznej i lepszego, bardziej odpowiedzialnego, korzystania z zasobów energetycznych ziemi. To z kolei, z jednej strony wpływa na dużą zmienność funkcjonalności liczników i technologii komunikacyjnych, z drugiej powoduje wzrost ryzyka projektowego i jakościowego wynikający z poziom skomplikowania technologicznego nowych wyrobów. Obserwowana od pewnego czasu tendencja do automatyzacji, zdalnego sterowania siecią oraz zdalnego pomiaru, odczytu i rozliczania energii może nabiera przyspieszenia.

Wydaje się wysoce prawdopodobne, że urządzenia i systemy działające autonomicznie bez udziału człowieka zanotują duże wzrosty, natomiast urządzenia bez zdalnego dostępu będą stopniowo zanikały, a głównym polem walki będą technologie (głównie cyfrowa), prawa własności intelektualnej, dostęp do danych i platform internetowych. Obecnie każda branża zmierza w kierunku smart i w tę stronę poszła też produkcja urządzeń elektronicznych i systemów do zarządzania. Dostarczanie zaawansowanych technologicznie wyrobów dla najbardziej wymagających klientów w Polsce i za granicą jest aktualnie istotnym czynnikiem rozwoju biznesu w grupie, przynoszącym stabilne zyski. Z uwagi na osiągniętą skalę i tempo rozwoju, a także na fakt, że

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

złożoność przedmiotu realizacji umów na dostawy produktów wymaga niejednokrotnie udziału w międzynarodowych konsorcjach, automatycznie zwiększa się, związane z prowadzeniem działalności międzynarodowej, ryzyko finansowe.

Ryzyko wzrostu cen surowców energetycznych i paliw

Wzrost cen surowców i paliw pozostaje jednym z kluczowych ryzyk kosztowych dla działalności operacyjnej Spółki i Grupy Apator. Globalne rynki surowcowe są obecnie wyjątkowo podatne na wahania wynikające z napiętej sytuacji geopolitycznej na Bliskim Wschodzie oraz narastającej fragmentacji gospodarki światowej.

Grupa Apator - zmniejszając ekspozycje na ryzyko wzrostu cen surowców energetycznych - buduje własne źródła energii odnawialnej, dywersyfikuje źródła dostaw surowców i paliw, monitoruje rynki surowcowe i stosuje elastyczne strategie zakupowe oraz, o ile to możliwe, rozwija współpracę z dostawcami regionalnymi w celu skracania łańcuchów dostaw.

Ryzyko łańcuchów dostaw (cen i dostępności strategicznych materiałów i komponentów)

Globalne łańcuchy dostaw pozostają pod silną presją w wyniku nakładania się wielu kryzysów geopolitycznych i gospodarczych. Pomimo ustąpienia zaburzeń związanych z pandemią, ryzyko dotyczące cen i dostępności strategicznych materiałów oraz komponentów pozostaje wysokie. Sytuację dodatkowo pogarszają trwająca wojna w Ukrainie, konflikt na Bliskim Wschodzie, która wpływa na ceny energii, koszty transportu i stabilność szlaków morskich, narastający protekcyjizm handlowy, w tym podwyższone taryfy celne wprowadzone przez administrację USA oraz zaostrenie polityki handlowej Chin w odpowiedzi na restrykcje Stanów Zjednoczonych, mogące skutkować zakłóceniami w łańcuchach dostaw komponentów i surowców, w tym m.in. układów scalonych, metali ziem rzadkich oraz magnezów neodymowych. Grupa na bieżąco monitoruje sytuację związaną z dostępnością komponentów i podejmuje działania minimalizujące wpływ tych czynników na łańcuchy dostaw.

Wśród surowców i komponentów wykorzystywanych w procesie produkcyjnym spółek Grupy Apator najbardziej wrażliwe na wahania koniunktury są komponenty elektroniki, tworzywa sztuczne, wyroby hutnicze oraz miedź i srebro.

Z uwagi na wysoką komodytyzację układów scalonych i brak dublowanych wykonań z użyciem różnych mikrokontrolerów (bardzo wysokie koszty), dużą wrażliwość i brak elastyczności w dostawach wykazuje szczególnie produkcja liczników smart. W celu ograniczenia ryzyka dostaw komponentów, Grupa Apator zwiększa swoją elastyczność operacyjną poprzez dywersyfikację dostawców materiałów, komponentów i transportu oraz poszukuje możliwości skracania łańcuchów dostaw i uniezależnienia się od dominacji dostawców azjatyckich. W miarę możliwości wprowadza się także gospodarkę obiegu zamkniętego w przetwórstwie tworzyw sztucznych.

Spółki Grupy Apator zaopatrują się na rynkach krajowym i zagranicznym (z wyłączeniem rynku rosyjskiego i białoruskiego). Aktywnie zarządzają limitami dla poszczególnych dostawców. Na bieżąco monitorują sytuację kooperantów, dostawców i spedytorów, status dostaw oraz możliwości dywersyfikacji geograficznej źródła dostaw. W przypadku wystąpienia problemów z dostępem do danych komponentów sprawdzają możliwość wprowadzenia zamienników i materiałów alternatywnych (wyłącznie dla propozycji bez wpływu na jakość produktu). Działanie takie wymaga dużej ilości czasu, dodatkowych badań i uzgodnień z klientem oraz opóźnia realizację zadań związanych z rozwojem nowych produktów. Wprowadzony został również proces zabezpieczania cen miedzi poprzez hedging.

Ryzyko spadku cen na produkty Grupy Apator

Na wszystkich rynkach, na których funkcjonują spółki Grupy Apator widoczna jest duża konkurencja i walka cenowa, co jednak najmocniej obecnie dotyka rynek opomiarowania energii elektrycznej w kraju, gdzie trwa ostra walka cenowa, w związku z harmonogramem wdrożenia smart meteringu. Większość klientów decyduje się na wybór co najmniej trzech dostawców w celu zapewnienia ciągłości realizacji dostaw liczników, a tym

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

samym dotrzymania terminowej realizacji harmonogramu instalacji liczników zgodnie z wymaganiami nowelizacji Prawa Energetycznego. Takie podejście zamawiających zwiększa szanse zdobycia zamówienia przez krajowego producenta. Niestety, zauważalne są duże dysproporcje cenowe ofert składanych przez firmy azjatyckie w stosunku do ofert firm europejskich, która poprzez obniżanie ceny produktów i ograniczanie dostaw komponentów do europejskich i polskich producentów próbuje uzależnić rynek i klientów od swoich wyrobów. Dodatkowo wzrost kosztów działalności na terenie Unii Europejskiej pogłębia istniejące dysproporcje.

Jednocześnie długotrwałe utrzymywanie się destabilizacji gospodarki światowej, wzrostu stóp procentowych i rozchwiania rynków walutowych mogą negatywnie wpływać na opłacalność kontraktów długoterminowych w cenach stałych zawieranych w trybie zamówień publicznych, wolumen sprzedaży dotychczasowych produktów oraz zmianę potrzeb klientów.

Spółki Grupy Apator, tak jak inni przedstawiciele przemysłu europejskiego, liczą na wsparcie Unii Europejskiej i lokalnych rządów, które w ostatnich miesiącach wyraźnie podkreślają konieczność wzmacniania krajowej gospodarki poprzez rozwój lokalnych łańcuchów dostaw, zwiększanie udziału „local content” w inwestycjach oraz ochronę strategicznych sektorów. Ponadto uwzględniając trendy rynkowe i związane z nimi zagrożenia, spółki Grupy Apator automatyzują produkcję, czego efektem jest zwiększenie skali produkcji przy jednoczesnym obniżeniu kosztów pracy i poprawie jakości oraz dywersyfikują rynki zbytu mocno stawiając na sprzedaż zagraniczną.

Ryzyko kontraktowe na rynkach eksportowych

Na głównych rynkach eksportowych (przede wszystkim Niemcy, Wielka Brytania, Niderlandy, Belgia) obserwowane jest od kilku lat stopniowe zaostrzenie wymagań kontraktowych w kierunku podwyższenia wymagań jakościowych, okresu gwarancji oraz dotkliwości kar dla dostawców. Obecnie kontrakty na dostawy (szczególnie liczników gazu) mają na celu jak najpełniejsze zabezpieczenie interesów zakładów energetycznych (DSO z ang. *Distribution System Operator*). Dodatkowo umowy te najczęściej nie podlegają prawu polskiemu, a spory z nich wynikające nie są i nie będą rozstrzygane przez polskie sądy, ale przez sądy zagraniczne. Wobec powyższego ryzyko to dotyczy zapisów umownych, narzucanych dostawcom przez DSO, które są negocjowalne jedynie w niewielkim stopniu, a akceptacja podstawowych wymagań to często wymóg uczestniczenia w przetargu. Umowy te zawierają szereg klauzul związanych przede wszystkim z:

- odpowiedzialnością za wyrób (długie okresy gwarancji dochodzące do 10-15 lat),
- wysokimi opłatami za wymianę wadliwego wyrobu lub całej partii/populacji, w której znaleziono kilka procent wadliwych wyrobów,
- dodatkowymi kosztami montażu/demontażu wadliwych wyrobów wiszących w sieci (tzw. *Off the Wall costs*),
- wysokimi karami związanymi z nieterminowością dostaw. Wyższym ryzykiem obarczone są szczególnie kontrakty zagraniczne na innowacyjne produkty (gazomierze inteligentne) dostarczane na dużą skalę. Podstawowym działaniem zapobiegającym materializacji powyższego ryzyka jest zapewnienie terminowości dostaw (np. poprzez zapewnienie choćby częściowego zapasu magazynowego) oraz właściwej jakości wyrobów począwszy od procesu projektowania oraz:
 - odpowiedni dobór dobrej jakości komponentów,
 - prowadzenie ścisłego nadzoru nad dostawcami,
 - kontrola jakości w procesach produkcyjnych,
 - automatyzowanie produkcji, pozwalające na zmniejszanie prawdopodobieństwa występowania błędów ludzkich,
 - prowadzenie przyspieszonych testów starzeniowych komponentów elektronicznych odzwierciedlających warunki panujące w ciągu cyklu życia produktu.

Zabezpieczając się przed ryzykiem kontraktowym, Grupa Apator ma zawarte umowy ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej w związku z prowadzoną działalnością i wprowadzanym do obrotu produktem.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Ryzyko niepełnej komercjalizacji projektów rozwojowych wynikającej z koncentracji rynku

Sytuacja na najbardziej rozwiniętych w zakresie opomiarowania gazu rynkach europejskich uległa znaczącej zmianie. Przejęcia i koncentracja po stronie dostawców przyrządów pomiarowych, organizacja niewielu dużych przetargów na wieloletnie dostawy powodują silną konkurencyjność cenową. Wobec powyższego odrzucenie oferty w ramach jakiegoś przetargu może spowodować zablokowanie możliwości dostaw na któryś z rynków przez kilka lat, a to z kolei wiąże się z ryzykiem niepełnej komercjalizacji niektórych projektów rozwojowych dedykowanych dla konkretnego przetargu czy rynku.

Ryzyko nieefektywnej ochrony unijnego rynku przed nieuczciwą konkurencją z Azji, ryzyko utraty suwerenności technologicznej Europy oraz zagrożenia cyfrowe

W przeciwieństwie do Stanów Zjednoczonych, które po wdrożeniu ustawy IRA zaczęły efektywnie chronić swoich producentów przed nieuczciwą konkurencją cenową wspomaganą dotacjami, z jakich korzystają przedsiębiorstwa azjatyckie, europejskie firmy nadal nie mogą liczyć na „wyrównanie pola konkurencji”. Istotne regulacje w tej sprawie jak NZIA (*Nett Zero Industry Act*) są nadal negocjowane i obejmują obecnie tylko kilka branż (np. elektrownie wiatrowe) pozostawiając resztę sektorów bez jakiegokolwiek ochrony. Dodatkowe ryzyko stwarzają praktyki niektórych zamawiających w przetargach publicznych w Polsce polegające na niekontrolowanym i nieweryfikowanym zamawianiu urządzeń cyfrowych z teletransmisją z obszarów o wysokim ryzyku związanym z potencjalnymi cyber-atakami (dostawcy spoza obszaru UE). Brak sprawdzenia urządzeń cyfrowych wchodzących na polski rynek (które mają być montowane w każdym polskim domu, np. liczniki smart) to istotne zaniedbanie mogące skutkować poważnymi konsekwencjami w przyszłości. Problem ten został zauważony przez polskie władze, które w ostatnich miesiącach wyraźnie podkreślają konieczność wzmacniania krajowej gospodarki poprzez rozwój lokalnych łańcuchów dostaw, zwiększanie udziału „local content” w inwestycjach oraz ochronę strategicznych sektorów. Trend ten jest widoczny zarówno w dokumentach strategicznych państwa, jak i w komunikatach dotyczących priorytetów gospodarczych rządu, m.in. w polskim „pakiecie antyblackoutowym” oraz projekcie „Local content. Z korzyścią dla Polski”, którego głównym celem jest polonizowanie łańcuchów dostaw opartej na czterech filarach:

- budowy pozycji rynkowej krajowych firm – włączanie ich do łańcuchów dostaw wielkich inwestycji i wzmacnianie strategicznych kompetencji biznesowych oraz produkcyjnych.
- wzmacniania bezpieczeństwa dostaw w czasach napiętej sytuacji geopolitycznej – szczególnie w sektorach strategicznych, takich jak energetyka, czy obronność.
- wieloletniej polityce zakupowej państwa – zamówienia publiczne wspierają rozwój gospodarki.
- wsparcie zespołu ekspertów z kluczowych instytucji finansowych – opracowanie produktów wspierających przedsiębiorstwa w inwestycjach.

Ryzyko zasobów ludzkich

Postępująca robotyzacja i automatyzacja, gwałtownie rosnąca liczba danych oraz przyspieszony rozwój technologiczny sprawiają, że programiści, konstruktorzy i inżynierowie to jedne z najbardziej pożądanых grup specjalistów na rynku pracy. Dodatkowo wprowadzone uelastycznienia możliwości wykonywania pracy poza zakładem pracy oraz rozpowszechnianie wykonywania pracy w formie pracy zdalnej zwiększają konkurencję pomiędzy pracodawcami, co może wpłynąć na wzrost oczekiwań finansowych pracowników.

Kolejną grupą pracowników, których utrata mogłaby mieć duży wpływ na funkcjonowanie Grupy Apator są handlowcy. Ich utrata skutkować może przerwaniem relacji biznesowych z klientami. W celu zapobiegania odejściom stosuje się ponadrynkowe wynagrodzenie zasadnicze oraz atrakcyjne systemy premiowe i benefity. Dodatkowo organizowane są cykliczne spotkania integracyjne.

Ryzyko utraty bezpieczeństwa danych/cyberataku

Dynamiczny rozwój cyfryzacji zastępujący ręczne wykonywanie czynności nowoczesnymi technologiami gruntownie zmienia podejście do biznesu i modeli biznesowych. Poza szeregiem korzyści, automatyzacja procesów biznesowych oraz wykorzystywanie odpowiednich systemów i narzędzi online wiąże się z szeregiem

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

zagrożeń, wśród których należy wymienić działania grup przestępczych wyspecjalizowanych w cyberprzestępczości, wyciek danych osobowych i informacji poufnych czy blokady usług kluczowych. Z uwagi na skalę i skutki tych zagrożeń, ochrona własności intelektualnej i informacji zastrzeżonych jest kluczowym wyzwaniem ery cyfrowej.

Ryzyka cyberbezpieczeństwa mają charakter dynamiczny i wymagają stałego monitorowania oraz inwestycji w technologie ochronne, procedury bezpieczeństwa, szkolenia pracowników oraz utrzymywania procedur zgodnych z obowiązującymi regulacjami. Spółka podejmuje działania mające na celu minimalizację tych zagrożeń, jednak całkowite ich wyeliminowanie nie jest możliwe ze względu na globalny charakter cyberprzestępczości oraz rosnącą złożoność środowiska technologicznego.

Funkcjonujący w Grupie Apator system zarządzania bezpieczeństwem informacji (certyfikat ISO 27001) zapewnia bezpieczeństwo danych poprzez politykę zabezpieczeń, procedury bezpieczeństwa oraz odpowiednie narzędzia i infrastrukturę (w tym: usługi VPN i systemy szyfrowania, kodowania, ochronne i antywirusowe) oraz wsparcie techniczne. System zarządzania bezpieczeństwem informacji Grupy Apator zarządzany jest przez spółkę Apator S.A.

Ryzyko utraty wartości przejętych aktywów

Wartość firmy jest wykazywana jako składnik aktywów i przynajmniej raz w roku poddawana jest testowi na utratę wartości. Wartość firmy jednostek zależnych na dzień 31.12.2025 r. w sprawozdaniu skonsolidowanym wynosi 118 mln zł, w tym:

- Apator Rector Sp. z o.o. – 43,1 mln zł,
- Linia biznesowa Automatyki oraz ICT w Apator S.A. – 34,5 mln zł,
- Apator Miitors ApS – 18,4 mln zł,
- Apator Powogaz S.A. – 17,5 mln zł,
- Apator Telemetry Sp. z o.o. – 3,7 mln zł,
- Apator Powogaz Czechia s.r.o. – 0,8 mln zł.

Ryzyko związane jest z ewentualnym zmniejszeniem potencjału do generowania gotówki przez jednostki zależne/jednostki generujące gotówkę (CGU) w przedziale czasu określonym perspektywą biznes planu.

Wartość aktywów finansowych - udziałów i akcji w jednostkach zależnych w sprawozdaniu finansowym jednostkowym na dzień 31.12.2025 r. wynosi 171,0 mln zł, w tym:

- Apator Rector Sp. z o.o. – 74,3 mln zł,
- Apator Powogaz S.A. – 68,6 mln zł,
- Apator Telemetry Sp. z o.o. – 12,2 mln zł,
- Apator Metrix S.A. – 8,9 mln zł,
- FAP Pafal S.A. – 0,6 mln zł,
- pozostałe spółki – 6,4 mln zł.

Ryzyka finansowe

Opis ryzyk finansowych zawarty jest w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pkt 7.31 (Raport roczny RS – 2025).

Wpływ sytuacji na Bliskim Wschodzie

Sytuacja geopolityczna na Bliskim Wschodzie – zwłaszcza w dłuższym horyzoncie czasowym – może oddziaływać na Grupę Apator pośrednio, poprzez ryzyko zakłóceń w łańcuchach dostaw (koszty frachtu morskiego, wydłużenie czasu dostaw), większą zmienność kursów walut oraz potencjalne ryzyko wzrostu kosztów energii i komponentów. Obecnie Grupa Apator nie odczuwa jeszcze skutków konfliktu, jednak biorąc pod uwagę potencjalne ryzyka, Grupa stosuje aktywną politykę zabezpieczeń kursów walutowych oraz zapewnienia optymalnego poziomu kapitału obrotowego pod kątem zabezpieczenia produkcji.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Jednocześnie z uwagi na planowany rozwój sprzedaży na rynkach Bliskiego Wschodu (szczególnie w ramach rozwoju Segmentu Wody i Ciepła oraz Energii Elektrycznej), Grupa Apator podkreśla, że obecny konflikt zbrojny w regionie wprowadza niepewność co do możliwości realizacji tych planów w najbliższym okresie, ponieważ nie jest możliwe oszacowanie, jak długo potrwa eskalacja, ani jakie ograniczenia może ona spowodować.

Wpływ sytuacji na Wschodzie (Ukraina)

Od momentu wybuchu wojny w lutym 2022 r. Grupa całkowicie wstrzymała sprzedaż na rynkach rosyjskim i białoruskim. Sprzedaż do Ukrainy stanowiła w 2025 roku ok. 2,6% łącznej sprzedaży Grupy Apator.

W zakresie należności od kontrahentów z zagrożonych rynków, na koniec 2025 r. udział należności z rynku ukraińskiego w łącznej wartości należności Grupy Apator wynosił około 1,1%. Grupa nie posiadała należności handlowych z rynków rosyjskiego i białoruskiego. W związku z powyższym na dzień publikacji niniejszego raportu sytuacja na Wschodzie nie ma istotnego wpływu na działalność Grupy.

Szczegółowe wartości należności na dzień 31.12.2025 r. zaprezentowano w poniższej tabeli.

| Poziom należności na dzień 31.12.2025 r. | Apator S.A. | Grupa Apator |
|--|---------------|----------------|
| Należności od kontrahentów | | |
| Ukraina | 0 | 2 262 |
| Należności handlowe ogółem na dzień 31.12.2025 r. | 79 670 | 202 776 |
| Udział w należnościach handlowych Spółki | 0,0% | - |
| Udział w należnościach handlowych GK APATOR | - | 1,1% |

8. Kredyty, pożyczki, poręczenia, gwarancje

Stan kredytów i pożyczek Grupy Apator:

| Wyszczególnienie | na dzień | | Zmiana |
|------------------------------------|---------------|----------------|----------------|
| | 31.12.2025 r. | 31.12.2024 r. | |
| Kredyty i pożyczki długoterminowe | 19 697 | 24 621 | -4 924 |
| Kredyty i pożyczki krótkoterminowe | 78 942 | 90 226 | -11 284 |
| Kredyty i pożyczki ogółem | 98 639 | 114 847 | -16 208 |

8.1.1. Kredyty

Na dzień 31 grudnia 2025 roku stan istotnych umów kredytowych jest następujący:

1. Grupa Apator

- a) Umowa wieloproduktowa z dnia 22 czerwca 2016 r.

W dniu 24 czerwca 2025 r. pomiędzy ING Bank Śląski S.A. a spółkami Grupy Apator: Apator S.A., Apator Powogaz S.A., Apator Metrix S.A., Apator Rector Sp. z o.o., Apator Telemetria Sp. z o.o. zawarty został aneks, na mocy którego kwota odnawialnego limitu kredytu przeznaczanego na bieżące finansowanie spółek wynosi 210 mln zł. Termin spłaty kredytu przypada na dzień 29 czerwca 2028 r. Limit kredytowy może zostać wykorzystany w formie kredytów obrotowych, gwarancji bankowych, akredytyw oraz transakcji dyskontowych wykupu przez Bank wierzycelności w formie finansowania dostawców. Oprocentowanie limitu oparte jest o stawkę WIBOR/EURIBOR 1M powiększoną o marżę banku.

Zabezpieczeniem Umowy są:

- zastawy rejestrowe na zapasach spółek o łącznej wartości 145,2 mln zł,
- zastawy rejestrowe na środkach trwałych spółek o łącznej wartości 30,8 mln zł,
- hipoteka na nieruchomości Apator S.A. do wartości 40 mln zł,
- cesja praw z polisy ubezpieczeniowej powyższych zabezpieczeń,

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- weksle „in blanco” wraz z deklaracjami wekslowymi wystawione przez kredytobiorców.

Zobowiązania wynikające z przyznanego limitu obciążają spółki solidarnie, maksymalnie do kwoty 210 mln zł.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. wykorzystanie limitów przez Grupę Apator w ramach zawartej umowy wieloproduktowej wynosiło:

- z tytułu wykorzystanych limitów kredytowych 55,21 mln zł,
- z tytułu udzielonych gwarancji i akredytyw 16,9 mln zł,
- z tytułu finansowania dostawców 2,5 0mln zł.

b) Umowa wielocelowa z dnia 26 maja 2023 r.

W dniu 23 maja 2025 r. pomiędzy Powszechną Kasą Oszczędności Bank Polski S.A. a spółkami Grupy Apator: Apator S.A., Apator Powogaz S.A. i Apator Metrix S.A. zawarty zostały aneks do umowy limitu kredytu wielocelowego na łączną kwotę 80 mln zł. Na mocy aneksu wydłużony został okres finansowania do dnia 31 maja 2028 r. Limit może zostać wykorzystany w formie kredytów obrotowych, gwarancji bankowych i akredytyw. Oprocentowanie limitu oparte jest o stawkę WIBOR/EURIBOR 1M, SOFR/SONIA ON powiększoną o marżę banku.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. zabezpieczeniami umowy są:

- zastawy rejestrowe na środkach trwałych spółek o łącznej wartości 13,4 mln zł,
- zastaw rejestrowy na zapasach o wartości 20 mln zł.
- hipoteka łączna na nieruchomościach Żerniki i Tczew do kwoty 182,8 mln zł,
- cesja praw z polisy ubezpieczeniowej powyższych zabezpieczeń,
- oświadczenie o poddaniu się egzekucji w trybie art. 777 k.c. każdej ze spółek do kwoty 80 mln zł.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. wykorzystanie limitów przez spółki Grupy Apator w ramach zawartej umowy wynosiło:

- z tytułu wykorzystanych limitów kredytowych 18,8 mln zł.
- z tytułu udzielonych gwarancji i akredytyw – 26,8 mln zł.

2. Spółka Apator Powogaz S.A.:

- a) w dniu 4 grudnia 2020 r. zawarła z bankiem PKO Bank Polski S.A. z siedzibą w Warszawie Umowę kredytu inwestycyjnego w wysokości 39,1 mln zł z możliwością zwiększenia do kwoty 41 mln zł. W dniu 6 maja 2022 r. zawarty został aneks zwiększający kwotę finansowania o 0,9 mln zł. Kredyt przeznaczony został na sfinansowanie nabycia gruntów oraz budowy zakładu produkcyjnego w Jaryszkach pod Poznaniem, na podstawie zawartej umowy z Generalnym Wykonawcą. Oprocentowanie ustalone jest w wysokości:

- do kwoty 39,1 mln zł – oprocentowanie stałe w wysokości 1,3% p.a. powiększone o marżę Banku,
- powyżej kwoty 39,1 mln zł, a maksymalnie do 41,9 mln zł – oprocentowanie wg zmiennej stopy procentowej WIBOR 1M powiększonej o marżę Banku.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. zabezpieczeniem kredytu są:

- weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową,
- hipoteka łączna na nieruchomości w Żernikach z umową wielocelową na łączną kwotę 182,8 mln zł,
- cesja praw z polisy ubezpieczeniowej na nieruchomości objętej hipoteką.

Okres spłaty kredytu ustalony jest na okres od 31 lipca 2022 r. do 4 grudnia 2030 r. Na dzień 31 grudnia 2025 r. zadłużenie z tytułu powyższego kredytu wynosiło 24,6 9 mln zł.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- b) w dniu 5 czerwca 2023 r. Spółka Apator Powogaz S.A. zawarła z PKO Faktoring S.A. umowę faktoringu z limitem finansowania do kwoty 15 mln zł i terminem obowiązywania do 4 czerwca 2024 r. Umowa została automatycznie rolowana na kolejny rok. Oprocentowanie ustalone zostało w oparciu o stawkę WIBOR/EURIBOR 1M powiększoną o marżę. Zabezpieczeniem umowy jest pełnomocnictwo do rachunku bankowego oraz weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową. Umowa wygasła w dniu 30 czerwca 2025 r.
- c) posiada umowę faktoringu zawartą z ING Commercial Finance Polska S.A. z limitem do kwoty 4,5 mln zł przeznaczoną na finansowanie bieżącej działalności. W dniu 22 września 2022 r. podpisany został aneks do powyższej umowy rozszerzający sposób finansowania na zarówno z przejęciem, jak i bez przejęcia ryzyka wypłacalności odbiorców. Oprocentowanie finansowania ustalone zostało według zmiennej stopy procentowej, w zależności od wykorzystania, równej stawce WIBOR 1M lub EURIBOR 1M powiększonej o marżę Banku. Zabezpieczeniem umowy jest weksel in blanco. Umowa jest corocznie rolowana. Na dzień 31 grudnia 2025 r. spółka nie korzystała z finansowania.

3. **Spółka Apator Powogaz Czechia s.r.o.** posiada kredyt w Raiffeisenbank, a.s. w wysokości 30 mln CZK, którego celem jest finansowanie bieżącej działalności gospodarczej. Umowa zawarta jest na czas nieokreślony. Oprocentowanie kredytu ustalone zostało w oparciu o zmienną stopę 1D PRIBOR powiększoną o marżę Banku. Zabezpieczeniem kredytu jest zastaw na nieruchomości w wysokości 53,5 mln CZK (tj. 9,3 mln zł wg średniego kursu ING z dnia 31 grudnia 2025 r. dla waluty CZK = 0,1744 zł) wraz z cesją praw z polisy ubezpieczeniowej mienia od wszystkich ryzyk. Na dzień 31 grudnia 2025 r. spółka nie wykorzystywała linii kredytowej.

4. **Spółka Apator Telemetry Sp. z o.o.** w dniu 24 marca 2022 r. zawarła z mBank S.A. umowę kredytu elektronicznego z przeznaczeniem na finansowanie dostawców, której limit wynosi 7 mln zł. Oprocentowanie finansowania ustalone zostało według zmiennej stopy procentowej, w zależności od wykorzystania, równej stawce WIBOR 1M lub EURIBOR 1M powiększonej o marżę Banku. Umowa nie została przedłużona i wygasła w dniu 30 czerwca 2025 r.

W 2025 r. roku żaden bank nie wypowiedział żadnej spółce Grupy Apator umowy kredytowej, a Grupa Apator wywiązywała się ze zobowiązań wynikających z zawartych umów kredytowych.

8.1.2. Pożyczki

W 2025 r. spółki Grupy Apator nie udzielały pożyczek podmiotom spoza Grupy.

Na dzień 31 grudnia 2025 r.:

- Spółka Apator Powogaz S.A. posiada należność z tytułu skonsolidowanej pożyczki pierwotnie udzielonej w wysokości 1,5 mln EUR podmiotowi zależnemu spółce Apator Miitors ApS. Nominalna stopa oprocentowania pożyczki wynosi 4,432%. 20 listopada 2020 r. Spółka Apator Powogaz zawarła z Apator Miitors ApS aneks wydłużający okres spłaty pożyczki do końca 2029 roku. Na dzień 31 grudnia 2025 r. wysokość pozostałej do spłaty pożyczki wraz z należnymi odsetkami wynosiła 584,2 tys. EUR (tj. 2,5 mln zł wg średniego kursu ING z dnia 31 grudnia 2025 r. dla waluty EUR = 4,2261 zł).
- Spółka Apator Mining Sp. z o.o. posiada należność z tytułu pożyczki udzielonej podmiotowi powiązanemu – spółce Apator Powogaz S.A. w pierwotnej wysokości 2,5 mln zł. Aneks z dnia 30 września udzielona została dodatkowa transza w wysokości 1 mln zł. Oprocentowanie pożyczki wynosi 2,2% powiększone o stopę WIBOR dla depozytów 3M. Na dzień 31 grudnia 2025 r. wysokość pozostałej do spłacenia pożyczki wynosi 2,3 mln zł. Spółka FAP Pafal S.A. w likwidacji posiada należność z tytułu pożyczki udzielonej podmiotowi powiązanemu – spółce Apator Powogaz S.A. w wysokości 2 mln zł. Oprocentowanie pożyczki wynosi 2,2% powiększone o stopę WIBOR dla

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

depozytów 3M. Na dzień 31 grudnia 2025 r. wysokość pozostałej do spłacenia pożyczki wynosi 1,9 mln zł.

8.1.3. Poręczenia i gwarancje

W 2025 r. spółki Grupy Apator nie udzielały poręczeń podmiotom spoza Grupy ani z Grupy.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. Grupa Apator posiadała także aktywne gwarancje wystawione przez ubezpieczycieli i banki. Wykaz gwarancji zamieszczono również w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w punkcie 7.33 (Raport roczny RS – 2025).

9. Postępowania toczące się przed sądem, organem arbitrażowym lub administracji publicznej

Spółka zależna Apator Metrix S.A. z siedzibą w Tczewie ("Spółka") w dniu 1 października 2025 r. otrzymała postanowienie z dnia 25 września 2025 r. o wszczęciu przez Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów przeciwko Spółce postępowania antymonopolowego w związku z podejrzeniem zawarcia porozumienia w rozumieniu art. 4 pkt 5 ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów („Ustawa”) oraz porozumienia lub praktyki uzgodnionej w rozumieniu art. 101 ust. 1 Traktatu o funkcjonowaniu UE, polegającego na:

- dokonaniu podziału rynku w odniesieniu do gazomierzy miechowych, co może stanowić naruszenie art. 6 ust. 1 pkt 3 Ustawy oraz art. 101 ust. 1 lit. c) Traktatu o funkcjonowaniu UE („Traktat”),
- uzgadnianiu warunków ofert składanych w przetargach na dostawę gazomierzy miechowych organizowanych przez Polską Spółkę Gazownictwa sp. z o.o. z siedzibą w Tarnowie, co może stanowić naruszenie art. 6 ust. 1 pkt 7 Ustawy.

Postępowanie dotyczy przetargów publicznych organizowanych w latach 2014 – 2021. Zgodnie z art. 106 ust. 1 pkt 1 i 2 Ustawy Prezes UOKiK może nałożyć na przedsiębiorcę, w drodze decyzji, karę pieniężną w wysokości nie większej niż 10% obrotu osiągniętego w roku obrotowym poprzedzającym rok nałożenia kary, jeżeli przedsiębiorca ten, choćby nieumyślnie dopuścił się naruszenia zakazu określonego w art. 6 Ustawy lub dopuścił się naruszenia art. 101 Traktatu. Jednocześnie zgodnie z art. 106 ust 3a Ustawy, Prezes UOKiK obliczając obrót, uwzględni również obrót osiągnięty przez przedsiębiorcę lub przedsiębiorców wywierających decydujący wpływ na przedsiębiorcę, który dopuścił się naruszenia zakazu określonego w art. 6 Ustawy lub art. 101 Traktatu. Zgodnie z art. 111 ust. 1 Ustawy przy ustalaniu wysokości kary pieniężnej uwzględni się m.in. okres, stopień i skutki rynkowe naruszenia przepisów ustawy, okoliczności naruszenia oraz uprzednie naruszenie przepisów ustawy.

Zarząd Spółki oraz Zarząd Apator S.A. na dzień publikacji raportu nie posiada wystarczających danych umożliwiających mu oszacowanie wyniku prowadzonego postępowania, ani potencjalnego wpływu tego postępowania na wyniki finansowe Spółki lub Apator S.A.

Pozostałe prowadzone postępowania dotyczące zobowiązań lub wierzytelności toczące się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej dotyczące Emitenta i spółek z Grupy Kapitałowej nie należą do istotnych.

10. Transakcje z jednostkami powiązanymi

Pomiędzy spółkami wchodzącymi w skład Grupy Apator realizowana jest współpraca w obszarach biznesowych, operacyjnych, w zakresie działalności finansowej oraz w zakresie funkcji wsparcia (głównie IT). W ramach tej współpracy w okresie 2025 roku, podobnie jak w okresach wcześniejszych ani spółka Apator S.A. ani żadna inna jednostka od niej zależna nie zawierały transakcji z podmiotami powiązanymi, które byłyby zawarte na warunkach innych niż rynkowe.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Dane dotyczące transakcji przeprowadzanych z jednostkami powiązanymi z Grupą Apator oraz informacje dotyczące nierozliczonych sald prezentuje tabela zamieszczona w punkcie 7.32 skonsolidowanego sprawozdania finansowego (Raport roczny RS – 2025).

11. Jednostki podlegające konsolidacji na dzień 31 grudnia 2025 r.

- podmiot dominujący - Apator S.A.,
- jednostki bezpośrednio zależne objęte konsolidacją metodą pełną:

| Segment | Linia biznesowa | Firma | Siedziba | Udział w kapitale | Powiązanie z Apator S.A. |
|---|---|--|------------------|-------------------|--|
| Energia Elektryczna (EE) | Opomiarowanie energii elektrycznej | FAP Pafal S.A. w likwidacji | Świdnica | 100% | Spółka zależna od Apator S.A. |
| | ICT | Apator Rector Sp. z o. o. | Zielona Góra | 100% | Spółka zależna od Apator S.A. |
| | Handel aparaturą górnictw (działalność o niewielkim rozmiarze - nie jest linią biznesową) | Apator Mining Sp. z o. o. | Katowice | 100% | Spółka zależna od Apator S.A. |
| Energia Elektryczna/ Gaz/ Woda i Ciepło | Opomiarowanie energii elektrycznej i gazu Woda i Ciepło | Apator GmbH | Berlin (Niemcy) | 100% | Spółka zależna od Apator S.A. |
| Gaz | - | Apator Metrix S.A. | Tczew | 100% | Spółka zależna od Apator S.A. |
| Woda i Ciepło (W&H) | - | Apator Powogaz S.A. | Jaryszki | 100% | Spółka zależna od Apator S.A. |
| | | Apator Powogaz Czechia s. r. o. (dawniej Apator Metra s.r.o) | Sumperk (Czechy) | 100% | Zależna pośrednio od Apator S.A. przez Apator Powogaz S.A. Udział pośredni poprzez Apator Powogaz S.A. |
| | | Apator Miitors ApS | Aarhus (Dania) | 100% | Zależna pośrednio od Apator S.A. przez Apator Powogaz S.A. Udział pośredni przez Apator Powogaz S.A. |
| | | Apator Telemetria Sp. z o. o. | Słupsk | 92,69% | Zależna bezpośrednio od Apator S.A. w 20,8% oraz zależna pośrednio przez Apator Powogaz S.A. w 71,89% |
| | | Apator Powogaz Italia Srl | Padwa (Włochy) | 100% | Zależna pośrednio od Apator S.A. przez Apator Powogaz S.A. Udział pośredni poprzez Apator Powogaz S.A. |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

12. Oświadczenia Zarządu

12.1. Oświadczenie Zarządu spółki Apator S.A. w zakresie sporządzania sprawozdań finansowych i sprawozdań Zarządu

Zgodnie ze swoją najlepszą wiedzą Zarząd Apator S.A. oświadcza, że roczne jednostkowe i skonsolidowane sprawozdanie finansowe za 2025 r. i dane porównawcze sporządzone zostały zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rachunkowości (MSR), Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) oraz związanymi z nimi interpretacjami ogłoszonymi w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej. Grupa Apator stosuje przepisy ustawy o rachunkowości oraz przepisy wykonawcze wydane na jej podstawie, w zakresie nieuregulowanym przez MSR/MSSF.

Roczne jednostkowe i skonsolidowane sprawozdanie finansowe odzwierciedla w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Apator S.A. oraz Grupy Kapitałowej Apator oraz jej wynik finansowy. Szczegółowe zasady sporządzenia tego sprawozdania zawarte zostały w notach objaśniających do rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz jednostkowego sprawozdania finansowego.

Roczne sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki i Grupy Apator zostało sporządzone zgodnie z wymogami art. 49 ustawy o rachunkowości, a sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju została sporządzona zgodnie z ustawą o rachunkowości, ESRS oraz art. 8 rozporządzenia 2020/852 i aktami delegowanymi wydanymi na podstawie art. 8 ust. 4 tego rozporządzenia.

Sprawozdanie Zarządu zawiera rzetelny obraz rozwoju i rentowności działalności oraz sytuacji Emitenta i jego grupy kapitałowej, w tym opis podstawowych ryzyk i niepewności.

12.2. Informacja Zarządu spółki Apator S.A. w zakresie wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych

Zarząd Apator S.A., na podstawie oświadczenia Rady Nadzorczej Apator S.A., informuje, że:

- podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych, firma KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k., która dokonała badania rocznego jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego została wybrana zgodnie z przepisami prawa, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej. Wyboru podmiotu do badania i przeglądu sprawozdań dokonała Rada Nadzorcza Apator S.A. w dniu 26 marca 2024 r. na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu oraz zgodnie z § 20 Statutu Apator S.A. tj. w sposób zapewniający jego niezależność przy realizacji powierzonych mu zadań,
- firma KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k. – wpisana do rejestru podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych pod numerem 3546, a także członkowie jej Zarządu oraz biegli rewidentzi wykonujący czynności rewizji finansowej na rzecz Apator S.A. i jednostek z nią powiązanych, spełniali warunki do sporządzenia bezstronnych i niezależnych sprawozdań z badania rocznego jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej,
- przestrzega obowiązujących przepisów związanych z rotacją firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta oraz obowiązkowymi okresami karencji,
- Spółka posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej oraz politykę w zakresie świadczenia przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską lub członka jego sieci dodatkowych usług niebędących badaniem, w tym usług warunkowo zwolnionych z zakazu świadczenia przez firmę audytorską.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Więcej informacji dotyczących wynagrodzenia firmy audytorskiej znajduje się pkt 7.35 Roczego skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Prezes Zarządu

Członek Zarządu

Maciej Wyczęsany

Łukasz Zaworski

12.3. Informacja Zarządu spółki Apator S.A. w zakresie wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

Zarząd Apator S.A., na podstawie oświadczenia Rady Nadzorczej Apator S.A., informuje, że:

- podmiot uprawniony do atestacji sprawozdawczości finansowej, firma PKF Consult Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k., która dokonała atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju została wybrana zgodnie z przepisami prawa, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej. Wyboru podmiotu do badania i przeglądu sprawozdań dokonała Rada Nadzorcza Apator S.A. w dniu 28 sierpnia 2025 r. na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu,
- firma PKF Consult Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k. – wpisana do rejestru podmiotów uprawnionych atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju pod numerem 477, a także członkowie jej Zarządu oraz biegli rewidenci wykonujący czynności atestacji na rzecz Apator S.A. i jednostek z nią powiązanych, spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z atestacji sprawozdawczości zrównoważanego rozwoju zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej,
- Spółka posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz politykę świadczenia na rzecz Spółki przez firmę audytorską przeprowadzającą atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Więcej informacji dotyczących wynagrodzenia firmy audytorskiej znajduje się pkt 7.35 Roczego skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Prezes Zarządu

Członek Zarządu

Maciej Wyczęsany

Łukasz Zaworski

13. Oświadczenia Rady Nadzorczej

13.1. Ocena Rady Nadzorczej dotycząca sprawozdania finansowego i sprawozdania Zarządu

Rada Nadzorcza nadzorowała proces sporządzania sprawozdań finansowych. Rada Nadzorcza na podstawie pozytywnej rekomendacji Komitetu Audytu z dnia 28 kwietnia 2026 r. dokonała oceny sporządzonych przez Zarząd sprawozdań finansowych i sprawozdania Zarządu z działalności spółki Apator S.A. i Grupy Apator. Rada Nadzorcza stwierdza, że prezentowane w raportach okresowych dane finansowe są rzetelne, prawidłowe i rzeczywiste oraz są sporządzane zgodnie z księgami, dokumentami i ze stanem faktycznym oraz z obowiązującymi zasadami rachunkowości, stosowanymi w sposób ciągły, na podstawie prowadzonych ksiąg rachunkowych.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

13.2. Oświadczenie Rady Nadzorczej Apator S.A. w zakresie Komitetu Audytu

Rada Nadzorcza Apator S.A. oświadcza, że:

- a) są przestrzegane przepisy dotyczące powołania, składu i funkcjonowania komitetu audytu, w tym dotyczące spełnienia przez jego członków kryteriów niezależności oraz wymagań odnośnie do posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu branży, w której działa emitent, w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych oraz zostały spełnione warunki określone w obowiązujących przepisach umożliwiające wykonywanie przez komitet audytu funkcji w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- b) Komitet Audytu wykonywał zadania przewidziane dla tego organu w obowiązujących przepisach.

w imieniu Rady Nadzorczej: Przewodniczący Rady Nadzorczej
Janusz Niedźwiecki

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

14. Ład korporacyjny w Apator S.A.

14.1. Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW

Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW to zbiór zasad ładu korporacyjnego, czyli reguł postępowania skierowanych zarówno do organów spółek oraz członków tych organów, jak i do akcjonariuszy. Odnoszą się one do szeroko rozumianego zarządzania spółką, a ich celem jest umacnianie transparentności spółek giełdowych, poprawa jakości komunikacji spółek z inwestorami, wzmocnienie ochrony praw akcjonariuszy także w materiałach nie regulowanych przez prawo. Stosowanie przez spółki zasad ładu korporacyjnego jest dobrowolne (nie wynika z żadnych przepisów prawa), jednak informowanie o ich stosowaniu należy do obowiązków każdej spółki giełdowej. Obowiązek ten jest przewidziany zarówno w rozporządzeniu Ministra Finansów w sprawie informacji bieżących i okresowych jak i w Regulaminie GPW.

Zbiór Dobrych Praktyk obowiązujących w 2025 r.

Aktualny zbiór zasad ładu korporacyjnego „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” obowiązuje od 2021 r., a jego treść oraz archiwalne wersje dostępne są na stronie internetowej Giełdy Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie pod adresem: <https://www.gpw.pl/dobre-praktyki>.

Apator S.A. przestrzega większości zasad zawartych w „Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021”, z wyjątkiem następujących:

- Zasada 2.1. Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

***Komentarz Spółki:** Spółka posiada politykę różnorodności w odniesieniu do organów Spółki i kluczowych jej menedżerów, jednak nie zawiera ona mierzalnych celów i terminów osiągnięcia odpowiednich parytetów. Spółka dostrzegając rosnące znaczenie tworzenia różnorodnego środowiska pracy, buduje kulturę organizacyjną otwartą na różnorodność, która prowadzi do zwiększenia efektywności pracy. Skład osobowy Rady Nadzorczej wynika z decyzji podejmowanych przez Walne Zgromadzenie, natomiast skład osobowy Zarządu leży w kompetencjach Rady Nadzorczej Spółki. W związku z powyższym przy wyborze władz Spółki organy te oraz Zarząd przy wyborze kluczowych menedżerów dążą do zapewnienia wszechstronności i różnorodności szczególnie w obszarze kierunków wykształcenia, wieku, doświadczenia zawodowego oraz płci. Ze względu na specyfikę branży i technologiczny charakter działalności decydującym aspektem są tu przede wszystkim odpowiednie kompetencje oraz merytoryczne przygotowanie do pełnienia określonej funkcji.*

- Zasada 2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

***Komentarz Spółki:** Uzasadnienie opisane w pkt 2.1.*

- Zasada 2.2. Przynajmniej dwóch członków rady nadzorczej spełnia kryteria niezależności wymienione w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

nadzorze publicznym, a także nie ma rzeczywistych i istotnych powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce.

***Komentarz Spółki:** W dniu 25 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Apator SA dokonało wyboru Członków Rady Nadzorczej Apator SA na nową, wspólną kadencję w latach 2025 - 2030. Dwóch członków Rady Nadzorczej spełnia kryteria niezależności wymienione w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, natomiast tylko jeden z nich nie ma rzeczywistych i istotnych powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce.*

- Zasada 2.11.6 Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.

***Komentarz Spółki:** Zasada nie jest stosowana w związku z brakiem stosowania zasady 2.1*

- Zasada 4.1. Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia. Zasada nie jest stosowana.

***Komentarz Spółki:** W ocenie Spółki realizacja ww. zasady związana jest z ryzykami natury technicznej i prawnej, które mogą wpłynąć na prawidłowy oraz niezakłócony przebieg walnych zgromadzeń. Dodatkowo, ta forma uczestnictwa w walnym zgromadzeniu spotyka się obecnie z niewielkim zainteresowaniem akcjonariuszy. Jednakże, w przypadku przyjęcia ogólnych rozwiązań prawnych minimalizujących istniejące ryzyka, Spółka rozważy możliwość zapewnienia infrastruktury technicznej niezbędnej dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.*

14.2. Kapitał zakładowy

Na dzień 31 grudnia 2025 r. kapitał zakładowy Apator S.A. wynosi 3.264.707,30 zł i składa się z 32.647.073 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda, który dzieli się następująco:

| | Stan na 31 grudnia 2025 r. | | | |
|---------------------|----------------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| | Liczba akcji | Struktura akcji % | Liczba głosów | Struktura głosów % |
| Akcje imienne | 7 326 515 | 22,4% | 29 306 060 | 53,6% |
| Akcje na okaziciela | 25 320 558 | 77,6% | 25 320 558 | 46,4% |
| Ogółem akcje | 32 647 073 | 100,00% | 54 626 618 | 100,00% |

Każda akcja na okaziciela daje prawo do jednego głosu, natomiast akcje imienne są akcjami uprzywilejowanymi w ten sposób, że jedna akcja daje prawo do czterech głosów na walnym zgromadzeniu Spółki.

14.2.1. Kapitał zakładowy na dzień 27.02.2026 r.

Po dniu bilansowym, 30 stycznia 2026 r. na wniosek akcjonariuszy została przeprowadzona konwersja 9.130 akcji imiennych serii A o wartości nominalnej 0,10 zł każda, uprzywilejowanych co do głosu w stosunku 1:4 na Walnym Zgromadzeniu, na akcje zwykłe na okaziciela.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

W wyniku dokonanej konwersji akcji imiennych serii A wygasło uprzywilejowanie 9.130 sztuk akcji będących przedmiotem konwersji. Wysokość kapitału zakładowego Spółki nie uległa zmianie i wynosi 3.264.707,30 zł, natomiast zmianie uległa ogólna liczba głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki, która po konwersji wynosi 54.599.228 głosów.

Zamiana akcji została dokonana zgodnie z § 8 ust. 1 Statutu Spółki o następującym brzmieniu „Zamianę akcji imiennych serii A na akcje na okaziciela serii A dokonuje się na wniosek akcjonariuszy w styczniu każdego roku. W przypadku zgłoszenia w trakcie roku do zamiany łącznie powyżej 100.000 (stu tysięcy) akcji imiennych Zarząd Spółki jest zobowiązany do ustalenia dodatkowego terminu konwersji w terminie 90 dni”.

Asymilacja i wprowadzenie ww. akcji do obrotu giełdowego nastąpiło w dniu 27 lutego 2026 roku.

Po konwersji i asymilacji akcji struktura kapitału zakładowego kształtuje się następująco:

| Stan na 27 lutego 2026 r. | | | | |
|---------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| | Liczba akcji | Struktura akcji % | Liczba głosów | Struktura głosów % |
| Akcje imienne | 7 317 385 | 22,41% | 29 269 540 | 53,61% |
| Akcje na okaziciela | 25 329 688 | 77,59% | 25 329 688 | 46,39% |
| Ogółem akcje | 32 647 073 | 100,00% | 54 599 228 | 100,00% |

Każda akcja na okaziciela daje prawo do jednego głosu, natomiast akcje imienne są akcjami uprzywilejowanymi w ten sposób, że jedna akcja daje prawo do czterech głosów na walnym zgromadzeniu Spółki. Wniosek o zmianę Statutu zostanie złożony przez Zarząd w dniu ogłoszenia o zwołaniu Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Apator S.A.

14.3. Akcjonariusze Apator S.A. posiadający bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji

Poniżej przedstawiono akcjonariuszy Apator S.A. posiadających bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji (powyżej 5% głosów na walnym zgromadzeniu) wraz ze wskazaniem liczby posiadanych przez te podmioty akcji, ich procentowego udziału w kapitale zakładowym, liczby głosów z nich wynikających i ich procentowego udziału w ogólnej liczbie głosów na walnym zgromadzeniu zgodnie ze stanem na 31 grudnia 2025 r.

| Stan na 31 grudnia 2025 r. | | | | | | |
|--|------------------|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| Wyszczególnienie | Akcje imienne | Akcje na okaziciela | Suma akcji | Liczba głosów | Udział w kapitale | Udział w głosach |
| Mariusz Lewicki | 1 187 376 | 1 160 624 | 2 348 000 | 5 910 128 | 7,16% | 10,82% |
| Stella AMP Fundacja Rodzinna z Tadeuszem Sosgórnikiem* | 1 660 000 | 220 000 | 1 880 000 | 6 860 000 | 5,76% | 12,56% |
| Danuta Guzowska | 954 214 | 566 065 | 1 520 279 | 4 382 921 | 4,66% | 8,02% |
| Zbigniew Jaworski | 766 348 | 807 024 | 1 573 372 | 3 872 416 | 4,82% | 7,09% |
| Apator Mining sp. z o.o. | 0 | 3 600 000 | 3 600 000 | 3 600 000 | 11,03% | 6,59% |
| PTE Allianz Polska** | 0 | 4 545 864 | 4 545 864 | 4 545 864 | 13,92% | 8,32% |
| Kazimierz Piotrowski z osobą blisko związaną | 664 774 | 159 181 | 823 955 | 2 818 277 | 2,52% | 5,16% |
| Pozostali | 2 093 803 | 14 261 800 | 16 355 603 | 22 637 012 | 50,10% | 41,44% |
| Podsumowanie | 7 326 515 | 25 320 558 | 32 647 073 | 54 626 618 | 100,00% | 100,00% |

*) Tadeusz Sosgórnik łącznie z podmiotem zależnym (Stella AMP Fundacja Rodzinna w organizacji) w rozumieniu Ustawy o Ofercie Publicznej.

**) Stan posiadania akcji przez PTE Allianz Polska S.A. na dzień 28 lutego 2023 r. oraz 18 maja 2023 r. ustalony na podstawie zawiadomienia PTE Allianz Polska S.A. z dnia 5 stycznia 2023 r. Stan na 28 lutego obejmuje łączny stan na rachunkach Allianz OFE, Allianz DFE i Drugiego Allianz OFE, a stan na 18 maja 2023 r. odpowiednio akcje zapisane na rachunku Allianz OFE (w związku z likwidacją Drugiego Allianz OFE i przeniesieniem jego aktywów do Allianz OFE) i Allianz DFE. Ponadto zgodnie z informacją od PTE Allianz Polska S.A. z dnia 12 maja br. po likwidacji Drugiego Allianz OFE na rachunku Allianz OFE zapisanych było 4.539.876 akcji, stanowiących 13,91% udziału w kapitale zakładowym Spółki, co daje prawo do wykonywania 4.539.876 głosów z akcji stanowiących 8,31% udziału w ogólnej liczbie głosów na WZ Spółki.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

14.4. Dywidendy

Polityka dywidendy

Zarząd Apator SA deklaruje, że będzie corocznie rekomendował Walnemu Zgromadzeniu wypłatę dywidendy w wysokości nie wyższej niż 75% zysku netto spółki Apator SA wypracowanego za poprzedni rok obrotowy, z uwzględnieniem perspektyw rozwoju, aktualnej oraz przyszłej sytuacji finansowej Grupy Apator, uwarunkowań otoczenia rynkowego oraz planów inwestycyjnych. W swojej rekomendacji dla Walnego Zgromadzenia Zarząd każdorazowo będzie uwzględniał w szczególności następujące istotne czynniki:

- potrzeby inwestycyjne wynikające z realizacji strategii, w tym politykę akwizycyjną i dostępne sposoby jej finansowania,
- potrzeby płynnościowe Grupy Apator uzależnione od aktualnych i oczekiwanych warunków rynkowych i regulacyjnych,
- wysokość aktualnych i przewidywanych zobowiązań handlowych i finansowych, w tym potencjalne ograniczenia wynikające z umów finansowania.

Zarząd przewiduje możliwość wypłaty zaliczek na poczet dywidendy.

Dywidenda z zysku za 2024 r.

W dniu 25 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Apator SA zdecydowało o wypłacie dywidendy z zysku za 2024 rok w wysokości 0,90 zł brutto na jedną akcję. Łączna kwota przeznaczona na dywidendę, zgodnie z decyzją Walnego Zgromadzenia, wynosi 29 382 365,70 zł:

1. Zaliczka na poczet dywidendy z zysku za 2024 roku w łącznej wysokości 9 794 121,90 zł, czyli 0,30 zł brutto na akcję, została wypłacona w dniu 12 grudnia 2024 roku. Prawo do zaliczki uzyskali akcjonariusze posiadający akcje spółki Apator S.A. w dniu 6 grudnia 2024 roku.
2. Pozostała część dywidendy w łącznej wysokości 19 588 243,80 zł, czyli 0,60 zł brutto na akcję, została wypłacona w dniu 11 września 2025 roku. Prawo do tej części dywidendy uzyskali akcjonariusze posiadający akcje spółki Apator SA w dniu 28 sierpnia 2025 roku.

Do wypłaty zaliczki na poczet dywidendy uprawnionych było 32 647 073 akcji imiennych serii A i akcji na okaziciela serii A, B i C:

| Zaliczka na poczet dywidendy z zysku za rok 2024 | Liczba akcji | Zaliczka na poczet dywidendy na 1 akcję | Zaliczka na poczet dywidendy wypłacona 12 grudnia 2024 r. |
|--|--------------|---|---|
| Akcje imienne | 7 326 515 | 0,30 zł | 2 197 954,50 zł |
| Akcje na okaziciela | 25 320 885 | 0,30 zł | 7 596 167,40 zł |
| Ogółem akcje | 32 647 073 | 0,30 zł | 9 794 121,90 zł |

Do wypłaty pozostałej części dywidendy uprawnionych było 32 647 073 akcji imiennych serii A i akcji na okaziciela serii A, B i C:

| Pozostała część dywidendy z zysku za rok 2024 | Liczba akcji | Pozostała część dywidendy na 1 akcję | Pozostała część dywidendy wypłacona w dniu 11 września 2025 r. |
|---|-------------------|--------------------------------------|--|
| Akcje imienne | 7 326 515 | 0,60 zł | 4 395 909,00 |
| Akcje na okaziciela | 25 320 558 | 0,60 zł | 15 192 334,80 |
| Ogółem akcje | 32 647 073 | 0,60 zł | 19 588 243,80 |

Rekomendacja Zarządu dot. podziału zysku za rok obrotowy 2025 zostanie podana w II kwartale 2026 r.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Dywidendy z zysku za lata 2017-2024

| Wyszczególnienie | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|
| Dywidenda na akcję za rok obrotowy | 1,20 zł | 1,30 zł | 1,10 zł | 1,20 zł | 0,50 zł | 0,30 zł | 0,50 zł | 0,90 zł |
| Łączna dywidenda za rok obrotowy | 39,7 mln zł | 42,7 mln zł | 36,1 mln zł | 39,3 mln zł | 16,4 mln zł | 9,8 mln zł | 16,3 mln zł | 29,3 mln zł |
| Średnia roczna cena akcji | 26,95 zł | 21,77 zł | 22,12 zł | 19,59 zł | 22,17 zł | 15,92 zł | 15,38 zł | 20,12 zł |
| Stopa dywidendy* | 4,45% | 5,97% | 4,97% | 6,13% | 2,26% | 1,88% | 3,25% | 4,5% |

*) Stopa dywidendy liczona jako iloraz dywidendy na akcję i średniej rocznej ceny akcji.

Spółka Apator S.A. od momentu debiutu giełdowego w 1997 r. wypłaciła swoim Akcjonariuszom ok. 570 mln zł w postaci dywidendy oraz programów skupu akcji własnych.

14.5. Opis głównych cech stosowanych systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych

Jednostkowe sprawozdania finansowe spółki Apator S.A. oraz skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy Apator sporządzane są przez Dział Księgowości i Podatków spółki Apator S.A., funkcjonujący w pionie Dyrektora ds. Finansowych. Sprawozdania te sporządzane są zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rachunkowości (MSR), Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) oraz związanymi z nimi interpretacjami ogłoszonymi w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej, a także Ustawy o Rachunkowości. Ponadto sporządzane sprawozdania finansowe przygotowywane są zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz. U. 2025, poz. 592).

Systemy System kontroli wewnętrznej oraz zarządzania ryzykiem w obszarze sprawozdawczości finansowej funkcjonujący w Spółce i Grupie kapitałowej ma na celu zapewnienie, że publikowane informacje finansowe – zarówno jednostkowe, jak i skonsolidowane – są rzetelne, kompletne i sporządzane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi regulacjami. System ten obejmuje zestaw procedur, mechanizmów kontrolnych i narzędzi organizacyjnych, które wspólnie zapewniają prawidłowy przebieg procesu raportowania.

Proces sporządzania sprawozdań finansowych jest objęty kontrolami na wielu poziomach. Obejmują one weryfikację dokumentów źródłowych, uzgodnienia sald, kontrole autoryzacyjne oraz przeglądy analityczne wykonywane przez służby finansowe i kierownictwo.

Sprawozdawczość i księgowość w spółce Apator Powogaz S.A. odbywa się z wykorzystaniem Zintegrowanego Systemu Zarządzania BaaN IV, zaś spółki Apator S.A., Apator Metrix S.A. i Apator Rector Sp. z o.o. wykorzystują nowszą, kompatybilną wersję systemu ERP Infor LN. Konfiguracja systemów odpowiada obowiązującym zasadom rachunkowości oraz zawiera instrukcje i mechanizmy kontrolne zapewniające spójność i integralność danych, w tym m.in.: kontrole spójności danych, kontrole uprawnień. Zintegrowany System Zarządzania umożliwia kontrolę prawidłowości zaewidencjonowanych operacji, pozwala na identyfikację osób wprowadzających i akceptujących poszczególne transakcje. Dostęp do danych finansowych jest ograniczony przez system uprawnień. Uprawnienia dostępu do systemu są nadawane w zakresie zależnym od przypisanej roli i zakresu odpowiedzialności danej osoby i podlegają ścisłej kontroli.

Spółki wchodzące w skład Grupy Apator prowadzą politykę rachunkowości w oparciu o własne zasady (politykę rachunkowości) przyjęte w danym podmiocie. Określają one główne zasady ewidencji zdarzeń. Jednakże podstawowymi elementami procesu sporządzania sprawozdań są przyjęte dla wszystkich podmiotów Grupy Apator wspólne zasady rachunkowości, oparte głównie o rozwiązania stosowane w podmiocie dominującym Apator S.A. W konsekwencji prowadzonej ewidencji powstają księgi rachunkowe

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

poszczególnych spółek, będące w dalszej kolejności podstawą sporządzenia jednostkowych sprawozdań finansowych przez wszystkie podmioty Grupy. Jednostkowe sprawozdania finansowe są podstawą do sporządzania skonsolidowanych sprawozdań Grupy Apator. W procesie konsolidacji sprawozdań stosowane są jednolite zasady i procedury konsolidacji danych finansowych, zapewnione między innymi poprzez ujednolicone elektroniczne raporty oraz automatyczne walidacje spójności danych w tych raportach.

Nadzór nad poprawnością procesów sprawozdawczości i księgowości, zapewnieniem poprawności informacji finansowych zawartych w sprawozdaniach finansowych oraz poprawnością sposobu ich prezentacji prowadzony jest przez system kontroli wewnętrznej. W ramach systemu badana jest zgodność z przepisami prawa finansowego i regulacjami wewnętrznymi oraz jakość i poprawność wykonywania poszczególnych czynności (rozdział obowiązków, kilkustopniowa autoryzacja danych, weryfikacja poprawności otrzymanych danych).

Zarząd Apator S.A. na bieżąco ocenia skuteczność systemu kontroli wewnętrznej. Ponadto w celu zwiększenia bezpieczeństwa zarządzania obszarem sprawozdawczości finansowej na poziomie Grupy, pomiędzy Apator S.A. a spółkami Apator Metrix S.A., Apator Powogaz S.A. oraz Apator Rector Sp. z o.o. są zawarte umowy ramowe na świadczenie przez Apator S.A. usług obejmujących m.in. zarządzanie obszarem finansów, w tym współtworzenie polityki rachunkowości i planu kont, optymalizację procesów operacyjnych w księgowości oraz sporządzanie okresowych raportów o sytuacji finansowej.

Na każdym etapie sporządzania sprawozdań finansowych jednym z podstawowych mechanizmów kontrolnych (zewnętrznych) jest okresowa weryfikacja sprawozdań finansowych przez niezależnego biegłego rewidenta, a w szczególności badanie (Apator S.A.) i przegląd (pozostałe spółki Grupy) sprawozdań półrocznych oraz badanie sprawozdań rocznych. Podmiot, który ma pełnić funkcję biegłego rewidenta w spółce Apator S.A. i Grupie Apator jest wybierany przez Radę Nadzorczą Apator S.A. w taki sposób, aby zapewniona była niezależność przy realizacji powierzonych mu zadań. Wszystkie spółki zależne są badane przez ten sam podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych. Wyniki przeglądów i badań są przedstawiane przez audytora Zarządowi, Komitetowi Audytu Rady Nadzorczej i Radzie Nadzorczej.

W procesie monitorowania skuteczności systemu kontroli wewnętrznej uczestniczy Komitet Audytu Rady Nadzorczej Apator S.A. Jego podstawowym zadaniem jest doradztwo na rzecz Rady Nadzorczej w kwestiach dotyczących monitorowania:

- jednostkowej i skonsolidowanej sprawozdawczości finansowej,
- skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, audytu wewnętrznego, zarządzania ryzykiem, compliance,
- wykonywania czynności rewizji finansowej (w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej),
- niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej.

Dane finansowe, które są podstawą sporządzania sprawozdań finansowych i raportów okresowych, służą także comiesięcznej sprawozdawczości finansowej i operacyjnej. Po zamknięciu księgowym miesięcznego okresu rozliczeniowego, kierownictwo wyższego szczebla (Zarząd, Dyrekcja) pod nadzorem Rady Nadzorczej dokonuje comiesięcznej analizy wyników finansowych spółki Apator S.A., poszczególnych spółek Grupy Apator oraz skonsolidowanych wyników Grupy Apator. Analiza osiągniętych rezultatów dokonywana jest poprzez porównanie ich do przyjętych założeń finansowych i biznesowych na dany rok i w przyjętej strategii rozwoju. Zidentyfikowane odchylenia są na bieżąco analizowane przez pryzmat ich wpływu na bieżące wyniki danej spółki i Grupy Apator oraz podejmowane są w związku z tym ewentualne działania korygujące.

Na podstawie przeprowadzonej oceny stosowanych procedur, Zarząd Apator S.A. stwierdza, że na dzień 31 grudnia 2025 r. nie istniały okoliczności, które mogłyby w negatywny sposób wpłynąć na skuteczność kontroli wewnętrznej w zakresie sporządzania sprawozdań finansowych.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

14.6. Wskazanie posiadaczy wszelkich papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne, wraz z opisem tych uprawnień

Każda akcja na okaziciela daje prawo do jednego głosu, natomiast akcje imienne są akcjami uprzywilejowanymi w ten sposób, że jedna akcja daje prawo do czterech głosów na Walnym Zgromadzeniu. Zasady zbywania akcji imiennych i ich zamiany reguluje Statut Apator S.A.

14.7. Ograniczenia w zakresie wykonywania prawa głosu z akcji

Nie występują jakiegokolwiek ograniczenia odnośnie do wykonywania prawa głosu, takie jak:

- ograniczenie wykonywania prawa głosu przez posiadaczy określonej części lub liczby głosów,
- ograniczenia czasowe dotyczące wykonywania prawa głosu,
- zapisy, zgodnie z którymi przy współpracy spółki, prawa kapitałowe związane z papierami wartościowymi są oddzielone od posiadania papierów wartościowych.

14.8. Wskazanie wszelkich ograniczeń dotyczących przenoszenia prawa własności akcji spółki Apator S.A.

Akcje imienne uprzywilejowane podlegają ograniczeniom w ich zbywaniu. Akcje te mogą być zbywane przez akcjonariuszy oraz ich spadkobierców lub następców prawnych jedynie na rzecz akcjonariuszy posiadających akcje imienne. Zbycie akcji imiennych na rzecz innych osób niż akcjonariusze posiadający akcje imienne wymaga zezwolenia Zarządu. Jeżeli Zarząd nie wyrazi zgody na przeniesienie akcji, powinien w terminie 60 dni: wskazać innego nabywcę, określić cenę zgodną z kursem akcji na okaziciela z dnia złożenia wniosku. Jeżeli Zarząd w ciągu 60 dni od dnia pisemnego złożenia wniosku o zezwolenie na zbycie akcji nie zajmie stanowiska, to zbycie akcji nie podlega żadnym ograniczeniom.

Akcje na okaziciela nie podlegają żadnym ograniczeniom w zakresie przenoszenia prawa własności.

14.8.1. Informacja o emisji papierów wartościowych Apator S.A.

W 2025 r. spółka Apator S.A. nie dokonywała emisji papierów wartościowych.

14.8.2. Informacje o umowach, w wyniku których mogą nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy

Apator S.A. nie posiada żadnych informacji o jakichkolwiek umowach, w tym również tych, które mogłyby być zawarte po dniu bilansowym, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy (Apator S.A. nie emitował obligacji).

14.8.3. System kontroli programów akcji pracowniczych

Apator S.A. nie realizuje programu akcji pracowniczych.

14.9. Opis zasad zmiany Statutu Apator S.A.

Zmiana Statutu Apator S.A. należy zgodnie z § 14 ust. 14 pkt 15 Statutu spółki do kompetencji Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy i może być uchwalona bezwzględną większością głosów. W przypadku zamiaru zmiany Statutu, w ogłoszeniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia powołuje się dotychczas obowiązujące postanowienia, jak również treść projektowanych zmian. W uchwale zmieniającej Statut, Walne Zgromadzenie może upoważnić Radę Nadzorczą do ustalenia jednolitego tekstu Statutu lub wprowadzenia innych zmian o charakterze redakcyjnym.

Zmiana Statutu staje się skuteczną z chwilą wpisu zmian do KRS. Obowiązek zgłoszenia zmian Statutu spoczywa na Zarządzie spółki. Zgodnie z art. 430 § 2 KSH, Zarząd zobowiązany jest zgłosić zmianę Statutu nie później niż w ciągu 3 miesięcy od powzięcia odpowiedniej uchwały przez Walne Zgromadzenie, jednakże

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

art. 22 Ustawy o Krajowym Rejestrze Sądowym oblige do złożenia wniosku o wpis do Rejestru nie później niż w ciągu 7 dni od dnia zdarzenia uzasadniającego dokonanie wpisu.

14.10. Skład osobowy i opis działania władz Spółki

14.10.1. Struktura władz Apator S.A. na dzień 31 grudnia 2025 r.



14.10.2. Walne Zgromadzenie

Zasady działania Walnego Zgromadzenia i uprawnienia

Walne Zgromadzenie działa w oparciu o przepisy Kodeksu spółek handlowych, Statut Spółki oraz Regulamin Walnego Zgromadzenia Apator S.A. Statut Spółki oraz Regulamin Walnych Zgromadzeń Apator S.A. dostępne są na stronie internetowej Apator S.A. pod adresem: www.apator.com w sekcji Relacje Inwestorskie.

Walne Zgromadzenia są zwyczajne i nadzwyczajne. Zwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje się corocznie, najpóźniej do końca miesiąca czerwca.

Walne Zgromadzenia zwołuje się przez ogłoszenie w sposób określony w Kodeksie spółek handlowych dla spółek publicznych, co najmniej na 26 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia. Prawo uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu mają tylko osoby będące akcjonariuszami Spółki na 16 dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu). Listę uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu ustala się na podstawie wykazu sporządzonego przez KDPW S.A. na zasadach określonych przez Kodeks spółek handlowych.

Akcjonariusze mogą uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu oraz wykonywać prawo głosu osobiście lub przez pełnomocnika; mogą także głosować odmiennie z każdej z posiadanych akcji. Każda akcja imienna serii A jest uprzywilejowana i posiada cztery głosy, natomiast każda akcja na okaziciela posiada jeden głos.

Akcjonariusze reprezentujący co najmniej połowę kapitału zakładowego lub co najmniej połowę ogółu głosów w spółce mogą zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie wyznaczając przewodniczącego tego Zgromadzenia.

Akcjonariusz lub akcjonariusze reprezentujący co najmniej 1/20 kapitału zakładowego mogą:

- żądać zwołania Nadzwyczajnego Zgromadzenia i umieszczenia określonych spraw w porządku obrad tego Zgromadzenia. Żądanie zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia należy złożyć Zarządowi na piśmie lub w postaci elektronicznej;
- żądać umieszczenia określonych spraw w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia. Żądanie powinno zostać zgłoszone Zarządowi nie później niż na 21 dni przed wyznaczonym terminem Zgromadzenia. Zarząd jest obowiązany niezwłocznie, jednak nie później niż na 18 dni przed wyznaczonym

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

terminem Walnego Zgromadzenia, ogłosić zmiany w porządku obrad wprowadzone na żądanie akcjonariuszy. Ogłoszenie następuje w sposób właściwy dla zwołania Walnego Zgromadzenia;

- przed terminem Walnego Zgromadzenia zgłaszać spółce na piśmie lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad Walnego Zgromadzenia lub spraw, które mają zostać wprowadzone do porządku obrad. Spółka niezwłocznie ogłasza projekty uchwał na stronie internetowej. Każdy z akcjonariuszy może podczas Walnego Zgromadzenia zgłaszać projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad.

Na Walnym Zgromadzeniu powinni być obecni:

- członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki w składzie umożliwiającym udzielenie merytorycznej odpowiedzi na pytania zadawane w trakcie Walnego Zgromadzenia,
- biegły rewident, jeżeli przedmiotem obrad mają być sprawy finansowe Spółki.

Walne Zgromadzenie jest ważne bez względu na liczbę obecnych akcjonariuszy i reprezentowanych na nim akcji, chyba że przepisy Kodeksu spółek handlowych stanowią inaczej.

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, za wyjątkiem uchwał w sprawach porządkowych, które mogą dotyczyć tylko kwestii związanych z prowadzeniem obrad. Uchwała o zaniechaniu rozpatrywania sprawy umieszczonej w porządku obrad może zapaść jedynie w przypadku, gdy przemawiają za nią istotne powody. Wniosek w takiej sprawie musi być umotywowany. Walne Zgromadzenie nie może podjąć uchwały o zdjęciu z porządku obrad bądź o zaniechaniu rozpatrywania sprawy umieszczonej w porządku obrad na wniosek akcjonariuszy.

Uchwały zapadają bezwzględną większością głosów, chyba że przepisy Statutu Spółki lub Kodeksu spółek handlowych stanowią inaczej. Głosowania są jawne za wyjątkiem sytuacji określonych w art. 420 KSH, tj. tajne głosowania zarządza się:

- przy wyborach oraz nad wnioskami o odwołanie Członków organów Spółki,
- nad wnioskami o pociągnięcie powyższych osób do odpowiedzialności,
- w sprawach osobowych,
- na żądanie choćby jednego akcjonariusza lub pełnomocnika obecnego na Walnym Zgromadzeniu.

Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich akcjonariuszy.

Zgodnie ze Statutem spółki Apator S.A., wyłącznie do kompetencji Walnego Zgromadzenia Apator S.A. należy podjęcie decyzji o:

- emisji akcji, obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa,
- nabyciu akcji w celu ich umorzenia,
- podwyższeniu lub obniżeniu kapitału zakładowego,
- ustaleniu liczby, wyborze i odwoływaniu Członków Rady Nadzorczej.

14.10.3. Rada Nadzorcza

Skład osobowy

Skład Rady Nadzorczej Apator S.A. w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 25 czerwca 2025 r. był następujący:

- | | | |
|------------------------|---|--|
| ▪ Janusz Niedźwiecki | - | Przewodniczący Rady Nadzorczej, |
| ▪ Mariusz Lewicki | - | Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej, |
| ▪ Janusz Marzygliński | - | Członek Rady Nadzorczej, |
| ▪ Danuta Guzowska | - | Członek Rady Nadzorczej, |
| ▪ Kazimierz Piotrowski | - | Członek Rady Nadzorczej, |
| ▪ Tadeusz Sosgórnik | - | Członek Rady Nadzorczej, |
| ▪ Marcin Murawski | - | Członek Rady Nadzorczej. |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

W związku z zakończoną kadencją Rady Nadzorczej w dniu 25 czerwca 2025 r. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy dokonało wyboru Członków Rady Nadzorczej na nową 5-letnią kadencję, zatem w okresie od 26 czerwca 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. organ działał w następującym składzie:

- | | | |
|---------------------------------|---|--|
| ■ Janusz Niedźwiecki | - | Przewodniczący Rady Nadzorczej, |
| ■ Mariusz Lewicki | - | Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej, |
| ■ Janusz Marzygliński | - | Członek Rady Nadzorczej, |
| ■ Monika Guzowska | - | Członek Rady Nadzorczej, |
| ■ Kazimierz Piotrowski | - | Członek Rady Nadzorczej, |
| ■ Tadeusz Sosgórnik | - | Członek Rady Nadzorczej, |
| ■ Grażyna Sudzińska-Amroziewicz | - | Członek Rady Nadzorczej. |

Obecna kadencja Rady Nadzorczej kończy się w dniu odbycia Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w 2030 r.

Wiedza fachowa Rady Nadzorczej i ich rola w odniesieniu do postępowania w biznesie [ESRS2, GOV-1].

Janusz Niedźwiecki - Przewodniczący

Janusz Niedźwiecki z wykształcenia inżynier elektryk i ekonomista, absolwent Politechniki Gdańskiej i Uniwersytetu Mikołaja Kopernika (zarządzanie i marketing). Z firmą Apator S.A. związany jest od 1989 roku, gdzie zaczynał pracę w pionie konstrukcyjnym, później w pionie handlowym na coraz wyższych stanowiskach (kierownik, następnie dyrektor). W 1998 r. wszedł w skład Zarządu pełniąc jednocześnie funkcję Dyrektora ds. Marketingu, a w roku 2000 stanął na jego czele jako Prezes Zarządu - Dyrektor Generalny i sprawował tę funkcję przez 13 lat. Pan Janusz Niedźwiecki specjalizuje się w zarządzaniu, budowaniu strategii biznesowych i prowadzeniu procesów akwizycyjnych. Pod jego przewodnictwem nastąpił dynamiczny rozwój spółki Apator S.A., który opierał się zarówno na rozszerzeniu oferty produktowej, ekspansji na nowe rynki jak i przejęciach nowych spółek. W latach 2004 - 2012 przekształcił Grupę Apator w międzynarodową grupę kapitałową producentów urządzeń i systemów pomiarowych. W 2013 r. magazyn „Forbes” nagrodił Pana Janusza Niedźwieckiego tytułem najlepszego prezesa spółek giełdowych. Janusz Niedźwiecki od 12 lat jest Przewodniczącym Rady Nadzorczej Apator S.A.

Mariusz Lewicki – Zastępca Przewodniczącego

Mariusz Lewicki jest absolwentem Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w zakresie ekonomiki i organizacji produkcji, a także prawa podatkowego i handlowego. Ekspert z zakresu księgowości, rachunkowości finansowej oraz zarządczej. Doświadczenie zdobywał w polskich spółkach przemysłowych, a w latach 1991 - 1999 był związany Apator S.A., gdzie kierował Działem Księgowości, następnie w latach 2001-2007 był Dyrektorem Finansowym jednej ze spółek zależnych. Mariusz Lewicki posiada wiedzę i 25-letnie doświadczenie nabyte podczas pełnienia funkcji nadzorczych w licznych pomiotach z Grupy Apator, a także Grupy Hydrotor. Jest również znanym menedżerem, który od 2018 r. zasiada w fotelu Prezesa Zarządu giełdowej spółki PHS Hydrotor S.A. z branży elektromaszynowej. Pan Mariusz jest również długoletnim inwestorem giełdowym oraz znaczącym akcjonariuszem Apator S.A.

Janusz Marzygliński – Członek Rady

Janusz Marzygliński posiada wykształcenie wyższe techniczne. Ukończył studia na Wydziale Elektrycznym Politechniki Gdańskiej, Podyplomowe Studium Organizacji i Zarządzania dla Kadry Kierowniczej Przedsiębiorstw oraz kurs Zarządzania i Marketingu w Chicago (USA). Janusz Marzygliński od 1971 roku związany jest z Apatorem. Pracował między innymi jako kierownik działu konstrukcyjnego, dyrektor przedsiębiorstwa, a w latach 1993 – 2000 zajmował stanowisko Prezesa Zarządu Apator SA. Pan Janusz przeprowadził firmę przez proces prywatyzacji, zmianę modelu biznesowego i kultury organizacyjnej. W dniu 24 kwietnia 1997 roku uderzył w słynny dzwon na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, a Apator S.A. zadebiutował jako 102 spółka na giełdzie. Był to początek transformacji i dynamicznego rozwoju Apator S.A.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Pan Janusz jest także długoterminowym akcjonariuszem spółki Apator S.A. z wieloletnim doświadczeniem na stanowisku Członka Rad Nadzorczych w spółkach Grupy Apator, a także spoza niej (Vobacom sp. z o.o.). Równocześnie z pełnieniem funkcji nadzorczych, Pan Janusz jest współwłaścicielem spółki produkcyjnej Asco Co Ltd.

Monika Guzowska – Członek Rady

Monika Guzowska posiada wykształcenie wyższe prawnicze zdobyte na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Pani Monika Guzowska złożyła egzamin państwowy dla Członków Rad Nadzorczych Spółek Skarbu Państwa i odbyła staż w Departamencie Nadzoru Właścicielskiego II Ministerstwa Skarbu Państwa w Warszawie. Uczestniczyła w wielu szkoleniach, m.in. w dziedzinie rachunkowości, funkcjonowania giełd oraz prowadzenia negocjacji. Pani Monika jest od wielu lat związana ze spółką Apator SA i ma bogate doświadczenie w pełnieniu funkcji Członka Rad Nadzorczych spółek kapitałowych.

Kazimierz Piotrowski – Członek Rady

Kazimierz Piotrowski posiada wykształcenie wyższe ekonomiczne oraz podyplomowe z zakresu organizacji, zarządzania i finansów, zdobyte na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika. Kazimierz Piotrowski jest od wielu lat związany z Apatorem i posiada cenne doświadczenie w obszarze finansów, zarządzania oraz transformacji biznesowych. W latach 1993 - 2000 będąc w zarządzie (i jednocześnie na stanowisku Dyrektora ds. Administracji, następnie Dyrektora Finansowego) współtworzył historię Apatora w zakresie przeprowadzonej prywatyzacji i debiutu giełdowego tworząc podwaliny pod silną grupę kapitałową. W latach 2005 – 2008 pełnił również funkcję Prezesa Zarządu w przejętej spółce Apator Metrix S.A. – producenta gazomierzy. Pan Kazimierz ponadto specjalizuje się w sprawowaniu funkcji nadzorczych posiadając ponad 20-letnie doświadczenie zdobyte w spółkach z Grupy Apator. Kazimierz Piotrowski jest również długoterminowym akcjonariuszem spółki Apator S.A.

Tadeusz Sosgórnik – Członek Rady

Tadeusz Sosgórnik posiada wykształcenie wyższe (magister inżynier elektryk górniczy), w 1989 r. ukończył Politechnikę Śląską (Specjalność: Elektryfikacja i automatyzacja kopalń) oraz studia podyplomowe z zarządzania przedsiębiorstwem.

Tadeusz Sosgórnik jest również od dawna związany ze spółką Apator S.A., w której od 1992 r. do 2000 r. pracował jako Dyrektor Handlowy. Jednocześnie od 1996 roku do czerwca 2020 roku obejmował funkcję Prezesa Zarządu Apator Mining Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach (spółka wchodząca w skład Grupy Apator – producent urządzeń górniczych). Pan Tadeusz posiada bogate doświadczenie w obszarze zarządzania, handlu i restrukturyzacji, posiada również wieloletnie doświadczenie w pełnieniu funkcji nadzorczych w spółkach z Grupy Apator a także spoza niej (Indos SA, Energoaparatura S.A.). Pan Tadeusz jest znaczącym i długoterminowym akcjonariuszem spółki Apator S.A., jest również cenionym menedżerem i inwestorem.

Grażyna Sudzińska-Amroziewicz – Członek Rady

Grażyna Sudzińska-Amroziewicz jest ekonomistką z wieloletnim doświadczeniem menedżerskim, nadzorczym i zarządczym w sektorze finansowym oraz ubezpieczeniowym. Karierę rozpoczęła w obszarze audytu i doradztwa biznesowego, a następnie przez wiele lat pełniła funkcje dyrektorskie i zarządcze w strukturach Commercial Union i Aviva, odpowiadając m.in. za finanse, operacje, analitykę danych, zarządzanie ubezpieczeniami majątkowymi oraz bilans i wyniki spółek. Pani Grażyna posiada również dyplom potwierdzający złożenie egzaminu dla kandydatów na członków organów nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa z wynikiem pozytywnym.

Posiada szeroką praktykę w zarządzaniu złożonymi strukturami organizacyjnymi, procesami biznesowymi, transformacjami operacyjnymi i projektami strategicznymi. Jej doświadczenie obejmuje także nadzór właścicielski – była członkiem rad nadzorczych spółek z branży produkcyjnej, odzieżowej i leasingowej, pracując w komitetach audytu i nominacji.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

W latach 2024-2025 związana była z LINK4 TU S.A., gdzie pełniła funkcję członka rady nadzorczej delegowanego do kierowania spółką, a następnie objęła stanowisko Prezesa Zarządu, odpowiadając za kierowanie transformacją organizacji oraz współpracę z otoczeniem regulacyjnym.

W swojej pracy łączy podejście finansowe z umiejętnością oceny procesów i zarządzania ryzykiem. Jest zaangażowana społecznie – m.in. jako mentor, członek organizacji eksperckich oraz osoba wspierająca inicjatywy edukacyjne i społeczne.

Stan posiadania akcji przez Członków Rady Nadzorczej na koniec 2025 r. kształtował się następująco:

| Wyszczególnienie | Stan na 31 grudnia 2025 r. | | | | |
|-------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------------|--------------------------|-------------------------|
| | Akcje | Wartość nominalna akcji | Głosy | Udział w kapitale ogółem | Udział w głosach ogółem |
| Janusz Niedźwiecki | 255 810 | 25 581,00 | 945 117 | 0,78% | 1,73% |
| Mariusz Lewicki | 2 348 000 | 234 800,00 | 5 910 128 | 7,19% | 10,82% |
| Janusz Marzygliński | 192 107 | 19 210,70 | 555 689 | 0,59% | 1,02% |
| Monika Guzowska | 120 | 12,00 | 120 | 0,00% | 0,00% |
| Kazimierz Piotrowski | 587 147 | 58 714,70 | 2 107 853 | 1,80% | 3,86% |
| Tadeusz Sosgórnik | 716 898 | 71 689,80 | 2 597 592 | 2,20% | 4,76% |
| Grażyna Sudzińska-Amroziewicz | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Podsumowanie | 4 100 082 | 410 008,20 | 12 116 499 | 12,56% | 22,19% |

Członkowie Rady Nadzorczej nie posiadają akcji/udziałów w pozostałych spółkach Grupy Apator.

Zasady dotyczące powoływania i odwoływania osób nadzorujących oraz ich uprawnień, w szczególności prawo do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji

Członkowie Rady Nadzorczej Apator S.A. powoływani są i odwoływani przez Walne Zgromadzenie, które ustala liczbę członków Rady Nadzorczej oraz ich wynagrodzenie. Członkowie Rady Nadzorczej powinni posiadać należytą wiedzę i doświadczenie. Rada Nadzorcza może składać się z 5 do 7 członków, wybieranych przez Walne Zgromadzenie, na okres 5 lat, na wspólną kadencję. Zmniejszenie się liczby Członków Rady Nadzorczej w trakcie kadencji do nie mniej niż 5 członków nie powoduje konieczności uzupełnienia składu Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza na pierwszym posiedzeniu wybiera ze swego grona Przewodniczącego i Zastępcę Przewodniczącego.

Członków Rady Nadzorczej wiąże zakaz konkurencji. Członkami Rady Nadzorczej nie mogą być: Członek Zarządu, Prokurent, zatrudniony w spółce Główny Księgowy, Radca Prawny lub Adwokat, osoby, które podlegają bezpośrednio Członkowi Zarządu. Ponadto Członkami Rady Nadzorczej nie mogą być Członkowie Zarządu spółki zależnej.

Dopuszczalne jest podejmowanie uchwał przez Radę Nadzorczą w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Do ważności uchwał Rady Nadzorczej wymagane jest, by wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej zostali powiadomieni o treści uchwały Rady Nadzorczej. Podejmowanie uchwał w powyższym trybie nie dotyczy wyborów Przewodniczącego i Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej, powołania Członka Zarządu oraz odwołania i zawieszania w czynnościach Członka Zarządu.

Uchwały, w tym w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, zapadają bezwzględną większością głosów przy udziale:

- co najmniej 3 członków przy składzie pięcioosobowym Rady Nadzorczej,
- co najmniej 4 członków przy składzie powyżej pięciu osób.

Uchwały Rady zapadają bezwzględną większością głosów obecnych.

Walne Zgromadzenie uchwała Regulamin Rady Nadzorczej.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Rada Nadzorcza nie ma uprawnień do podejmowania decyzji o emisji lub wykupie akcji.

Opis działania Rady Nadzorczej

Sposób działania Rady Nadzorczej określony jest w Kodeksie spółek handlowych, Statucie Apator S.A. oraz w Regulaminie Rady Nadzorczej Apator S.A. Statut i Regulamin zamieszczone są na stronie internetowej spółki Apator S.A. pod adresem www.apator.com w sekcji Relacje Inwestorskie.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki i grupy kapitałowej we wszystkich dziedzinach jej działalności poprzez:

- analizowanie materiałów otrzymywanych od Zarządu, o których przekazanie Rada wnioskowała,
- uzyskiwanie informacji i szczegółowych wyjaśnień od Członków Zarządu i innych pracowników firmy w trakcie posiedzeń Rady Nadzorczej,
- działania Komitetu Audytu,
- działania biegłego rewidenta, który w imieniu Rady dokonywał przeglądu i badania dokumentacji finansowo-księgowej oraz sporządzonych na jej podstawie sprawozdań finansowych.

Rada Nadzorcza w ramach sprawowanego nadzoru koncentruje się wokół spraw mających istotne znaczenie dla działalności spółki Apator S.A. i Grupy Apator. Rada Nadzorcza wykonuje również stały nadzór nad pracą Zarządu, jednak nie może wydawać Zarządowi wiążących poleceń dotyczących prowadzenia spraw Spółki. Opis działania Rady Nadzorczej za dany rok obrotowy zawarty jest w sprawozdaniu z działalności Rady Nadzorczej będące przedmiotem obrad i zatwierdzania przez Walne Zgromadzenie.

Wykaz kompetencji Rady Nadzorczej zawarty jest w §15 ust. 11 Statutu Spółki. Rada wykonuje swoje obowiązki kolegialnie, może jednak delegować swoich Członków do samodzielnego pełnienia czynności nadzorczych.

Według postanowień Statutu Rada Nadzorcza zbiera się raz na kwartał lub w miarę potrzeb częściej, na zaproszenie Przewodniczącego Rady. W 2024 r. odbyły się 24 posiedzenia Rady Nadzorczej. Członkowie Rady wykonywali swoje obowiązki osobiście w składzie umożliwiającym podejmowanie uchwał. W obradach Rady Nadzorczej uczestniczyli także wszyscy członkowie Zarządu Apator S.A., tj. zgodnie z dobrymi praktykami, w składzie umożliwiającym udzielenie merytorycznej odpowiedzi na pytania. Ponadto Zarząd dostarczał Radzie Nadzorczej wyczerpujących informacji o wszystkich istotnych sprawach dotyczących działalności spółki Apator S.A. i Grupy Apator, szczególnie w zakresie: sytuacji, w tym jej majątku, a także w obszarze operacyjnym, inwestycyjnym i kadrowym oraz postępów w realizacji wyznaczonych kierunków rozwoju działalności spółki i Grupy Apator.

Na posiedzeniach Rady Nadzorczej zapadały uchwały w sprawach, które były wymieniane w porządkach obrad przesłanych członkom Rady Nadzorczej w zawiadomieniach o posiedzeniach.

W ramach Rady Nadzorczej działa Komitet Audytu, natomiast nie została powołana Komisja ds. nominacji i Komisja ds. wynagrodzeń. Funkcje te wykonuje cała Rada Nadzorcza. Natomiast funkcje w zakresie monitorowania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz jej atestacji wykonuje Komitet Audytu.

14.10.4. Komitet Audytu Rady Nadzorczej Apator S.A.

Skład osobowy

Skład Komitetu Audytu w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 26 czerwca 2025 r. był następujący:

- Marcin Murawski - Przewodniczący Komitetu,
- Mariusz Lewicki - Członek Komitetu,
- Kazimierz Piotrowski - Członek Komitetu,

W związku z zakończeniem kadencji Komitetu Audytu 25 czerwca 2025 r. Rada Nadzorcza dokonała wyboru Członków Komitetu Audytu na nową 5-letnią kadencję, zatem od 25 czerwca 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. skład Komitetu Audytu był następujący:

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- Grażyna Sudzińska-Amroziewicz - Przewodnicząca Komitetu,
- Mariusz Lewicki - Członek Komitetu,
- Kazimierz Piotrowski - Członek Komitetu.

Kadencja Komitetu Audytu jest wspólna dla jej członków i pokrywa się z kadencją Rady Nadzorczej.

Zasady powoływania i opis działania Komitetu Audytu

Komitet Audytu jest organem Rady Nadzorczej i funkcjonuje w Apator S.A. od 23 września 2009 r. Składa się z trzech członków, w tym Przewodniczącego, powołanych przez Radę Nadzorczą spośród swoich członków.

Celem funkcjonowania Komitetu Audytu jest współpraca z biegłymi rewidentami oraz doradztwo na rzecz Rady Nadzorczej w kwestiach dotyczących:

- jednostkowej i skonsolidowanej sprawozdawczości finansowej oraz sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem,
- audytu wewnętrznego i rewizji finansowej.

Do głównych zadań Komitetu Audytu należy:

- monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej (w tym: badanie przyjętych standardów rachunkowości, obiegu informacji, sporządzanych dokumentów i planowanych zmian w tym zakresie) oraz sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej,
- monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, audytu wewnętrznego, zarządzania ryzykiem oraz compliance,
- monitorowanie wykonywania czynności rewizji finansowej,
- monitorowanie niezależności biegłego rewidenta do badania sprawozdań finansowych i sprawozdań zrównoważonego rozwoju.

Szczegółowe zasady pracy Komitetu Audytu określa Regulamin Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Apator S.A., który dostępny jest na stronie internetowej Apator S.A. pod adresem: www.apator.com w sekcji „Inwestorzy”.

Zgodnie z regulaminem posiedzenia Komitetu Audytu odbywają się w miarę potrzeb, jednak nie rzadziej niż dwa razy do roku, przed opublikowaniem przez Spółkę sprawozdań finansowych (półrocznych i rocznych). W 2025 r. odbyło się 11 posiedzeń Komitetu, w trakcie których podjęto 10 uchwał.

Sprawozdanie z działalności Komitetu Audytu za dany rok obrotowy stanowi część sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej.

Przestrzeganie Ustawy o biegłych rewidentach firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym

W zakresie wskazanym ustawą z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym:

- Grażyna Sudzińska-Amroziewicz oraz Kazimierz Piotrowski spełniają kryteria niezależności,
- Grażyna Sudzińska-Amroziewicz oraz Mariusz Lewicki posiadają wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych:

Grażyna Sudzińska-Amroziewicz ukończyła Ekonomikę i Organizację Handlu Zagranicznego na Uniwersytecie Gdańskim oraz wyspecjalizowane kursy z zakresu finansów i wielu aspektów zarządzania organizowane przez London Business School (Leadership and Business Development Programme), Institut Européen d'Administration des Affaires (GM Programme). Dodatkowo Pani Grażyna posiada doświadczenie zawodowe w zakresie rachunkowości wynikające z pełnienia następujących funkcji:

- ✓ lata 1994 – 1999 – Konsultant, Senior Konsultant - Arthur Andersen Sp. z o.o. - udział i prowadzenie projektów audytowych oraz w zakresie Business Consulting,

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- ✓ lata 1999-2001 - Dyrektor w Departamencie Finansowym – CU TU NA ŻYCIE SA - nadzór nad procesami raportowania finansowego zgodnie z regulacjami polskimi oraz standardami międzynarodowymi, wdrożenie procesów konsolidacji informacji finansowych i odpowiedzialność za ich realizację,
- ✓ lata 2002-2006 - Członek Zarządu/Dyrektor Finansowy Spółki/ Kontroler Finansowy Grupy Commercial Union - odpowiedzialność za raportowanie, budżetowanie i konsolidowanie informacji finansowej oraz operacyjnej,
- ✓ lata 2006 – 2007 - Wiceprezes Zarządu (CFO/COO) - Commercial Union PTE BPH CU WBK SA - odpowiedzialność za wszystkie kwestie finansowe i operacyjne spółki, z wyłączeniem zarządzania portfelem inwestycji,
- ✓ lata 2014-2016 - Dyrektor ds. Analiz Danych i Predykcji Biznesowych (Big Data Analytics) - AVIVA sp. z o.o. - nadzór nad realizacją efektywnego prowadzenia analiz i wnioskowania predyktywnego,
- ✓ lata 2007 – 2016 - Wiceprezes Zarządu (Chief Executive Ubezpieczeń Majątkowych W Polsce) – AVIVA TUO SA - prowadzenie i rozwój ubezpieczeń majątkowych we wszystkich liniach produktowych, odpowiedzialność za pełny bilans i rachunek wyników spółki,
- ✓ od 2017 roku niezależny Członek Rad Nadzorczych i Członek Komitetów Audytu spółek notowanych na GPW (PCM SA – Członek Rady Nadzorczej w latach 2018-2019, VGR SA – Członek RN i Komitetu Audytu w latach 2017-2020, SANOK RUBBER Company SA – Członek RN i Komitetu Audytu od 2019 r. do 02.2026 r.). Ponadto w latach 2024 – 2025 Członek Rady Nadzorczej, następnie Prezes Zarządu - LINK4 TU SA - zarządzanie spółką we wszystkich obszarach jej działalności.

Mariusz Lewicki ukończył studia na Wydziale Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu w zakresie ekonomiki i organizacji produkcji, Podyplomowe Studia Prawa Podatkowego i Podyplomowe Studia Prawa Handlowego na Wydziale Prawa i Administracji UMK. Doświadczenie zawodowe w zakresie księgowości, rachunkowości finansowej oraz zarządczej zdobywał w spółkach przemysłowych:

- ✓ lata 1991 – 1999 – Kierownik Działu Księgowości w przedsiębiorstwie państwowym PZAE Apator oraz Apator SA (następca prawny PZAE Apator) – organizacja i nadzór nad pracami działu, rachunkowości spółki zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami wewnętrznymi, nadzór nad procesami finansowo-księgowymi,
- ✓ lata 1994 – 2001 – Główny Księgowy w Reuther Polska sp. z o.o. oraz Rotar Poland sp. z o.o. - prowadzenie rachunkowości spółki zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami wewnętrznymi, nadzór nad procesami finansowo-księgowymi,
- ✓ lata 1993 – 2013 – Główny Księgowy w ZPDZ "Nagro" - prowadzenie rachunkowości spółki zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami wewnętrznymi, nadzór nad procesami finansowo-księgowymi,
- ✓ lata 2001 – 2007 – Dyrektor Finansowy, Prokurent w Apator Control sp. z o.o. (była to spółka zależna od Apator SA) - zarządzanie finansami, tworzenie i realizację strategii finansowej, nadzór nad budżetem, księgowością i sprawozdawczością, zarządzanie ryzykiem finansowym oraz współpracę z bankami i instytucjami,
- ✓ lata 2007 – 2013 – Doradca Finansowy w Z.P.H.U. Walter,
- ✓ lata 2008 – 2018 – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej PHS Hydrotor SA (2008 – 06.2014 roku), Przewodniczący Rady Nadzorczej PHS Hydrotor SA (07.2014 – 06.2018 roku), Przewodniczący Komitetu Audytu PHS Hydrotor SA (od 06.2009 roku - 06.2018 roku), Członek Komitetu Audytu PHS Hydrotor SA (07.2017 – 06.2018 roku),
- ✓ od lipca 2018 roku do chwili obecnej - Prezes Zarządu PHS Hydrotor SA - zarządzanie spółką we wszystkich obszarach jej działalności,
- ✓ od 2009 roku do grudnia 2015 roku – Przewodniczący Komitetu Audytu Apator SA, następnie Członek Komitetu Audytu Apator SA do chwili obecnej - nadzór nad działalnością spółki

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- ✓ od maja 2019 roku do chwili obecnej – Przewodniczący Rady Nadzorczej Więcborskich Zakładów Metalowych Wizamor sp. z o.o. - nadzór nad działalnością spółki.
- wszyscy Członkowie Komitetu Audytu posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Apator S.A.:

Grażyna Sudzińska-Amroziewicz posiada wiedzę i umiejętności z zakresu specyfiki działania firmy produkcyjnej, zarządzania i nadzoru w warunkach rozbudowanych struktur organizacyjnych i produktowo-dystrybucyjnych, czego potwierdzeniem jest ukończenie studiów na Uniwersytecie Gdańskim (kierunek studiów: Ekonomia i Organizacja Handlu Zagranicznego), wyspecjalizowanych kursów z zakresu finansów i wielu aspektów zarządzania organizowanych przez London Business School (Leadership and Business Development Programme), Institut Européen d'Administration des Affaires (GM Programme) oraz jednocześnie w ramach pełnienia następującej funkcji:

- ✓ od czerwca 2019 roku do lutego 2026 roku – Członek Rady Nadzorczej Sanok Rubber Company SA – znajomość specyfiki funkcjonowania wieloproduktowego przedsiębiorstwa produkcyjnego wykorzystującego zaawansowane i nowoczesne rozwiązania techniczne i technologiczne, funkcjonowanie organizacji prowadzącej działalność w różnych krajach na różnych kontynentach, w bardzo zróżnicowanych uwarunkowaniach kulturowych i prawnych.

Mariusz Lewicki posiada wiedzę i umiejętności w zakresie branży, w której działa Apator SA czego potwierdzeniem jest przebieg dotychczasowej kariery zawodowej Pana Mariusza Lewickiego. Ukończył studia na Wydziale Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu w zakresie ekonomiki i organizacji produkcji, zaś umiejętności nabywał podczas pełnienia poniższych funkcji:

- ✓ od 2000 roku do chwili obecnej – Członek Rady Nadzorczej Apator SA, od 2010 roku Zastępca Przewodniczącego RN – znajomość specyfiki przedsiębiorstwa produkcyjnego oraz sektora elektromaszynowego w obszarze urządzeń i systemów pomiarowych dla przedsiębiorstw dystrybucji mediów energetycznych (opomiarowanie energii elektrycznej oraz aparatura łączeniowa),
- ✓ od 2005 roku do chwili obecnej – Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Mining sp. z o.o. (podmiot zależny od Apator SA) – znajomość specyfiki przedsiębiorstwa produkcyjnego oraz sektora elektromaszynowego w obszarze maszyn i urządzeń dla górnictwa, którą spółka prowadziła do końca 2018 roku,
- ✓ od 2007 roku do chwili obecnej – Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Metrix SA (podmiot zależny od Apator SA) – znajomość specyfiki przedsiębiorstwa produkcyjnego oraz sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji aparatury pomiarowej dla przedsiębiorstw dystrybucji mediów energetycznych (opomiarowanie gazu),
- ✓ od 2014 roku do 2022 roku – Członek Rady Nadzorczej Apator Elkomtech SA (podmiot włączony do Apator SA od 2022 roku) - znajomość specyfiki przedsiębiorstwa produkcyjnego oraz sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji systemów wspomagających pracę służb energetycznych w zakresie przesyłu oraz dystrybucji energii (systemy sterowania i nadzoru),
- ✓ od 2020 roku do chwili obecnej – Członek Rady Nadzorczej Apator Powogaz SA (podmiot zależny od Apator SA) – znajomość specyfiki przedsiębiorstwa produkcyjnego oraz sektora wod-kan w obszarze produkcji wodomierzy, ciepłomierzy i podzielników kosztów,
- ✓ od 2008 roku do chwili obecnej – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej PHS Hydrotor SA (2008 – 06.2014 roku), Przewodniczący Rady Nadzorczej PHS Hydrotor SA (07.2014 – 06.2018 roku), Przewodniczący Komitetu Audytu PHS Hydrotor SA (od 06.2009 roku do 06.2018 roku), Członek Komitetu Audytu PHS Hydrotor SA (07.2017 – 06.2018), Prezes Zarządu PHS Hydrotor S.A. (od 07.2018 roku), Przewodniczący Rady Nadzorczej Więcborskich Zakładów Metalowych Wizamor

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- sp. z o.o. (od maja 2019 roku) – znajomość specyfiki przedsiębiorstwa produkcyjnego oraz sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji urządzeń mechanicznych,
- ✓ od 2015 r. do chwili obecnej – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej Agromet ZEHS Lubań SA (06.2015 – 06.2018), Przewodniczący Rady Nadzorczej Agromet ZEHS Lubań SA (od 07.2018 roku) - znajomość specyfiki przedsiębiorstwa produkcyjnego oraz sektora produkcji siłowników hydraulicznych.

Kazimierz Piotrowski posiada wykształcenie wyższe ekonomiczne. Ukończył Ekonomikę Przemysłu oraz studia podyplomowe z zakresu organizacji, zarządzania i finansów na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Kazimierz Piotrowski jest od wielu lat związany ze spółką Apator SA i zdobywał doświadczenie w obszarze finansów, zarządzania oraz transformacji biznesowych. Pan Kazimierz Piotrowski posiada wiedzę i umiejętności w zakresie branży, w której działa Apator SA, czego potwierdzeniem przebieg dotychczasowej kariery zawodowej Pana Kazimierza:

- ✓ lata 1993 – 2000 – Członek Zarządu Apator SA, w tym: Dyrektor ds. Administracyjnych (od 1993 do 1998 - zarządzanie i nadzór nad funkcjonowaniem administracji) oraz Dyrektor ds. Finansowych (1998 – 2000 - zarządzanie finansami firmy, nadzorowaniem budżetu, prognozowaniem oraz zarządzaniem ryzykiem), wcześniej pracował na stanowiskach kierowniczych w przedsiębiorstwie państwowym, którego następcą prawnym jest Apator SA. – znajomość specyfiki przedsiębiorstwa produkcyjnego oraz sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji urządzeń i systemów pomiarowych dla przedsiębiorstw dystrybucji mediów energetycznych (opomiarowanie energii elektrycznej oraz aparatura łączeniowa),
- ✓ lata 2005 – 2008 – Prezes Zarządu Apator Metrix SA (podmiot zależny od Apator SA) - zarządzanie spółką we wszystkich obszarach jej działalności – znajomość specyfiki przedsiębiorstwa produkcyjnego oraz sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji aparatury pomiarowej dla przedsiębiorstw dystrybucji mediów energetycznych (opomiarowanie gazu),
- ✓ lata 2009 – 2013 – Przewodniczący Rady Nadzorczej FAP Pafal SA (podmiot zależny od Apator SA) – znajomość specyfiki przedsiębiorstwa produkcyjnego oraz sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji urządzeń pomiarowych dla przedsiębiorstw dystrybucji mediów energetycznych (opomiarowanie energii elektrycznej),
- ✓ od 2001 roku do chwili obecnej – Członek Rady Nadzorczej Apator Mining sp. z o.o. (podmiot zależny od Apator SA) – znajomość specyfiki przedsiębiorstwa produkcyjnego oraz sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji maszyn i urządzeń dla górnictwa, którą spółka prowadziła do końca 2018 roku,
- ✓ od 2013 roku do chwili obecnej – Członek Rady Nadzorczej Apator Metrix SA (podmiot zależny od Apator SA) – znajomość specyfiki przedsiębiorstwa produkcyjnego oraz sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji aparatury pomiarowej dla przedsiębiorstw dystrybucji mediów energetycznych (opomiarowanie gazu),
- ✓ od 2015 roku do chwili obecnej – Członek Rady Nadzorczej Apator SA, Członek Komitetu Audytu – znajomość specyfiki przedsiębiorstwa produkcyjnego oraz sektora elektromaszynowego w obszarze produkcji urządzeń i systemów pomiarowych dla przedsiębiorstw dystrybucji mediów energetycznych (opomiarowanie energii elektrycznej oraz aparatura łączeniowa).

Informacje dotyczące procedury wyboru biegłego rewidenta do badania sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

Przy wyborze firmy audytorskiej do badania sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju stosuje się przejrzyste i jasne kryteria wyboru. Głównymi z nich są:

- doświadczenie w badaniu sprawozdań finansowych lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju jednostek zainteresowania publicznego,

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- doświadczenie w obszarze zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej, kontroli z zakresu IT i ładu korporacyjnego,
- zachowanie zasad bezstronności i niezależności firmy audytorskiej,
- brak wystąpienia konfliktu interesów,
- optymalizacja kosztów badania sprawozdań finansowych lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- spełnienia wymogów w zakresie niezależności i kompetencji umożliwiających właściwe przeprowadzenie badania sprawozdań finansowych atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- pozytywna weryfikacja ustaleń lub wniosków dotyczących firmy audytorskiej zawartych w rocznym sprawozdaniu, o którym mowa w art. 90 ust. 5 ustawy o biegłych rewidentach, mogących wpłynąć na wybór firmy audytorskiej,
- pozytywna weryfikacja rocznego sprawozdania z przejrzystości, opublikowanego przez firmę audytorską zgodnie z wymogiem at. 13 rozporządzenia nr 537/2014.

W procesie wyboru firm audytorskich stosowana jest zasada rotacji w okresie nie dłuższym niż 10 lat, natomiast w procesie wyboru kluczowego biegłego rewidenta przez wybraną firmę audytorską zasada rotacji w okresie nie dłuższym niż 5 lat.

Świadczenie dozwolonych usług niebędących badaniem możliwe jest jedynie w zakresie niezwiązanym z polityką podatkową Spółki, po wyrażeniu zgody przez Komitet Audytu i przeprowadzeniu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności. Zakres świadczenia pozostałych usług niebędących badaniem w całości pokrywa się w zapisami ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Biegły rewident uprawniony do przeglądu i badania jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych

Podmiotem uprawnionym do przeglądu i badania jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za lata 2024-2025 jest firma KPMG Audyt sp. z o.o. sp. k. z siedzibą w Warszawie. Umowa na badanie sprawozdań została zawarta w dniu 10 lipca 2024 r. Wybór biegłego rewidenta został dokonany w następstwie funkcjonującej w spółce procedury wyboru biegłego rewidenta.

Komitet Audytu, po przeprowadzeniu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności, w dniu 8 lipca 2024 r. wyraził zgodę na świadczenie przez biegłego rewidenta – firmę KPMG Audyt Sp. z o.o. sp. k. – dodatkowych usług, dozwolonych na podstawie art. 136 ust. 2 Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, polegających na:

- ocenie poprawności tagowania skonsolidowanego sprawozdania finansowego za lata 2024 i 2025 w formacie XBRL, zgodnie z wprowadzonym przez ESMA jednolitym europejskim formatem raportowania ESEF (ang. European Single Electronic Format),
- ocenie sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za lata 2024 i 2025, zgodnie z wymogami art. 90g ust.10 Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Łączna wartość wynagrodzenia KPMG Audyt Sp. z o.o. sp.k. za badanie sprawozdań finansowych w ramach Grupy Apator za rok 2025 wyniosło 988 tys. zł.

Poza wymienionym powyżej wynagrodzeniem, Grupa Apator pokrywa również inne dodatkowe udokumentowane koszty badania (m.in. za przejazdy i noclegi). Więcej informacji w tym zakresie w pkt. 7.35 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Biegły rewident uprawniony do atestacji sprawozdania zrównoważonego rozwoju

Podmiotem uprawnionym do atestacji sprawozdania zrównoważonego rozwoju będącego częścią niniejszego sprawozdania Zarządu za rok 2025 jest firma PKF Consult sp. z o.o. sp. k. z siedzibą w Warszawie. Umowa

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

na atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zawarta została w dniu 4 listopada 2025 r. w następstwie procedury wyboru biegłego rewidenta.

W 2025 r. firma PKF Consult sp. z o.o. sp.k. nie świadczyła innych usług na rzecz Grupy Apator. Wynagrodzenie za atestację raportu ESG za rok 2025 wyniesie 129 tys. zł.

Komitet Audytu w sposób systematyczny monitoruje procesy raportowania finansowego, rewizji finansowej, monitoruje procesy sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz przedstawia istotne informacje w tym zakresie Radzie Nadzorczej.

14.10.5. Zarząd

Skład osobowy

Zarząd Apator SA od 1 stycznia do 25 czerwca 2025 r. działał w następującym dwuosobowym składzie:

1. Maciej Wyczesany – Prezes Zarządu,
2. Łukasz Zaworski – Członek Zarządu,

W związku z zakończeniem kadencji Zarządu 25 czerwca 2025 r. Rada Nadzorcza 26 czerwca 2025 r. powołała na nową kadencję do pełnienia funkcji Prezesa zarządu Pana Macieja Wyczesany, zatem Zarząd Apator S.A. od 26 czerwca 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. działał w następującym składzie:

1. Maciej Wyczesany – Prezes Zarządu,
2. Łukasz Zaworski – Członek Zarządu.

Wspólna 3-letnia kadencja Zarządu kończy się w dniu odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w 2028 roku.



Maciej Wyczesany

Prezes Zarządu,
Dyrektor Generalny Apator S.A.

Łukasz Zaworski

Członek Zarządu,
Dyrektor ds. Rozwoju Produktów

Powołany w skład obecnej kadencji w dniu 26.06.2025 r.

Kieruje pracami Zarządu Apator S.A. oraz odpowiada za strategię oraz kierunki rozwoju Apator S.A. i Grupy Apator.

Powołany w skład obecnej kadencji w dniu 26.06.2025 r.

Współodpowiada za prowadzenie spraw Zarządu Apator S.A. oraz kreowanie i realizację strategii Grupy Apator w obszarze rozwoju produktów.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Wiedza fachowa Zarządu i ich rola w odniesieniu do postępowania w biznesie [ESRS2, GOV-1].
Maciej Wyczęsany – Prezes Zarządu-Dyrektor Generalny

Maciej Wyczęsany jest absolwentem kierunku ekonomia na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu oraz programu IMD – Digital Disruption in Business. Pan Maciej jest menadżerem z ponad 25-letnim doświadczeniem zdobytym w podmiotach branży przemysłowej z kapitałem zarówno polskim, jak i międzynarodowym. W latach 2009-2022 pełnił funkcję Dyrektora Finansowego i Członka Zarządu w DOVISTA Polska Sp. z o.o., należącej do duńskiej grupy VKR produkującej stolarkę okienną i drzwiową, w skład której wchodzi m.in. Velux. W latach 2006-2009 pełnił funkcję CFO oraz głównego księgowego w należącej do szwedzkiej grupy kapitałowej spółce Gunnebo Industries, działającej w branży budowlanej. Był odpowiedzialny m.in. za procesy fuzji i przejęć oraz procesy inwestycyjne związane ze zwiększaniem wartości firmy. Bezpośrednio zarządzał obszarami finansów, controllingu, HR oraz IT. Realizował zadania związane z opracowaniem i wdrażaniem strategii firm, budowaniem zespołów oraz procesami zmiany kultury organizacyjnej. Od marca 2023 r. stoi na czele Apator S.A., tworzącej międzynarodową grupę kapitałową, wchodzi również w skład Rad Nadzorczych w spółkach należących do Grupy Apator w celu sprawowania ściślejszego nadzoru właścicielskiego.

Obszary odpowiedzialności:

- wytyczanie kierunków oraz operacjonalizacja strategii spółki Apator S.A. i Grupy Apator,
- nadzór nad spółkami Grupy Apator oraz skonsolidowanymi wynikami finansowymi,
- prowadzenie spraw Zarządu Apator S.A. i kierowanie jego pracami zgodnie z KSH, statutem Apator S.A. oraz przepisami wewnętrznymi obowiązującymi w Apator S.A.,
- nadzór nad obszarami: finansowym, zakupowym, produkcyjnym, technologicznym, marketingowym i sprzedażowym w Apator S.A., relacji inwestorskich, komunikacji i PR.

Łukasz Zaworski – Członek Zarządu-Dyrektor ds. Rozwoju Produktów

Łukasz Zaworski jest absolwentem kierunku fizyka techniczna na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika oraz otrzymał stopień naukowy doktora nauk technicznych w dziedzinie elektronika na Politechnice Wrocławskiej. Ponadto ukończył studia podyplomowe Executive MBA w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie.

Pan Łukasz jest związany z Apator S.A. od 2011 r. Początkowo pracował jako kierownik projektów R&D, a od 2018 r. pełnił funkcję Dyrektora ds. Rozwoju Aparatury i Systemów Pomiarowych oraz Pełnomocnika ds. Badań i Rozwoju w Grupie Apator. Od 2023 r. wchodzi w skład zarządu Apator SA.

Pan Łukasz jest ekspertem branży opomiarowania energii elektrycznej, współtwórca rozwoju oferty liczników i produktów powiązanych, posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami R&D i analizy potrzeb rynkowych. Odpowiada za innowacje od strony produktowo- rynkowej i doskonalenie oferty. Jest również wieloletnim członkiem Rad Nadzorczych spółek z Grupy Apator. Wchodzi także w skład Rady Dyrektorów duńskiej spółki Apator Miitors ApS, która jest jednostką badawczo-rozwojową pracującą nad technologią ultradźwiękową w obszarze opomiarowania wody i ciepła.

Obszary odpowiedzialności:

- realizacja strategii Apator S.A. w zakresie rozwoju nowych i istniejących produktów,
- współpraca z działami sprzedaży w zakresie potrzeb rynku, analiz i trendów rynkowych oraz planów rozwoju i komercjalizacji produktów,
- nadzór nad opracowywaniem i wdrażaniem nowych produktów do produkcji i na rynek,
- koordynacja strategii rozwoju produktów na poziomie Grupy Apator,
- koordynacja budżetów R&D oraz optymalizacji wykorzystania zasobów Grupy,
- obszar zrównoważonego rozwoju i nadzór nad realizacją strategii ESG.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Zasady dotyczące powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnień, w szczególności prawo do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji

Członkowie Zarządu Apator S.A. są powoływani i odwoływani zgodnie z przepisami Kodeksu Spółek Handlowych oraz postanowieniami Statutu Spółki. Zarząd Apator S.A. składa się z jednego do sześciu członków powołanych na trzy lata przez Radę Nadzorczą na wspólną kadencję. Rada Nadzorcza podejmuje uchwały w sprawie:

- ustalenia liczby członków Zarządu Spółki,
- powoływania Prezesa Zarządu, a następnie na jego wniosek pozostałych członków Zarządu,
- odwoływania członków Zarządu Spółki,
- zawieszania w czynnościach z ważnych powodów wszystkich lub poszczególnych członków Zarządu,
- delegowania członków Rady Nadzorczej do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu,
- ustalenia dla Zarządu wynagrodzenia z uwzględnieniem jego charakteru motywacyjnego.

Członkowie Zarządu mogą być w każdej chwili odwołani przez Radę Nadzorczą lub Walne Zgromadzenie przed upływem kadencji. Nie uchybia to ich roszczeniom z umowy o pracę.

Opis działania Zarządu

Zarząd Apator S.A. działa w oparciu o przepisy Kodeksu Spółek Handlowych, Statut Spółki oraz Regulamin Zarządu Apator S.A. Regulamin Zarządu uchwalany jest przez Radę Nadzorczą.

Pracami Zarządu kieruje Prezes Zarządu. Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów. W przypadku równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.

Do składania oświadczeń w zakresie praw i obowiązków majątkowych Spółki i składania podpisów upoważnieni są dwaj Członkowie Zarządu działający łącznie, Członek Zarządu działający łącznie z Prokurentem lub dwóch Prokurentów działających łącznie. Każdy z członków Zarządu ma prawo i obowiązek prowadzenia spraw Spółki, nieprzekraczających zakresu zwykłych czynności Spółki.

Prokurenta powołuje Zarząd. Udzieloną prokurę może odwołać każdy Członek Zarządu. Członków Zarządu oraz Prokurentów wiąże zakaz konkurencji.

Zarząd kieruje całokształtem działalności Spółki, reprezentuje Spółkę na zewnątrz, zarządza jej majątkiem i wszelkimi sprawami nie zastrzeżonymi dla innych organów, odpowiada za należyte prowadzenie księgowości spółki oraz ściśle przestrzega postanowień Statutu, Regulaminu Zarządu i uchwał władz Spółki. Zarząd w swych działaniach ma na względzie zarówno interes spółki, jak i całej Grupy Apator. Przy podejmowaniu decyzji w sprawach Spółki Członkowie Zarządu działają w granicach uzasadnionego ryzyka gospodarczego, tzn. po rozpatrzeniu wszystkich informacji, analiz i opinii, które w ocenie Zarządu powinny być w danym przypadku wzięte pod uwagę ze względu na interes Spółki i Grupy Apator. Biorą pod uwagę uzasadnione w długookresowej perspektywie interesy akcjonariuszy, wierzycieli, pracowników oraz innych podmiotów i osób współpracujących ze Spółką w zakresie działalności gospodarczej, a także interesy społeczności lokalnych. Zarząd działa ze szczególną starannością, aby wszelkie transakcje z osobami, których interesy wpływały na interes Spółki, były dokonywane na warunkach rynkowych.

Zarząd Spółki nie ma uprawnień do podejmowania decyzji o emisji lub wykupie akcji.

14.11. Polityka wynagrodzeń [ESRS 2 GOV-3]

Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej została uchwalona przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Apator S.A. na podstawie art. 90d ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 r. (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 623 ze zm., zwana dalej Ustawą o ofercie) przyjęło Politykę Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Polityka Wynagrodzeń określa zasady wynagradzania Zarządu Spółki w sposób wspierający realizację długoterminowej strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Grupy Apator.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Pełna i aktualna treść Polityki Wynagrodzeń dostępna jest na stronie internetowej www.apator.com w zakładce „Inwestorzy”.

Wynagrodzenia Członków Zarządu

System wynagrodzeń dla Członków Zarządu spółki Apator S.A. składa się z wynagrodzenia stałego – zasadniczego oraz zmiennego – premii rocznych przyznawanych przez Radę Nadzorczą. Rada Nadzorcza może ustalić różne podstawy nawiązania stosunku prawnego dla poszczególnych Członków Zarządu, jak również określić różne stawki wynagrodzenia dla poszczególnych Członków Zarządu za zarządzanie Spółką, przy czym niezależnie od tego, zasady podziału wynagrodzenia danego Członka Zarządu na część stałą oraz część zmienną wynagrodzenia muszą pozostać takie same, niezależnie od zastosowanej podstawy nawiązania stosunku prawnego.

Składniki wynagrodzenia Członka Zarządu:

| | |
|---|---|
| Część stała | Część stała wynagrodzenia wypłacana jest miesięcznie w wysokości określonej w uchwale Rady, w terminie wypłacania wynagrodzenia pracownikom Spółki. Wysokość wynagrodzenia stałego Rada Nadzorcza ustala, uwzględniając oczekiwania Członka Zarządu, osiągnięty poziom zysków Spółki oraz benchmarki wynagrodzeń. |
| Część zmienna | <p>Część zmienna wynagrodzenia stanowi do 80% wynagrodzenia stałego i jest wypłacana w formie rocznej premii w terminie po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Spółki przez Walne Zgromadzenie.</p> <p>Wypłata rocznej premii uzależniona jest od realizacji określonych celów zarządczych przez poszczególnych Członków Zarządu oraz wyników osiągniętych przez Spółkę. Cele zarządcze stanowią przede wszystkim wskaźniki finansowe oraz pozafinansowe. Rada Nadzorcza może zróżnicować cele stawiane Członkom Zarządu, w uwzględnieniu także dodatkowych funkcji im powierzonych.</p> <p>Stopień wykonania zadań stanowi podstawę przyznania premii rocznej dla Zarządu Apator S.A.</p> |
| Dodatkowe świadczenia niepieniężne | <p>Każdy z Członków Zarządu może otrzymywać również inne świadczenia niepieniężne od Spółki, na zasadach obowiązujących pracowników Spółki, takie jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dofinansowanie kosztów najmu mieszkania, • dofinansowanie do benefitów dostępnych dla pracowników Spółki (karta Multisport i pakiet medyczny, dodatkowe ubezpieczenie na życie i komunikacyjne), • samochód służbowy do celów prywatnych. <p>Spółka nie oferuje dodatkowych programów emerytalnych ani nie przyznała wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.</p> |

Po zakończeniu stosunku pracy Członkom Zarządu może przysługiwać odprawa w wysokości 3-miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto oraz możliwość uzyskania odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji (w przypadku podjęcia takiej decyzji przez Radę Nadzorczą).

Wynagrodzenie brutto Członków Zarządu za 2025 r. za okres pełnienia funkcji kształtuje się następująco:

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| Wyszczególnienie | Wynagrodzenie z Apator SA za 2025 r. | | | | Wynagrodzenie z pozostałych spółek Grupy Apator, w tym rezerwy na premie za 2025 r. lub wypłacone premie za 2024 w 2025 oraz świadczenia pozapłacowe | Łączne wynagrodzenie |
|---------------------|--|--|---|---|--|----------------------|
| | wynagrodzenie stałe (umowa o pracę, powołanie do Zarządu, umowa o świadczenie usług) | wynagrodzenie z innych tytułów (wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy, wynalazki, odprawy, zakaz konkurencji) | premia (wypłacona i rezerwy na premie) za 2025 r. | świadczenia pozapłacowe (samochód służbowy, pakiet zdrowotny, ubezpieczenie na życie) | | |
| | tys. zł | tys. zł | tys. zł | tys. zł | tys. zł | tys. zł |
| Maciej Wyczesany | 852,00 | | 609,6 | 18,5 | 102,18 | 1 582,28 |
| Łukasz Zaworski | 538,66 | 0,98 | 270 | 8,51 | 67,76 | 885,91 |
| Podsumowanie | 1 390,66 | 0,98 | 879,60 | 27,01 | 169,94 | 2 468,19 |

W trakcie 2025 r. Członkowie Zarządu wchodzili w skład organów spółek zależnych:

- Maciej Wyczesany
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Metrix S.A.
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Powogaz S.A.
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Rector Sp. z o.o. (do 17.06.2025)
- Łukasz Zaworski
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Rector Sp. z o.o.
 - Członek Rady Dyrektorów Apator Miitors ApS
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Powogaz Czechia s.r.o. (do 31.08.2025)

Wynagrodzenia Członków Zarządu są ustalane na podstawie przejrzystych procedur i zasad, z uwzględnieniem ich charakteru motywacyjnego oraz zapewnienia efektywnego i płynnego zarządzania Spółką. Wynagrodzenia odpowiadają kryteriom zakresu odpowiedzialności wynikającej z pełnionej funkcji, pozostając w rozsądnej relacji do poziomu wynagrodzenia członków zarządu w podobnych spółkach na porównywalnym rynku.

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej

Podstawą wynagradzania Członków Rady Nadzorczej z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym są uchwały Walnego Zgromadzenia. Zasady wynagradzania Członka Rady mogą być określone w uchwale powołującej do pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej lub w odrębnej uchwale.

Składniki wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej:

| | |
|---|---|
| Część stała | Członek Rady Nadzorczej otrzymuje wynagrodzenie w formie stałej miesięcznej kwoty ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia, niezależnie od udziału w posiedzeniach Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej wypłacane jest w terminie wypłaty wynagrodzeń pracownikom Spółki. |
| Część zmienna | Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują dodatkowego wynagrodzenia w formie premii. |
| Dodatkowe świadczenia niepieniężne | Każdy z Członków Rady Nadzorczej może otrzymywać inne świadczenia niepieniężne od Spółki, na zasadach obowiązujących pracowników Spółki, takie jak: <ul style="list-style-type: none"> • dofinansowanie do benefitów dostępnych dla pracowników Spółki (karta Multisport i pakiet medyczny, dodatkowe ubezpieczenie na życie i komunikacyjne), • PPK, Spółka nie oferuje dodatkowych programów emerytalnych i nie przyznaje wynagrodzenia Członkom Rady Nadzorczej w formie instrumentów finansowych. |

Członkowie Rady Nadzorczej na podstawie art. 392 §3 Kodeksu Spółek Handlowych mają prawo do żądania zwrotu kosztów (np. podróży służbowej) związanych z wykonywaniem swoich obowiązków.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Do dnia 25 czerwca 2025 r. poziom wynagrodzenia Rady Nadzorczej był uchwalone przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 2 lipca 2020 r. i wynosił:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 8.500 zł brutto miesięcznie,
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 7.000 zł brutto miesięcznie,
- dodatek z tytułu pełnienia funkcji w komitetach Rady Nadzorczej – 1.500 zł brutto miesięcznie.

W dniu 25 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie uchwaliło nowy poziom wynagrodzeń, określony uchwałą nr 27/VI/2025, który wynosi:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 11.000 zł brutto miesięcznie,
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 9.000 zł brutto miesięcznie,
- dodatek z tytułu pełnienia funkcji w komitetach Rady Nadzorczej – 2.000 zł brutto miesięcznie.

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej nie stanowiły istotnej pozycji kosztów działalności Spółki i nie wpływały znacząco na jej wynik finansowy.

Wynagrodzenia poszczególnych Członków Rady Nadzorczej uzyskane za 2025 r. kształtują się następująco:

| Wyszczególnienie | Wynagrodzenie stałe z Apator S.A. tys. zł | Dodatkowe świadczenia niepieniężne z Apator S.A. tys. zł | Wynagrodzenie z pozostałych spółek Grupy Apator tys. zł | Łączne wynagrodzenie tys. zł |
|---|---|--|--|------------------------------------|
| Janusz Niedźwiecki | 117,50 | | 0,00 | 117,50 |
| Mariusz Lewicki | 117,50 | 1,70* | 115,05 | 234,25 |
| Janusz Marzygliński | 96,40 | | 30,43 | 126,83 |
| Monika Guzowska (od 26.06.2025) | 55,80 | | 76,00 | 131,80 |
| Grażyna Sudzińska- Amroziewicz (od 26.06.2025) | 68,20 | | 0,00 | 68,20 |
| Kazimierz Piotrowski | 117,50 | | 64,00 | 181,50 |
| Tadeusz Sosgórnik | 96,40 | 1,22* | 248,56 | 346,18 |
| Danuta Guzowska (do 25.06.2025) | 40,60 | | 0,00 | 40,60 |
| Marcin Murawski (do 25.06.2025) | 49,30 | 0,87* | 0,00 | 50,17 |
| Podsumowanie | 759,20 | 3,79 | 534,04 | 1 297,03 |

*) PPK

W trakcie 2025 r. Członkowie Rady Nadzorczej Apator SA pełnili również funkcje w organach spółek Grupy Apator, z czym wiąże się również uzyskiwanie wynagrodzenia wypłacanego przez te spółki:

- Mariusz Lewicki
 - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Metrix S.A.,
 - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Mining Sp. z o.o.,
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Powogaz S.A.,
- Janusz Marzygliński
 - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Rector Sp. z o.o.,
- Kazimierz Piotrowski
 - Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej Apator Metrix S.A.,
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Mining Sp. z o.o.
- Tadeusz Sosgórnik
 - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Powogaz S.A.,
 - Przewodniczący Rady Nadzorczej FAP Pafal S.A.,
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Rector sp. z o.o.
 - Dyrektor Handlowy Apator Mining Sp. z o.o.
- Monika Guzowska
 - Członek Rady Nadzorczej FAP Pafal S.A. (w likwidacji),
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Metrix S.A.

Rada Nadzorcza na podstawie art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

(Dz. U. 2005 Nr 184 poz. 1539) jest zobowiązania do sporządzenia sprawozdania z wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2025, które stanowić będzie odrębny dokument. Sprawozdanie to zostanie opublikowane w momencie zwołania Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Apator S.A.

14.12. Polityka różnorodności

Celem polityki różnorodności w Apator S.A. jest budowanie świadomości i kultury organizacyjnej otwartej na różnorodność, która prowadzi do zwiększenia efektywności pracy i przeciwdziałania dyskryminacji. W oparciu o funkcjonujący Kodeks etyczny podstawą zarządzania różnorodnością w Apator S.A. jest stwarzanie równych szans w dostępie do rozwoju zawodowego i awansu.

Przy wyborze władz Spółki oraz jej kluczowych menedżerów Spółka dąży do zapewnienia wszechstronności i różnorodności szczególnie w obszarze płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. Decydującym aspektem są tu przede wszystkim wysokie kwalifikacje oraz merytoryczne przygotowanie do pełnienia określonej funkcji.

14.13. Polityka sponsoringowa

Polityka sponsoringowa wspiera strategię budowania rozpoznawalności marki i wzmocnienia jej wizerunku oraz stanowi część promocji zewnętrznej, przy jednoczesnym zapewnieniu zgodności z zasadami ładu korporacyjnego i poszanowaniem zasad efektywnego gospodarowania środkami.

Celem Polityki Sponsoringowej Spółki jest wspieranie rozwoju społeczności lokalnych poprzez angażowanie się w wybrane inicjatywy lokalne, szczególnie o charakterze sportowym i wzmacnianie wizerunku firmy mającej pozytywny wpływ na najbliższe otoczenie.

W 2025 r. Grupa Apator przeznaczyła na działalność sponsoringową i charytatywną 0,47% skonsolidowanego skorygowanego zysku netto. W ramach działalności sponsoringowej spółki Grupy współpracowały m.in. z:

- Klubem sportowym Twarde Pierniki,
- Klubem sportowym Warta Poznań,
- Klubem sportowym Lechia Zielona Góra,
- Akademickim Związkiem Sportowym Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu,
- Galerią i Ośrodkiem Plastycznej Twórczości Dziecka - XXIV Międzynarodowe Biennale Grafiki Dzieci i Młodzieży,
- Międzyszkolnym Uczniowskim Klubem Sportowym Wieża Kórnicka,
- Organizatorem Festiwalu Grzegorza Ciechowskiego w Tczewie.

W obszarze działalności filantropijnej darowizny przekazano następującym instytucjom:

- Fundacja Piękniejszego Świata,
- Stowarzyszenie Hospicjum Światło w Toruniu,
- Stowarzyszeniem Inżynierów i Techników Mechaników Polskich,
- Stowarzyszeniem Orkiestra Vabank,
- Stowarzyszeniem Kreatywna Szkoła,
- Toruńska Szkoła Szermierki,
- Szlachetna Paczka 2025

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |



15. Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju

Spis treści

| | | |
|-------|---|-----|
| 15. | Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju | 94 |
| 15.1. | ESRS2 Informacje o Grupie Apator | 95 |
| 15.2. | ESRS E Informacje o środowisku | 135 |
| 15.3. | ESRS S Kwestie społeczne | 183 |
| 15.4. | ESRS G1 Postępowanie w biznesie | 219 |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

15.1. ESRS2 Informacje o Grupie Apator

15.1.1. BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju

Niniejsze oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju (dalej: oświadczenie, sprawozdanie ZR, raport ZR) sporządzono na podstawie:

- rozdziału 6c ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 17 grudnia 2024 r. (art. 14 ust. 5), wdrażającą dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 (**dyrektywa CSRD**);
- rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniającego dyrektywę 2013/34/UE w odniesieniu do europejskich standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (**standardy ESRS**);
- art. 8 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. (tzw. **Taksonomia UE**) wraz z obowiązującymi aktami delegowanymi, w tym w szczególności rozporządzeniami określającymi techniczne kryteria kwalifikacji oraz zasady prezentacji informacji (m.in. Rozporządzenie 2021/2178 oraz najnowsze aktualizacje, w tym Rozporządzenie 2026/73).

Grupa Apator nie skorzystała z możliwości zwolnienia z raportowania. Oświadczenie przygotowano w postaci **skonsolidowanej**. Zakres konsolidacji danych odpowiada zakresowi konsolidacji danych w sprawozdaniu finansowym Grupy Apator. Wszystkie spółki Grupy podlegają konsolidacji metodą pełną. Na dzień 31.12.2025 r. w skład Grupy Apator wchodziło 11 spółek z siedzibą w krajach Unii Europejskiej, w tym jednostka dominująca Apator SA z siedzibą w Toruniu (Polska) (schemat Grupy Apator zaprezentowano w Sprawozdaniu Zarządu z działalności, rozdział 1.2).

Podobnie jak przy sporządzaniu sprawozdania finansowego, w oświadczeniu uwzględniane są również zmiany w strukturze Grupy Apator. W 2025 roku dotyczyły one:

- **Utworzenia w styczniu 2025 roku spółki dystrybucyjnej Apator Powogaz Italia Srl** z siedzibą w Padwie (Włochy), w 100% zależnej od Apator Powogaz SA – spółka podlega konsolidacji finansowej, a co za tym idzie została objęta sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju za rok obrotowy 2025, przy czym działalność znajduje się na wczesnym etapie rozwoju, co przekłada się na ograniczony zakres wpływów, ryzyk i szans w obszarze ESG na obecnym etapie funkcjonowania.
- **Decyzji o likwidacji spółki FAP PAFAL S.A.** z siedzibą w Świdnicy (Uchwała NWZA FAP PAFAL SA z dn. 29.10.2025 r.) – w roku 2025 spółka podlegała konsolidacji finansowej, a tym samym sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przy czym skala jej działalności w roku sprawozdawczym była stopniowo ograniczana z przyczyn rynkowych, co znalazło odzwierciedlenie w zakresie ujawnień ESG. Dostępne dane ESG zostały zgromadzone z należytą starannością oraz w sposób możliwie kompletny.

Pozostałe zmiany pozostające bez wpływu na konsolidację i zakres merytoryczny oświadczenia:

- W dniu 18 lipca 2025 r. zarejestrowano w KRS grupę spółek Apator Powogaz SA i Apator Telemetria sp. z o.o. na podstawie art. 211 k.s.h.; zmiana nie wpływa na zakres raportu, dane są opracowywane przez Apator Powogaz w ramach grupy i przekazywane do Apator SA w celu ostatecznej weryfikacji i konsolidacji.
- Zmiana nazwy handlowej spółki zależnej Apator Metra s.r.o. na Apator Powogaz Czechia s.r.o. (obowiązująca od 10 lipca 2025 r.).

Oświadczenie obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące Grupy Apator za okres **od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku**. Sprawozdanie dotyczące zrównoważonego rozwoju jest sporządzane w cyklu rocznym.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Grupa Apator ujawnia istotne informacje dotyczące łańcucha wartości wypracowanego na podstawie analizy przepływów materiałowych i procesów biznesowych zachodzących w grupie kapitałowej. **Łańcuch wartości Grupy Apator** jest m.in. podstawą do kalkulacji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3, analizy wpływów Grupy na zagadnienia zrównoważonego rozwoju i interesariuszy. Łańcuch wartości Grupy Apator został przedstawiony w sekcji SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości.

W wyniku przeprowadzonej oceny istotności tematy objęte **ESRS E4** oraz **ESRS S3** nie zostały uznane za istotne dla Grupy Apator. Pozostałe tematy społeczne oraz środowiskowe objęte standardami **ESRS E1**, **ESRS E2**, **ESRS E3**, **ESRS E5**, **ESRS S1**, **ESRS S2** oraz **ESRS S4** zostały uznane za istotne.

Organizacja nie skorzystała z opcji pominięcia określonych informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji oraz dozwolonych przez państwo członkowskie pominięć ujawnienia zbliżających się wydarzeń lub kwestii w trakcie negocjacji.

15.1.2. BP-2 Ujawnienia w odniesieniu do szczególnych okoliczności

▪ Perspektywy czasowe

Grupa Apator, zgodnie z wymogami ESRS 1, przyjęła następujące definicje horyzontów czasowych dla analizy wpływów, ryzyk i szans:

- **Perspektywa krótkoterminowa:** obejmuje rok sprawozdawczy (1 rok).
- **Perspektywa średnioterminowa:** obejmuje okres powyżej 1 roku do 5 lat.
- **Perspektywa długoterminowa:** obejmuje okres powyżej 5 lat.

W przypadku analizy ryzyk klimatycznych zastosowano **odrębną perspektywę czasową**, dopasowaną do charakteru dostępnych modeli i scenariuszy klimatycznych (np. modele oparte na scenariuszu RCP 8.5 - portal Klimada 2.0 dla horyzontu 2031-2040), co jest uzasadnione specyfiką narzędzi i danych klimatycznych, które wymagają dłuższego okresu prognozy. W przypadku celów Strategii ESG spółka przyjęła cele średnioterminowe w perspektywie 2028 roku (zgodnie z horyzontem obowiązującej strategii biznesowej) oraz cele długoterminowe z uwzględnieniem roku 2035 jako punktu pośredniego oraz roku 2050 jako daty docelowej osiągnięcia neutralności klimatycznej (zgodnie z celami Europejskiego Zielonego Ładu).

▪ Szacowanie łańcucha wartości, źródła oszacowań i niepewność wyników

Ze względu na rozbudowaną strukturę dostawców (zwłaszcza spoza EOG) oraz znaczące koszty pozyskiwania danych pierwotnych, Grupa skoncentrowała się na ujawnieniach dotyczących łańcucha wartości wyższego szczebla (upstream) w odniesieniu do dostawców strategicznych. Podejście to jest zgodne z zasadą istotności oraz przewidzianymi w standardach okresami przejściowymi dla danych z łańcucha wartości.

Metodyka i źródła danych:

- **Dane bezpośrednie:** Do obliczeń w obszarze operacji własnych wykorzystano systemy klasy ERP (m.in. LN, BaaN, Enova), MES oraz bezpośrednio odczyty z urządzeń pomiarowych, faktury i certyfikaty środowiskowe.
- **Wskaźniki emisyjności (Zakres 1 i 3):** Głównym źródłem danych była baza DEFRA 2025. Pomocniczo, w kategoriach Zakresu 3 wymagających modelowania opartego na wydatkach, wykorzystano bazy EXIOBASE oraz Market Economics Limited.
- **Wskaźniki emisyjności (Zakres 2):**
 - Metoda Location-based: dane KOBiZE (dla operacji w Polsce, grudzień 2025), Ministry of Industry and Trade (Czechy) oraz Danish Energy Agency (Dania).

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- Metoda Market-based: wskaźniki European Residual Mixes (edycja 2025) oraz dane specyficzne od dostawcy ciepła (Ecoparks).
- **Analiza ryzyk klimatycznych:** Wykorzystano modele oparte na scenariuszu RCP 8.5 (portal Klimada 2.0 dla horyzontu 2031-2040), system EFFIS (zagrożenia pożarowe) oraz narzędzie WRI Aqueduct (analiza stresu wodnego).

Niepewność wyników: Największy poziom niepewności oszacowań zidentyfikowano w Zakresie 3 (Scope 3) śladu węglowego. Wynika to z ograniczonej dostępności danych pierwotnych od kontrahentów oraz konieczności stosowania uśrednionych wskaźników emisji. Grupa dąży do minimalizacji tej niepewności poprzez sukcesywne zastępowanie wskaźników bazujących na wydatkach (*spend-based*) wskaźnikami opartymi na aktywnościach lub danych rzeczywistych. W zakresie kategorii 11 Scope 3 (Wykorzystanie sprzedanych produktów Grupy Apator w cyklu ich życia) Grupa bazuje na obowiązujących przepisach prawa, dostępnych danych technicznych oraz wiedzy operacyjnej o sposobie i czasie użytkowania urządzeń, w tym zużyciu/stratach energii urządzeń pracujących w sieciach i instalacjach klientów. W celu zapewnienia rzetelności i kompletności danych wejściowych do kalkulacji, w 2026 roku wdrożono wewnętrzną procedurę identyfikacji produktów i rozwiązań Grupy Apator generujących emisje w fazie użytkowania.

Perspektywa rozwoju systemów raportowania: W celu usprawnienia procesów Grupa Apator jest w trakcie wdrażania nowego systemu klasy ERP. Rozwiązanie pozwoli na automatyzację gromadzenia wskaźników ilościowych i zwiększenie precyzji raportowania w kolejnych okresach. Grupa monitoruje również zmiany legislacyjne dotyczące raportowania w łańcuchu wartości, dostosowując procesy zbierania danych do ewoluujących standardów rynkowych i oczekiwań klientów.

- **Zmiany w przygotowywaniu lub prezentacji informacji na temat zrównoważonego rozwoju, błędy sprawozdawcze w poprzednich okresach**

W 2025 roku dokonano zmiany podejścia zgodnie z zaleceniami audytora:

- Ślad węglowy: dostosowanie metodyki kalkulacji emisji w kategorii 1 Zakresu 3 do wymogów GHG Protocol – kalkulacja emisji na podstawie raportów zakupów surowców i materiałów (vs. raporty zużycia);
- E5-4: zastosowanie raportów źródłowych zużycia surowców i materiałów wykorzystanych do wytworzenia produktów (vs. raporty zakupów materiałów);
- E5-5: zastosowanie raportów źródłowych sprzedanych produktów (vs. raporty zakupu surowców i materiałów);
- S1: zmiana sposobu prezentacji mierników - RJR (roczne jednostki robocze) zastąpiono liczbą osób.

Powyższe zmiany nie miały istotnego wpływu na wysokość wskaźników. Ponadto spółka dokonała zmian w sposobie prezentacji danych za 2024 w następujących zakresach:

- Emisje CF - dokonano rekalkulacji śladu węglowego za 2024 rok w kategorii 11. W związku z ponownym przeglądem dostarczanych na rynek produktów/rozwiązań Grupy stanowiących źródła emisji CO₂ w cyklu ich życia i weryfikacją okresów ich użytkowania kalkulację uzupełniono o szacunki emisji związanych z produktami z linii aparatury łączeniowej, zweryfikowano średnioroczny pobór mocy licznika wykorzystywanego do kalkulacji emisji na rynku krajowym oraz zmieniono okresy użytkowania liczników energii elektrycznej w Polsce i na rynku niemieckim,
- S1-6 (wskaźnik rotacji): w 2024 roku z powodu błędu zidentyfikowanego w danych w spółce Apator oraz Apator Powogaz został nieprawidłowo zaraportowany wskaźnik rotacji.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Tab. 1 Zestawienie zmian danych za 2024 r.

| Zmiany wielkości raportowanych | 2024 | | | |
|---|---|---|-----------------------|-----------|
| | jednostka | wielkości opublikowane | wielkości po zmianach | zmiana |
| Tab. 14. Emisje gazów cieplarnianych GHG w Grupie Apator | | | | |
| Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1 | MgCO ₂ e | 2 248,6 | 2 248,6 | 0,0 |
| Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based | MgCO ₂ e | 5 443,3 | 5 443,3 | 0,0 |
| Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based | MgCO ₂ e | 7 715,9 | 7 715,9 | 0,0 |
| Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3 | MgCO ₂ e | 217 130,4 | 584 750,0 | 367 619,5 |
| 1 Zakupione towary i usługi | MgCO ₂ e | 44 661,9 | 44 661,9 | 0,0 |
| 2. Dobra inwestycyjne | MgCO ₂ e | 7 435,1 | 7 435,1 | 0,0 |
| 3. Emisje związane z energią i paliwami nieujęte w zakresie 1 i 2 | MgCO ₂ e | 2 172,6 | 2 172,6 | 0,0 |
| 4. Transport i dystrybucja w upstream | MgCO ₂ e | 1 826,2 | 1 826,2 | 0,0 |
| 5. Odpady powstałe w wyniku działalności | MgCO ₂ e | 30,7 | 30,7 | 0,0 |
| 6. Podróże służbowe | MgCO ₂ e | 249,3 | 249,3 | 0,0 |
| 7. Dojazdy pracowników do pracy | MgCO ₂ e | 1 644,2 | 1 644,2 | 0,0 |
| 8. Wynajęte aktywa w upstream | MgCO ₂ e | emisje ujęte w Scope 1 i 2 oraz Scope 3K1 | | - |
| 9. Transport i dystrybucja w downstream | MgCO ₂ e | 1 221,9 | 1 221,9 | 0,0 |
| 10. Przetwarzanie sprzedanych produktów | MgCO ₂ e | emisje nie występują | | - |
| 11. Użytkowanie sprzedanych produktów | MgCO ₂ e | 157 815,9 | 525 435,4 | 367 619,5 |
| 12. Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania | MgCO ₂ e | 72,8 | 72,8 | 0,0 |
| 13. Wynajęte aktywa w downstream | MgCO ₂ e | emisje ujęte w Scope 1 i 2 | | - |
| 14. Franczyzy | MgCO ₂ e | emisje nie występują | | - |
| 15. Inwestycje | MgCO ₂ e | emisje nie występują | | - |
| Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (metoda location-based)+3 | MgCO ₂ e | 224 822,4 | 592 441,9 | 367 619,5 |
| Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (metoda market-based)+3 | MgCO ₂ e | 227 095,0 | 594 714,6 | 367 619,5 |
| Tab. 15. Wskaźniki emisyjności | | | | |
| Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda location-based) +3 na przychód netto | MgCO ₂ e/1 mln PLN | 183,1 | 482,5 | 299,4 |
| Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda market-based) +3 na przychód netto | MgCO ₂ e/1 mln PLN | 185,0 | 484,4 | 299,4 |
| Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda location-based) +3 na szt. sprzedanego wyrobu | MgCO ₂ e/1 szt. sprzedanego wyrobu | 0,032 | 0,083 | 0,052 |
| Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda market-based) +3 na szt. sprzedanego wyrobu | MgCO ₂ e/1 szt. sprzedanego wyrobu | 0,032 | 0,084 | 0,052 |
| Tab. 35 Zmiany w zatrudnieniu, wskaźnik rotacji w Grupie Apator | | | | |
| Wskaźnik rotacji | % | 15,70% | 17,43% | 1,73 p.p. |

▪ Korzystanie ze stopniowo wdrażanych przepisów

Zgodnie z przepisami przejściowymi ESRS (Załącznik C) Grupa Apator nie ujawnia przewidywanych skutków finansowych zidentyfikowanych ryzyk i szans ESG ze względu na brak wystarczająco dojrzałych metod ich wiarygodnej kwantyfikacji. W 2025 roku Grupa rozpoczęła prace nad planem dekarbonizacji, którego operacjonalizacja przewidziana jest od 2026 roku. Po zakończeniu tych prac możliwe będzie stopniowe integrowanie analiz klimatycznych z procesami planowania finansowego oraz wiarygodna kwantyfikacja przewidywanych skutków finansowych w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Tab. 2 Włączenie przez odniesienie

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| Wykaz wymogów dotyczących ujawniania informacji uwzględnionych w ESRS, które włączono przez odniesienie. | Miejsce, do którego się odniesiono |
|--|--|
| GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych – życiorysy członków Zarządu i Rady Nadzorczej | Sprawozdanie z działalności – pkt 14, 14.10.3-14.10.5 |
| GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt | Sprawozdanie z działalności – pkt 14.11 Sprawozdanie z działalności – pkt 1, 2, 3, 4, 7 |
| SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości | Skonsolidowane sprawozdanie finansowe – nota 7.2 |

▪ Weryfikacja zewnętrzna

Sprawozdanie dotyczące zrównoważonego rozwoju zostało poddane atestacji przez niezależnego biegłego rewidenta. Zakres i wyniki atestacji zostały przedstawione w raporcie z usługi atestacyjnej.

15.1.3. GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Apator SA jest spółką akcyjną, podmiotem dominującym w Grupie Apator. Zgodnie z Kodeksem spółek handlowych, organami spółki akcyjnej są Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, Rada Nadzorcza i Zarząd.

Organy administracyjne, zarządzające i nadzorcze w Grupie Apator tworzą zarządy i rady nadzorcze poszczególnych spółek. Wyjątek stanowią spółki Apator Miitors (Dania) i Apator Powogaz Italia (Włochy), w których organami spółek są rady dyrektorów (wykonawczych i niewykonawczych). Struktura władz Apator SA na dzień 31 grudnia 2025 r. oraz szczegółowy opis ram ładu korporacyjnego został opisany w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Apator za 2025 rok (pkt 14). W zakresie zasad prowadzenia działalności gospodarczej dokument ten zawiera w szczególności:

- opis sposobu funkcjonowania, powoływania oraz zakresu uprawnień organów nadzorczych i zarządczych,
- informacje dotyczące doświadczenia i kompetencji członków organów, w tym stopnia niezależności członków Komitetu Audytu Rady Nadzorczej,
- opis procedur wyboru biegłego rewidenta,
- informacje na temat polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

W składzie organów nadzorczych i zarządczych nie ma reprezentacji pracowników.

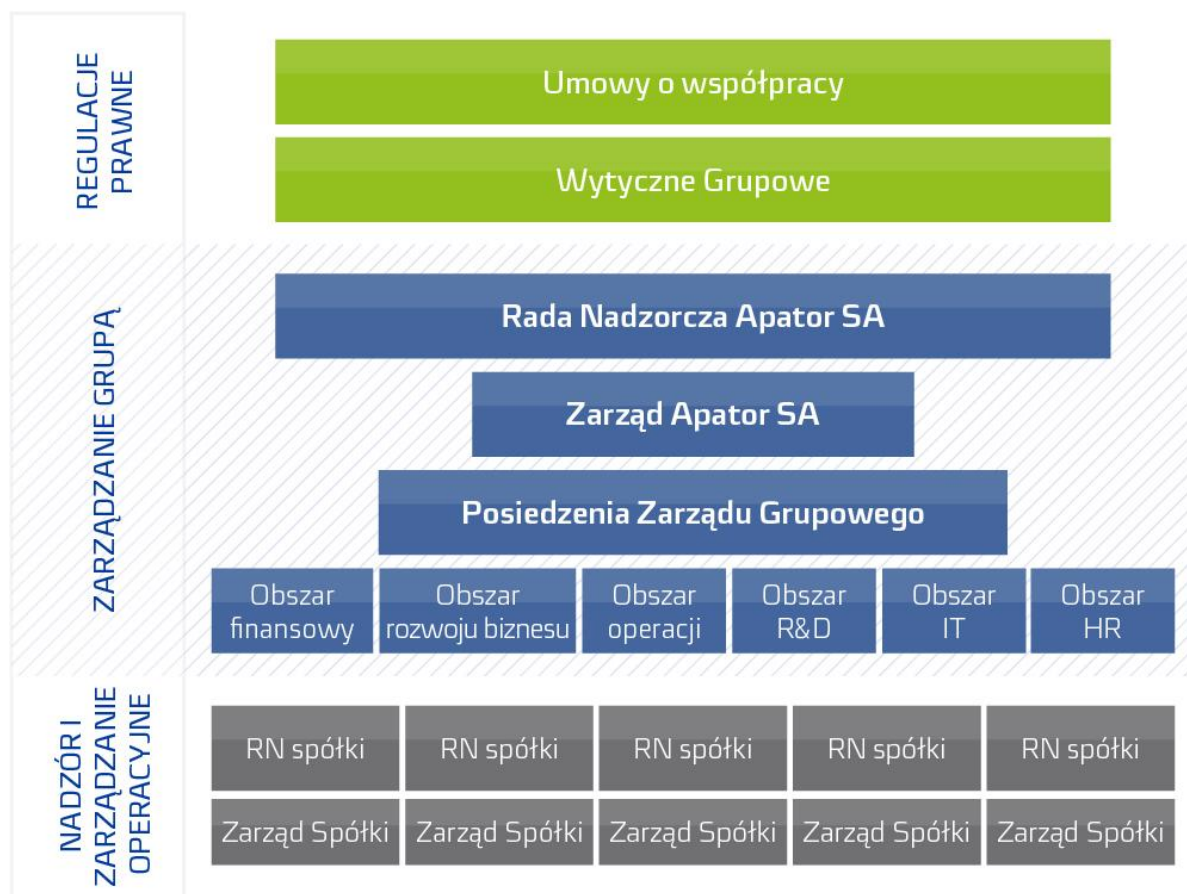
We wszystkich krajowych spółkach Grupy Apator obowiązuje jednolity ład korporacyjny. Nadzór właścicielski odbywa się poprzez:

- unie personalne w Zarządach i Radach Nadzorczych,
- ustanowione na podstawie umów o współpracy „prawo wewnętrzne” w formie wytycznych grupowych,
- działalność komitetów powołanych w ramach Grupy Apator,
- audyt wewnętrzny,
- funkcje wspólne (finanse i kontroling, HR, IT, komunikacja IR i PR).

W 2025 roku w Grupie Apator aktywnie działały 3 komitety: Komitet Finansowy, R&D oraz Komitet Pełnomocników Systemów Zarządzania, odpowiedzialny za doskonalenie systemów zarządzania w Grupie Apator poprzez ich integrację w wybranych obszarach.

Rys. 1 System zarządczy w Grupie Apator

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |



Dokumenty w formie wytycznych grupowych (stanowiące wewnętrzne „polityki”) standaryzują kluczowe procesy i wprowadzają wspólne zasady działania w spółkach Grupy Apator. Wytyczne grupowe zatwierdza Zarząd Apator SA.

Kategorie wytycznych:

- Wytyczne informacyjne
- Wytyczne procesu zarządzania
- Wytyczne procesu zarządzania finansami
- Wytyczne procesu marketingu i sprzedaży
- Wytyczne procesu zakupów
- Wytyczne procesu zarządzania środowiskowego
- Wytyczne RODO
- Wytyczne zarządzania bezpieczeństwem informacji BI/AI

Każda przyjęta polityka (wytyczna grupowa na poziomie Grupy, a także zarządzenie, procedura czy instrukcja na poziomie spółek) ma przypisaną odpowiedzialność za jej realizację oraz raportowanie. Organami odpowiedzialnym za nadzór nad wdrożeniem polityk w poszczególnych spółkach Grupy są zarządy spółek.

Polityki w odniesieniu do zidentyfikowanych istotnych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem omówiono w sekcji G1-1.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

▪ Zarządzanie strategią ESG w Grupie Apator

Strategia ESG Grupy Apator na lata 2025–2028 została przyjęta w grudniu 2024 r. w formie wytycznej grupowej i obowiązuje wszystkie spółki Grupy Apator. Dokument został zatwierdzony przez Łukasza Zaworskiego, Członka Zarządu Apator SA oraz Dyrektora ds. Rozwoju Produktów, wyznaczonego przez Zarząd do spraw ESG. Monitoring realizacji Strategii odbywa się w ramach cyklicznych spotkań statusowych Zespołu ESG.

Strategia ESG określa zasady zarządzania zagadnieniami zrównoważonego rozwoju, w tym role organów spółki, zakres działania Zespołu ESG oraz sposób nadzoru i monitorowania realizacji celów strategicznych. Dokument definiuje również politykę sprawozdawczości, obejmującą podstawy sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju oraz proces opracowania rocznego raportu zrównoważonego rozwoju.

Zrównoważony rozwój pozostaje w bieżącym obszarze nadzoru Zarządu i kadry menedżerskiej Grupy Apator oraz Rady Nadzorczej Apator SA. **Koordynację realizacji Strategii ESG z ramienia Zarządu Apator SA sprawuje Łukasz Zaworski.**

Tab. 3 Odpowiedzialność organów nadzorczych, zarządzających i administracyjnych za obszar zrównoważonego rozwoju w Grupie Apator

| Organ odpowiedzialny | Zakres | Forma i cykl nadzoru |
|--|--|---|
| Rada Nadzorcza Apator SA | Nadzorowanie i walidacja strategicznych planów Grupy Apator, w tym w zakresie zrównoważonego rozwoju | Przegląd nadzorczy 2x w roku, Dodatkowe przeglądy w miarę bieżących potrzeb, |
| Komitet Audytu Rady Nadzorczej Apator SA | Monitorowanie procesu sprawozdawczości ESG | Przegląd nadzorczy 2x w roku |
| Zarząd Apator SA | Zarządzanie strategią biznesową, w tym zrównoważonym rozwojem w Grupie Apator | Przegląd zarządczy 4x w roku |
| Wyznaczony Członek Zarządu Apator SA | Nadzór nad realizacją Strategii ESG Grupy Apator | Spotkania statusowe min. 1x kwartał |
| Dyrektor Finansowy Grupy Apator | Nadzór nad procesem sprawozdawczości i konsolidacji danych ilościowych ESG w Grupie Apator | Spotkania statusowe min. 1x kwartał |
| Zarządy spółek Grupy Apator | Koordynacja i nadzór nad realizacją Strategii ESG Grupy Apator w spółkach Grupy Apator | Przegląd zarządczy 2x w roku w ramach posiedzeń Zarządu grupowego. Dodatkowe przeglądy w miarę bieżących potrzeb. |

▪ Realizacja Strategii ESG Grupy Apator

W Grupie Apator nie funkcjonuje odrębny dział ESG – zarządzanie zagadnieniami ESG odbywa się w modelu macierzowym. **Menedżer ESG** oraz **Kontroler finansowy ds. ESG** koordynują realizację Strategii ESG Grupy oraz opracowanie rocznego sprawozdania zrównoważonego rozwoju. Menedżer ESG odpowiada za komunikację z interesariuszami, analizę wymagań klientów i regulacyjnych oraz nadzór nad

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

działaniami korygującymi w Grupie. Kontroler finansowy monitoruje wskaźniki ESG, przygotowuje dane ilościowe do raportu rocznego oraz rozwija narzędzia raportowania.

Na poziomie operacyjnym Strategia ESG jest wdrażana przez **liderów obszarów i inicjatyw**, odpowiedzialnych za realizację konkretnych projektów. Menedżer ESG, Kontroler finansowy ds. ESG oraz liderzy obszarowi tworzą **Zespół ESG Grupy Apator**.

Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami ESG w Grupie Apator odbywa się w ramach codziennych procesów biznesowych i operacyjnych przez osoby kierujące poszczególnymi obszarami działalności (np. menedżer HR odpowiada za obszar S1, kierownik BHP za obszar S1 – Warunki pracy i zdrowie pracowników, dyrektor zakupów strategicznych za S2 i G1-2 w zakresie współpracy z dostawcami). Taki model zapewnia **integrację zagadnień ESG z bieżącym funkcjonowaniem spółek Grupy Apator**, gdzie zrównoważony rozwój traktowany jest jako element zarządzania operacyjnego, a nie wyodrębniony departament organizacji.

Rys. 2 Zarządzanie zrównoważonym rozwojem w Grupie Apator



W obszarze sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zastosowanie ma **Instrukcja należytej staranności w procesie DMA** (*Double Materiality Assessment*), stanowiąca załącznik do wytycznej grupowej „Strategia ESG”. Dokument ten precyzuje podejście oraz zakres odpowiedzialności w odniesieniu do analizy wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem.

▪ **Umiejętności i wiedza fachowa Zarządu oraz Rady Nadzorczej w celu nadzorowania kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem**

Dostarczanie umiejętności i wiedzy fachowej dla Zarządu oraz Rady Nadzorczej w celu nadzorowania kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem jest realizowane poprzez:

- szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne,
- zaangażowanie w działania dotyczące zrównoważonego rozwoju,
- współpracę z firmami doradczymi,
- realizację zadań Menedżera ESG,
- bezpośrednie zaangażowanie wyznaczonego Członka Zarządu w prace zespołu ESG.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Szkolenia: Szkolenia dotyczące wyzwań oraz obowiązków regulacyjnych w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, skierowane do członków organów nadzorczych, zarządczych oraz administracyjnych, są organizowane cyklicznie, nie rzadziej niż raz w roku.

W 2025 roku przedstawiciele Rady Nadzorczej, Zarządu oraz CFO uczestniczyli w szkoleniach wewnętrznych obejmujących takie zagadnienia, jak: polityka antykorupcyjna, compliance, prawa człowieka, zasady etyczne oraz polityka antymobbingowa. Szkolenia każdorazowo uwzględniały zakres obowiązków kadry kierowniczej, Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

W listopadzie 2025 r. odbyło się szkolenie zewnętrzne skierowane do członków organów nadzorczych, zarządczych oraz CFO pt. „Regulacje zrównoważonego rozwoju. Ostatnie zmiany i trend” prowadzone przez doradcę zewnętrznego, członka EFRA Sustainability Reporting TEG, Przewodniczącego Komitetu Zrównoważonego Rozwoju SEG. Zakres szkolenia obejmował omówienie kluczowych zagadnień z obszaru ESG, w tym panoramę obowiązujących i projektowanych regulacji, obowiązki raportowe oraz zagadnienia związane ze zrównoważonym finansowaniem. Uczestnicy zapoznali się również z innymi istotnymi regulacjami unijnymi, takimi jak SFDR, CSDDD, dyrektywa „Women on Boards”, dyrektywy dotyczące oświadczeń środowiskowych, regulacje w zakresie transparentności płac, EUDR, CBAM oraz rozporządzenie w sprawie zakazu wprowadzania do obrotu na rynku unijnym produktów wytwarzanych z wykorzystaniem pracy przymusowej.

Współpraca z zewnętrznymi ekspertami: Apator SA współpracuje z zewnętrznymi ekspertami w zakresie wsparcia realizacji obowiązków sprawozdawczych dotyczących zrównoważonego rozwoju oraz spełnienia wymogów zewnętrznej atestacji. Współpraca ta umożliwia bieżące monitorowanie zmian regulacyjnych, aktualizację wiedzy organizacji oraz zapewnienie zgodności i rzetelności ujawnień zgodnie z obowiązującymi standardami i najlepszymi praktykami rynkowymi. Ponadto spółki Grupy Apator Powogaz, przy wsparciu zewnętrznego doradcy, prowadzą działania przygotowawcze do przeprowadzenia badania gotowości (audytu luki) w zakresie oceny EcoVadis. Działania te obejmują analizę obowiązujących praktyk, identyfikację obszarów wymagających uzupełnienia oraz przygotowanie do wypełnienia kwestionariusza EcoVadis.

Zaangażowanie organów: W ramach realizowanych działań wyznaczony Członek Zarządu odpowiedzialny za obszar ESG oraz kadra menedżerska Grupy Apator byli aktywnie zaangażowani w proces analizy podwójnej istotności oraz przygotowania ujawnień. W tym celu uczestniczyli w cyklu spotkań o charakterze szkoleniowym, konsultacyjnym i warsztatowym, pogłębiających wiedzę na temat zagadnień i obowiązków związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Zadania Menedżera ESG: Menedżer ESG zapewnia dostęp do wiedzy fachowej i kompetentnych kadr, pozyskując informacje eksperckie, organizując szkolenia dla członków zarządów, rad nadzorczych oraz zespołu ESG, prowadząc bazę ekspertów i monitorując zmiany regulacyjne. Współpracując na bieżąco z Członkiem Zarządu odpowiedzialnym za ESG, wspiera go w utrzymaniu aktualnej wiedzy i zapewnia dostęp do specjalistycznego wsparcia.

▪ Różnorodność w odniesieniu do organów

Polityka różnorodności w odniesieniu do organów administrujących, zarządczych i nadzorczych została opisana w Sprawozdaniu Zarządu, w rozdziale Ład korporacyjny: Polityka różnorodności oraz Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW (odpowiednio rozdziały 14.12 oraz 14.1). Poniższa tabela zawiera zestawienie członków zarządów i rad nadzorczych spółek Grupy Apator w podziale na płeć męską i żeńską.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Tab. 4 Zestawienie członków organów nadzorczych i zarządzających Apator SA w podziale na płeć.

| Rada Nadzorcza | Liczba osób | Udział [%] | Zarząd | Liczba osób | Udział [%] |
|-----------------------|-------------|------------|-----------------------|-------------|------------|
| Suma stanowisk | 7 | | Suma stanowisk | 2 | |
| kobiety | 2 | 29% | kobiety | 0 | 0% |
| mężczyźni | 5 | 71% | mężczyźni | 2 | 100% |

Tab. 5 Zestawienie członków organów nadzorczych i zarządzających w Grupie Apator podziale na płeć.

| Rady Nadzorcze* | Liczba osób | Udział [%] | Zarządy* | Liczba osób | Udział [%] |
|-------------------------|-------------|------------|-------------------------|-------------|------------|
| Suma stanowisk** | 33 | | Suma stanowisk** | 17 | |
| kobiety | 6 | 18% | kobiety | 1 | 6% |
| mężczyźni | 27 | 82% | mężczyźni | 16 | 94% |

*) Uwzględniono organy nadzorcze i zarządzające wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Apator. W Apator Miitors i Apator Powogaz Italia funkcjonują Rady Dyrektorów, w Apator GmbH nie funkcjonuje rada nadzorcza.

**) Na 33 stanowiska w organach nadzorczych, 6 stanowisk zajmują kobiety, na 17 stanowisk w zarządach spółek tylko 1 zajmuje kobieta. Członkowie/członkinie organów nadzorczych zajmują stanowiska w kilku organach różnych spółek jednocześnie. Składy poszczególnych organów spółek dobierane są w zależności od posiadanego doświadczenia i znajomości branż oraz wspierają prowadzenie nadzoru właścicielskiego nad spółkami wchodzącymi w skład grupy kapitałowej.

▪ Niezależność członków organów nadzorczych

W Radzie Nadzorczej spółki Apator SA w 2025 roku 1 osoba spośród 7 członków spełniała kryterium niezależności zgodnie z definicją ESRS - odsetek niezależnych członków organów wyniósł 14%.

15.1.4. GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Wpływy, ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem są w Grupie Apator traktowane jako nieodłączny element wpływów, ryzyk i szans biznesowych. Są one regularnie analizowane przez Zarząd i Radę Nadzorczą oraz uwzględniane w procesach operacyjnych, strategicznych i decyzyjnych Grupy, adekwatnie do charakteru i potrzeb poszczególnych obszarów działalności.

Członkowie Rady Nadzorczej Apator SA i Zarządu są na bieżąco informowani o kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem w trakcie spotkań, a także w otrzymywanych raportach i sprawozdaniach.

Podczas posiedzeń **Rady Nadzorczej** w 2025 roku poruszano m.in. następujące zagadnienia:

- prezentacja założeń Strategii ESG Grupy Apator, w tym organizacja procesu zarządzania zrównoważonym rozwojem w Grupie,
- przeglądy aktualnych działań zespołu ESG,
- zmiany regulacyjne dotyczące sprawozdawczości ZR,
- wyniki badania podwójnej istotności,

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- wybór firmy audytorskiej oraz przygotowanie spółki do zewnętrznej atestacji.

Ponadto, Rada Nadzorcza omawiała bieżącą sytuację i ryzyka biznesowe Grupy, raporty z funkcjonowania systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem i compliance oraz oceniała ich skuteczność. Analizowała zgłoszenia, zapoznawała się z wynikami audytów wewnętrznych, monitorowała kwestie bezpieczeństwa cyfrowego, procesów jakości oraz omawiała inicjatywy mające na celu poprawę jakości wyrobów.

Na poziomie Zarządu Grupy w 2025 roku omawiane były m.in.: podsumowanie prac zespołu ESG, wyniki atestacji raportu zrównoważonego rozwoju, plan działań doskonalących w zakresie zarządzania i sprawozdawczości ESG w Grupie, w tym plan zarządzania jakością danych, zasady współpracy z doradcą zewnętrznym oraz rewizja struktury zespołu ESG i organizacji pracy.

Na poziomie Zarządu Apator SA prowadzona jest bieżąca komunikacja z członkiem Zarządu odpowiedzialnym za obszar ESG w ramach cotygodniowych statusów, obejmująca omawianie realizowanych działań, identyfikowanych wpływów, ryzyk i szans, postępów w realizacji celów ESG oraz kluczowych kwestii wymagających decyzji zarządczych lub działań korygujących.

Na poziomie operacyjnym, w gronie dyrekcji i menedżerów omawiane są bieżące wyzwania oraz realizowane działania związane z funkcjonowaniem operacyjnym oraz wpływami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego. Dyskusje obejmują w szczególności kwestie efektywności wykorzystania zasobów i ograniczania wpływu na środowisko, zagadnienia społeczne związane z pracownikami, bezpieczeństwem i higieną pracy oraz rozwojem kompetencji, a także aspekty współpracy z dostawcami, spełniania wymagań klientów, kwestie zgodności z obowiązującymi i nowymi regulacjami (compliance), praktyk płatniczych oraz zasad etyki biznesu, w tym konieczności dostosowania organizacji do zmieniających się wymogów prawnych i rynkowych. Podczas spotkań menedżerskich w 2025 roku podejmowano także zagadnienia związane z wdrożeniem i realizacją Strategii ESG oraz organizacją procesu raportowania w Grupie. Menedżerowie odpowiedzialni za wybrane obszary związane z ESG aktywnie uczestniczyli w procesie analizy podwójnej istotności – DMA (więcej w sekcji IRO-1) oraz przygotowaniu niniejszego raportu.

Ryzyka ESG wpisane są w proces zarządzania ryzykiem w organizacji, podlegają cyklicznym przeglądom i są zarządzane w ramach planów postępowania z ryzykiem przez właścicieli ryzyk (więcej o procesie zarządzania ryzykiem w Grupie Apator w sekcji ESRS 2 GOV-5).

Za bieżącą koordynację przepływu informacji oraz raportowanie w obszarze ESG do Zarządów, Rad Nadzorczych i dyrekcji odpowiada Menedżer ESG.

15.1.5. GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Zasady wynagradzania członków organów zarządczych i nadzorczych Apator SA określone są w polityce wynagrodzeń, która zgodnie z ustawą o ofercie publicznej jest uchwalana przez Walne Zgromadzenie (Sprawozdanie Zarządu, pkt 14.11). Polityka ta opisuje sposób ustalania wynagrodzeń członków Zarządu, w tym osób pełniących jednocześnie funkcje dyrektorów lub członków Rady Nadzorczej, wraz z określeniem składników wynagrodzeń, uwzględniając również kwestie związane z ESG.

Na początku każdego roku Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę wyznaczającą cele dla Zarządu, obejmujące zarówno cele finansowe, jak i niefinansowe, w tym cele ESG. W 2025 roku udział celów ESG w wynagrodzeniu zmiennym wynosił odpowiednio 20% w przypadku Prezesa Zarządu oraz 5% w przypadku Członka Zarządu.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Cele ESG wyznaczone w 2025 roku dla członków Zarządu:

Prezes Zarządu:

1. Przygotowanie Strategii ESG dla organizacji i wyznaczenie celów.

Członek Zarządu:

1. Wdrożenie systemowej oceny dostawców strategicznych z uwzględnieniem kryteriów ESG w Grupie.
2. Wdrożenie systemowej oceny przyjazności konstrukcji dla środowiska w odniesieniu do nowych produktów i rozwiązań wdrażanych w Grupie.

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami finansowymi, w tym z realizacją celów ESG, co odzwierciedla niezależność funkcji nadzorczej i wspiera obiektywny nadzór nad wdrażaniem strategii zrównoważonego rozwoju.

15.1.6. GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Grupa Apator realizuje proces należytej staranności, obejmujący identyfikację, ocenę i zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami (IRO) związanymi z działalnością Grupy w obszarach ekonomicznych, społecznych i środowiskowych. Proces jest integralny dla funkcjonowania Grupy i realizowany w modelu macierzowym – w poszczególnych obszarach biznesowych, w tym w zakresie compliance, zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej, etyki, praw człowieka, przeciwdziałania korupcji, ochrony sygnalistów, strategii biznesowej i ESG oraz zarządzania operacyjnego (zakupy, finanse, BHP, marketing).

W 2025 roku proces należytej staranności był realizowany w oparciu o **Instrukcję należytej staranności procesu DMA**, systematyzującą przeprowadzanie analizy podwójnej istotności w celu identyfikacji kluczowych wpływów, ryzyk i szans mogących mieć istotny wpływ na funkcjonowanie Grupy oraz realizację celów ESG. Proces zapewnia podejmowanie działań minimalizujących lub eliminujących ryzyka oraz maksymalizujących korzyści, a jego wyniki są uwzględniane w raportowaniu ESG.

Zagadnienia ESG są integralnie uwzględniane w procesie zarządzania ryzykiem w Grupie Apator. Menedżer ryzyka odpowiada za aktualizację ryzyk i kryteriów oceny ryzyk i szans w oparciu o wyniki procesu DMA oraz koordynację prac właścicieli ryzyk.

Tab. 6 Główne elementy procesu należytej staranności w odniesieniu do wymaganych ujawnień ESRS

| Element procesu należytej staranności | Powiązane punkty w oświadczeniu ZR / ESRS |
|--|--|
| Uwzględnienie należytej staranności w łańdźcie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym | GOV-2, GOV-5, SBM-3 |
| Współpraca z interesariuszami na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności | IRO-1, SBM-2, S1-2, S2-2, S4-2 |
| Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów | IRO-1, SBM-3 |
| Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów | IRO-1, E1-3, E2-2, E3-2, E5-2, S1-4, S2-4, S4-4 |
| Monitorowanie skuteczności działań i przekazywanie informacji w tym zakresie | GOV-1, GOV-2, E1-4, E2-3, E3-3, E5-3, S1-5, S2-5, S4-5, G1-4 |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

15.1.7. GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

▪ System zarządzania ryzykiem, w tym ryzykami dotyczącymi kwestii ESG

Proces zarządzania ryzykiem w Grupie Apator w odniesieniu do kwestii zrównoważonego rozwoju opisuje wytyczna grupowa „Zarządzanie ryzykiem w Grupie Apator” oraz „Instrukcja należytej staranności procesu DMA”.

Struktura kontroli ryzyka wprowadza jednolite zasady podziału ról i odpowiedzialności w zakresie funkcjonalnej kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz zgodności działania z prawem (compliance) w oparciu o trzy linie obrony:

- I linia obrony – stanowi nadzór i kontrolę realizowaną w ramach sprawowanych funkcji kierowniczych i zarządczych (zarządzania operacyjnego),
- II linia obrony – to kontrola poprawności działania i zgodności z regulacjami wewnętrznymi i zewnętrznymi realizowana przez dedykowane komórki,
- III linia obrony – to niezależna działalność weryfikująca i doradcza, której celem jest usprawnienie operacyjne organizacji i wniesienie do wartości dodanej, realizowana przez audytora wewnętrznego.

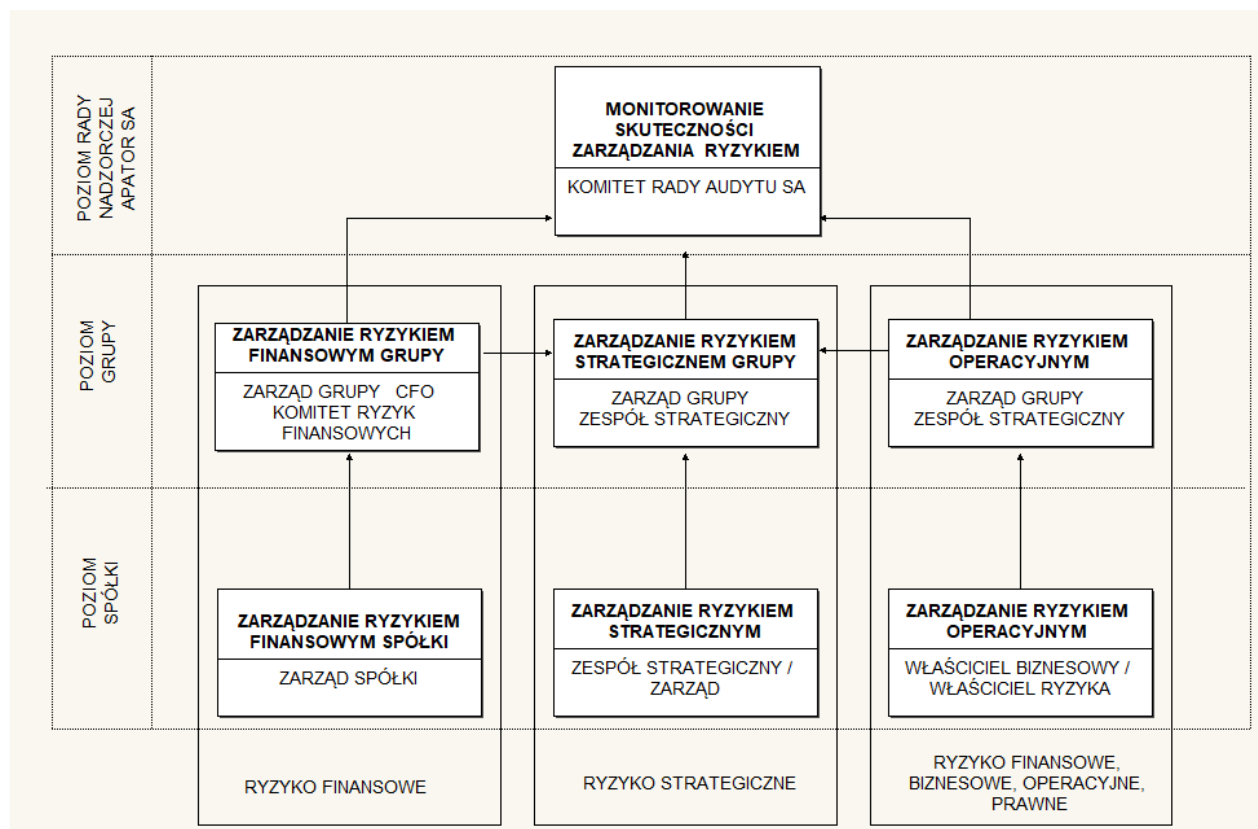
Ryzyka w poszczególnych obszarach są zarządzane przez właścicieli obszarów biznesowych. Do ich obowiązków należy identyfikacja i ocena ryzyk, w tym szans i zagrożeń, zgodnie z przyjętymi metodami analizy i oceny ryzyk. Właściciele odpowiadają również za koordynację działań zarządczych oraz okresową ocenę ryzyk w ramach podległego procesu lub obszaru.

▪ Cykliczny przegląd ryzyka w Grupie Apator

Przegląd ryzyka odbywa się dwa razy w roku (do 20 stycznia i 20 lipca) i obejmuje weryfikację statusu ryzyk (aktualne/ historyczne), poziomu ryzyka, pojawienia się nowych ryzyk oraz postępu we wdrażaniu planów postępowania z ryzykiem. Powtarzające się ryzyka mogą być agregowane, ponownie analizowane, przypisane właścicielowi procesu i objęte działaniami dla całej spółki. Menedżer ds. Zarządzania Ryzykiem i Ochrony Danych Osobowych wraz z odpowiednimi osobami w spółkach aktualizuje rejestry ryzyk i przygotowuje raporty po akceptacji Zarządu. Raz w roku Biuro Prawne i Nadzoru Korporacyjnego, we współpracy ze spółkami, opracowuje raport o stanie ryzyka w całej Grupie Apator, który zostaje przekazany Komitetowi Audytu i Radzie Nadzorczej Apator S.A. Sposób raportowania kwestii ZR organom nadzorczym, zarządczym i administracyjnym opisano w ESRS2 GOV-1 i GOV-2.

Rys. 3 Odpowiedzialność w zakresie zarządzania ryzykiem w Grupie Apator

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |



Proces analizy ryzyka w odniesieniu do kwestii zrównoważonego rozwoju

Ryzyka zrównoważonego rozwoju (ESG) są w pełni zintegrowane z całościowym procesem zarządzania ryzykiem w Grupie Apator. Proces analizy ryzyk odbywa się według następującego schematu:

- IV kwartał roku sprawozdawczego:**
Analiza kontekstu organizacji, interesariuszy oraz ryzyk klimatycznych, w tym ocena lokalizacji pod kątem narażenia na ryzyka fizyczne. Wyniki tej analizy są włączane do procesu DMA, który pozwala na identyfikację kluczowych wpływów, ryzyk i szans (IRO) w organizacji. Metodyka oceny IRO została opisana w Instrukcji należytej staranności procesu DMA (ESRS 2, IRO-1).
- I kwartał kolejnego roku sprawozdawczego:**
W ramach rocznego przeglądu ryzyk, ryzyka ESG są adresowane przez właścicieli poszczególnych obszarów biznesowych. Właściciele aktualizują ocenę ryzyka zgodnie z przyjętą metodyką oraz podejmują działania zaradcze lub mitygujące, obligatoryjne w przypadku ryzyk kluczowych.

Istotne ryzyka ESG zidentyfikowane w procesie DMA są weryfikowane przez Menedżera ds. Zarządzania Ryzykiem w istniejących kartach ryzyk. W razie potrzeby zmiany są przekazywane do odpowiedniego właściciela procesu lub obszaru, który dokonuje aktualizacji karty ryzyka, uwzględniając IRO w obszarze ESG.

Karty ryzyk są dodatkowo oznaczane i zatwierdzane przy użyciu kryteriów ESG (tagowanie ESG), co umożliwia monitorowanie i raportowanie ryzyk powiązanych z wpływem działalności Grupy na środowisko, społeczeństwo oraz kwestie ładu korporacyjnego. Dzięki temu ryzyka ESG są traktowane równorzędnie z ryzykami operacyjnymi i finansowymi, a wyniki przeglądów ryzyk są uwzględniane w raportach wewnętrznych oraz w rocznych raportach zrównoważonego rozwoju.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

▪ System kontroli wewnętrznej nad sprawozdawczością ESG

Polityka sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Grupie Apator została opisana w wytycznej grupowej „**Strategia ESG Grupy Apator**”, obowiązującej wszystkie spółki Grupy podlegające konsolidacji danych finansowych i ESG. Dokument określa podstawy sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju oraz proces przygotowania rocznego raportu ESG.

Proces obejmuje analizę podwójnej istotności (DMA), zbieranie danych od wszystkich spółek Grupy, standaryzację i walidację danych, atestację raportu przez niezależnego audytora oraz oświadczenia Zarządów spółek zależnych o zgodności danych z wymogami jakościowymi ESRS 1. Ostateczną redakcję i publikację raportu zapewnia Menedżer ESG.

Przyjęty model zapewnia spójność, przejrzystość i odpowiednią jakość danych ESG zgodnie z wymogami ESRS 2 w zakresie nadzoru, kontroli wewnętrznej i odpowiedzialności zarządczej, przy jednoczesnej identyfikacji kluczowych ryzyk obejmujących niekompletność i niespójność danych wynikającą z rozproszenia źródeł i braku zintegrowanych narzędzi raportowych, możliwość błędów związanych z manualną agregacją informacji oraz ograniczoną dostępność danych historycznych i danych z łańcucha wartości.

15.1.8. SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Apator tworzy międzynarodową grupę producentów oraz dystrybutorów urządzeń i systemów pomiarowych, a także dostawców rozwiązań wspierających pracę sieci elektroenergetycznych, wodnych i gazowych. **Działalność Grupy Apator jest zorganizowana w trzech segmentach biznesowych: Energia Elektryczna, Woda i Ciepło oraz Gaz.** Grupa dostarcza swoje rozwiązania dla sektora Energy&Utilities, rozwija także ofertę dla sektora OZE, systemy informatyczne dla przedsiębiorstw i organów samorządowych oraz rozwiązania z obszaru automatyzacji i robotyzacji dla przedsiębiorstw przemysłowych.

Grupa wdraża na rynek zaawansowane technologicznie produkty i usługi m.in.:

- szeroką gamę urządzeń do pomiaru zużycia mediów użytkowych: liczniki energii elektrycznej, gazomierze, wodomierze i ciepłomierze, w tym rozwiązania klasy smart,
- systemy zdalnego odczytu mediów,
- systemy do zarządzania zużyciem mediów w przedsiębiorstwach,
- specjalistyczną aparaturę do zabezpieczania, rozłączania, nadzoru i sterowania siecią elektroenergetyczną,
- systemy wspierające zarządzanie sieciami dystrybucji mediów użytkowych,
- rozwiązania dla sektora OZE obejmujące m.in. zabezpieczenia, sterowniki, liczniki energii elektrycznej oraz systemy sterowania i nadzoru przeznaczone dla farm fotowoltaicznych, farm wiatrowych lub innych źródeł odnawialnych, a także mające zastosowanie w lokalnym zarządzaniu energią (skierowane do klastrów i spółdzielni energetycznych),
- magazyny energii wspierające bilansowanie i stabilizację pracy sieci energetycznych,
- rozwiązania software'owe do optymalizacji procesów biznesowych (m.in. aplikacje do zarządzania majątkiem lub pracą ekip serwisowych),
- rozwiązania i usługi w zakresie automatyzacji i robotyzacji procesów produkcyjnych.

Spółki Grupy Apator zajmują wysoką pozycję w Polsce i na rynkach europejskich. Blisko 50% przychodów Grupy pochodzi z eksportu, zaś rozwiązania i produkty dystrybuowane są do ponad 60 krajów świata. Największymi odbiorcami w 2025 roku, poza Polską, były rynki: niemiecki, czeski, belgijski, ukraiński, rumuński, turecki, grecki, rumuński, hiszpański oraz włoski. Opis działalności Grupy Apator oraz kluczowych ryzyk zawarto w Sprawozdaniu Zarządu z działalności (rozdziały 1-3 oraz 7).

Na dzień 31.12.2025 r. w Grupie Apator było **zatrudnionych 2350 osób** (na podstawie umowy o pracę). Zatrudnienie Grupy obejmuje wyłącznie lokalizacje na terenie Europy (Polska, Czechy, Niemcy, Dania, Włochy, Litwa) - Grupa nie zatrudnia pracowników na umowę o pracę poza tym obszarem geograficznym.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

▪ Model biznesowy Grupy Apator

Szczegółową charakterystykę działalności trzech segmentów biznesowych Grupy Apator, w tym informacje o oferowanych rozwiązaniach, głównych klientach, najważniejszych rynkach geograficznych oraz skali sprzedaży w poszczególnych segmentach zawarto w rozdziale 3 Sprawozdania Zarządu z działalności.

Grupa Apator dostarcza na rynek rozwiązania wspierające transformację energetyczną i cyfrową sektora energetycznego, przedsiębiorstw i jednostek samorządu terytorialnego. Produkty i rozwiązania Grupy pozwalają klientom świadomie i efektywnie zarządzać wszystkimi rodzajami mediów energetycznych i wodą, co wpływa na oszczędność surowców energetycznych i zasobów naturalnych. Jednocześnie, jako producent wyrobów Grupa dąży do prowadzenia zrównoważonych, zasobooszczędnych procesów wytwórczych i działań operacyjnych, minimalizując negatywny wpływ swojej działalności na otoczenie społeczne i środowisko naturalne.

Grupa Apator nie prowadzi działalności związanej z sektorem paliw kopalnych, produkcją chemikaliów, kontrowersyjnymi rodzajami broni lub uprawą i produkcją tytoniu.

Grupa Apator raportuje wyniki finansowe w ujęciu skonsolidowanym oraz w podziale na segmenty biznesowe. Strukturę przychodów i wyników finansowych generowanych przez segmenty biznesowe opisano w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym (nota 7.2). Biorąc pod uwagę specyfikę Grupy nie zidentyfikowano potrzeby wydzielania segmentów biznesowych na potrzeby sprawozdawczości ZR.

▪ Kierunki rozwoju Grupy Apator określone w strategii biznesowej

Zgodnie z aktualną strategią biznesową Grupa Apator identyfikuje następujące główne szanse strategiczne dla rozwoju biznesu:

1. Segment Energii Elektrycznej:
 - mikroenergetyka rozproszona – efektywność energetyczna w przemyśle i budownictwie, sterowanie IoT, zarządzanie energią,
 - makroenergetyka wieloskalowa – rozwój systemów pomiarowych i aparatury łączeniowej, magazyny energii i stabilizacja sieci, automatyka sieciowa, zwiększanie elastyczności systemu, zintegrowane systemy zarządzania.
2. Segment Woda i Ciepło: efektywne gospodarowanie zasobami wody, modele usługowe/billing, zmiana generacyjna urządzeń na ultradźwiękowe w Europie.
3. Segment Gaz: pomiar wodoru.

Więcej informacji o realizacji Strategii biznesowej Grupy Apator zawarto w Sprawozdaniu Zarządu z działalności (pkt 2 Strategia biznesowa).

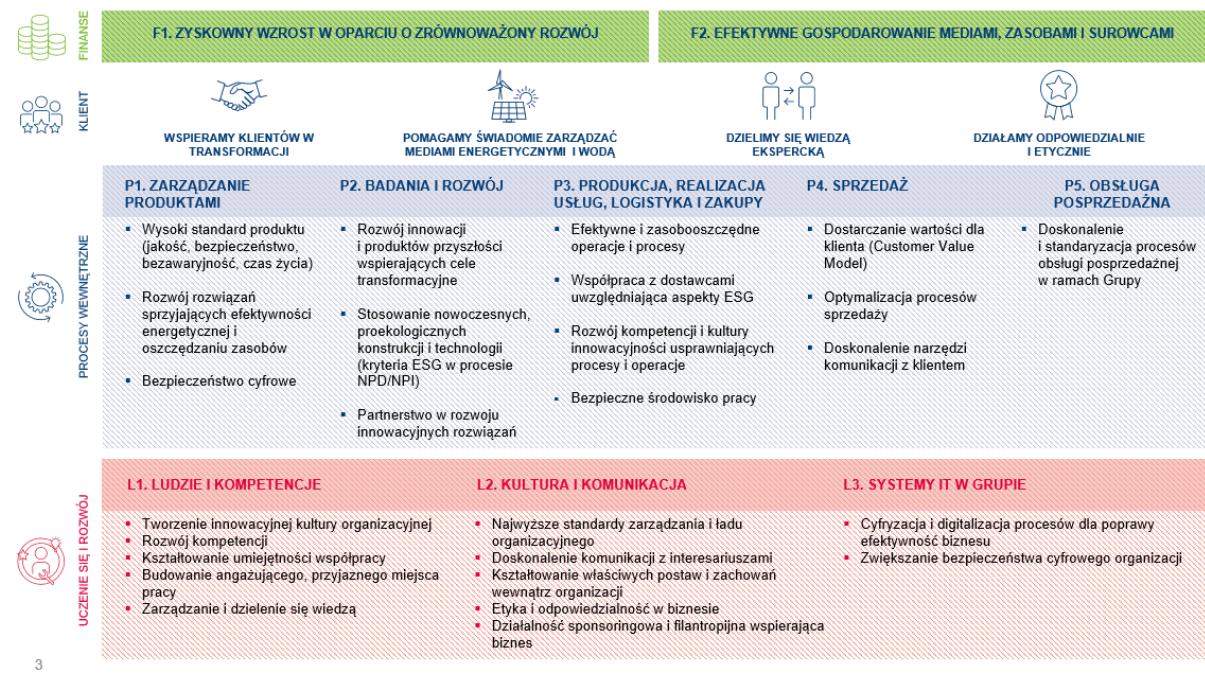
▪ Założenia Strategii ESG Grupy Apator na lata 2025-28

Strategia ESG Grupy Apator ma charakter strategii funkcjonalnej, wspiera realizację celów strategii biznesowej Grupy oraz wizji i misji Grupy. Zgodnie z **wizją** Grupa Apator jest pierwszym wyborem w dostarczaniu zintegrowanych rozwiązań przyszłości dla sektorów energetyki i wody. **Misją** Grupy Apator jest kreowanie technologii wspierających klientów w świadomym i zrównoważonym zarządzaniu mediami energetycznymi i wodą.

Nadrzędnym celem strategii ESG Grupy Apator jest **efektywne zarządzanie organizacją zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju oraz wizją i misją Grupy**. Grupa Apator zobowiązuje się także do rzetelnego raportowania wpływu działalności przedsiębiorstwa na gospodarkę, środowisko i całe otoczenie społeczne w odpowiedzi na wyzwania społeczne i klimatyczne oraz wymagania prawne i oczekiwania interesariuszy Grupy Apator.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Rys. 4 Mapa strategii ESG Grupy Apator na lata 2025-28



W Strategii ESG określono zobowiązania, cele i KPI w obszarze zrównoważonego rozwoju w perspektywie średnio i długoterminowej (tj. na lata 2028, 2035, 2050). Zostały one ustalone na poziomie grupy kapitałowej, a nie grup produktowych czy klientów. Niektóre z celów zostaną sformułowane po dokonaniu szczegółowych analiz i opracowaniu planów wdrożeniowych. Etapowy charakter procesu wyznaczania celów ESG wynika z ze specyfiki operacyjnej, prowadzonych działań doskonalących organizację, a także możliwości implementacyjnych Grupy.

Równolegle prowadzony jest **proces operacjonalizacji Strategii ESG** poprzez włączanie celów do procesów biznesowych oraz inicjatyw strategicznych, za które odpowiadają liderzy i właściciele obszarów biznesowych. Za całościową koordynację założeń Strategii ESG odpowiadają: wyznaczony Członek Zarządu Apator SA oraz Menedżer ds. ESG. Realizacja Strategii ESG Grupy Apator odbywa się poprzez:

- planowanie i realizację działań w obszarach ESG przez liderów obszarów,
- realizację celów i zadań w ramach wybranych grupowych inicjatyw strategicznych poprzez implementację wymogów regulacyjnych i celów Strategii ESG.

Objęcie nadzorem aspekty zrównoważonego rozwoju przedstawia poniższa tabela.

Tab. 7 Zobowiązania i cele Strategii ESG Grupy Apator

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| | ZOBOWIĄZANIE | Nazwa celu | Powiązanie z DMA | Miernik | CEL średnioterminowy 2028 | CEL długoterminowy 2035 |
|---|---------------------------------|---|--|--|---|--|
| E | Zrównoważone operacje i procesy | E.1 Redukcja zużycia zasobów i mediów (efektywność i jakość procesów) | Redukcja zużycia zasobów i mediów (efektywność i jakość procesów) | Energochłonność (Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat [kWh]/przychody netto ze sprzedaży [mln PLN]) | Utrzymanie wskaźnika +/-5% od wskaźnika bazowego (2025) | Utrzymanie wskaźnika +/-5% od wskaźnika bazowego (2025) |
| | | | | Intensywność odpadów surowcowych (dla wybranych kluczowych kategorii surowców w największych spółkach produkcyjnych Grupy) [% odpadu, liczony jako ilość odpadu do zużytego surowca] | <ul style="list-style-type: none">▪ Apator: CEL: utrzymanie wskaźnika na poziomie 28,5%▪ Apator Powogaz: CEL: 2028: 2,22%▪ Apator Metrix: CEL: Zmniejszenie wskaźnika o 0,5 p.p. rocznie. 2026 = 9,34%; 2027 = 8,84%; 2028 = 8,34%. | <ul style="list-style-type: none">▪ Apator: 28,5%▪ Apator Powogaz: 2,00%▪ Apator Metrix: 4,84% |
| | | | | Masa nowych opakowań wprowadzonych na rynek [Mg] / przychody netto ze sprzedaży [PLN] | Utrzymanie wskaźnika +/-5% od wskaźnika bazowego (2025) | Utrzymanie wskaźnika +/-5% od wskaźnika bazowego (2025) |
| | | | Zrównoważone zarządzanie zasobami wodnym (wskaźnik dla Apator Powogaz) | Wodochłonność (Całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji w lokalizacji Jaryszki [m3]/Przychody netto ze sprzedaży Apator Powogaz mln PLN) | Utrzymanie wskaźnika +/-5% od wskaźnika bazowego (2025) | Utrzymanie wskaźnika +/-5% od wskaźnika bazowego (2025) |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| | ZOBOWIĄZANIE | Nazwa celu | Powiązanie z DMA | Miernik | CEL średnioterminowy 2028 | CEL długoterminowy 2035 |
|---|---------------------------|--|---|---|--|--|
| | | E.2 Stosowanie proekologicznych konstrukcji i technologii | Stosowanie proekologicznych konstrukcji i technologii | Liczba produktów ocenionych pod kątem przyjazności konstrukcji dla środowiska naturalnego (na podstawie opracowanych kryteriów) | 100% nowych konstrukcji urządzeń ocenionych pod kątem przyjazność dla środowiska | 100% nowych konstrukcji urządzeń ocenionych pod kątem przyjazność dla środowiska |
| | | E.3 Ograniczanie negatywnego wpływu działalności na klimat | Wykorzystywanie substancji chemicznych (SVHC) do produkcji | Monitoring substancji (lista SVHC) w łańcuchu dostaw. | Monitoring substancji pod kątem zawartości SVHC | Monitoring substancji pod kątem zawartości SVHC |
| | | | Ograniczanie negatywnego wpływu działalności na klimat | Dźwignie dekarbonizacji | Cele określone po opracowaniu planu dekarbonizacji | Cele określone po opracowaniu planu dekarbonizacji |
| S | Odpowiedzialny pracodawca | S.1 Budowanie angażującego, bezpiecznego i inkluzywnego miejsca pracy poprzez: 1. zwiększenie poczucia satysfakcji i przynależności pracowników 2. redukcję nierówności płacowych 3. budowanie odporności zespołów i ciągłości operacyjnej 4. wspieranie rozwoju | Warunki pracy | Rotacja dobrowolna [%] | Rotacja dobrowolna na poziomie nie wyższym niż 8% | Rotacja dobrowolna na poziomie nie wyższym niż 8% |
| | | | Poczucie satysfakcji i przynależności pracowników | Satysfakcja pracowników [%] | Miernik do opracowania po obliczeniu wskaźnika eNPS | Miernik do opracowania po obliczeniu wskaźnika eNPS |
| | | | Nieadekwatne wynagrodzenia i warunki pracy prowadzące do ryzyka utraty kluczowych pracowników | Gender Pay Gap (luka płacowa) [%] | Luka płacowa w poszczególnych kategoriach zaszeregowana zgodna z dyrektywą (<5%) | Luka płacowa w poszczególnych kategoriach zaszeregowana zgodna z dyrektywą (<5%) |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| | ZOBOWIĄZANIE | Nazwa celu | Powiązanie z DMA | Miernik | CEL średnioterminowy 2028 | CEL długoterminowy 2035 |
|--|-------------------------|---|---|--|--|--|
| | | pracowników 5. zapobieżenie wypadkom ciężkim i śmiertelnym | Brak planu sukcesji dla kluczowych pracowników | Opracowanie planu sukcesji (cel jakościowy) | Miernik do opracowania po wdrożeniu planu sukcesji | Miernik do opracowania po wdrożeniu planu sukcesji |
| | | | Rozwój pracowników | Liczba szkoleń (h) | Miernik do opracowania po wdrożeniu programu rozwojowo-szkoleniowego | Miernik do opracowania po wdrożeniu programu rozwojowo-szkoleniowego |
| | | | Ryzyko wypadkowości, zdarzeń potencjalnie wypadkowych i incydentów naruszeń kodeksu pracy | Liczba wypadków śmiertelnych i ciężkich | Liczba wypadków śmiertelnych i ciężkich na poziomie 0 | Liczba wypadków śmiertelnych i ciężkich na poziomie 0 |
| | Partner w transformacji | S.2 Rozwój technologii wspierających klientów w świadomym i zrównoważonym zarządzaniu mediami energetycznymi i wodą | Inwestycje w rozwój rozwiązań do efektywnego zarządzania mediami energetycznymi i wodą | Realizacja poziomu CAPEX zgodnie z przyjętymi celami w strategii biznesowej | CAPEX na poziomie 5–7% przychodów ze sprzedaży | n/d |
| | | S.3 Wysokie standardy jakości, bezpieczeństwa użytkowania i cyberbezpieczeństwa | Bezpieczeństwo osobiste i cyfrowe klientów i użytkowników końcowych | Wskaźnik satysfakcji klienta (jakość, bezpieczeństwo użytkowania i bezpieczeństwo cyfrowe produktów) | Miernik do opracowania po wdrożeniu systemu badania | Miernik do opracowania po wdrożeniu systemu badania |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| | ZOBOWIĄZANIE | Nazwa celu | Powiązanie z DMA | Miernik | CEL średnioterminowy 2028 | CEL długoterminowy 2035 |
|---|----------------------------|---|---|---|--|--|
| G | Etyczne praktyki biznesowe | G.1 Przestrzeganie wysokich standardów etycznych w biznesie i przeciwdziałanie korupcji | _Kultura organizacyjna oparta na zasadach zrównoważonego rozwoju _Ryzyko związane z występowaniem incydentów, takich jak naruszenie prawa, korupcja, łamanie zasad etycznych | Udział pracowników Grupy Apator przeszkolonych z zagadnień etycznych (w tym zasad polityki antykorupcyjnej) | 100% pracowników przeszkolonych z zagadnień etycznych (w tym zasad polityki antykorupcyjnej) z pozytywnym wynikiem testu | 100% pracowników przeszkolonych z zagadnień etycznych (w tym zasad polityki antykorupcyjnej) z pozytywnym wynikiem testu |
| | | | Kształtowanie kultury organizacyjnej wspierającej efektywność funkcjonowania Grupy | Zintegrowanie ryzyk ESG z procesem zarządzania ryzykiem w organizacji (cel jakościowy) | Przeprowadzona ocena ryzyk ESG dla Grupy Apator | Przeprowadzona ocena ryzyk ESG dla Grupy Apator |
| | | | | Wynik oceny EcoVadis dla spółek z Grupy Apator Powogaz | Cel określony po pierwszej ocenie EcoVadis | Cel określony po pierwszej ocenie EcoVadis |
| | | G.2 Odpowiedzialne partnerstwo w łańcuchu wartości | Zarządzanie relacjami z dostawcami | Udział dostawców strategicznych ocenionych pod względem kryteriów ESG | 100% dostawców strategicznych ocenionych pod względem ESG (w ramach oceny okresowej i/lub audytu) | 100% dostawców strategicznych ocenionych pod względem ESG (w ramach oceny okresowej i/lub audytu) |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

▪ Łańcuch wartości Grupy Apator

Łańcuch wartości Grupy Apator został opracowany w oparciu o analizę relacji Grupy z dostawcami, klientami i innymi kluczowymi uczestnikami jej otoczenia. W analizie łańcucha wartości, także w zakresie wyższego i niższego szczebla, uwzględniono kluczowe wpływy, ryzyka i szanse wynikające z wpływu Grupy Apator na otoczenie biznesowe, społeczne i środowiskowe oraz wpływu otoczenia na Grupę.

Łańcuch wartości Grupy Apator został opracowany w oparciu o analizę **przede wszystkim bezpośrednich relacji biznesowych**, obejmujących kluczowych dostawców, klientów oraz partnerów współpracujących z Grupą w ramach podstawowej działalności operacyjnej. Analiza łańcucha wartości koncentrowała się na:

- **górnym szczeblu łańcucha wartości (upstream)** – bezpośrednich dostawcach materiałów, komponentów i usług, mających istotny wpływ na jakość produktów, ciągłość dostaw oraz dostarczanie wartości klientom,
- **działalności własnej** – projektowaniu, produkcji, testowaniu i integracji rozwiązań,
- **dolnym szczeblu łańcucha wartości (downstream)** – bezpośrednich klientach i użytkownikach, w tym etapie użytkowania produktów oraz świadczenia usług serwisowych.

Relacje pośrednie w łańcuchu wartości były uwzględniane **w ograniczonym zakresie**, wyłącznie tam, gdzie miały one istotne znaczenie z perspektywy wpływów, ryzyk i szans, w szczególności w odniesieniu do pochodzenia kluczowych surowców i usług (dostawcy strategiczni).

Identyfikacja łańcucha wartości oraz kluczowych IRO opierała się głównie na:

- wewnętrznych analizach procesów zakupowych i operacyjnych,
- danych pozyskiwanych od bezpośrednich dostawców w ramach ich kwalifikacji i oceny,
- informacjach od bezpośrednich klientów i partnerów biznesowych (w ramach bieżących konsultacji i współpracy operacyjnej, procesów zapytań ofertowych i informacyjnych (RFI), a także podczas spotkań branżowych, targów, konferencji, szkoleń oraz warsztatów technicznych),
- wiedzy eksperckiej jednostek organizacyjnych Grupy.

Z perspektywy tworzenia wartości dla klientów kluczowe znaczenie mają:

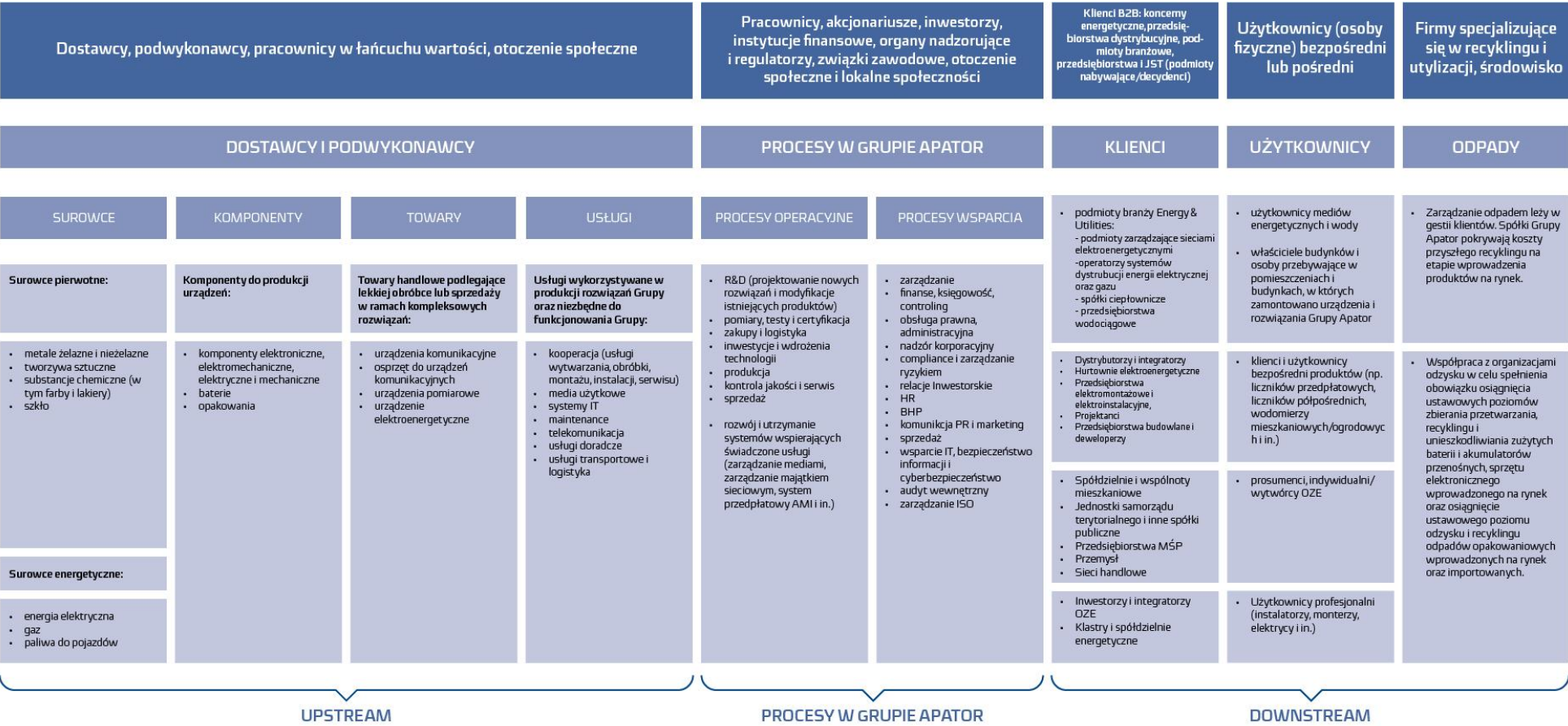
- niezawodność i bezpieczeństwo dostaw,
- wysoka jakość, trwałość i efektywność energetyczna produktów,
- dostępność serwisu i wsparcia technicznego w całym cyklu życia produktu,
- rozwiązania w zakresie oszczędności zużycia mediów energetycznych i wody, wspierające transformację energetyczną i cyfryzację infrastruktury klientów.

Rys. 5 Łańcuch wartości Grupy Apator

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

ŁAŃCUCH WARTOŚCI GRUPY APATOR

Zidentyfikowani interesariusze mający styczność z procesami w ramach łańcucha wartości



| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

15.1.9. SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

▪ Podejście do zarządzania relacjami z interesariuszami

Zarządzanie relacjami z interesariuszami w Grupie Apator stanowi integralny element systemu zarządzania zrównoważonym rozwojem i umożliwia bieżące uwzględnianie oczekiwań kluczowych grup interesariuszy w procesach decyzyjnych. Podejście to zapewnia dostosowywanie działań Grupy w sposób przejrzysty, proporcjonalny oraz zgodny z zasadą podwójnej istotności.

Proces obejmuje wszystkich interesariuszy, których działania, decyzje lub oczekiwania mogą mieć wpływ na działalność Spółki lub Grupy, a także tych, na których działalność Grupy Apator oddziałuje – bezpośrednio lub pośrednio – w całym łańcuchu wartości. Relacje z interesariuszami są zarządzane w sposób ciągły i systematyczny, z uwzględnieniem specyfiki poszczególnych grup oraz charakteru wzajemnych zależności.

▪ Identyfikacja interesariuszy

Kategorie interesariuszy

Identyfikacja istotnych interesariuszy prowadzona jest zgodnie z wymogami ESRS i obejmuje dwie główne kategorie:

1. Interesariusze, na których Grupa Apator wywiera wpływ lub którzy wywierają wpływ na Grupę

Są to podmioty, osoby lub grupy, na których interesy wpływają lub mogą wpływać – pozytywnie lub negatywnie – działania spółek Grupy Apator, a także bezpośrednie i pośrednie relacje biznesowe.

Proces identyfikacji tej grupy obejmuje w szczególności:

- przegląd praktyk branżowych, polegający na analizie podejść do zarządzania interesariuszami stosowanych przez podmioty o działalności zbliżonej do Grupy Apator,
- analizę zgłoszeń pochodzących z systemu zgłoszeń od sygnalistów pod kątem sygnałów od interesariuszy mogących wskazywać na wywierany wpływ,
- wstępną identyfikację i analizę wpływów Grupy Apator na różne grupy interesariuszy w celu oceny, czy skutki tych wpływów mogą być przez te grupy odczuwalne,
- praktyki, relacje i operacje biznesowe spółek z Grupy Apator.

2. Użytkownicy informacji

Są to podmioty korzystające z informacji ujawnianych przez Grupę Apator, w szczególności ze względu na obowiązki regulacyjne, powiązania finansowe, wymogi raportowe lub oczekiwania związane z obszarem ESG.

▪ Zaangażowanie interesariuszy w proces DMA

Przedstawiciele kluczowych grup interesariuszy są włączani w proces podwójnej oceny istotności (DMA) poprzez udział w badaniach ankietowych oraz – w uzasadnionych przypadkach – wywiadach pogłębionych. Celem tego etapu jest poznanie ich oczekiwań, percepcji wpływów działalności Grupy Apator oraz identyfikacja istotnych tematów z perspektywy interesariuszy.

Wyniki badań ankietowych oraz informacje pozyskane w trakcie wywiadów są wykorzystywane w procesie analizy istotności, w szczególności poprzez:

- uzupełnienie lub weryfikację listy wpływów, ryzyk i szans (IRO),

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- korektę oceny istotności poszczególnych tematów wypracowanych przez zespół wewnętrznych ekspertów Grupy Apator.
- **Ocena istotności interesariuszy**

Ocena prowadzona jest dla wszystkich zidentyfikowanych grup interesariuszy w oparciu o dwie osie:

- wpływ interesariusza na Grupę Apator,
- wpływ Grupy Apator na interesariusza.

Ocena opiera się na 5-stopniowej skali:

- 5 – Bardzo mocny wpływ
- 4 – Mocny wpływ
- 3 – Ponadprzeciętny wpływ
- 2 – Słabszy niż przeciętny wpływ
- 1 – Minimalny / Brak wpływu / Nie wiem

Interesariusz uznawany jest za istotnego, jeśli w przynajmniej jednym z wymiarów (wpływ na Grupę lub wpływ Grupy na interesariusza) uzyska ocenę co najmniej **3 pkt.** Wyniki tej oceny stanowią podstawę do priorytetyzacji działań, doboru form współpracy i dialogu z interesariuszami oraz dalszych etapów zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami ESG.

Szczegółowy opis działań oraz wyników analizy podwójnej istotności przeprowadzonej w 2025 roku został przedstawiony w sekcji IRO-1.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Tab. 8 Formy współpracy Grupy Apator z grupami interesariuszami ocenionymi jako istotni

| GRUPA INTERESARIUSZY | CELE KOMUNIKACJI | FORMY KOMUNIKACJI | PODSTAWY IDENTYFIKACJI | ODPOWIEDZIALNOŚĆ KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ |
|---------------------------------------|---|---|---|---|
| Kluczowe grupy interesariuszy | | | | |
| Inwestorzy, analitycy giełdowi | Rzetelne i uczciwe komunikowanie i raportowanie o aktualnej sytuacji grupy kapitałowej - zgodnie z wymogami, regulacjami i dobrymi praktykami obiegu informacji dla spółek na rynku regulowanym. | Raporty bieżące, sprawozdania finansowe, konferencje, spotkania, newslettery, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn, wypowiedzi dla mediów finansowych w formie wywiadów, artykułów. | Dla Apator SA, jako spółki notowanej na GPW, budowanie relacji z uczestnikami rynku kapitałowego jest priorytetem. | Zarząd Apator SA Menedżer IR Rzecznik prasowy Grupy Apator |
| Klienci B2B | Współpraca przy optymalizacji biznesu klienta, opracowywaniu technologii i rozwiązań, wymiana/dzielenie się wiedzą techniczną, prezentacja oferty produktowej i warunków współpracy handlowej. | Spotkania bezpośrednie, targi, konferencje, szkolenia, newslettery, strona www, materiały produktowe, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn. | Grupa Apator realizuje cele biznesowe poprzez dostarczanie klientom rozwiązań i produktów spełniających ich oczekiwania i potrzeby. | Zarządy spółek Dyrektorzy linii biznesowych Dyrektorzy sprzedaży |
| Pracownicy | Komunikowanie celów i wartości organizacji, bieżące informowanie o kondycji firmy i wynikach finansowych, kluczowych decyzjach i zmianach organizacyjnych oraz personalnych, działaniach socjalnych. Budowanie wspólnej kultury organizacyjnej. | Spotkania managementu, spotkania działów/biur, kampanie edukacyjne, newslettery, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn. Dodatkowo, w zależności od praktyk stosowanych w danej spółce: spotkania Zarządów z pracownikami, portal pracowniczy, firmowy radiowęzeł w Apator SA. Cykliczne badania satysfakcji i zaangażowania pracowników | Grupa Apator realizuje cele biznesowe dzięki zaangażowaniu i kompetencjom swoich pracowników. | Zarządy Spółek Dyrektor ds. personalnych Grupy Apator Menedżerowie ds. HR |
| Dostawcy strategiczni | Wymiana wiedzy i komunikacja wzajemnych oczekiwań w celu skutecznej realizacji procesów | Cykliczne spotkania i prezentacje, audyty, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn. | Grupa Apator realizuje cele biznesowe poprzez wybór wiarygodnych i spełniających określone wymagania jakościowe | Dyrektorzy/kierownicy działów zakupów strategicznych i logistyki |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| GRUPA INTERESARIUSZY | CELE KOMUNIKACJI | FORMY KOMUNIKACJI | PODSTAWY IDENTYFIKACJI | ODPOWIEDZIALNOŚĆ KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ |
|---|--|--|--|---|
| | operacyjnych i efektywnej współpracy. | | partnerów przy uwzględnieniu wymagań cenowych. | |
| Rząd, regulatorzy, administracja publiczna | Działania na rzecz kształtowania i rozwoju rynku smart metering/smart grid, promowanie efektywnych rozwiązań i technologii. Działania na rzecz wypracowania standardów w zakresie cyberbezpieczeństwa. | Uczestnictwo w spotkaniach konsultacyjnych, konferencjach, sympozjach, działania w ramach stowarzyszeń i organizacji branżowych. | Grupa Apator działa zgodnie z wymogami prawa i dobrymi obyczajami, dzieląc się wiedzą i dobrymi praktykami na rzecz rozwoju nowych technologii i efektywnego zarządzania mediami użytkowymi. | Zarząd Apator SA |
| Media | Świadome kształtowanie wizerunku firmy i marki poprzez informowanie otoczenia rynkowego o działalności firmy. | Materiały i informacje prasowe, artykuły branżowe, konferencje prasowe, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn. | Grupa Apator współpracuje z mediami branżowymi, specjalistycznymi oraz lokalnymi biorąc udział w wymianie wiedzy eksperckiej, promując swoje wyroby, prezentując efekty działalności biznesowej i pozabiznesowej, kształtując wizerunek spółki/marki na rynku. | Zarząd Apator SA Rzecznik prasowy Grupy Apator |
| Lokalne władze (samorząd, powiat, gmina) | Komunikacja na rzecz efektywnej współpracy, rozwoju organizacji w zgodzie z potrzebami lokalnej społeczności i oczekiwaniami samorządów. | Spotkania bezpośrednie, udział w lokalnych wydarzeniach, strona www, profil społecznościowy na Facebook'u i LinkedIn. | Spółki Grupy Apator działając w obszarze podległym samorządom współpracują z lokalnymi władzami na rzecz sukcesywnego rozwoju biznesu i lokalnych społeczności. | Zarząd Apator SA |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

W 2025 roku Spółka nie dokonywała zmian strategii i modelu biznesowego, w związku z powyższym nie podejmowano działań mających na celu zmiany relacji z zainteresowanymi stronami. Jednocześnie w ramach bieżącej współpracy z interesariuszami Spółka uwzględniała ich opinie i potrzeby w codziennych procesach biznesowych. Przykładowo:

- Pracownicy – ich uwagi i potrzeby były brane pod uwagę przy kształtowaniu polityki HR oraz działań rozwojowych;
- Klienci – informacje pozyskane od klientów wpływały na ofertę produktową i rozwój usług;
- Dostawcy i partnerzy biznesowi – obserwacje i sugestie były uwzględniane w procesach zakupowych i współpracy operacyjnej.

Sposób informowania członków Rady Nadzorczej i Zarządu o interesach i opiniach zainteresowanych stron w związku z zagadnieniami zrównoważonego rozwoju opisano w sekcji GOV-1.

15.1.10. SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Poniżej przedstawiono tabelę z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami wynikającymi z przeprowadzonej oceny istotności. Na dzień publikacji niniejszego raportu, spółka nie identyfikuje ryzyk, które pociągałyby za sobą konieczność korekty wartości aktywów Grupy, niemniej ryzyka są przedmiotem systematycznej uwagi Zarządu Apator SA i podstawą do ewentualnej aktualizacji strategii.

Powiązanie IRO ze strategią i modelem biznesowym

Zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse są wprost powiązane ze strategią i modelem biznesowym Grupy Apator – dotyczą m.in. działań operacyjnych, rozwoju oferty produktowej, polityk HR oraz zarządzania łańcuchem dostaw. Informacje pozyskane w ramach współpracy z interesariuszami są uwzględniane przy planowaniu strategicznym oraz bieżącej realizacji celów biznesowych.

Odporność Grupy na IRO

Grupa Apator posiada wdrożone mechanizmy nadzoru, kontroli i odpowiedzialności zarządczej, które zapewniają odporność na identyfikowane IRO. Szczegółowe informacje na temat sposobu zarządzania ryzykiem w organizacji zawarto w sekcji GOV-5, zaś sposób zarządzania poszczególnymi ryzykami i szansami przedstawiono w odpowiednich rozdziałach tematycznych oświadczenia.

Bieżące skutki ryzyk i szans dla sytuacji finansowej












W 2025 roku nie doszło do materializacji ryzyk ani szans, które miałyby istotny wpływ na sytuację finansową Grupy. Nie wystąpiły zdarzenia fizyczne ani inne czynniki zewnętrzne (np. powódzie, zakłócenia w łańcuchu dostaw) skutkujące koniecznością korekt księgowych lub zmiany wyceny aktywów.

Zmiany w IRO




W stosunku do poprzedniego okresu nie odnotowano istotnych zmian w zakresie identyfikowanych IRO. Ocena istotności oraz powiązane z nią ryzyka i szanse są poddawane systematycznej rewizji, co pozwala na ich bieżące uwzględnianie w planowaniu strategicznym i operacyjnym Grupy.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |















Legenda dla oznaczeń wpływów, ryzyk i szans poniżej:

| Rodzaj wpływu | Horyzont czasowy | Lokalizacja w łańcuchu wartości |
|---|---|---|
|  Wpływ pozytywny rzeczywisty |  Krótki horyzont czasowy |  Upstream |
|  Wpływ pozytywny potencjalny |  Średni horyzont czasowy |  Operacje własne |
|  Wpływ negatywny rzeczywisty |  Długi horyzont czasowy |  Downstream |
|  Wpływ negatywny potencjalny |  Wszystkie horyzonty czasowe | |



















Tab. 9 Istotne wpływy, ryzyka i szanse Grupy Apator

| | Nazwa wpływu | Opis wpływu | Wpływ pozytywny/negatywny | Horyzont czasowy | Lokalizacja w łańcuchu wartości |
|--------------------|---|---|---|---|---|
| E1: Zmiana klimatu | Produkty wspierające efektywność energetyczną | Rozwiązania pomiarowe Grupy Apator wspierają klientów i użytkowników w świadomym zarządzaniu zużyciem mediów, pozwalając optymalizować wykorzystanie energii elektrycznej, ciepłej i gazu, a tym samym ograniczając emisje związane z ich zużyciem. Grupa wspiera również transformację energetyczną i poprzez oferowanie rozwiązań monitorujących, sterujących i integrujących odnawialne źródła energii i magazyny energii. |  |  |  |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |



















| | Nazwa wpływu | Opis wpływu | Wpływ pozytywny/negatywny | Horyzont czasowy | Lokalizacja w łańcuchu wartości |
|---|--|---|---------------------------|---|---|
| | Zużycie wysokoemisyjnych surowców | Spółki Grupy Apator wykorzystują wysokoemisyjne surowce, takie jak metale i tworzywa sztuczne, których produkcja obejmuje wydobywanie, transport i przetwórstwo. | — |  |  |
| | Emisje gazów cieplarnianych w upstream i downstream łańcucha wartości oraz zużycie energii w operacjach własnych | Emisje gazów cieplarnianych w łańcuchu wartości Grupy Apator powstają zarówno w upstream, gdzie powiązane są z wydobywaniem surowców pierwotnych, produkcją komponentów i ich późniejszym transportem, jak i w downstream w wyniku dostaw produktów i usług, montażu urządzeń i ich późniejszym wykorzystywaniu przez użytkowników końcowych. Procesy produkcyjne i budynki Grupy Apator zużywają energię, co przekłada się na emisje gazów cieplarnianych w ramach własnej działalności. | — |  |  |
| E2: Zanieczyszczenie | Emisje zanieczyszczeń do powietrza w łańcuchu wartości | Działalność dostawców Grupy Apator wpływa na środowisko poprzez emisję zanieczyszczeń do powietrza, w tym w wyniku spalania paliw kopalnych oraz procesów produkcyjnych i technologicznych. | — |  |  |
| | Wykorzystywanie SVHC w produkcji | Wpływ Grupy Apator związany jest z wykorzystywaniem w procesie produkcji substancji wzbudzających szczególne obawy (SVHC). | — |  |  |
| E3: Woda i zasoby morskie | Dostarczanie technologii do pomiaru i zarządzania wodą, wspierających ograniczanie jej zużycia. | Apator Powogaz dostarcza rozwiązania do precyzyjnego pomiaru i zarządzania wodą, w tym detekcji wycieków, przez co przyczynia się do zmniejszania zużycia wody. | + |  |  |
| E5: Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym | Wykorzystanie surowców pierwotnych | Produkcja urządzeń wiąże się ze znacznym zużyciem tworzyw sztucznych, surowców pierwotnych i metali, co przyczynia się do wyczerpywania zasobów nieodnawialnych. | — |  |  |
| | Wydłużanie życia produktów i efektywne zarządzanie surowcami | Grupa konsekwentnie wydłuża cykl życia swoich produktów, wpisując się w zasady gospodarki o obiegu zamkniętym i ograniczając ich wpływ środowiskowy na etapie odpadów. Urządzenia są wytwarzane z materiałów nadających się do recyklingu, co umożliwia ich | + |  |  |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |










| | Nazwa wpływu | Opis wpływu | Wpływ pozytywny/negatywny | Horyzont czasowy | Lokalizacja w łańcuchu wartości |
|-------------------------------|--|---|---|---|---|
| | | ponowne wykorzystanie. Stosuje się zasady eco-design, projektując produkty w sposób ułatwiający ich demontaż i recykling. Dzięki temu surowce wykorzystane w produkcji są lepiej odzyskiwane po zakończeniu cyklu życia urządzeń, co ogranicza straty materiałów i wspiera gospodarkę o obiegu zamkniętym. Dodatkowo Grupa oferuje klientom usługi naprawy, konserwacji i modernizacji urządzeń, co zwiększa trwałość produktów. Prowadzone są badania komponentów pod kątem ich trwałości. | | | |
| | Generowanie odpadów w tym niebezpiecznych | W działalności i łańcuchu wartości Grupy Apator powstają odpady niebezpieczne, m.in. szlamy w Apator Metrix, oraz odpady inne niż niebezpieczne, w tym elementy elektroniczne i baterie, które wymagają specjalistycznego przetwarzania. |  |  |  |
| S1: Własne zasoby pracownicze | Dialog społeczny i reprezentacja pracowników | W czterech z ośmiu spółek Grupy funkcjonują związki zawodowe i są wybrani przedstawiciele pracowników. Prowadzony jest dialog między pracodawcą a pracownikami w istotnych dla firmy obszarach. Daje to możliwość realizacji interesów pracowników i włączania ich w działania Grupy Apator. |  |  |  |
| | Oferowanie stabilnych form zatrudnienia | Spółki Grupy Apator wdrażają standardy zatrudnienia polegające na oferowaniu stabilnych form zatrudnienia, w tym w szczególności umów o pracę. Przyjęty zestaw praktyk i zasad wspiera utrzymanie wysokich, etycznych standardów zatrudnienia, sprzyjających poczuciu stabilności i długofalowemu rozwojowi pracowników. |  |  |  |
| | Elastyczność czasu pracy | Wprowadzenie elastycznych godzin pracy dla pracowników administracyjnych wspiera równowagę między życiem zawodowym a prywatnym. |  |  |  |
| | Wypadki i incydenty w miejscu pracy | Mimo wkładanego wysiłku istnieje jednak ryzyko wypadkowości, zdarzeń potencjalnie wypadkowych i incydentów naruszeń kodeksu pracy, co będzie niekorzystnie oddziaływało na własną siłę roboczą. |  |  |  |
| | Równość wynagrodzeń | Obecnie w Grupie występuje luka płacowa, co może powodować u pracowników poczucie niesprawiedliwości i obniżać ich satysfakcję z pracy. |  |  |  |



| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |



| | Nazwa wpływu | Opis wpływu | Wpływ pozytywny/negatywny | Horyzont czasowy | Lokalizacja w łańcuchu wartości |
|--|--|--|---|---|---|
| S2: Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości | Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników w łańcuchu wartości | W Grupie Apator łańcuch wartości może wiązać się z ryzykiem zagrożeń zdrowotnych i bezpieczeństwa, szczególnie w obszarach wymagających pracy w trudnych warunkach (np. przy obsłudze maszyn, instalacjach elektrycznych, transporcie czy w górnictwie). |  |  |  |
| | Ryzyko naruszeń praw człowieka w łańcuchu dostaw w regionach o słabszych standardach pracy | Grupa Apator dostrzega możliwość pośredniego wpływu na występowanie ryzyka pracy przymusowej, pracy dzieci oraz naruszeń praw człowieka w łańcuchu dostaw, zwłaszcza w regionach o słabszych standardach pracy lub wśród dalszych dostawców (tier 2+), dostarczających surowce i komponenty do dostawców tier 1. |  |  |  |
| S4: Konsumenci i użytkownicy końcowi | Negatywny wpływ na naruszenie prywatności użytkowników | Gromadzenie danych osobowych klientów w systemach firmy wiąże się z ryzykiem/zagrożeniem naruszenia prywatności (np. incydent cyberbezpieczeństwa, błąd w systemie lub procedurach). |  |  |  |
| | Negatywny wpływ na bezpieczeństwo użytkowników końcowych spowodowany błędami w produkcji | Błędy w produkcji lub serwisie mogą prowadzić do nieprawidłowego działania produktów, stwarzając ryzyko zagrożenia dla bezpieczeństwa użytkowników końcowych. |  |  |  |
| | Pozytywny wpływ działań komunikacyjnych wobec klientów | Apator stosuje intensywne działania komunikacyjne, obejmujące pełną, przejrzystą, przystępną i zrozumiałą dokumentację techniczną, organizację szkoleń dla klientów, a także aktywność na targach, konferencjach i sympozjach. |  |  |  |
| | Produkcja wysokiej jakości urządzeń pomiarowych | Urządzenia i rozwiązania pomiarowe Grupy Apator dostarczają klientom i użytkownikom rzetelnych informacji o zużyciu mediów umożliwiając świadome oszczędzanie zasobów, a dzięki zaawansowanym funkcjom komunikacyjnym wspierają klientów w efektywnym zarządzaniu sieciami dystrybucji mediów. |  |  |  |









| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| | Nazwa wpływu | Opis wpływu | Wpływ pozytywny/negatywny | Horyzont czasowy | Lokalizacja w łańcuchu wartości |
|--------------------------------|---|---|---|---|---|
| | Dobrowolne certyfikaty w celu spełniania wysokich standardów jakości i bezpieczeństwa | Posiadanie dobrowolnego certyfikatu Q INiG potwierdza, że gazomierze spełniają wysokie standardy jakości i bezpieczeństwa dając konsumentowi pewność niezawodności oraz zmniejszając ryzyko użytkowania. |  |  |  |
| | Wpływ usterek urządzeń pomiarowych na użytkowników | Usterki urządzeń pomiarowych w sieciach klientów mogą prowadzić do błędnych rozliczeń i niewłaściwego naliczania kosztów dla użytkowników, wpływając na ich bezpieczeństwo finansowe i prawidłowe korzystanie z usług. Wydłużony okres eksploatacji urządzeń zwiększa ryzyko takich incydentów. |  |  |  |
| G1: Postępowanie w biznesie | Kultura organizacyjna oparta na zasadach zrównoważonego rozwoju | Grupa Apator ma pozytywny wpływ poprzez budowanie kultury organizacyjnej opartej na zasadach zrównoważonego rozwoju. |  |  |  |





| | Nazwa ryzyka | Opis ryzyka | Horyzont czasowy | Lokalizacja w łańcuchu wartości |
|-----------------------|--|--|---|---|
| E1: Zmiana klimatu | Ryzyko regulacyjne i rynkowe związane z odchodzeniem od gazu | Wynikające z Europejskiego Zielonego Ładu, a zwłaszcza zapisów pakietu REPowerEU odchodzenie od gazu jako paliwa może powodować spadek zapotrzebowania na liczniki gazu. |  |  |





| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |



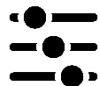





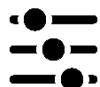

| | Nazwa ryzyka | Opis ryzyka | Horyzont czasowy | Lokalizacja w łańcuchu wartości |
|--|---|--|--|--|
| E5: Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym | Ryzyko ograniczonej dostępności surowców i materiałów | Niedobór metali, tworzyw sztucznych oraz komponentów elektronicznych może prowadzić do wzrostu kosztów produkcji, opóźnień w realizacji zamówień i obniżenia wyników finansowych Grupy. |  |  |
| S1: Własne zasoby pracownicze | Nieadekwatne wynagrodzenia i warunki pracy prowadzące do ryzyka utraty kluczowych pracowników | Brak oferowania wynagrodzeń adekwatnych do standardów rynkowych i oczekiwań pracowników, w połączeniu z niewystarczającą dbałością o prawa pracownicze, bezpieczeństwo i higienę pracy oraz równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, może prowadzić do niezadowolenia pracowników i trudności w utrzymaniu kluczowych kompetencji technicznych oraz doświadczonych specjalistów w Grupie. |  |  |
| | Brak planu sukcesji dla kluczowych pracowników | Brak planu sukcesji dla kluczowych pracowników posiadających kluczowe kompetencje może nieść ryzyko wzrostu kosztów działalności lub utraty zdolności do produkcji niektórych produktów. |  |  |
| G1: Postępowanie w biznesie | Ryzyko reputacyjne i finansowe związane z naruszeniem cyberbezpieczeństwa | Podatność urządzeń cyfrowych na ataki cybernetyczne mogą prowadzić do wycieków danych, destabilizacji pracy klientów oraz strat finansowych w postaci kar, odszkodowań i kosztów naprawczych, a także negatywnie wpłynąć na wizerunek firmy i zaufanie interesariuszy. Liczniki i urządzenia tworzące inteligentne sieci energii mogą być podatne na ataki cybernetyczne i wyciek danych użytkowników, co może prowadzić do strat finansowych, naruszenia prywatności i utraty zaufania klientów. |  |  |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |



| | Nazwa ryzyka | Opis ryzyka | Horyzont czasowy | Lokalizacja w łańcuchu wartości |
|--|--|--|---|---|
| | Ryzyko związane z występowaniem incydentów, takich jak naruszenie prawa, korupcja, łamanie zasad etycznych | Istnieje ryzyko, że pomimo wprowadzenia mechanizmów zapobiegania wystąpią incydenty, które będą miały negatywny wpływ na wizerunek spółki, co może odbić się na utracie przychodów, np.: w formie utraty kontraktów, karach finansowych dla spółki. |  |  |
| | Zarządzanie relacjami z dostawcami | Wyzwania związane z zarządzaniem zrównoważonym łańcuchem dostaw i należyłą starannością w procesie sprawozdawczym, mogą się wiązać z trudnością w pozyskaniu wiarygodnych informacji od dostawców, a także artykułowaniem nadmiernych wymagań wobec dostawców w łańcuchu dostaw. |  |  |

| | Nazwa szansy | Opis szansy | Horyzont czasowy | Lokalizacja w łańcuchu wartości |
|---------------------------|--|---|---|---|
| E1: Zmiana klimatu | Wzrost popytu na rozwiązania energetyczne i smart grid | Wzrost popytu na urządzenia wspierające efektywność energetyczną jest szansą na zwiększenie sprzedaży i rozwój nowych produktów Grupy. Szansa rynkowa wynika ze wzrostu zapotrzebowania na cyfrowe rozwiązania pomiarowe typu smart metering oraz smart grid, umożliwiające zwiększanie elastyczności działania sieci elektroenergetycznych i magazynowanie nadwyżek energii. |  |  |
| E3: Woda i zasoby morskie | Szanse rynkowe w zarządzaniu wodą | Apator Powogaz oferuje nowoczesne urządzenia pomiarowe i systemy zarządzania wodą, których rozwój i zastosowanie stwarzają możliwości wejścia na nowe rynki oraz generowania dodatkowych korzyści finansowych. |  |  |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| | Nazwa szansy | Opis szansy | Horyzont czasowy | Lokalizacja w łańcuchu wartości |
|---|---|---|---|---|
| E5: Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym | Efektywne wykorzystanie zasobów poprzez recykling i partnerstwa | Powtórne wykorzystanie materiałów we własnych operacjach, wykorzystanie recyklatów oraz nawiązywanie partnerstw w tym obszarze stwarzają szansę na ograniczenie kosztów związanych z zakupem surowców pierwotnych, wzmocnienie pozycji konkurencyjnej. |  |  |
| S1: Własne zasoby pracownicze | Szansa na utrzymanie wartościowych pracowników | Wdrożenie modelu oceny kompetencji i planów ich rozwoju będzie szansą na utrzymanie najbardziej wartościowych pracowników, budowanie ich zaangażowania i aktywnego zarządzania kosztami pracowniczymi. |  |  |
| | Szkolenia i rozwój umiejętności | Zapewnianie pracownikom szkoleń, możliwość udziału w projektach rozwojowych, w tym z partnerami branżowymi, stanowi szansę na rozwój kompetencji zespołu. Duże nakłady na rozwój pracowników pozwalają nie tylko zatrzymać obecnych specjalistów, ale także przyciągnąć wykwalifikowane osoby w przyszłości, co jest szczególnie istotne w kontekście postępującej automatyzacji procesów wymagających nowoczesnych umiejętności. |  |  |
| G1: Postępowa nie w biznesie | Cyberbezpieczeństwo/Bezpieczeństwo infrastruktury krytycznej | Spółki Grupy Apator dostarczają rozwiązania umożliwiające cyfrowe zarządzanie mediami energetycznymi i wodą, dbając przy tym o zachowanie najwyższych standardów bezpieczeństwa informacji i danych użytkowników. Wraz ze zwiększającym się znaczeniem biznesowym tego obszaru, stanowi to istotną szansę dla rozwoju nowych linii produktów i wzrost sprzedaży istniejących. |  |  |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| | Nazwa szansy | Opis szansy | Horyzont czasowy | Lokalizacja w łańcuchu wartości |
|--|--|---|---|---|
| | Kształtowanie kultury organizacyjnej wspierającej efektywność funkcjonowania Grupy | Budowanie kultury organizacji pozwala wspierać efektywność funkcjonowania organizacji i budować wizerunek pracodawcy (lojalność pracowników, mniejsza rotacja) i wiarygodność Grupy jako partnera biznesowego (pozyskanie klientów, partnerów, finansowania i in.). |  |  |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |



▪ Informacje ujawniane w Sprawozdawczości jako specyficzne dla Grupy

W analizie istotności Grupy Apator jako kwestie istotne, specyficzne dla jednostki, zidentyfikowano zagadnienia cyberbezpieczeństwa. Odnoszą się one do dwóch obszarów:

- ryzyka reputacyjnego i finansowego związanego z potencjalnymi naruszeniami bezpieczeństwa cyfrowego urządzeń i systemów wykorzystywanych w inteligentnych sieciach energetycznych,
- szans rozwojowych wynikających z rosnącego zapotrzebowania na bezpieczne rozwiązania dla infrastruktury krytycznej, wspierające cyfrowe zarządzanie mediami energetycznymi i wodą.

Aspekty te zostały omówione w sekcji G1 oraz S4-4.

15.1.11. IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości

Grupa Apator dokonała aktualizacji badania istotności w 2025 roku, które polegało na badaniu peer group, wywiadach z wybranymi istotnymi interesariuszami zewnętrznymi oraz ocenie wpływów, ryzyk i szans w ramach serii warsztatów wewnętrznych.

Metodyka spełnia wymogi oceny istotności zawarte w standardach ESRS, wprowadzonych Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r., w szczególności wymogi określone w rozdziale 3 ESRS 1. Ponadto w metodyce wzięto pod uwagę wskazówki zawarte w wytycznych wdrożeniowych EFRAG (*Implementation Guidance EFRAG IG1 Materiality Assessment*) wydanych w maju 2024 r.

Metodyka badania opiera się na analizie matrycowej wyników oceny poszczególnych wpływów, ryzyk i szans z perspektywy istotności wpływu i istotności finansowej. Przedmiotem badania były wpływy, ryzyka i szanse związane ze wszystkimi 90 zagadnieniami zrównoważonego rozwoju uwzględnionymi w tabeli zawartej w AR16 ESRS 1.

▪ Opis podejścia do badania istotności

Zastosowana metodyka oparta jest na równoległe dokonywanej ocenie istotności wpływu i istotności finansowej.

Perspektywa istotności wpływu

Uwzględnienie perspektywy istotności wpływu odbywa się poprzez identyfikację, z którymi zagadnieniami zrównoważonego rozwoju wiążą się istotne wpływy.

Identyfikacja i ocena wpływów były ściśle związane ze zidentyfikowanymi rodzajami działalności i relacjami biznesowymi Grupy Apator w ramach całego łańcucha wartości, zawartego w Sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju Grupy Apator za 2024 rok. Łańcuch wartości stanowił podstawę do analizy faktycznych i potencjalnych wpływów wywieranych przez Grupę, poprzez analizę m.in. dostawców, podwykonawców i partnerów biznesowych Grupy, oferowanych produktów i usług, struktury organizacyjnej, klientów i użytkowników końcowych produktów i usług oferowanych przez Grupę, a także analizę końca życia produktów i zarządzania odpadami.

Działalności, relacje biznesowe, obszary geograficzne i inne czynniki, które powodują podwyższone prawdopodobieństwo wystąpienia wpływów zostały ustalone w oparciu o strukturę zarządzania Grupą, która jest odzwierciedlona przez główne segmenty działalności Grupy tj. produkcję oraz sprzedaż urządzeń i systemów pomiarowych oraz rozwiązań wspierających pracę sieci elektroenergetycznych, wodnych i gazowych.

Ocenie podlegały cztery parametry istotności wpływu, tj. skala wpływu, zakres wpływu i nieodwracalny charakter wpływu (łącznie stanowiące o dotkliwości wpływu) oraz prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu. Poszczególne parametry były oceniane w skalach 1-5:

Skala wpływu

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| | |
|---|--------------|
| 5 | bardzo mocna |
| 4 | mocna |
| 3 | przeciętna |
| 2 | słaba |
| 1 | minimalna |

Zakres wpływu

| | |
|---|--------------------------|
| 5 | globalny / całkowity |
| 4 | szeroki |
| 3 | średni |
| 2 | skoncentrowany / lokalny |
| 1 | ograniczony |

Nieodwracalny charakter wpływu

| | |
|---|--|
| 5 | wpływ nieodwracalny |
| 4 | wpływ w znacznym stopniu nieodwracalny |
| 3 | wpływ trudny do odwrócenia, bardzo kosztowne lub długotrwałe odwracanie wpływu |
| 2 | wpływ możliwy do odwrócenia przy zaangażowaniu odpowiednich kosztów i w odpowiednim czasie |
| 1 | wpływ odwracalny w krótkim terminie, przy relatywnie niewielkich kosztach |

Prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu

| | |
|---|----------------------------|
| 5 | obecne – wpływ rzeczywisty |
| 4 | wysokie |
| 3 | przeciętne |
| 2 | niskie |
| 1 | minimalne |

Dla wpływów pozytywnych parametr nieodwracalności nie był uwzględniany, natomiast dla wpływów rzeczywistych przyjęto maksymalne prawdopodobieństwo. W przypadku potencjalnych negatywnych wpływów związanych z prawami człowieka, istotność mogła być rekomendowana niezależnie od wyniku obliczonego według standardowej formuły, uwzględniając dotkliwość wpływu jako priorytet względem prawdopodobieństwa. Za istotne wpływy uznawano te, których ocena istotności wynosiła **≥2,5** lub dla których istniały przesłanki do uznania ich za istotne w ramach dodatkowej weryfikacji. Ponadto część wpływów środowiskowych mogła być traktowana jako powiązana z prawami człowieka, jeśli miało to uzasadnienie z perspektywy dotkliwości i ryzyka.

Ocena poszczególnych parametrów wpływu była realizowana przez ekspertów z wewnętrznego zespołu roboczego Grupy Apator podczas warsztatów moderowanych przy wsparciu doradcy zewnętrznego.

Lista rekomendowanych wpływów została poddana osądowi Zarządu podczas warsztatu walidacyjnego.

Perspektywa istotności finansowej

Ocenie podlegały dwa parametry ryzyk lub szans, którą mogą być związane z danym zagadnieniem zrównoważonego rozwoju. Każdy z parametrów był oceniany w skali 1-5:

Skala ryzyka / skala szansy

| | |
|---|---|
| 5 | krytyczne lub bardzo poważne skutki ryzyka / bardzo znaczące szanse |
|---|---|

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| | |
|---|--|
| 4 | poważne skutki ryzyka / znaczące szanse |
| 3 | skutki ryzyka większe niż średnie / szanse większe niż średnie |
| 2 | skutki ryzyka mniejsze niż średnie / szanse mniejsze niż średnie |
| 1 | minimalne lub lekkie skutki ryzyka / minimalne lub drobne szanse |

Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka lub szansy

| | |
|---|----------------------|
| 5 | bardzo wysokie/pewne |
| 4 | wysokie |
| 3 | przeciętne |
| 2 | niskie |
| 1 | minimalne |

Każde zagadnienie, z którym związane były ryzyka lub szanse, których ocena istotności wynosiła $\geq 2,4$ albo dla których zaistniały przesłanki do rekomendowania istotności na podstawie wniosków uzyskanych w etapie sense-check, zostało uznane za istotne.

Ocena poszczególnych parametrów ryzyk/szans była realizowana przez wewnętrzny zespół roboczy Grupy Apator podczas warsztatów moderowanych przy wsparciu doradcy zewnętrznego.

Zasada podwójnej istotności

Każde zagadnienie zrównoważonego rozwoju, z którym związany był istotny wpływ, istotne ryzyko lub istotna szansa, było uznawane za istotne z perspektywy podwójnej istotności, a zatem podlegające raportowaniu z wykorzystaniem odpowiednich standardów i wymogów ujawnieniowych.

Walidacja

Kończącą listę wpływów, ryzyk i szans kształtujących praktykę raportową stanowi lista rekomendowanych wpływów, ryzyk oraz szans z naniesioną korektą wynikającą z osądu Zarządu wyrażonego podczas warsztatu walidacyjnego.

▪ Przebieg badania istotności

Poniżej przedstawiono główne etapy badania istotności.

- Analiza modelu łańcucha wartości** - łańcuch wartości został opracowany przez Grupę Apator w poprzednim roku sprawozdawczym i był wykorzystywany w procesie oceny istotności wpływu i istotności finansowej.
- Analiza grupy porównawczej** - analiza podmiotów z sektorów reprezentatywnych dla działalności operacyjnej Grupy Apator pod kątem tego, jakie istotne wpływy, ryzyka i szanse identyfikują w swoich raportach zrównoważonego rozwoju.
- Warsztat wprowadzający**
Podczas warsztatu z udziałem przedstawicieli kluczowych obszarów operacyjnych Grupy uczestnicy zostali zapoznani z podstawową terminologią zrównoważonego rozwoju, zasadą podwójnej istotności oraz parametrami istotności wpływu i finansowej. Omówiono także konieczność uwzględnienia w ocenie całego łańcucha wartości oraz wyniki analizy grupy porównawczej. Uczestnicy wspólnie ustalili parametry przykładowych wpływów, ryzyk i szans, aby upewnić się, że potrafią samodzielnie przeprowadzać proces wnioskowania w zakresie ESG.
- Warsztaty tematyczne**
W ramach 6 warsztatów tematycznych eksperci i specjaliści wewnętrzni dokonali oceny wpływów, ryzyk oraz szans w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju.
- Wywiady z interesariuszami**
W kolejnym kroku przeprowadzono badanie kwestionariuszowe i strukturyzowane wywiady z przedstawicielami kluczowych grup interesariuszy zewnętrznych Grupy. Pozyskane informacje dotyczyły

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

identyfikowanych wpływów, ryzyk i szans oraz oczekiwań w zakresie ujawnień dotyczących zrównoważonego rozwoju. Zebrane dane zostały przeanalizowane pod kątem identyfikacji nowych wpływów oraz weryfikacji istotności wpływów, ryzyk i szans wcześniej ocenionych przez zespoły robocze Grupy.

6. Sporządzenie listy istotnych wpływów, ryzyk i szans oraz walidacja Zarządu

Na podstawie wyników wcześniejszych etapów badania istotności opracowano listę istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem wraz z ich priorytetyzacją. Ostatecznym etapem procesu była walidacja listy przez Zarząd i CFO, z uwzględnieniem ich wiedzy i doświadczenia. Wyniki badania istotności stanowią podstawę opracowania ujawnień oraz doskonalenia wewnętrznych procesów zarządzania ryzykami i szansami.

Włączenie wyników badania istotności w ogólny proces zarządzania ryzykiem

Istotne ryzyka i szanse ESG zidentyfikowane w procesie DMA są włączane do ogólnego zarządzania ryzykiem i weryfikowane w kartach ryzyk przez właścicieli procesów. Grupa Apator ocenia wpływy, ryzyka i szanse w obszarach środowiskowych E1–E5, obejmując własne operacje oraz łańcuch wartości, w oparciu o raportowanie środowiskowe, system ISO 14001, analizy ryzyk klimatycznych i przegląd ryzyk w dostawach. Szczegóły zarządzania ryzykiem zawarto w sekcji GOV-5, zaś IRO-1 przedstawiono w odpowiednich rozdziałach raportu.

15.2. ESRS E Informacje o środowisku

15.2.1. ESRS E1 Zmiana klimatu

15.2.1.1. GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Kwestie związane z klimatem nie były uwzględniane w wynagrodzeniu członków organów administrujących, zarządzających i nadzorczych Grupy Apator w 2025 roku.

15.2.1.2. E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

W 2025 roku Grupa Apator nie posiadała formalnie przyjętego planu przejścia w zakresie łagodzenia zmiany klimatu. W tym samym roku rozpoczęto prace analityczne nad opracowaniem podejścia do dekarbonizacji działalności Grupy, obejmujące identyfikację potencjalnych dźwigni redukcji emisji oraz ocenę możliwości ich wdrożenia w działalności operacyjnej.

Prace te stanowią element dalszego rozwoju podejścia Grupy do zarządzania wpływem klimatycznym. W kolejnych latach planowane jest stopniowe rozwijanie i operacjonalizacja działań dekarbonizacyjnych, z uwzględnieniem uwarunkowań technologicznych, regulacyjnych oraz ekonomicznych.

15.2.1.3. SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Kluczowe wpływy na zmiany klimatu zidentyfikowane w 2025 roku przez Grupę i jej interesariuszy obejmują:

Wpływy pozytywne: Produkty Grupy Apator **wspierają efektywność energetyczną i świadome zarządzanie zużyciem energii** przez klientów oraz stanowią element transformacji energetycznej (smart metering, smart grid, OZE).

Wpływy negatywne: W zakresie **wykorzystania wysokoemisyjnych surowców** (metale, tworzywa sztuczne) oraz emisji gazów cieplarnianych w działalności własnej oraz w całym łańcuchu wartości (upstream i downstream).

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Ponadto, w ramach badania istotności przeprowadzonego w 2025 roku Grupa Apator zidentyfikowała następujące ryzyko przejścia związane z klimatem oraz szansę związaną ze zmianami klimatu.

Ryzyko: Ryzyko regulacyjne i rynkowe związane z **odchodzeniem od gazu** - wynikające z Europejskiego Zielonego Ładu, a zwłaszcza zapisów pakietu REPowerEU odchodzenie od gazu jako paliwa może powodować spadek zapotrzebowania na liczniki gazu.

Szansa: **Wzrost popytu na rozwiązania energetyczne i smart grid** - wzrost popytu na urządzenia wspierające efektywność energetyczną jest szansą na zwiększenie sprzedaży i rozwój nowych produktów Grupy. Szansa rynkowa wynika ze **wzrostu zapotrzebowania na cyfrowe rozwiązania pomiarowe** typu smart metering oraz smart grid, umożliwiające zwiększanie elastyczności działania sieci elektroenergetycznych i magazynowanie nadwyżek energii.

Grupa nie przeprowadziła pełnej analizy odporności oraz scenariuszowej, natomiast oceniono ryzyka fizyczne i przejścia dla wybranych lokalizacji i scenariuszy

15.2.1.4. IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem

Szczegółowy opis identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans zrównoważonego rozwoju, w tym związanych ze zmianą klimatu znajduje się w rozdziale 1 w ramach wymogu ujawnieniowego IRO-1.

Odpowiedzialności w procesie oceny ryzyk klimatycznych

Proces oceny ryzyk klimatycznych w Grupie Apator realizowany jest w oparciu o jasno określone role i odpowiedzialności. Menedżer ESG koordynuje analizy DMA (opisane w ramach ESRS 2 GOV-5) oraz identyfikuje kluczowe ryzyka klimatyczne zgodnie z ESRS E1, w tym inicjuje oceny ryzyk fizycznych na poziomie lokalizacji powiązanych z działalnością klasyfikowaną do Taksonomii UE. Menedżer Ryzyka zapewnia odzwierciedlenie wyników analiz w systemie zarządzania ryzykiem Grupy. Właściciele ryzyk odpowiadają za aktualizację lub utworzenie kart ryzyk oraz szczegółową ocenę ryzyk zgodnie z przyjętą metodyką. Członek Zarządu odpowiedzialny za ESG zatwierdza wyniki analiz.

Analiza ryzyk fizycznych dla lokalizacji

W 2025 r. przeprowadzono aktualizację analizy wybranych lokalizacji Grupy prowadzących działalność kwalifikowaną jako zgodną z Taksonomią UE (pkt 15.2.5. Ujawnienia taksonomiczne) pod kątem narażenia na **ryzyka fizyczne związane ze zmianami klimatu**, w tym: gwałtowne pożary, susze i niedobory wody, fale upałów, powodzie i lokalne podtopienia, a także fale chłodu/mrozu. Ocena uwzględniała podatność i ekspozycję poszczególnych lokalizacji na zagrożenia klimatyczne oraz scenariusze klimatyczne **RCP 8.5 dla okresu 2021–2040**. W analizie wykorzystano narzędzia i dane m.in. z:

- **Dane geograficzne i topograficzne lokalizacji**, w tym odległość od zasobów naturalnych i sąsiedztwa obiektów,
- **EFFIS – Danger by wildfire thermal anomalies** (gwałtowne pożary wynikające z sąsiedztwa),
- **Klimada 2.0** (niedobór zasobów wodnych, fale upałów, powodzie, fale chłodu/mrozu),
- **Aqueduct Water Risk Atlas**, w oparciu o wskaźniki water stress oraz water depletion (szczegóły opisano w rozdziale E3).

W większości lokalizacji ryzyko klimatyczne oceniono jako **niskie lub średnie**. Wyjątkiem są lokalizacje znajdujące się na obszarach narażonych na **niedobory wody**, dla których szczegółowe informacje i działania adaptacyjne opisano w sekcji E3.

Analiza ryzyk klimatycznych związanych z działalnością Grupy Apator

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

W Grupie Apator przeprowadzono identyfikację i analizę ryzyk klimatycznych, które są powiązane z działalnością biznesową Grupy Apator i jej łańcuchem wartości. Analiza obejmuje zarówno ryzyka fizyczne, jak i ryzyka przejścia dla scenariusza umiarkowanego (tj. zakładającego wzrost temperatury o 1,5–2°C do 2050 r.), które są związane z odpornością własnych operacji na zmiany klimatyczne a także przyszłymi wymaganiami regulacyjnymi i potencjalnymi wyzwaniami związanymi z rozwojem technologicznym, bezpieczeństwem infrastruktury i stabilnością łańcucha dostaw.

Uwzględniono ryzyka fizyczne, wynikające z ekstremalnych zdarzeń pogodowych oraz długoterminowych zmian klimatycznych, a także ryzyka przejścia, obejmujące zmiany regulacyjne, technologiczne, rynkowe i reputacyjne, w tym ryzyka sporów prawnych związanych z transformacją klimatyczną. Ocena ryzyk prowadzona była w trzech horyzontach czasowych: krótkoterminowym (do 1 roku), średnioterminowym (3–5 lat) oraz długoterminowym (powyżej 5 lat). Ryzyka/szanse uznawano za znaczące w przypadku spełnienia kryterium istotności, tj. gdy prawdopodobieństwo lub skala skutków osiągały poziom ≥ 4 .

Istotnymi zagrożeniami powiązanymi z klimatem są:

- wzrost konkurencji i presja cenowa wynikające ze zmian regulacyjnych i rolloutów (masowa wymiana) inteligentnych liczników energii elektrycznej (ryzyko przejścia - rynkowe / prawne),
- ograniczanie pojemności rynku gazomierzy w związku z polityką energetyczną UE (ryzyko przejścia - rynkowe / prawne),
- ryzyko globalnych wojen celnych i sankcji, które mogą zaburzyć handel międzynarodowy, przerwać łańcuchy dostaw, wydłużyć terminy dostaw i obniżyć rentowność.

Istotnymi szansami klimatycznymi są:

- wzrost popytu na rozwiązania wspierające transformację energetyczną i zrównoważone gospodarowanie wodą w związku z polityką klimatyczną UE (Green Deal, Fit for 55, Blue Deal),
- wzrost popytu na inteligentne liczniki energii elektrycznej w związku z rolloutem smart meteringu wynikającym z Prawa energetycznego,
- wzrost popytu na wodomierze i ciepłomierze z funkcjami zdalnego odczytu w związku z ustawą o efektywności energetycznej,
- możliwość wykorzystania własnych rozwiązań i innowacji do zwiększenia efektywności energetycznej, ograniczenia emisji i tworzenia nowych produktów lub usług przyjaznych dla klimatu, co sprzyja rozwojowi biznesu i generowaniu dodatkowych przychodów,
- wykorzystanie rosnących oczekiwań klientów dotyczących ESG i lokalnego pochodzenia produktów do wzmocnienia pozycji w przetargach, zwiększenia udziału w rynku i przychodów.

Ww. ryzyka przejścia związane ze zmianą klimatu zostały uwzględnione w procesie oceny podwójnej istotności (DMA) w ramach zagregowanej kategorii ryzyk środowiskowych i regulacyjnych.

Zagrożenia i szanse wynikające z ryzyk klimatycznych są adresowane w strategii Grupy i przekładane na działania strategiczne (inicjatywy produktowo-rynkowe, inicjatywy grupowe), prace R&D i bieżące działania operacyjne (optymalizacja procesów sourcingu, produkcyjnych i in.).

Spółka nie wykonała pełnej analizy scenariuszowej dla ryzyk klimatycznych, która pozwoliłaby ocenić przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia.

15.2.1.5. E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Spółki Grupy Apator mają zróżnicowane profile działalności (działalność wytwórcza, usługowa, handlowa, badawczo-rozwojowa), dlatego zarządzanie obszarem dotyczącym środowiska i klimatu dostosowano do charakteru i skali oddziaływania danej działalności na otoczenie naturalne.

Nadrzędnym dokumentem regulującym podejście Grupy Apator do zagadnień związanych z łagodzeniem zmian klimatu oraz przystosowaniem się do nich jest **Strategia biznesowa Grupy Apator**. Dokument ten

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

wyznacza ramy dla działalności badawczo-rozwojowej, rozwoju oferty produktowej oraz kierunków inwestycyjnych spółek Grupy, stanowiąc podstawę działań podejmowanych w odpowiedzi na zidentyfikowane istotne szanse oraz ryzyka związane z produktami, łańcuchami dostaw i kosztami energii.

Grupa Apator **nie posiada odrębnej polityki klimatycznej**, niemniej w celu zarządzania istotnymi wpływami, ryzykiem i szansami związanymi z łagodzeniem klimatu i przystosowaniem się do niej przedmiotowe zagadnienia zostały w części zaadresowane w politykach środowiskowych. Od stycznia 2025 r. obowiązuje jednolita **Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO Grupy Apator**, której częścią jest **Polityka środowiskowa (zgodna z normą ISO 14001)** i **Polityka zarządzania energią (zgodna z normą ISO 50001)**. Pierwsza adresuje kwestie efektywności energetycznej, redukcji zużycia energii oraz ograniczania emisji do powietrza. Druga zobowiązuje spółki do prowadzenia optymalnej gospodarki energetycznej oraz wyznaczania i realizacji celów energetycznych.

Polityka środowiskowa określa następujące założenia oraz priorytety dla Grupy Apator:

- ograniczanie emisji do powietrza i minimalizacja wytwarzanych odpadów,
- projektowanie produktów i procesów z myślą o efektywności energetycznej, recyklingu i obiegu zamkniętym zasobów,
- wspieranie rozwoju OZE i racjonalne gospodarowanie energią oraz zasobami wodnymi,
- zwiększanie świadomości ekologicznej wśród pracowników i promowanie proekologicznych zachowań.

Polityka zarządzania energią w Apator SA określa następujące założenia i priorytety dla spółki:

- poprawa efektywności energetycznej i bezpieczeństwa energetycznego przy zapewnieniu jakości produktów i usług,
- ciągłe doskonalenie systemu zarządzania energią zgodnie z wymaganiami ISO 50001:2018, w tym wyznaczanie i realizacja celów energetycznych,
- rozwój świadomości i kultury efektywnego wykorzystania energii wśród pracowników oraz uwzględnianie efektywności energetycznej w procesach, inwestycjach i zakupach.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania (w tym Polityka środowiska) obowiązuje spółki wchodzących w skład Grupy Apator posiadające systemy zarządzania ISO (Apator SA, Apator Powogaz, Apator Metrix, Apator Telemetry i Apator Rector).

Za wdrożenie Strategii biznesowej oraz Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO odpowiada Zarząd Apator SA. Założenia strategii oraz zapisy polityk udostępniono na stronie firmowej www.apator.com. Polityki zostały także opublikowane na wewnętrznym portalu, a wszyscy pracownicy otrzymują powiadomienia o wejściu w życie oraz wszelkich zmianach dokumentów wewnętrznych i mają obowiązek zapoznać się z ich treścią.

Operacjonalizacja polityk odbywa się poprzez:

- zarządzanie aspektami środowiskowymi i potencjalnymi ryzykami w ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego,
- optymalizację procesów operacyjnych,
- plan celów i zadań środowiskowych,
- monitorowanie zarządzania Strategią biznesową i Strategią ESG w odniesieniu do aspektów powiązanych z obszarem środowiskowym,
- wprowadzenie nowych materiałów, surowców i technologii, zakupów maszyn, urządzeń i linii technologicznych (capex, opex) z uwzględnieniem aspektów środowiskowych i dyrektyw unijnych (REACH, RoHS i WEEE),
- stosowanie rozwiązań optymalizujących zużycie mediów energetycznych (tj. energii elektrycznej, wody, ciepła i gazu) w spółkach Grupy Apator,
- podnoszenie świadomości pracowników oraz uświadamianie na kwestie ochrony środowiska i klimatu.
- wdrażanie procedur optymalizacji zużycia energii elektrycznej,

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- procedury zachowania ciągłości produkcji i instrukcje postępowania w przypadku awarii, incydentów.

15.2.1.6. E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Zestawienie działań podejmowanych w 2025 roku związanych z **łagodzeniem zmian klimatu**:

1. Produkty i oferta

- Stały proces zmian konstrukcyjnych produktów w celu redukcji masy i liczby komponentów, co obniża ślad węglowy wyrobów np. w 2025 roku opracowano nowy gazomierz o masie niższej o ok. 25%, a także gazomierz ultradźwiękowy o zmniejszonej liczbie komponentów i masie.
- Systematyczne ujednolicanie konstrukcji produktów np. zastosowanie w 2025 r. baterii guzikowych w celu poprawy efektywności materiałowej i energetycznej.

2. Procesy operacyjne

- Legalizacja wodomierzy umożliwiająca dokładny pomiar zużycia mediów → pośrednia oszczędność energii
- Optymalizacja procesu legalizacji „na ciepło” → wykorzystanie już podgrzanej wody, ograniczenie zużycia energii elektrycznej.
- Optymalizacja czasów legalizacji na linii produkcyjnej Ultrimis → skrócenie pracy urządzeń, zmniejszenie zużycia energii.
- Wdrożenie w Apator Powogaz systemu BMS do zarządzania infrastrukturą (oświetlenie, wentylacja, klimatyzacja) + liczniki energii z monitoringiem → redukcja zużycia energii.
- Zakup wtryskarek zrobotyzowanych o wyższej wydajności → obniżenie energochłonności jednostkowej wyrobów.
- Wdrożenie metod analitycznych w legalizacji → skrócenie pracy pomp i zmniejszenie zużycia energii.
- Wdrożenie systemu zarządzania energią zgodnego z ISO 50001 + powołanie zespołu ds. energii w Apator SA → ciągłe monitorowanie i poprawa efektywności energetycznej.
- Wymiana wtryskarek hydraulicznych na elektryczne → wyższa sprawność energetyczna.
- Modernizacja pieców do lutowania i linii Powerflow N2 → wyższa efektywność energetyczna.
- Automatyzacja i rozbudowa wydziału płytek → zwiększenie wydajności, obniżenie energochłonności.
- Instalacja stacji automatyzacji i zakup maszyny RTG → ograniczenie strat materiałowych.
- Stałe działania optymalizacyjne w procesach produkcyjnych wybranych liczników → redukcja kosztów wytworzenia.
- Wykorzystanie energii elektrycznej z własnych źródeł OZE w zakładach:
 - Apator SA Ostaszewo – instalacja PV o mocy 500 kWp
 - Apator Metrix Tczew – instalacja PV o mocy 40 kWp

Efekty działań

Efektom podjętych działań było:

- dążenie do ograniczania śladu węglowego działalności i wybranych produktów poprzez poprawę efektywności energetycznej procesów i urządzeń,
- wzmacnianie konkurencyjności Grupy Apator oraz wykorzystanie szans rynkowych związanych z transformacją energetyczną,
- dążenie do zmniejszania energochłonności jednostkowej produkcji oraz zużycia surowców i materiałów,
- ograniczanie pośrednich emisji związanych z użytkowaniem produktów przez klientów,
- poprawa efektywności energetycznej infrastruktury obiektowej.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

W analizowanym okresie część wskaźników środowiskowych (w tym ślad węglowy organizacji oraz zużycie energii w przeliczeniu na jednostkę produktu) wzrosła, co było związane m.in. ze zmianą struktury produkcji oraz skali działalności. Podejmowane działania efektywnościowe przyczyniły się jednak do ograniczenia skali tego wzrostu i stanowią podstawę do dalszej poprawy efektywności środowiskowej w kolejnych latach.

W zakresie **działań adaptacyjnych** spółki Grupy Apator:

- prowadzą monitoring zużycia mediów m.in. w celu określania potrzeb, wykrywania anomalii, ograniczenia ryzyka związanego z niedoborem zasobów (woda, energia), rozpoczęto projekt wdrożenia systemu zarządzania zużyciem mediów Omnitorus w Apator SA,
- projektują produkty odporne na warunki pogodowe (potwierdzone testami laboratoryjnymi) np. liczniki energii elektrycznej są badane pod kątem wytrzymałości na temp. -40 st. C do +70 st. C, stosowanie w produkcji aparatury łączeniowej tworzywa niepalnionego V0 o wysokich parametrach RTI (Relative Termal Index) – wytrzymałość do temp. +130 st. C. Natomiast w wodomierzach spółka Apator Powogaz pracowała nad podniesieniem parametrów stopnia ochrony IP68 wodomierza Ultrimis Neo do zanurzenia 10 metrów pod wodą przez 1440 godzin pracy, jednocześnie realizując program badań potwierdzających odporność urządzenia na promieniowanie UV w kontekście instalacji urządzeń w nasłonecznionych lokalizacjach,
- opracowano plany ciągłości działania i postępowania w sytuacjach awaryjnych,
- wymieniono świetliki w Apator SA (poprawa izolacji termicznej),
- podejmowano inwestycje w infrastrukturę (dodatkowa klimatyzacja hali produkcyjnej w Apator SA – ochrona pracowników przed skutkami wysokich temperatur i fal upałów, zwiększenie bezpieczeństwa i komfortu pracy, wsparcie ciągłość procesów produkcyjnych w warunkach ekstremalnych zjawisk pogodowych, minimalizując ryzyko przestojów spowodowanych przegrzewaniem urządzeń lub hali.

Realizacja wskazanych działań była możliwa dzięki ich ujęciu w planach modernizacji i inwestycji parku maszynowego oraz w planach prac badawczo-rozwojowych, które są finansowane i realizowane w ramach corocznie zatwierdzanych budżetów. W związku z tym działania te nie wymagały odrębnych źródeł finansowania ani dodatkowej alokacji zasobów poza standardowym procesem planowania finansowego.

Zasoby zaalokowane w odniesieniu do polityki klimatycznej w roku sprawozdawczym zestawiono w tabeli 10.

Tab. 10 Zaalokowane zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej (w tysiącach PLN)

| Zaalokowane zasoby | Rok 2025 |
|---|----------|
| Środki finansowe przydzielone na plan działania (OpEx) | 28,1 |
| Środki finansowe przydzielone na plan działania (CapEx) | 25 381,2 |

**) Nakłady inwestycyjne capex (w zależności od ich charakteru) znajdują odzwierciedlenie w punktach 7.4 Wartości niematerialne oraz 7.6 Rzeczowe aktywa trwałe skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Koszty operacyjne (opex) są wykazane w pkt 7.25 Koszty w układzie rodzajowym i funkcjonalnym sprawozdania.*

15.2.1.7. E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

W roku 2025 rozpoczęto prace nad opracowaniem **planu dekarbonizacji dla Grupy Apator**, który zostanie sfinalizowany w 2026 roku. Po opracowaniu potencjalnych dźwigni redukcji emisji Grupa przystąpi do wyznaczenia celów związanych z redukcją emisji gazów cieplarnianych.

Dodatkowo Grupa postawiła cel związany z **energochłonnością działalności** liczoną jako całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat przypadające na przychody

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

netto z działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat. Cel w perspektywie 2028 (horyzont strategii): utrzymanie wartości wskaźnika na poziomie $\pm 5\%$ od wartości bazowej z 2025 roku (17,34).

Działaniami wspierającymi realizację założonego celu są planowane w latach 2026–2028:

- **modernizacja i inwestycje w park maszynowy** – zakup nowych urządzeń i linii produkcyjnych ocenianych pod kątem efektywności energetycznej oraz niższej energochłonności jednostkowej wyrobów,
- **optymalizacja procesów produkcyjnych** – wprowadzanie automatyzacji, skracanie czasów cykli produkcyjnych oraz usprawnienie procesów, co pozwoli ograniczyć zużycie energii i materiałów,
- **optymalizacja konstrukcji i materiałów w nowych projektach w celu zmniejszenia zużycia surowców i obniżenia śladu węglowego, przy zachowaniu pełnych parametrów funkcjonalnych i jakościowych produktów,**
- **poprawa efektywności energetycznej infrastruktury** – wdrażanie systemów zarządzania energią i modernizacje hal produkcyjnych pod kątem poprawy efektywności energetycznej.

15.2.1.8. E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny

Na bezpośrednie zużycie energii w Grupie Apator składa się zużycie paliw i energii w procesach produkcyjnych, pozyskanie i zużycie energii cieplnej i elektrycznej w obiektach należących do spółek Grupy oraz zużycie paliw ciekłych na potrzeby działalności biznesowej.

Na użytek procesów produkcyjnych wytwarzane jest ciepło, które wykorzystywane jest do ogrzewania pomieszczeń biurowych oraz hal produkcyjnych.

Z racji zróżnicowanej lokalizacji poszczególne spółki Grupy Apator korzystają z energii elektrycznej różnych (właściwych lokalizacyjnie) operatorów sieci dystrybucyjnej. Dwie spółki Grupy (Apator SA oraz Apator Metrix) korzystają dodatkowo z własnych źródeł energii (instalacji PV). Z energii wytworzonej w instalacji PV korzysta także Apator SA w lokalizacji łódzkiej (instalacja nie jest własnością spółki). Ilość energii wytworzonej przez własne instalacje PV wyniosła w 2025 r. 518,1 MWh. Szacowana ilość energii elektrycznej wykorzystanej przez Apator w siedzibie w Łodzi to 40,0 MWh.

Jako miernik zużytej energii użyto ilości pochodzące z ewidencji na bazie faktur kosztowych.

W tabeli poniżej zaprezentowano zużycie energii w podziale na źródła: kopalne, jądrowe oraz odnawialne wraz z ich procentowym udziałem w miksie energetycznym w spółkach produkcyjnych Grupy Apator (Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetry i Apator Powogaz Czechia)¹.

Ponieważ wszystkie wymienione spółki należą do sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat, sekcja dotycząca paliw kopalnych w tabeli 12 została rozszerzona o poszczególne paliwa kopalne.

¹ Łączne zużycie energii elektrycznej i energii cieplnej w 2025 r. w spółkach nieuwjętych w tabeli (Apator Rector i Apator Miitors) wyniosło 524,4 MWh.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Tab. 11 Zużycie energii i miks energetyczny

| Zużycie energii i koszyk energetyczny | Jednostka | Rok 2024 | Rok 2025 | Zmiana r/r [%] |
|---|------------|------------------|------------------|------------------|
| 1) Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych | MWh | 0,00 | 0,00 | - |
| 2) Zużycie paliwa z ropy i produktów naftowych | MWh | 2 775,56 | 3 002,75 | 8,2% |
| 3) Zużycie paliwa z gazu ziemnego | MWh | 5 029,46 | 5 101,62 | 1,4% |
| 4) Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych | MWh | 0,00 | 0,00 | - |
| 5) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych | MWh | 9 860,00 | 9 807,04 | -0,5% |
| 6) Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (obliczone jako suma wierszy 1-5) | MWh | 17 665,02 | 17 911,41 | 1,4% |
| Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii | % | 98,02% | 95,84% | -2,2 p.p. |
| 7) Zużycie energii ze źródeł jądrowych | MWh | 0,00 | 0,00 | - |
| Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii | % | 0,00% | 0,00% | - |
| 8) Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) | MWh | 206,25 | 220,29 | 6,8% |
| 9) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych | MWh | 0,00 | 0,00 | - |
| 10) Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa | MWh | 150,42 | 558,07 | 271,0% |
| 11) Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (obliczone jako suma wierszy 8-10) | MWh | 356,67 | 778,36 | 118,2% |
| Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii | % | 1,98% | 4,16% | 2,2 p.p. |
| Całkowite zużycie energii (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11) | % | 18 021,69 | 18 689,77 | 3,7% |

*) Podane w tabeli wielkości są sumą następujących spółek produkcyjnych Grupy Apator: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetry i Apator Powogaz Czechia.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Całkowite zużycie energii w spółkach produkcyjnych Grupy Apator w 2025 roku wyniosło 18 689,8 MWh, z czego 55,5% (czyli 10 365,1 MWh) pochodziło ze zużycia zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej i ciepłej, a pozostałe 44,5% (czyli 8 324,7 MWh) ze zużycia paliw.

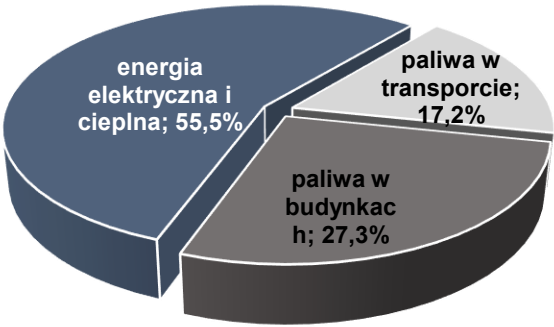
W miksie energetycznym dominowały źródła kopalne z udziałem 95,8% całkowitego zużycia. Uzupełnieniem były źródła odnawialne (instalacje PV).

W stosunku do roku 2024 zużycie energii wzrosło o 3,7% i było wynikiem wzrostu zużycia paliw w pojazdach (+ 8,2% r/r) oraz zużycia gazu ziemnego (+1,4% r/r) przy równoczesnym spadku zużycia energii elektrycznej i ciepłej z paliw kopalnych (-0,5% r/r). Największy względny wzrost r/r (+271,0%) odnotowano jednak w ilości ee produkowanej samodzielnie ze źródeł odnawialnych (instalacji fotowoltaicznych)², co w konsekwencji przełożyło się na zwiększenie udziału źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii w Grupie Apator o 2,2 p.p. (do 4,2%).

Strukturę zużycia energii w podziale na źródła przedstawiono na rys. 6 poniżej

Rys. 6 Struktura zużycia energii w Grupie Apator w 2025 r.

Struktura zużycia energii w Grupie Apator w 2025 r.



*) Zaprezentowana na wykresie struktura obejmuje następujące spółki Grupy Apator: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetry i Apator Powogaz Czechia.

W tabeli poniżej zaprezentowano energochłonność liczoną jako całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat (dotyczy spółek działających w sektorze: przetwórstwo przemysłowe – NACE sekcja C.26, C.27) przypadające na przychody netto oraz na sztukę wyrobu z działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat.

Tab. 12 Energochłonność na przychody netto i sztukę wyrobu

| Wskaźniki intensywności energetycznej w Grupie Apator | Jednostka | 2024 | 2025 | Zmiana r/r [%] |
|---|-------------------------------|--------|--------|----------------|
| Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat na przychody netto* | MWh/1 mln PLN | 16,16 | 17,34 | 7,3% |
| Całkowite zużycie energii na 1 sztukę sprzedanego produktu** | MWh/1 szt. sprzedanego wyrobu | 0,0025 | 0,0027 | 4,8% |

² Skokowy wzrost ilości ee produkowanej samodzielnie ze źródeł odnawialnych (instalacji fotowoltaicznych) odnotowany w 2025 r. dotyczy Apator SA i nie wynika z rozbudowy funkcjonującej od 2024 r. instalacji. Związany jest natomiast z faktem, że instalacja uruchomiona została w drugiej połowie 2024 r., w związku z czym ilość ee wyprodukowanej do końca 2024 r. była odpowiednio niższa w porównaniu do 2025 r. (pierwszy pełny rok pracy instalacji).

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

*) Przychody netto oznaczają przychody ze sprzedaży do pozostałych jednostek spółek: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetry i Apator Powogaz Czechia.

**) Liczba wyrobów policzona jako suma ilości liczników ee, gazomierzy, wodomierzy, ciepłomierzy, nakładek radiowych, rozłączników izolacyjnych oraz ograniczników sprzedanych przez uwzględnione w tabeli 1 spółki

W 2025 roku zużycie energii w przeliczeniu na 1 mln PLN przychodów z działalności Grupy Apator w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat wyniosło 17,34 MWh. W przeliczeniu na 1 szt. sprzedanego wyrobu zużycie wyniosło 2,66 kWh energii. Oba wskaźniki wzrosły w stosunku do danych za 2024 r. co wynika zarówno z większego całkowitego zużycia energii, jak i mniejszej (o 1,0%) liczby sprzedanych wyrobów i niższych (o 3,3%) przychodów ze sprzedaży.

Powiązanie energochłonności na podstawie przychodów netto z informacjami dotyczącymi sprawozdawczości finansowej.

Tab. 13 Powiązanie energochłonności ze sprawozdawczością finansową

| Wyszczególnienie | Jednostka | 2024 | 2025 | Zmiana r/r [%] |
|--|-----------------|---------------------|---------------------|----------------|
| 1. Przychody netto z działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności* | tys. PLN | 1 115 236,79 | 1 077 880,82 | -3,3% |
| 2. Przychody netto (pozostałe) | tys. PLN | 112 562,46 | 123 970,87 | 10,1% |
| Całkowite przychody netto (1+2) - sprawozdanie finansowe | tys. PLN | 1 227 799,24 | 1 201 851,69 | -2,1% |

*) Policzone jako suma przychodów ze sprzedaży do pozostałych jednostek spółek: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetry i Apator Powogaz Czechia.

15.2.1.9. E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Metodologia badania

Raportowane emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1+2 obliczono zgodnie ze standardem *The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard* w wersji „revised” oraz w zakresie 3 zgodnie z *The Greenhouse Gas Protocol Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard*.

Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem narzędzi udostępnianych przez GHG Protocol (*GHG Protocol Calculation Tools and Guidance*). Obliczenia dotyczyły siedmiu gazów cieplarnianych (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃) ujętych w GHG Protocol. Współczynniki tworzenia efektu cieplarnianego (GWP, *Global Warming Potential*) użyte w kalkulacjach są zgodne z Piątym Raportem IPCC (*AR5, The Fifth Assessment Report of the IPCC*).

Jednostka emisji

Wartości emisji są podawane w tonach (Mg) standardowej jednostce ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e).

Granice raportowanych emisji

Dane nt. emisji dla Grupy Apator obejmują jednostkę dominującą (Apator SA) i główne jednostki zależne Grupy według kontroli operacyjnej i finansowej (100% emisji każdej z wymienionych jednostek): Apator Metrix, Apator Rector, Apator Powogaz, Apator Telemetry, Apator Powogaz Czechia (w 2024 r. Apator Metra, w związku ze zmianą nazwy spółki w 2025 r.) i Apator Miitors.

W kalkulacji nie uwzględniono spółek Apator GmbH, Apator Mining, FAP Pafal oraz Apator Powogaz Italia, w przypadku których - na podstawie przeprowadzonych szacunków, zgodnie z przyjętymi progami

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

istotności (na podstawie wytycznej grupowej „Kalkulacja śladu węglowego organizacji i produktów Grupy Apator”) - jednostkowe oraz łączne wielkości emisji uznano za nieistotne w skali Grupy Apator.

Trzy z wymienionych spółek (Apator GmbH, Apator Mining oraz Apator Powogaz Italia) nie prowadzą działalności produkcyjnej, a skala prowadzonej przez nie działalności (handlowej) jest bardzo ograniczona (biorąc pod uwagę oddziaływanie na środowisko) w porównaniu z pozostałymi podmiotami Grupy. FAP Pafal jest spółką w likwidacji (zgodnie z uchwałą NWZ z 29 października 2025 r.), a skala jej działalności w 2025 r. była już mocno ograniczona i opierała się głównie na świadczeniu usług magazynowania, wymiany lub ponownej legalizacji liczników energii elektrycznej, a także usług realizowanych na rzecz innych podmiotów należących do Grupy Apator.

Granice systemu

Granicami systemu przyjętymi do badania śladu węglowego jest pełen cykl życia wyrobu określony jako "od kołyski do grobu (cradle - to - grave)" obejmujący także fazę użytkowania sprzedanych wyrobów przez cały okres ich życia oraz utylizację odpadów i przetwarzanie produktów sprzedanych pod koniec ich cyklu życia.

Zakres raportowanych emisji

Raportowane emisje obejmują: zakres 1, 2 i 3 (scope 1, scope 2 i scope 3).

- Zakres 1 (scope 1) – emisje bezpośrednie, pochodzące ze źródeł będących własnością firmy lub kontrolowanych przez firmę. Powstają m.in. w wyniku spalania paliw w źródłach stacjonarnych (np. gazu ziemnego na ogrzanie budynku) bądź mobilnych (np. benzyny we flocie samochodowej firmy), będących własnością firmy lub przez nią nadzorowanych, emisji powstałych w wyniku zachodzących procesów technologicznych czy ulatniających się czynników chłodniczych.
- Zakres 2 (scope 2) – emisje pośrednie będące konsekwencją działalności firmy, ale występujące w źródłach będących własnością lub kontrolowanych przez inne przedsiębiorstwo. Emisje te powstają w wyniku zużywania importowanej (zakupionej lub dostarczonej z zewnątrz) energii elektrycznej, ciepłej, pary technologicznej i chłodu.
- Zakres 3 (scope 3) – inne pośrednie emisje powstałe w całym łańcuchu wartości firmy, np. w wyniku wytworzenia surowców lub półproduktów, zakupu towarów i usług, zagospodarowania odpadów, transportu surowców czy produktów, podróży służbowych pracowników oraz użytkowania produktów przez końcowych użytkowników.

Jednostka funkcjonalna

Kalkulacja emisji została przeprowadzona we wskazanych zakresach dla organizacji (Grupy Apator).

Do oceny poziomu intensywności emisji wykorzystywane są wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na 1 mln przychodów na poziomie Grupy Kapitałowej oraz wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na 1 szt. sprzedanych wyrobów.

Okres raportowy, rok bazowy

Okres raportowy, do którego odnosi się kalkulacja CF, przedstawiona w niniejszym raporcie, obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. Rok 2025 r. jest drugim rokiem, w którym emisje gazów cieplarnianych powstające w wyniku działalności operacyjnej spółek Grupy Apator są monitorowane w pełnym zakresie.

Źródła danych

W obliczeniach emisji wykorzystano rzeczywiste dane źródłowe:

- dokumenty wewnętrzne spółek Grupy Apator, tj.: rejestry, faktury, raporty wewnętrzne i zewnętrzne (np. składane do BDO),
- pozyskane od kontrahentów (np. przewoźników) oraz

dane szacunkowe w tych obszarach, w których wykorzystanie danych rzeczywistych nie było możliwe. Dotyczyło to przede wszystkim wykorzystania i utylizacji sprzedawanych produktów jako etapów pozostających poza bezpośrednią kontrolą spółek Grupy Apator (dane dot. m.in. okresów użytkowania produktów oraz parametrów ich pracy na sieci i/lub w instalacjach u klientów).

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |



Źródła wskaźników emisyjności

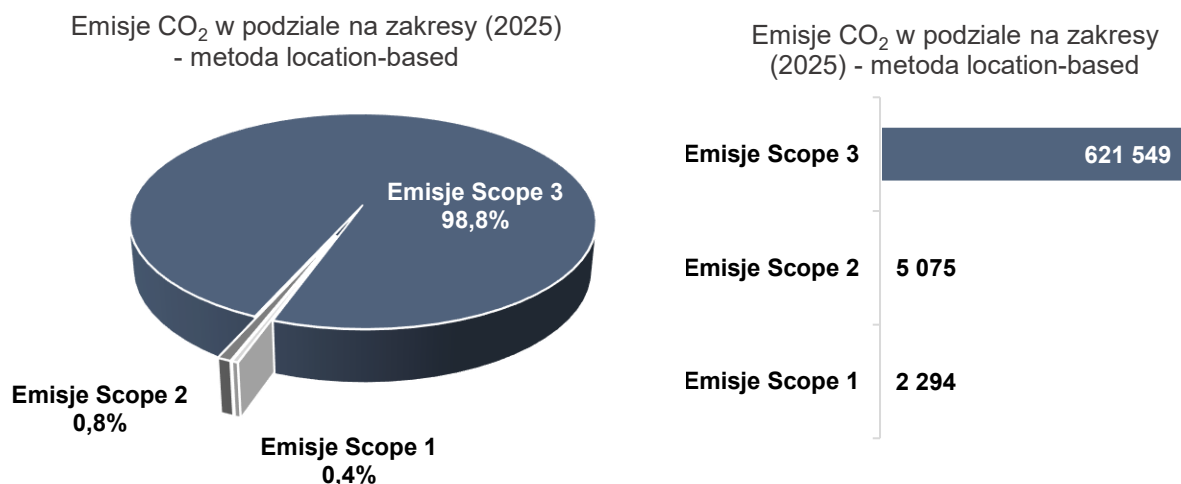
W obliczeniach emisji za rok 2025 dla zakresu 1 oraz zakresu 3 zastosowano głównie wskaźniki emisyjności pochodzące z bazy DEFRA *ghg-conversion-factors-2025-full-set*. Pomocniczo (dla wybranych kategorii działalności z zakresu 3) posłużono się parametrami pochodzącymi z innych baz danych, w tym m.in.: EXIOBASE, Market Economics Limited. Do wyliczenia emisji z zakresu 2 (w metodzie Location-based) wykorzystano dane publikowane przez KOBiZE: *Wskaźniki emisyjności CO₂, SO₂, NO_x, CO i pyłu całkowitego dla energii elektrycznej na podstawie informacji zawartych w Krajowej bazie o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji za 2024 rok. Warszawa, grudzień 2025*, dane Ministry of Industry and Trade (wskaźnik emisyjności dla energii elektrycznej w Republice Czeskiej) oraz dane Danish Energy Agency (wskaźnik emisyjności dla ee w Danii). Do wyliczenia emisji z zakresu 2 (w metodzie Market-based) wykorzystano wielkości *European Residual Mixes* zawarte w opracowaniu *European Residual Mixes Results of the calculation of Residual Mixes for the calendar year 2024, Version 1.1, 2025-08-11* oraz wskaźnik dla energii cieplnej Ecoparks (dot. duńskiej spółki Miitors).

Tab. 14 Emisje gazów cieplarnianych GHG w Grupie Apator

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| Kategorie emisji | Wykonanie | | | |
|--|---------------------|---|-----------|----------------|
| | jednostka | 2024 | 2025 | Zmiana r/r [%] |
| Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1 | | | | |
| Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1 | MgCO ₂ e | 2 248,6 | 2 293,6 | 2,0% |
| Udział emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanego systemu handlu emisjami | % | - | - | - |
| Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 | | | | |
| Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based | MgCO ₂ e | 5 443,3 | 5 075,2 | -6,8% |
| Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based | MgCO ₂ e | 7 715,9 | 7 792,4 | 1,0% |
| Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3 | | | | |
| Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3 | MgCO ₂ e | 584 750,0 | 621 549,2 | 6,3% |
| 1 Zakupione towary i usługi | MgCO ₂ e | 44 661,9 | 48 293,7 | 8,1% |
| 2. Dobra inwestycyjne | MgCO ₂ e | 7 435,1 | 9 699,6 | 30,5% |
| 3. Emisje związane z energią i paliwami nieujęte w zakresie 1 i 2 | MgCO ₂ e | 2 172,6 | 2 139,4 | -1,5% |
| 4. Transport i dystrybucja w upstream | MgCO ₂ e | 1 826,2 | 1 905,9 | 4,4% |
| 5. Odpady powstałe w wyniku działalności | MgCO ₂ e | 30,7 | 29,0 | -5,3% |
| 6. Podróże służbowe | MgCO ₂ e | 249,3 | 229,3 | -8,0% |
| 7. Dojazdy pracowników do pracy | MgCO ₂ e | 1 644,2 | 1 574,3 | -4,3% |
| 8. Wynajęte aktywa w upstream | MgCO ₂ e | emisje ujęte w Scope 1 i 2 oraz Scope 3K1 | | |
| 9. Transport i dystrybucja w downstream | MgCO ₂ e | 1 221,9 | 1 246,9 | 2,0% |
| 10. Przetwarzanie sprzedanych produktów | MgCO ₂ e | emisje nie występują | | |
| 11. Użytkowanie sprzedanych produktów | MgCO ₂ e | 525 435,4 | 556 361,1 | 5,9% |
| 12. Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania | MgCO ₂ e | 72,8 | 70,0 | -3,8% |
| 13. Wynajęte aktywa w downstream | MgCO ₂ e | emisje ujęte w Scope 1 i 2 | | |
| 14. Franchizy | MgCO ₂ e | emisje nie występują | | |
| 15. Inwestycje | MgCO ₂ e | emisje nie występują | | |
| Emisje gazów cieplarnianych | | | | |
| Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1 | MgCO ₂ e | 2 248,6 | 2 293,6 | 2,0% |
| Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 (matoda location-based) | MgCO ₂ e | 5 443,3 | 5 075,2 | -6,8% |
| Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 (matoda market-based) | MgCO ₂ e | 7 715,9 | 7 792,4 | 1,0% |
| Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3 | MgCO ₂ e | 584 750,0 | 621 549,2 | 6,3% |
| Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (matoda location-based) | MgCO ₂ e | 7 692,0 | 7 368,8 | -4,2% |
| Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (matoda market-based) | MgCO ₂ e | 9 964,6 | 10 086,1 | 1,2% |
| Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (metoda location-based)+3 | MgCO ₂ e | 592 441,9 | 628 918,1 | 6,2% |
| Łącznie emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (metoda market-based)+3 | MgCO ₂ e | 594 714,6 | 631 635,3 | 6,2% |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Rys. 7 Emisje CO₂ w podziale na zakresy za rok 2025 (metoda location-based)

Emisje brutto gazów cieplarnianych w Grupie Apator w zakresie 1 w 2025 roku wyniosły 2 293,6 Mg CO₂e. Emisje w zakresie 2 policzone metodą location-based wyniosły 5 075,2 Mg CO₂e, natomiast emisje w zakresie 2 policzone metodą market-based odpowiednio 7 792,4 Mg CO₂e. Emisje w zakresie 3 w 2025 roku wyniosły 621 549,2 Mg CO₂e.

Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based)+3 w 2025 r. wyniosły 628 918,1 Mg CO₂e, natomiast całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based) +3 wyniosły 631 635,3 Mg CO₂e.

W porównaniu do roku 2024³ łączne emisje Grupy Apator w zakresach 1+2+3 wzrosły w obu metodach o 6,2%, za co odpowiadał przede wszystkim wzrost emisji w zakresie 3 (o 6,3% r/r).

Emisje w zakresie 1 wzrosły o 2% r/r, na co złożyły się różnokierunkowe zmiany poszczególnych składowych emisji. Spadło zużycie gazu ziemnego przy zwiększonym zużyciu paliw w pojazdach (olej napędowy i benzyna) wykorzystywanych przez poszczególne spółki Grupy Apator, a wykorzystanie czynników chłodniczych pozostało na porównywalnym poziomie r/r.

Największy wpływ na zmiany emisji r/r w zakresie 2 miała zmiana parametrów emisji związanej z wykorzystaniem energii elektrycznej (poprawa parametru w metodzie location-based - zgodnie ze zaktualizowanymi danymi KOBIZE - i pogorszenie w metodzie market-based - na podstawie nowej wersji raportu *European Residual Mixes Results of the calculation of Residual Mixes for the calendar year 2024, Version 1.1, 2025-08-11*) podczas gdy zmiany rzeczywistych wielkości zużycia energii elektrycznej oraz energii cieplnej w Grupie Apator były stosunkowo niewielkie.

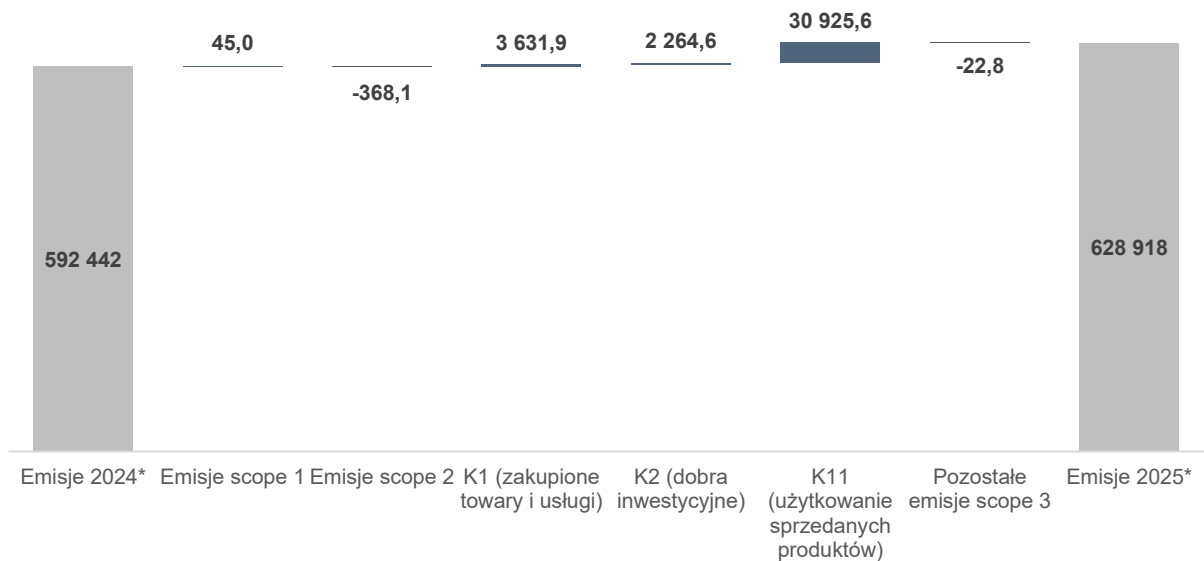
Łączny wzrost emisji w zakresie 3 wyniósł 6,3% r/r, przy czym największe dodatnie dynamiki % odnotowano w obszarach Dóbr inwestycyjnych (+30,5% r/r), Zakupionych towarów i usług (+8,1%) oraz

³ Emisje Grupy Apator z 2024 r. zostały przeliczone w taki sposób, aby uwzględnić zmiany metodyczne wprowadzone w 2025 r. i dzięki temu zachować większą porównywalność kalkulacji r/r. Dotyczy to emisji scope 3 K11 *Wykorzystanie sprzedanych produktów*. W związku z ponownym przeglądem dostarczanych na rynek produktów/rozwiązań Grupy stanowiących źródła emisji CO₂ w cyklu ich życia i weryfikacją okresów ich użytkowania kalkulację z 2024 r.: 1) uzupełniono o szacunki emisji związanych z produktami z linii aparatury łączeniowej, 2) zweryfikowano średnioroczny pobór mocy licznika wykorzystywanego do kalkulacji emisji na rynku krajowym, 3) okresy użytkowania liczników ee zmieniono dla rynku polskiego z 16 do 12 lat, dla rynku niemieckiego z 12 na 20 lat. W przypadku Polski odpowiada to obowiązującym regulacjom prawnym (nie uwzględniono tym samym potencjalnej możliwości dodatkowego okresu legalizacji statystycznej liczników, ponieważ praktyka rynkowa nie potwierdza powszechności jej stosowania, a zmiany technologiczne następują zbyt szybko, aby wydłużony okres wykorzystywania liczników był w przyszłości bardzo prawdopodobny). W przypadku rynku niemieckiego podstawą okresu użytkowania liczników są oczekiwania klientów.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Wykorzystania sprzedanych produktów (+5,9%, przyczyny wszystkich zmian zostały wyjaśnione poniżej). Największy spadek % nastąpił w obszarze Podróży służbowych (-8,0% r/r).

Rys. 8 Zmiany emisji w zakresie 1+2 (location-based) +3 w ujęciu 2025/2024



*) Emisje 1+2 (location-based)+3

W 2025 r. emisje w zakresie 1 i 2 (location-based) stanowiły 1,2% całkowitych emisji Grupy Apator. Większość (68,9% w metodzie location-based i 77,3% w metodzie market-based) emisji gazów cieplarnianych generowanych w działalności operacyjnej Grupy przypadało na zakres 2, czyli emisje pośrednie będące skutkiem wytwarzania kupowanej energii elektrycznej i ciepłej, przy czym zdecydowana większość tych emisji związana była z zakupioną energią elektryczną. Wśród emisji w zakresie 1 blisko połowa (45,2% emisji w zakresie 1) była skutkiem spalania gazu ziemnego w procesach technologicznych oraz do ogrzewania budynków. Źródłem kolejnych 38,6% emisji zakresu 1 było wykorzystywanie paliw w pojazdach użytkowanych przez Grupę Apator. Pozostałe 16,2% emisji w zakresie 1 było skutkiem ulatniania się czynników chłodniczych.

Wskazana wyżej struktura emisji podkreśla znaczenie działań w zakresie zwiększenia efektywności energetycznej oraz przechodzenia na odnawialne źródła energii. W szczególności działania zmierzające do zmniejszenia zużycia energii elektrycznej oraz do pozyskiwania tej energii ze źródeł odnawialnych mogą mieć w najbliższych latach największy wpływ na obniżenie całkowitych emisji Grupy. Działania podjęte w 2025 r. wpływające na redukcję emisji w zakresie 1 i 2 zostały opisane w sekcji E1-3.

Struktura emisji GHG w zakresie 3

Zdecydowaną większość, bo aż 98,8% (location-based) i 98,4% (market-based) całkowitych emisji Grupy Apator w 2025 r. stanowiły emisje z zakresu 3, czyli wszystkie pośrednie emisje w całym łańcuchu wartości.

Największe, a tym samym najistotniejsze z perspektywy działalności Grupy, były emisje z kategorii 11 związane z użytkowaniem sprzedanych produktów Grupy Apator w całym cyklu ich życia. Z uwagi na dominujące znaczenie emisji z tej kategorii w łącznych emisjach Grupy, proces zbierania i weryfikacji danych stanowiących podstawę kalkulacji, jak i sama kalkulacja, podlegają szczegółowej, dedykowanej im procedurze. Obejmuje ona:

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- coroczny przegląd portfolio produktowego według kryterium źródła zasilania (zużycia, strat energii) w celu ustalenia wyczerpującej listy produktów/rozwiązań Grupy stanowiących źródła emisji na etapie użytkowania,
- weryfikację okresów użytkowania (trwałości) produktów na bazie obowiązujących przepisów prawnych, oczekiwań klientów i praktyki rynkowej,
- weryfikację wielkości zużycia energii elektrycznej (poboru lub strat energii) na bazie badań/testów wykonywanych wewnętrznie oraz przez podmioty zewnętrzne z uwzględnieniem założonych parametrów pracy urządzeń.

W 2025 r. emisje w kategorii 11 wyniosły 556 361,1 Mg CO₂e i stanowiły 89,5% emisji w zakresie 3 (i jednocześnie 88,5% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 location-based +3). W 2024 r. emisje w kategorii 11 wyniosły 525 435,4 Mg CO₂e, co oznacza wzrost w 2025 r. o 5,9% r/r. Wzrost ten związany jest jednak z rozszerzeniem zakresu kalkulacji w porównaniu do roku 2024⁴ podczas gdy mniejsze ilości sprzedanych produktów (głównie rozłączników izolacyjnych, w mniejszym stopniu liczników ee) zadziałały na jego obniżenie. Jednocześnie kategoria 11 jest kategorią, która w najmniejszym stopniu poddaje się zarządzaniu z perspektywy Grupy Apator. Kalkulowane tutaj emisje związane są bowiem przede wszystkim z wolumenem i strukturą sprzedaży, lokalizacją geograficzną klientów i oczekiwaniami rynku, na które Grupa Apator nie ma bezpośredniego wpływu.

Drugą największą kategorią w zakresie 3 pod kątem ilości ton ekwiwalentu dwutlenku węgla (Mg CO₂e) była kategoria 1 (Zakupione towary i usługi). Odpowiadała ona za 7,8% emisji w zakresie 3 (i 7,7% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 location-based +3). Są to emisje pochodzące z tytułu zakupionych materiałów i surowców wykorzystanych do produkcji, pozostałych materiałów oraz usług obróbki obcej w głównych spółkach Grupy. W 2025 r. emisje w kategorii 1 wyniosły 48 293,7 Mg CO₂e w porównaniu do 44 661,9 Mg CO₂e rok wcześniej, co oznacza wzrost o 8,1% r/r. W ujęciu bezwzględny za wzrost ten odpowiadały w porównywalnym stopniu emisje z tyt. zakupionych surowców, towarów i materiałów (zakupy materiałowe) oraz emisje z tyt. zakupionych usług kooperacji (usług o charakterze produkcyjnym). W ujęciu względnym zdecydowanie bardziej wzrosły emisje z tyt. zakupionych usług (+32,4% r/r) w porównaniu do wzrostu o 4,5% dla dóbr materialnych. Stosunkowo mocno (+24,1% r/r) wzrosły także emisje z tyt. dostaw wody. W ujęciu wartości bezwzględnych ich znaczenie w strukturze łącznych emisji kategorii 1 pozostało jednak marginalne (poniżej 0,01% dla emisji w 2025 r.). Wartość emisji w kategorii 1 powiązana jest ściśle zarówno ze skalą, jak i strukturą produkcji i sprzedaży Grupy Apator oraz jej poszczególnych spółek. Konieczność realizacji w 2025 r. większych zakupów w porównaniu do 2024 r., poskutkowała większymi wartościami emisji.

Jednocześnie Grupa Apator podejmuje szereg działań w zakresie zmian konstrukcyjnych produktów ukierunkowanych na redukcję masy oraz liczby komponentów oraz ujednolicanie konstrukcji produktów w celu poprawy efektywności materiałowej, co w konsekwencji przekładać się będzie również na ograniczenie emisji w kategorii 1.

Trzecią co do wielkości kategorią emisji w zakresie 3 były emisje z kategorii 2 (Dobra kapitałowe). Stanowiły one 1,6% emisji w zakresie 3 (i 1,5% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 location-based +3). Są to emisje pochodzące z dóbr kapitałowych zakupionych lub nabytych przez spółki Grupy Apator w roku sprawozdawczym. W 2025 roku emisje w kategorii 2 wyniosły 9 699,6 Mg CO₂e (w porównaniu do 7 435,1 Mg CO₂e w 2024 r., +30,5% r/r). Podobnie, jak w przypadku kategorii 11, kategoria 2 należy do kategorii najmniej możliwych do zarządzania z punktu widzenia podmiotu odpowiedzialnego za emisje i jest jednocześnie kategorią najmniej powtarzalną (zależną od wielkości nakładów inwestycyjnych realizowanych w danym roku). Realizacja nakładów jest wypadkową oczekiwań rynku i klientów (co do możliwości dostarczenia określonych produktów, rozwiązań) skonfrontowanych z bieżącymi

⁴ W kalkulacji za 2024 brano pod uwagę jedynie dwie główne linie produktowe Apator SA (aparaturę pomiarową i aparaturę łączeniową) oraz wybrane rozwiązania Grupy Powogaz. Kalkulacja dla roku 2025 objęła szerszy zakres rozwiązań, w tym linie Automatyki i Rozwiązań ICT oraz Automatyki Przemysłowej i Energetyki w Apator SA oraz nieuwzględnione w 2024 r. produkty GK Powogaz. W związku z brakiem możliwości pozyskania kompletnych danych potrzebnych do rekalkulacji emisji z roku 2024 w obszarze 11 poprzez uwzględnienie w niej wymienionych wyżej rozwiązań, kalkulację tę i uzyskane w niej wyniki zmodyfikowano jedynie w zakresie opisanym w przypisie 3.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

możliwościami spółek Grupy (aktualny stan parku maszynowego i dostępność środków finansowych). Większe nakłady inwestycyjne w danym roku powodują naliczenie większych emisji dla tego okresu, jednak będą one „pracowały” na rzecz Grupy przez kolejne lata, co wyeliminuje konieczność ich powtarzania w najbliższych okresach (to ograniczy emisje w kategorii 2).

Pozostałe kategorie tj. kategorie od 3 do 7 oraz kategorie 9 i 12 odpowiadały w 2025 r. łącznie za 1,2% emisji w zakresie 3 i za 1,1% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 location-based +3. Spośród tych kategorii największe znaczenie miały (traktowane łącznie) kategorie związane z transportem i dystrybucją (kategoria 4 Transport i dystrybucja Upstream oraz Kategoria 9 Transport i dystrybucja Downstream).

W związku z charakterem produktów sprzedawanych przez Grupę Apator nie wystąpiły emisje w kategorii 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów oraz – z racji braku tego rodzaju działalności w Grupie – emisje w kategoriach 14 Franczyzy i 15 Inwestycje. Emisje z kategoriach 8 i 13 Wynajęte aktywa w upstream i downstream w całości ujęte zostały w kalkulacjach emisji w zakresie 1 i 2 oraz 3 K1 (dostawy wody).

Tab.15 Wskaźniki emisyjności w Grupie Apator

| Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto | Jednostka | 2024 | 2025 | Zmiana r/r [%] |
|---|---|--------|--------|----------------|
| Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda location-based) +3 na przychód netto | MgCO ₂ e/1 mln PLN | 482,52 | 523,29 | 8,45% |
| Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda market-based) +3 na przychód netto | MgCO ₂ e/1 mln PLN | 484,37 | 525,55 | 8,50% |
| Intensywność emisji gazów cieplarnianych na szt. sprzedanego wyrobu | Jednostka | 2024 | 2025 | Zmiana r/r [%] |
| Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda location-based) +3 na szt. sprzedanego wyrobu | MgCO ₂ e/1 szt. sprzedanego wyrobu | 0,083 | 0,089 | 7,38% |
| Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda market-based) +3 na szt. sprzedanego wyrobu | MgCO ₂ e/1 szt. sprzedanego wyrobu | 0,084 | 0,090 | 7,43% |

*) Liczba wyrobów policzona jako suma ilości liczników ee, gazomierzy, wodomierzy, ciepłomierzy, nakładek radiowych, rozłączników izolacyjnych oraz ograniczników

Powiązanie emisyjności na podstawie przychodów netto z informacjami dotyczącymi sprawozdawczości finansowej.

Tab. 16 Powiązanie emisyjności ze sprawozdawczością finansową

| Wyszczególnienie | Jednostka | 2024 | 2025 |
|---|-----------------|---------------------|---------------------|
| 1. Przychody netto wykorzystane do obliczenia emisyjności | tys. PLN | 1 227 799,24 | 1 201 851,69 |
| 2. Przychody netto (pozostałe) | tys. PLN | 0 | 0 |
| Całkowite przychody netto (1+2) - sprawozdanie finansowe | tys. PLN | 1 227 799,24 | 1 201 851,69 |

Emisje poza zakresem (emisje biogeniczne)

W Grupie Apator emisje biogeniczne obliczono zgodnie ze wskaźnikami w bazie danych DEFRA dla spalania paliw zawierających biokomponenty. W 2025 r. wyniosły one 50,0 Mg CO₂e.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

15.2.1.10.E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

Na przestrzeni 2025 roku Grupa Apator nie prowadziła zakupu jednostek offsetów oraz Carbon Credits.

15.2.1.11.E1-8 Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych

Na przestrzeni 2025 roku Grupa Apator nie ustaliła wewnętrznej ceny jednostki emisji gazów cieplarnianych, która byłaby stosowana w procesach związanych z zarządzaniem wpływami związanymi ze zmianą klimatu.

15.2.2. ESRs E2 Zanieczyszczenie

15.2.2.1. IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

Szczegółowy opis identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans zrównoważonego rozwoju, w tym związanych z zanieczyszczeniami znajduje się w rozdziale 1 w ramach wymogu ujawnieniowego IRO-1.

Istotne kwestie zidentyfikowane przez Grupę Apator i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują **negatywny wpływ środowiskowy związany z emisjami zanieczyszczeń w łańcuchu wartości**, w szczególności pochodzącymi z działalności dostawców, oraz **ryzyka środowiskowe i regulacyjne wynikające z wykorzystywania w procesach produkcyjnych substancji wzbudzających szczególnie duże obawy (SVHC)**.

Analiza zależności i wpływów wykazała występowanie w procesach produkcyjnych Grupy Apator substancji z listy potencjalnie niebezpiecznych. Jednocześnie w Grupie prowadzone są działania ukierunkowane na eliminację lub ograniczanie stosowania tych substancji, zgodnie z obowiązującymi i planowanymi wymogami regulacyjnymi.

Ponadto zidentyfikowano istotne negatywne wpływy związane z wysoką emisyjnością działalności dostawców materiałów i komponentów, w szczególności w sektorach opartych na przetwórstwie tworzyw sztucznych oraz metali, gdzie wysokie emisje wynikają wprost z procesów wytwórczych tych materiałów. Identyfikacja ta opiera się na analizie informacji pozyskanych od dostawców oraz dostępnych danych branżowych dotyczących emisyjności w/w sektorów.

Na obecnym etapie nie przeprowadzano szczegółowej analizy lokalizacji poszczególnych dostawców ani charakterystyki ich działalności pod kątem emisji zanieczyszczeń. Wynika to z przyjętego, proporcjonalnego podejścia do oceny wpływów w łańcuchu wartości, uwzględniającego skalę działalności Grupy, rozproszenie geograficzne dostawców oraz ograniczoną dostępność porównywalnych i wiarygodnych danych środowiskowych od reprezentatywnej grupy podmiotów z łańcucha wartości. W związku z powyższym ocena wpływu została przeprowadzona na poziomie sektorowym, co uznano za podejście adekwatne na obecnym etapie dojrzałości systemu zarządzania danymi środowiskowymi w łańcuchu dostaw.

Oddziaływania te dotyczą emisji zanieczyszczeń do powietrza i są uwzględniane w zarządzaniu środowiskowym Grupy w zakresie łańcucha wartości, w stopniu adekwatnym do skali wpływu i możliwości oddziaływania (np. poprzez uwzględnianie kryteriów środowiskowych w procesach oceny dostawców strategicznych). Grupa planuje stopniowe rozwijanie podejścia w tym obszarze, w szczególności poprzez zwiększanie zakresu pozyskiwanych danych od dostawców dotyczących ich wpływu na generowanie zanieczyszczeń do środowiska.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

15.2.2.2. E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem

Grupa Apator nie posiada odrębnej, jednolitej polityki poświęconej wyłącznie zagadnieniom zanieczyszczeń. W 2025 r. zagadnienia związane z zarządzaniem aspektami środowiskowymi w Grupie Apator zostały zaadresowane w ramach przyjętej **grupowej Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO**, której integralną częścią jest ramowa Polityka Środowiskowa zgodna z normą ISO 14001. Polityka ta określa ogólne zasady, kierunki oraz ramy jakości i efektywności funkcjonowania systemu zarządzania środowiskowego w spółkach Grupy. W odniesieniu do zanieczyszczeń polityka obejmuje ograniczanie emisji substancji do powietrza ze wszystkich możliwych źródeł poprzez zastosowanie środków technicznych i procesów modernizacyjnych. Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO oraz Polityki środowiskowej zostały opisane w E1-2.

Na poziomie operacyjnym spółki produkcyjne wdrażają politykę poprzez szczegółowe procedury i instrukcje funkcjonujące w ramach **certyfikowanych systemów zarządzania środowiskowego oraz bezpieczeństwem i higieną pracy, zgodnych z normami ISO 14001 oraz ISO 45001**. Rozwiązania te są dostosowane do specyfiki działalności, procesów technologicznych oraz rodzaju stosowanych substancji w poszczególnych spółkach. Ze względu na zróżnicowanie procesów produkcyjnych i materiałowych Grupa stosuje podejście zdecentralizowane na poziomie operacyjnym, przy zachowaniu wspólnych ram zarządczych na poziomie Grupy.

Przyjęte w spółkach **polityki i procedury środowiskowe** dotyczą powszechnych kwestii środowiskowych oraz ograniczania i kontroli zanieczyszczeń powietrza, wody i gleby. W ramach wdrożonych procesów spółki realizują wymagania prawne dotyczące zastępowania lub ograniczania stosowania substancji potencjalnie niebezpiecznych w procesach produkcyjnych i produktach, używając ich wyłącznie tam, gdzie jest to niezbędne. Polityki obejmują własne operacje spółek oraz – w ograniczonym zakresie – łańcuch wartości.

W odniesieniu do łańcucha wartości kwestie zanieczyszczeń są uwzględniane w **procesie oceny dostawców** opisanym w sekcji G1. Obejmuje on m.in. kwestionariusz samooceny (w tym pytania o stosowanie chemikaliów i dostępność kart charakterystyki) oraz audyty dostawców, w ramach których weryfikowane jest m.in. zidentyfikowanie aspektów środowiskowych, posiadanie wymaganych pozwoleń środowiskowych (np. na wprowadzanie ścieków, emisje do powietrza, wytwarzanie odpadów) oraz prowadzenie odpowiedniej dokumentacji.

Spółki Grupy Apator posiadają również procedury reagowania na sytuacje awaryjne opracowane w celu kontrolowania i ograniczania oddziaływania zanieczyszczeń na ludzi i środowisko w przypadkach, kiedy incydenty czy sytuacje wyjątkowe wystąpią. Dokumenty adresujące te ryzyka również są częścią systemów zarządzania.

Wdrażanie polityk w obszarze operacji własnych odbywa się poprzez:

- zarządzanie aspektami środowiskowymi i potencjalnym ryzykiem (w tym ryzykiem związanym z emisją zanieczyszczeń) w ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego,
- optymalizację procesów operacyjnych,
- realizację celów i zadań środowiskowych,
- monitorowanie zarządzania Strategią biznesową i Strategią ESG w odniesieniu do aspektów związanych ze środowiskiem,
- wprowadzenie nowych materiałów, surowców i technologii, a także zakup maszyn, urządzeń i linii technologicznych z uwzględnieniem aspektów środowiskowych i dyrektyw unijnych,
- monitorowanie celów systemów zarządzania,
- podnoszenie świadomości pracowników w zakresie ochrony środowiska i klimatu oraz BHP,
- procedury zachowania ciągłości produkcji i instrukcje postępowania w przypadku wystąpienia awarii oraz incydentów
- nadzór nad środkami chemicznymi przyjmowanymi na potrzeby procesów.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Przebieg procesów środowiskowych w spółkach Grupy Apator jest systematycznie nadzorowany oraz dostosowywany do zmieniających się procesów technologicznych i produkcyjnych oraz aktualnych wymogów prawnych. W każdym z procesów identyfikowane są elementy działań, które mogą wzajemnie oddziaływać na środowisko. Za nadzorowanie i wdrażanie powyższych polityk wraz z zatwierdzaniem powiązanej dokumentacji odpowiedzialne jest najwyższe kierownictwo spółek.

Dokumentacja związana z Polityką ZSZ jest udostępniana zainteresowanym stronom, w tym pracownikom odpowiedzialnym za poszczególne obszary (za pośrednictwem wewnętrznych portali), a także podwykonawcom, na stronie internetowej www.apator.com i bezpośrednio w celu zapoznania się z nią.

15.2.2.3. E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Zarządzanie substancjami odbywa się przy udziale wydziałów ochrony środowiska oraz BHP.

W 2025 r., w ramach **systemu zarządzania środowiskiem** w spółkach Grupy Apator podjęto następujące działania, które mają charakter ciągły:

- regularne inspekcje na wydziałach operacyjnych obejmujące substancje stosowane, gdzie sprawdzane jest przechowywanie i dokumentacja. Bezpieczne przechowywanie substancji – zastosowanie odpowiedniej wentylacji, zabezpieczenie powierzchni magazynowych, użycie absorbentów oraz wanien wychwytowych, a także wyraźne oznakowanie miejsc składowania oraz szkolenia pracowników w zakresie postępowania z chemikaliami,
- systematyczna ewidencja emisji pod względem ilości i rodzaju substancji, prowadzenie dokumentacji środowiskowej zgodnie z przyjętymi procedurami w spółkach posiadających certyfikat ISO 14001,
- przygotowanie standardowego bilansu emisji rocznej w ramach sprawozdawczości.

W ramach **systemu zarządzania BHP** w spółkach Grupy Apator 2025 roku podjęto następujące działania:

- wdrożenie systemu zatwierdzania elektronicznego nowo wprowadzanych substancji - wydziały środowiskowe i BHP otrzymują wgląd we właściwości substancji przed zakupem,
- modernizacja i utrzymanie w sprawności systemów wentylacyjnych i odciągowych – montaż lokalnych wyciągów w miejscach narażenia na emisję oraz instalacja ogólnej wentylacji i filtrów,
- organizacja pracy w sposób minimalizujący ryzyko – ograniczenie ekspozycji na substancje szkodliwe poprzez rotację stanowisk oraz automatyzację procesów malowania i suszenia, np. poprzez zastosowanie kabin malarskich (działanie ciągłe),
- systematyczne szkolenia oraz wdrażanie procedur awaryjnych – regularne kursy BHP dotyczące pracy z farbami i rozpuszczalnikami, opracowanie ścieżek postępowania na wypadek wycieków chemicznych lub wysokiej emisji, a także przeprowadzanie corocznej analizy podjętych działań i wdrażanie korekt (działanie ciągłe),
- stałe monitorowanie stężeń substancji niebezpiecznych – regularne pomiary na stanowiskach pracy w celu zapewnienia bezpieczeństwa i zgodności z normami (działanie ciągłe).

W ramach działań w **obszarze operacji i infrastruktury** w spółkach Grupy Apator dokonano zmian skutkujących ograniczeniem ilości zanieczyszczeń tj.:

- modernizacja zakładowej podczyszczalni ścieków (dot. zakładu produkcyjnego w Tczewie),
- odejście od stosowania oznakowania drukowanego przy użyciu lotnych związków organicznych na rzecz znakowania laserowego o znikomej emisji,
- zastępowanie plomb ołowianych przez wykonane z kompozytu,
- odejście od stosowania lakierów w procesie produkcyjnym, co również ogranicza emisję LZO (liczniki zdalnego odczytu).

W **obszarze łańcucha wartości (upstream)** podejmowano działania w zakresie monitorowania emisji i zarządzania substancjami niebezpiecznymi u dostawców, obejmujące w szczególności:

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- pozyskiwanie i aktualizację deklaracji środowiskowych od kluczowych dostawców, w tym informacji o emisjach oraz stosowanych substancjach,
- realizację audytów dostawców obejmujących m.in. aspekty środowiskowe,
- uwzględnianie wymagań środowiskowych w umowach oraz procesach zakupowych (kryteria ESG w ocenie dostawców, preferowanie dostawców posiadających certyfikaty np. ISO 14001).

W 2026 roku w ramach systemu zarządzania środowiskowego i BHP Grupa Apator planuje podjąć następujące działania:

- rozszerzenie monitoringu emisji i substancji niebezpiecznych – doskonalenie procesu ewidencji emisji oraz częstsze pomiary na stanowiskach pracy; oczekiwany rezultat: lepsza kontrola ryzyka zanieczyszczeń i zgodność z przepisami,
- modernizacja infrastruktury i procesów produkcyjnych – np. dalsze ograniczenie stosowania lotnych związków organicznych, wdrożenie nowych technologii ograniczających emisję; oczekiwany rezultat: zmniejszenie całkowitej ilości zanieczyszczeń emitowanych do powietrza i wody,
- rozwój procedur i szkoleń pracowników – oczekiwany rezultat: zwiększenie świadomości ekologicznej, poprawa bezpieczeństwa i minimalizacja ryzyka wypadków związanych z chemikaliami,
- wdrożenie innowacyjnych rozwiązań w produktach – zastępowanie materiałów i powłok o wysokim wpływie środowiskowym materiałami ekologicznymi; ocena nowych konstrukcji pod względem przyjazności dla środowiska, oczekiwany rezultat: ograniczenie emisji LZO i innych zanieczyszczeń w cyklu życia produktów.

W raportowanym okresie nie było incydentów, wskutek których doszło do skażeń lub innych szkód na rzecz środowiska naturalnego. Spółki Grupy Apator nie uczestniczyły w przedsięwzięciach związanych z przywracaniem i regeneracją ekosystemów.

15.2.2.4. E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem

W ramach funkcjonujących systemów zarządzania ISO oraz procesów zapewnienia zgodności z wymaganiami prawnymi podstawowym celem jest bieżący monitoring oraz utrzymanie emisji do powietrza i wód na poziomach zgodnych z warunkami określonymi w obowiązujących decyzjach środowiskowych. Kluczowa jest również identyfikacja i minimalizacja potencjalnych ryzyk środowiskowych.

Grupa Apator nie przyjęła celów w zakresie zanieczyszczeń spełniających kryteria określone w ESRS MDR-T. W ramach przyjętej Strategii ESG celem jest bieżący monitoring i kontrola wykorzystywania substancji chemicznych, w szczególności substancji wzbudzających szczególnie duże obawy (SVHC), w procesach produkcyjnych, realizowany poprzez:

- systematyczną aktualizację bazy deklaracji materiałowych i dokumentacji dotyczących substancji,
- ciągły monitoring stosowanych substancji pod kątem zawartości SVHC.

Cele te nie zostały wyznaczone w oparciu o ilościowe progi ekologiczne ani bezpośrednie źródła naukowe. Zostały one określone z uwzględnieniem wymogów regulacyjnych oraz oczekiwań wybranych grup klientów, w szczególności w zakresie zapewnienia zgodności produktów z przepisami REACH i RoHS, w tym dostępności aktualnych deklaracji i informacji o składzie materiałowym. Interesariusze nie byli bezpośrednio zaangażowani w proces wyznaczania celów, jednak ich oczekiwania – w tym oczekiwania klientów – zostały uwzględnione pośrednio poprzez wyniki badania istotności.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

15.2.2.5. E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Grupa nie zidentyfikowała oddziaływania na powietrze, wodę i glebę jako znaczącego aspektu swojej działalności. Spółki Grupy nie przekraczają wyznaczonych decyzjami administracyjnymi poziomów emisji zanieczyszczeń, a główna część emisji pochodzi ze spalania nośników energii na cele grzewcze i spalania paliw napędowych. Spółki raportują i rozliczają emisje w ramach krajowych systemów sprawozdawczości i opłat za korzystanie ze środowiska. Grupa Apator nie emituje mikroplastiku w procesach wytwórczych, produkty nie zawierają go w składzie. Cząstki kwalifikujące się jako mikroplastik wytwarzane są w procesach jedynie w śladowych ilościach jako element uboczny procesowania tworzyw sztucznych.

Spółki produkcyjne Grupy nie są objęte wymogami BAT (Best Available Techniques - wymagania dla instalacji wynikające z najlepszych dostępnych technik). Ponadto, spółki produkcyjne Grupy ograniczały emisje do powietrza z paliw przez modernizacje infrastruktury i zmiany źródeł ciepła, usprawnienia zarządzania ciepłem (wentylacja, szybkorolki). W żadnej ze spółek produkcyjnych Grupy emisje do powietrza i wody w 2025 r nie przekroczyły wartości progowych określonych w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006. Spółki nie podlegają również raportowaniu wynikającemu z Dyrektywy 2010/75/EU i Rozporządzeniu 166/2006 "E-PRTR".

Grupa Apator nie zdefiniowała odrębnych mierników dotyczących emisji zanieczyszczeń w łańcuchu dostaw, co wynika m.in. z ograniczonej dostępności porównywalnych danych środowiskowych od dostawców.

15.2.2.6. E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

Spółki Grupy podają ilości substancji jako szacowane zawartości w materiałach i środkach chemicznych. Substancje opuszczające zakłady w formie emisji lub jako element produktu zostały sklasyfikowane przy uwzględnieniu zastosowania i właściwości preparatów.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Tab. 17 E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne

| No. | Kategoria | Weight / Masa 2024 [kg] | Weight / Masa 2025 [kg] |
|-----|--|---|---|
| 1 | Całkowita ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych, które są wytwarzane lub wykorzystywane podczas produkcji lub które są nabywane. | 11699 | 38091,95 |
| 2 | Całkowita ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady w postaci emisji, produktów lub części produktów lub usług. | 11619 | 36754,55 |
| 3 | Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady jako emisje według głównych klas zagrożenia substancji potencjalnie niebezpiecznych. | działanie szkodliwe na skórę i oczy | 9 971,96 |
| | | działanie szkodliwe na rozrodczość | 0 |
| | | działanie toksyczne na narządy docelowe | 0 |
| | | długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego | 359,42 |
| | | działanie mutagenne | 1 387,50 |
| | | działanie szkodliwe na drogi oddechowe | 429,90 |
| | | Suma | 12148,78 |
| 4 | Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady jako produkty według głównych klas zagrożenia substancji potencjalnie niebezpiecznych. | 0 | 0 |
| 5 | Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady jako część produktów według głównych klas zagrożenia substancji potencjalnie niebezpiecznych. | | działanie szkodliwe na rozrodczość |
| | | | długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego |
| | | | działanie szkodliwe na drogi oddechowe |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| No. | Kategoria | Weight / Masa 2024 [kg] | Weight / Masa 2025 [kg] | |
|-----|---|---|--|-----------|
| | | | działanie szkodliwe na skórę i oczy | 2 567,71 |
| | | | działanie toksyczne na narządy docelowe | 21 725,57 |
| | | | właściwości substancji trwałych, mobilnych i toksycznych | 0,28 |
| | | | rakotwórczość + działanie szkodliwe na narządy docelowe | 169,00 |
| | | | działanie szkodliwe na rozrodczość + długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego | 9,36 |
| | | długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego | 742,67 | |
| | | działanie szkodliwe na skórę i oczy | 503,11 | |
| | | działanie toksyczne na narządy docelowe | 338,02 | |
| | | | działanie szkodliwe na skórę i oczy + działanie szkodliwe na rozrodczość | 28,14 |
| | | | działanie szkodliwe na skórę i oczy + działanie na narządy docelowe | 132,44 |
| | | | | |
| | | Suma | 1583,80 | 25943,17 |
| k6 | Ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających zakłady jako usługi. | 0 | 0 | |

*) Ujawnienie zawiera substancje zużywane w dużych ilościach, tj. powyżej 0,1 t rocznie.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Tab. 18 E2-5 Substancje wzbudzające obawy (SVHC)

| No. | Kategoria | Weight / Masa [kg] | |
|-----|--|--|-----------|
| 1 | Całkowita ilość substancji wzbudzających szczególnie duże obawy, które są wytwarzane lub wykorzystywane podczas produkcji lub które są nabywane według głównych klas zagrożenia substancji stwarzających zagrożenie | 21891,29 | |
| 2 | Całkowita ilość substancji wzbudzających szczególnie duże obawy opuszczających zakłady w postaci emisji, produktów lub części produktów lub usług, według głównych klas zagrożenia substancji stwarzających zagrożenie | 21891,29 | |
| 3 | Ilość substancji wzbudzających szczególnie duże obawy opuszczających zakłady jako emisje według głównych klas zagrożenia substancji budzących obawy | długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego | 693,75 |
| 4 | Ilość substancji wzbudzających szczególnie duże obawy, które opuszczają zakłady jako produkty według głównych klas zagrożenia substancji budzących obawy | 0 | |
| 5 | Ilość substancji wzbudzających szczególnie duże obawy opuszczających zakłady jako część produktów według głównych klas zagrożenia | działanie szkodliwe na rozrodczość | 0,53 |
| | | działanie szkodliwe na skórę i oczy | 248,32 |
| | | działanie toksyczne na narządy docelowe | 20 770,06 |
| | | właściwości substancji trwałych, mobilnych i toksycznych | 0,28 |
| | | rakotwórczość + działanie szkodliwe na narządy docelowe | 169,00 |
| | | działanie szkodliwe na rozrodczość + długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego | 9,36 |
| | | Suma | 21197,54 |
| 6 | Całkowita ilość substancji wzbudzających szczególnie duże obawy, które są wytwarzane lub wykorzystywane podczas produkcji lub które są nabywane według głównych klas zagrożenia substancji stwarzających zagrożenie | 0 | |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

W odniesieniu do wskaźników E2-5 dokonano zmiany metodyki raportowania w 2025 r., polegającej na obniżeniu progu kwalifikacji środków nabywanych z 0,5 t do 0,1 t. Wcześniejsze podejście miało na celu ograniczenie analizy do substancji o największym znaczeniu dla procesów produkcyjnych. Obecnie zwiększono dokładność raportowania poprzez objęcie monitoringiem szerszego zakresu substancji, również dla substancji SVHC. W 2024 r. na potrzeby ujawnień skupiono się na substancjach wymienionych w załączniku XIV rozporządzenia REACH. W obecnym ujawnieniu Grupa wykazuje całość substancji SVHC, niezależnie od oceny możliwości ich uwolnienia i potencjalnego narażenia. W związku ze znaczącą zmianą metodyki nie są dostępne dane porównawcze.

15.2.3. ESRS E3 Woda i zasoby morskie

15.2.3.1. E3-1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę Apator i jej interesariuszy obejmują **istotny pozytywny wpływ oraz szanse rynkowe związane z dostarczaniem technologii do precyzyjnego pomiaru i zarządzania wodą**. Rozwiązania Apator Powogaz, w tym systemy detekcji wycieków, wspierają ograniczanie zużycia wody klientów oraz tworzą potencjał dalszego rozwoju działalności i wzmacniania długoterminowej wartości Grupy.

Zasady i polityki zarządzania zasobami wodnymi

W zakresie zarządzania środowiskowego, w tym gospodarowania zasobami wodnymi, spółki produkcyjne Grupy Apator prowadzą działalność zgodnie z wdrożonymi **systemami zarządzania środowiskowego**. Do stycznia 2025 roku zobowiązania w obszarze ochrony środowiska, w tym wody, funkcjonowały w oparciu o indywidualne polityki ISO zatwierdzone i nadzorowane przez zarządy poszczególnych spółek. W styczniu 2025 roku przyjęto zintegrowane polityki środowiskowe na poziomie Grupy. Aktualne polityki są dostępne na stronie internetowej Grupy Apator.

Grupa Apator nie posiada odrębnych polityk dotyczących zarządzania zasobami morskimi, co wynika z braku zidentyfikowanych istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z tym obszarem.

W ramach systemów zarządzania środowiskowego zgodnych z normą ISO 14001 wdrożono procedury i instrukcje regulujące **gospodarowanie zasobami wodnymi**, obejmujące w szczególności:

- identyfikację i nadzór nad aspektami środowiskowymi, w ramach których zużycie wody zostało zidentyfikowane jako istotny aspekt środowiskowy w wybranych spółkach (Apator Powogaz, Apator Metrix, Apator Powogaz Czechia),
- nadzór nad chemikaliami, mający na celu ograniczenie ryzyka niekontrolowanego przedostawania się substancji do ścieków oraz poprawę ich jakości,
- nadzór nad gospodarką wodno-ściekową.

Powyższe polityki dotyczą w szczególności zapobiegania zanieczyszczeniom oraz zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie odprowadzania ścieków i ochrony wód, natomiast nie obejmują procesów uzdatniania wody.

Spółki Grupy Apator realizują działania ukierunkowane na **optymalizację wykorzystania surowców pierwotnych, w tym wody**. W obszarze gospodarowania wodą działania te były prowadzone w latach ubiegłych poprzez inwestycje oraz zmiany w procesach technologicznych, które pozwoliły na ograniczenie lub utrzymanie zużycia wody na poziomach zgodnych z przyjętymi założeniami. Poza spółką **Apator Powogaz (zakład w Jaryszkach)**, woda nie stanowi istotnego zasobu w procesach technologicznych i operacyjnych Grupy, a jej zużycie dotyczy głównie celów socjalno-bytowych, w związku z czym nie wdrożono odrębnych polityk redukcji zużycia wody.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

15.2.3.2. IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zasobami wodnymi

W ramach identyfikacji oraz oceny wpływów, ryzyk i szans (IRO) związanych z zasobami wodnymi spółki Grupy Apator przeprowadziły analizę wpływu działalności operacyjnej na lokalne zasoby wodne oraz ocenę poziomu stresu wodnego we wszystkich lokalizacjach prowadzenia działalności. Analiza została wykonana z wykorzystaniem narzędzia **Aqueduct Water Risk Atlas**, w oparciu o wskaźniki *water stress* oraz *water depletion*.

Wyniki analizy wskazały na **wysoki poziom stresu wodnego** w lokalizacjach działalności prowadzonych w okolicach **Poznania** oraz w **Łodzi**. Jednocześnie, uwzględniając charakter działalności w tych lokalizacjach, zidentyfikowane ryzyka oceniono jako ograniczone:

- **Apator SA (Łódź)** – działalność produkcyjna, niewykorzystująca wody w kluczowych procesach operacyjnych,
- **Apator Rector (Poznań)** – lokalizacje biurowe, niewykorzystujące wody w procesach operacyjnych,
- **Apator Powogaz (Jaryszki k. Poznania)** – działalność produkcyjna wykorzystująca wodę w procesach operacyjnych; zidentyfikowane ryzyka są mitygowane poprzez stosowanie obiegu zamkniętego wody w procesach produkcyjnych

Zidentyfikowane szanse dotyczą przede wszystkim spółki Apator Powogaz, producenta wodomierzy i systemów odczytowych, oraz pozostałych podmiotów segmentu Woda i Ciepło, w tym:

- **Apator Telemetry** – producent nakładek radiowych do inteligentnych wodomierzy,
- **Apator Miitors** – spółka badawczo-rozwojowa rozwijająca technologie ultradźwiękowego pomiaru wody,
- **Apator Powogaz Italia** – spółka handlowa,
- **Apator Powogaz Czechia** – producent podzielników ciepła, nakładek radiowych i aparatury kontrolno-pomiarowej.

Podmioty te rozwijają i dostarczają rozwiązania umożliwiające precyzyjny pomiar i efektywne zarządzanie zasobami wodnymi, w tym detekcję wycieków, przyczyniając się do ograniczania strat wody u klientów.

Zidentyfikowana szansa biznesowa jest bezpośrednio powiązana z pozytywnym wpływem środowiskowym spółki Apator Powogaz, polegającym na wspieraniu ograniczania zużycia wody oraz redukcji strat w sieciach wodociągowych, w spółdzielniach i wspólnotach mieszkaniowych (downstream). Rozwój i wdrażanie tych technologii umożliwia jednocześnie wejście na nowe rynki oraz generowanie dodatkowych korzyści finansowych, wzmacniając wkład Grupy w zrównoważone gospodarowanie zasobami wodnymi.

Podczas identyfikacji wpływów, ryzyk i szans nie przeprowadzono konsultacji z dotkniętymi społecznościami.

15.2.3.3. E3-2 Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

W roku sprawozdawczym prowadzono następujące działania:

- Działania zmierzające do **wykorzystania szansy związanej z istotnymi zidentyfikowanymi IRO:**

Apator Powogaz dostarcza na rynek rozwiązania do precyzyjnego pomiaru przepływu wody oraz zarządzania zużyciem i dystrybucją wody służących racjonalnemu wykorzystaniu zasobów wodnych w dole łańcucha dostaw. Prace związane z optymalizacją i doskonaleniem produktów są realizowane w

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

oparciu o udokumentowane procedury, instrukcje i metodyki funkcjonujące w ramach procesu projektowania oraz systemu zarządzania jakością.

W 2025 r. prowadzono projekty w zakresie rozwoju oferty:

- Dalszy rozwój linii wodomierzy ultradźwiękowych UL NEO, wprowadzając funkcjonalności pozwalające na lepszą detekcję (wykrywanie) przecieków,
- Projekt nowego wodomierza do zastosowań przemysłowych w technologii ultradźwiękowej realizujący założenia strategii biznesowej spółki,
- Wdrożenie modułu IN-IOT w technologii Narrow Band z możliwością detekcji przecieków i natychmiastowego powiadomienia użytkownika o anomaliach sieci,
- Wdrożenie modułu u APRange, retransmitera zgodnego ze standardem LoraWAN, umożliwiającego zwiększenie wskaźników pokrycia zasięgiem urządzeń pomiarowych, podnosząc jakość świadczonych usług detekcji wody niezbilansowanej⁵,
- Implementacja nowych funkcjonalności w systemie zarządzania konsumpcją wody i ciepła SPIDAP, umożliwiające strefowanie⁶ i bilansowanie wody⁷ dla administratorów systemu oraz ograniczenie wody niezbilansowanej (NRW).
- Rozwój biznesu powiązanego z oferowaniem nowego koncentratora HUB-Wmbus, umożliwiającego bilansowanie wody ze zwiększoną częstotliwością odczytu dla użytkowników.

Ponadto, spółka Apator Powogaz podejmuje działania zmierzające do odzysku oraz ponownego wykorzystania wody w operacjach własnych, ukierunkowane na **mitygację ryzyk związanych z prowadzeniem działalności na obszarze narażonym na niedobory wody**. Działania te mają charakter ciągły i obejmują w szczególności:

- Wielokrotne wykorzystanie wody w procesach technologicznych, poprzez zastosowanie obiegu zamkniętego w procesie legalizacji wyrobów w spółce Apator Powogaz,
- Inwestycje w infrastrukturę technologiczną: w 2025 roku zakupiono dwa stoły legalizacyjne wyposażone w dodatkowe zbiorniki ciepłej i zimnej wody, co przyczynia się do ograniczenia zużycia wody jako medium niezbędnego do legalizacji wodomierzy.

Tab. 19 Zasoby finansowe w odniesieniu do polityk i w/w działań w spółce Apator Powogaz (w tys. zł)

| | 2025 |
|---|------------|
| Środki finansowe przydzielone na plan działania (OpEx) | 162,44* |
| Środki finansowe przydzielone na plan działania (CapEx) | 8 582,33** |

*) Dotyczy kosztów utrzymania sprawności stołów legalizacyjnych, zbiornika wód deszczowych i PPOŻ.

**) Nakłady inwestycyjne capex (w zależności od ich charakteru) znajdują odzwierciedlenie w punktach 7.4 Wartości niematerialne oraz 7.6 Rzeczowe aktywa trwałe skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Koszty operacyjne (opex) są wykazane w pkt 7.25 Koszty w układzie rodzajowym i funkcjonalnym sprawozdania.

W 2026 plany produktowe i inwestycyjne w wspierające wykorzystanie szans zidentyfikowanych w procesie DMA dotyczą:

- ULTRIMIS MBUS (STMUL), UL MBUS – kontynuacja projektu rozwijającego możliwości komunikacyjne wodomierzy ULTRIMIS DN15-50 z zakresem pomiarowym R800,

⁵ Woda niezbilansowana (tzw. uchyb wodomierzowy) to różnica między zużyciem wody wskazanym przez licznik główny w budynku a sumą wskazań liczników indywidualnych w mieszkaniach. Wynika zazwyczaj z małych wycieków, różnic w czułości liczników lub nielegalnych poborów. Kosztami tej wody obciążani są lokatorzy, często proporcjonalnie do zużycia.

⁶ Strefowanie polega na wydzieleniu z systemu wodociągowego mniejszych, zamkniętych obszarów w celu skuteczniejszego wykrywania wycieków i innych awarii.

⁷ Bilansowanie to porównywanie ilości wody wprowadzonej do sieci (produkcja/zakup) z ilością wody zafakturowanej (sprzedanej odbiorcom). Strefowanie w połączeniu z automatycznym bilansowaniem pozwala na skuteczną redukcję strat wody i racjonalne nią zarządzanie.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

pozwalającego zastosować innowacyjną technologię pomiaru W-Sonic w instalacjach, w których komunikacja jest oparta o kablową sieć MBUS. Dodatkowo planowane jest zaimplementowanie pomiaru i przekazywania temperatury medium.

- Ultrimis NEO z technologią Narrow Band – projekt rozwijający możliwości komunikacyjne wodomierzy Ultrimis NEO DN15-50 z zakresem pomiarowym do R1000. Technologia komunikacji pozwala na bezpośrednie podłączenie urządzenia do sieci telekomunikacyjnej oraz przesyłanie danych umożliwiającymi dokładne bilansowanie sieci oraz bezpośrednie przekazywanie informacji o krytycznych zdarzeniach (np. przeciek, awaria sieci) do administratora.

Planowane nakłady inwestycyjne z tytułu realizacji w/w projektów wyniosą w 2026 roku ok. 3,2 mln zł. Szacowana wartość wszystkich nakładów związanych z projektami R&D dot. poprawy efektywności pomiaru wody dla różnych segmentów rynku wynosi 6,7 mln zł.

Spółka nie rozważała działań i planów działań opierając się na AWS Alliance for Water Stewardship (AWS).

15.2.3.4. E3-3 Cele związane z wodą i zasobami morskimi

W ramach Strategii ESG ustanowiono cele dotyczące gospodarowania wodą dla spółki Apator Powogaz, obejmujące wskaźniki wodochłonności (cele ESG przedstawiono w Ujawnieniach ogólnych, w sekcji SBM-1). Równolegle, w ramach funkcjonującego systemu zarządzania środowiskowego ISO 14001, w roku sprawozdawczym przyjęto roczne cele operacyjne ukierunkowane na optymalizację zużycia wody w procesach wytwórczych. Spółka będzie kontynuować praktykę wyznaczania i monitorowania celów rocznych w zakresie zużycia wody w ramach zintegrowanego systemu zarządzania, wspierając realizację celów strategicznych ESG.

- ZOBOWIĄZANIE: Zrównoważone zarządzanie zasobami wodnym w Apator Powogaz
- MIERNIK: Wodochłonność (Całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji w lokalizacji Jaryszki [m3]/Przychody netto ze sprzedaży Apator Powogaz mln PLN)
- CEL: Utrzymanie wskaźnika +/-5% od wskaźnika bazowego (tj. 8,16 w 2025 r.) w perspektywie średnioterminowej (2028) i długoterminowej (2035)

Cele związane z istotną szansą w zakresie rozwoju rozwiązań do precyzyjnego pomiaru i zarządzania wodą są wyznaczane i realizowane w ramach realizacji strategii biznesowej i rocznych budżetów zatwierdzanych przez Radę Nadzorczą spółki. Plany rozwojowe dla wymienionych produktów zostały uwzględnione w:

- Strategii rozwoju sprzedaży Grupy Apator Powogaz
- Planie technicznym Apator Powogaz sporządzanym w cyklu rocznym

15.2.3.5. E3-4 Zużycie wody

Ujawnienie dotyczy spółki Apator Powogaz (lokalizacja Jaryszki k. Poznania) - ze względu na lokalizację jej działalności na obszarze o podwyższonym poziomie stresu wodnego, prowadzenie działalności wytwórczej z wykorzystaniem wody w procesach operacyjnych oraz funkcjonowanie w segmencie Woda i Ciepło, w którym zidentyfikowano istotne szanse biznesowe w przedmiotowym obszarze.

Tab. 20 Zużycie wody w spółce Apator Powogaz

| Zużycie wody | 2024 | 2025 |
|------------------------------|--------|--------|
| Całkowite zużycie wody* [m3] | 3041,0 | 3010,0 |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| | | |
|---|---------|---------|
| Ilość wody odzyskanej (poddanej recyklingowi) i ponownie wykorzystanej [m3] | 196,4 | 196,4 |
| Ilość wody magazynowanej** [m3] | 1 350,0 | 1 350,0 |
| Wskaźnik wodochłonności*** | 9,18 | 8,16 |
| Zużycie wody [m3] na pracownika | 7,17 | 6,64 |

*) Pomiar na podstawie stanów liczników, weryfikacja odczytów może być przeprowadzana przez spółkę wodociągową. Ilość magazynowanej wody - na podstawie pomiaru własnego i dokumentacji technicznej (dane nie walidowane przez organ zewnętrzny).

**) Ilość magazynowanej wody obejmuje: zbiornik wód deszczowych, zbiornik przeciwpożarowy

***) Wskaźnik policzony wg wzoru: (Całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji [m3]/Przychód netto spółki Apator Powogaz SA [mln PLN])

****) Wskaźnik policzony wg wzoru: (Całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji [m3]/Stan zatrudnienia na koniec roku [osoba] w spółce Apator Powogaz SA)

15.2.4. ESR5 E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym.

15.2.4.1. IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym

Szczegółowy opis identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans zrównoważonego rozwoju, w tym związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym znajduje się w rozdziale 1 w ramach wymogu ujawnieniowego IRO-1.

Istotne kwestie zidentyfikowane przez Grupę Apator i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują **negatywne wpływy wynikające z zużycia surowców pierwotnych** (metali i tworzyw sztucznych) **oraz generowania odpadów, w tym niebezpiecznych. Pozytywne oddziaływanie obejmuje wydłużanie cyklu życia produktów**, działania z zakresu eco-designu oraz zwiększanie poziomu recyklingu. **Kluczowe ryzyka dotyczą ograniczonej dostępności surowców, wzrostu kosztów i potencjalnych zakłóceń dostaw**, natomiast **szanse wiążą się z efektywnym wykorzystaniem zasobów**, w tym poprzez recykling i współpracę partnerską, prowadzącą do redukcji zużycia surowców pierwotnych i wzmocnienia konkurencyjności Grupy.

Grupa Apator identyfikuje i ocenia istotne wpływy, ryzyka i szanse (IRO) **w obszarze wykorzystania zasobów i gospodarki o obiegu zamkniętym** w oparciu o:

- analizę zużycia surowców pierwotnych, materiałów i komponentów w procesach produkcyjnych,
- ocenę wpływu projektowanych wyrobów na środowisko i możliwość ich recyklingu,
- identyfikację ryzyk i szans wynikających z procesów zakupowych i współpracy z dostawcami na podstawie informacji pozyskiwanych od dostawców w procesach ich oceny oraz dostępnych danych branżowych dotyczących gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ),
- dokumentowanie IRO oraz wprowadzanie działań korygujących i usprawniających w spółkach Grupy.

Dzięki temu podejściu Grupa minimalizuje negatywne skutki wykorzystania zasobów i maksymalizuje pozytywne wpływy związane z gospodarką o obiegu zamkniętym

15.2.4.2. E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa Apator nie posiada odrębnej polityki poświęconej wyłącznie gospodarce zasobami i obiegowi zamkniętemu. Zagadnienia te są jednak uwzględniane w obowiązujących **politykach, procedurach i**

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

instrukcjach funkcjonujących w spółkach produkcyjnych, w ramach certyfikowanych systemów zarządzania środowiskowego i jakościowego (ISO 14001, ISO 9001). Działania związane z optymalizacją wykorzystania zasobów i doskonaleniem procesów operacyjnych prowadzone są zgodnie z przyjętą logiką biznesową oraz Zintegrowanymi Systemami Zarządzania, dostosowanymi do specyfiki poszczególnych spółek Grupy.

Kwestie związane z gospodarką o obiegu zamkniętym są w Grupie Apator adresowane w ramach obowiązującej **Polityki Środowiskowej oraz Polityki Jakości**, funkcjonujących w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Polityka Środowiskowa wspiera zasady GOZ poprzez działania ukierunkowane na optymalizację zużycia surowców i energii, minimalizację ilości wytwarzanych odpadów, projektowanie produktów z uwzględnieniem ich trwałości, możliwości recyklingu oraz przetwarzania po zakończeniu cyklu życia, a także zwiększanie poziomu recyklingu i stosowanie opakowań wielokrotnego użytku.

Polityka Jakości uzupełnia podejście GOZ poprzez zapewnienie wysokiej jakości i trwałości wyrobów, ciągłe doskonalenie procesów wytwórczych, współpracę z kwalifikowanymi dostawcami oraz monitorowanie jakości na wszystkich etapach produkcji, co sprzyja wydłużaniu cyklu życia produktów i efektywnemu wykorzystaniu zasobów.

Realizacja powyższych zasad odbywa się w ramach certyfikowanych systemów zarządzania zgodnych z normami **ISO 14001** oraz **ISO 9001**, a cele operacyjne w tym zakresie są ustalane i monitorowane corocznie.

Wymagania wobec dostawców oraz nadzór nad nimi realizowane są w ramach procedur zarządzania relacjami z dostawcami (sekcja G1-2). Obejmują m.in. obowiązek monitorowania przez dostawców zużycia energii, prowadzenia ewidencji odpadów i opakowań, obliczania śladu węglowego oraz wdrażania działań proekologicznych i recyklingowych. Wskazane jest również zapewnienie dostępu do odpowiedniej dokumentacji osobom odpowiedzialnym za nadzór. Wszystkie polityki i dokumenty są zatwierdzane przez najwyższe kierownictwo Grupy.

15.2.4.3. E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W ramach realizacji polityki Systemu Zarządzania ISO 14001 Grupa Apator w roku sprawozdawczym 2025 wdrożyła szereg działań z zakresu Gospodarki Obiegu Zamkniętego:

W górze łańcucha wartości:

- W ramach operacji i logistyki zwrotnej w górnym łańcuchu dostaw spółki produkcyjne podtrzymały stosowanie opakowań zdalnych do recyklingu (kartonowe, drewniane, plastikowe) w dostawach komponentów od kontrahentów. Apator Metrix stosuje w ograniczonym zakresie opakowania zwrotne z kartonu i tworzywa będące własnością dostawcy. Apator Powogaz również stosuje opakowania zwrotne w postaci przekładek wielorazowego użytku.

W operacjach własnych:

- Wszystkie spółki prowadzą standardowo działania zgodne z ideą GOZ w ramach optymalizacji materiałowych dla urządzeń oraz opakowań. Optymalizacje materiałowe obejmowały redukcję masy i ilości surowców, standaryzację komponentów oraz zwiększenie udziału materiałów nadających się do recyklingu, przy zachowaniu funkcjonalności produktów i bezpieczeństwa opakowań.
- Działania związane z końcem cyklu życia produktów (opracowanie ocen przyjazności wyrobów dla środowiska z uwzględnieniem aspektów recyklingu urządzeń w spółce Apator SA dla nowych konstrukcji mechanicznych i elektronicznych urządzeń).

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

W dole łańcucha wartości:

- W obszarze downstream Grupa realizuje działania wspierające gospodarkę o obiegu zamkniętym poprzez oferowanie usług naprawy, konserwacji i modernizacji urządzeń, co wydłuża ich cykl życia oraz ogranicza powstawanie odpadów. Produkty są projektowane z uwzględnieniem zasad eco-design, co ułatwia ich demontaż, recykling oraz odzysk surowców po zakończeniu użytkowania.

Przedstawione działania w obszarze E5 będą kontynuowane i rozwijane w kolejnych latach, przy czym ich zakres i intensywność będą dostosowywane do uwarunkowań technologicznych, regulacyjnych oraz potrzeb biznesowych Grupy. W perspektywie przyszłej działania te są ukierunkowane na:

- stopniowe ograniczanie zużycia surowców pierwotnych w działalności operacyjnej poprzez optymalizację procesów produkcyjnych oraz zwiększanie udziału materiałów pochodzących z recyklingu,
- redukcję ilości wytwarzanych odpadów oraz zwiększanie poziomu ich odzysku i recyklingu,
- wydłużanie cyklu życia produktów dzięki rozwiązaniom z zakresu eco-designu oraz poprawie trwałości i jakości wyrobów,
- rozwój rozwiązań oferowanych klientom, wspierających efektywne wykorzystanie zasobów, realizowanych w formule projektów rozwojowych.

Oczekiwanym rezultatem realizowanych działań jest poprawa efektywności wykorzystania zasobów w całym łańcuchu wartości, ograniczenie wpływu środowiskowego związanego z wykorzystaniem surowców oraz wzmocnienie odporności Grupy na ryzyka związane z dostępnością i kosztami materiałów.

W okresie sprawozdawczym Grupa nie poniosła istotnych nakładów inwestycyjnych (CAPEX) ani operacyjnych (OPEX) dedykowanych wyłącznie działaniom w obszarze wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym. Wynika to z faktu, że zidentyfikowane działania w tym obszarze mają charakter operacyjny i są realizowane w ramach bieżącej działalności Grupy, bez konieczności wydzielania odrębnych, znaczących budżetów inwestycyjnych.

15.2.4.4. E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W ramach przyjętej Strategii ESG Grupa Apator zobowiązała się do prowadzenia zrównoważonych operacji i procesów, i wyznaczyła cele bazujące na wskaźnikach odzwierciedlających skuteczność wykorzystania zasobów surowcowych. Cele w zakresie E5 koncentrują się na zmniejszeniu zużycia surowców, ograniczeniu odpadów surowcowych i opakowaniowych oraz wprowadzeniu proekologicznych konstrukcji produktów. CELE spełniające wymogi MDR-T przedstawiono w poniższej tabeli.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Tab. 21 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz GOZ

| Miernik | Wskaźnik bazowy 2025 | CEL średnioterminowy 2028 | CEL długoterminowy 2035 |
|--|---|--|---|
| Intensywność odpadów surowcowych (dla wybranych kluczowych kategorii surowców w największych spółkach produkcyjnych Grupy) [% odpadu, liczony jako ilość odpadu do zużytego surowca] | Apator: Wskaźnik intensywności odpadu z miedzi surowcowej za 2025: 28,5% Apator Powogaz: Wskaźnik intensywności odpadów z tworzyw (frakcja nieużyteczna) za 2025: 2,27% Apator Metrix: Wskaźnik intensywności odpadów (metale) za 2025 = 9,84%. | Apator: CEL: utrzymanie wskaźnika na poziomie 28,5% Apator Powogaz: CEL: 2028: 2,22% Apator Metrix: CEL: Zmniejszenie wskaźnika o 0,5 p.p. rocznie. 2026 r. = 9,34%; 2027 r. = 8,84%; 2028 r. = 8,34%. | Apator: 28,5% Apator Powogaz: 2,00% Apator Metrix: 4,84% |
| Masa nowych opakowań wprowadzonych na rynek [Mg] / przychody netto ze sprzedaży [PLN] | 0,97 | Utrzymanie wskaźnika +/-5% od wskaźnika bazowego (2025) | Utrzymanie wskaźnika +/-5% od wskaźnika bazowego (2025) |
| Liczba produktów ocenionych pod kątem przyjazności konstrukcji dla środowiska naturalnego (na podstawie opracowanych kryteriów) | 2025 r.: Aktualizacja kryteriów oceny przyjazności konstrukcji urządzeń dla środowiska 2026 r.: Wdrożenie procesu oceny w Grupie Apator (WK/Q/159) | 100% nowych konstrukcji urządzeń ocenionych pod kątem przyjazności dla środowiska | 100% nowych konstrukcji urządzeń ocenionych pod kątem przyjazności dla środowiska |

Cele nie zostały wyznaczone w oparciu o źródła naukowe i do ich określenia nie zastosowano progów ekologicznych. Interesariusze nie byli bezpośrednio zaangażowani w proces wyznaczania celów, jednak ich oczekiwania – w tym oczekiwania klientów (np. w odniesieniu do sposobu pakowania lub trwałości wyrobów) – są uwzględniane w ramach bieżącej współpracy, a także zostały uwzględnione pośrednio poprzez wyniki badania istotności.

15.2.4.5. E5-4 Zasoby wprowadzane

Główne grupy surowcowe wykorzystywane w grupie stanowią materiały z:

- Metali nieżelaznych – miedź i mosiądz
- Metali żelaznych
- Tworzyw sztucznych
- Elementów elektronicznych różnego rodzaju
- Wody – wykorzystanie w procesach własnych w wybranych spółkach produkcyjnych (Apator Powogaz, Apator Metrix, Apator Metra)
- Gazów osłonowych do lutowania (głównie azot)
- Materiałów opakowaniowych do wysyłki (opakowania zbiorcze i transportowe z kartonu tworzone według potrzeb producenta). Pozostałe opakowania są standardowe i szeroko dostępne. Największe spółki korzystają z opakowań kartonowych o dużych zawartościach recyklatu.

Grupa stosuje surowce krytyczne w ograniczonym zakresie, w szczególności w bateriach litowo-jonowych (m.in. lit, kobalt, nikiel) oraz metale ziem rzadkich w komponentach magnetycznych (np. neodym).

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Surowce zostały zidentyfikowane z uwzględnieniem ilości surowców zakupionych i ich znaczenia w niezbędnych procesach wytwórczych (głównie w procesie lutowania). Masa surowców w większości przechodzi w skład surowcowy produktów. Wartości prezentowane w tabeli 22 są oparte na danych operacyjnych rejestrowanych w systemach ERP spółek i obejmują zarówno bezpośrednie pomiary, jak i oszacowania wynikające z niedostępności dokładnych danych.

Tab. 22 Wpływy zasobów*

| Lp. | Kategoria | Ilość 2024 [Mg] | Udział 2024 [%] | Ilość 2025 [Mg] | Udział 2025 [%] |
|-----|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 1 | Masa całkowita produktów oraz materiałów technicznych i biologicznych wykorzystanych w okresie sprawozdawczym | 10 528,81 | | 10 867,55 | |
| 2 | Całkowita masa materiałów biologicznych (i biopaliw wykorzystywanych na cele nieenergetyczne) wykorzystywanych do wytwarzania produktów i świadczenia usług przez jednostkę (w tym opakowań) i pozyskanych w sposób zrównoważony* | 239,63 | 2,3% | 584,54 | 5,4% |
| 2a | Masa całkowita opakowań, wliczając pozyskane w sposób zrównoważony, wraz z informacjami na temat stosowanego systemu certyfikacji i stosowania zasady wykorzystania kaskadowego | 1 385,33 | | 1 164,40 | |
| 3 | Bezwzględna waga wtórnych komponentów ponownie wykorzystanych lub poddanych recyklingowi, wtórnych produktów pośrednich i materiałów wtórnych wykorzystanych do wytworzenia produktów i usług przedsiębiorstwa (w tym opakowań) | 2 174,60 | 20,6% | 2 300,90 | 21,2% |

*) Zawiera opakowania certyfikowane FSC

15.2.4.6. E5-5 Zasoby odprowadzane

Spółki Grupy wprowadzają na rynek kluczowe produkty w postaci urządzeń, w szczególności liczników energii elektrycznej, gazomierzy, wodomierzy, ciepłomierzy, aparatury łączeniowej oraz urządzeń telemechaniki. Ujawnienie obejmuje wszystkie kluczowe zasoby wprowadzane na rynek przez spółki Grupy, w tym również opakowania. Dane mają charakter szacunkowy i opierają się na informacji pochodzących od przetwórców i odbiorców odpadów oraz na danych rynkowych, przyjętych w celu zapewnienia wiarygodnej oceny wprowadzanych zasobów.

Tab. 23 Wypływy zasobów

| Lp. | Kategoria | Ilość 2024 [Mg] | Udział 2024 [%] | Ilość 2025 [Mg] | Udział 2025 [%] |
|-----|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 1 | Waga surowców wtórnych w produktach GOTOWYCH | 1 532,38 | 70,47%* | 6 397,62 | 83,9% |
| 2 | Zawartości surowców wtórnych w opakowaniach produktów | 642,22 | 29,53%* | 893,37 | 64,8% |
| 3 | Masa całkowita opakowań opuszczających zakład wraz z produktami | 1 385,33 | | 1 378,60 | |

*) Zmiana metodyki liczenia wskaźnika. W 2025 roku zmieniono metodologię kalkulacji wskaźnika E5-5 w stosunku do raportu za 2024 rok. Wskaźniki dotyczące zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach i opakowaniach są obecnie obliczane na podstawie ilości sprzedanych produktów (wypływów), zamiast – jak w poprzednim okresie – na podstawie danych o zakupach materiałów. Jednocześnie zmieniono podejście do zakresu danych: w 2024 roku raportowano rzeczywistą zawartość recyklatów, natomiast obecnie uwzględniana jest potencjalna zawartość materiałów nadających się do recyklingu. Zmiana została

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

wprowadzona w celu lepszego dostosowania metodyki do wymogów ESRS E5-5 oraz charakteru ujawnienia dotyczącego wpływów.

Długość życia urządzeń pomiarowych Grupy jest regulowana dyrektywą MID 2014/32/UE (Measuring Instruments Directive). Akt określa okresy legalizacji urządzeń pomiarowych, które wynoszą dla liczników energii 12 lat, wodomierzy 12 lat oraz dla gazomierzy 10 lat. Określony zewnętrznymi wymaganiami czas życia jest stosunkowo długi, dodatkowo niewykluczona jest ponowna legalizacja urządzeń. Dla liczników energii spółka prowadzi testy starzeniowe na wydłużone okresy - 14 lat dla rynku krajowego i nawet na 20 lat dla rynków zagranicznych, zgodnie z z wymaganiami klientów. Aparatura łączeniowa, niepodlegająca pod w/w przepisy, jest testowana na 10-letni okres życia, niemniej z praktyki rynkowej wynika, że produkty pracują w sieci średnio 20 lat.

Tab. 24 Trwałość produktów*

| Lp. | Grupa produktów | Wymagana trwałość produktów w Polsce w latach | Wymagana trwałość produktów na wybranym, kluczowym rynku eksportowym w latach (wskazać rynek) | Maksymalna trwałość określona dla produktu w latach (model(e) o największym wolumenie sprzedaży) |
|------|------------------------------|---|---|--|
| 1 | LICZNIKI EE | 12 lat | 20 lat (Niemcy) | 12 lat |
| 2 | WODOMIERZE | >10 lat | >12 lat (Niemcy) | >12 lat |
| 3 | GAZOMIERZE | 20 lat | 20 lat (Hiszpania, Niemcy) | 20 lat |
| 4 | CIEPŁOMIERZE | >10 lat | >6 lat (Niemcy) | >10 lat |
| 5.1. | TELEMECHANIKA MST2, BELplus | >20lat | >20lat | >20lat |
| 5.2. | TELEMECHANIKA microBEL | 15-20 lat | 15-20 lat | 15-20 lat |
| 5.3. | TELEMECHANIKA BRG3/SPV i in. | 10-15 lat | 10-15 lat | 10-15 lat |
| 6 | APARATURA ŁĄCZENIOWA | brak szczegółowych wymagań | brak szczegółowych wymagań | 20 lat |

*) Dane w tabeli dotyczą wybranych grup produktowych z oferty Grupy Apator o największych wolumenach sprzedaży w swojej kategorii asortymentowej.

Produkty Grupy, ze względu na duży wagowy udział jednorodnych materiałów, jak tworzywa i metale, są stosunkowo łatwo podatne na recykling. Pozostałe składowe urządzeń, jak płytki elektroniczne i baterie są przetwarzane w ramach rozszerzonej odpowiedzialności producenta i istnieją instalacje wyspecjalizowane w ich przetwarzaniu. Dla nowych produktów w spółce Apator SA określona zostaje procentowa zawartość materiałów podatnych na przeprowadzenie recyklingu jako element dokumentacji „Ocena przyjazności wyrobu”, która od 2026 została zaimplementowana w pozostałych spółkach produkcyjnych.

Tab. 25 Odpady

| | Kategoria | Ilość 2024 [Mg] | Udział 2024 [%] | Ilość 2025 [Mg] | Udział 2025 [%] |
|---|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 1 | Całkowita ilość wygenerowanych odpadów | 1 253,80 | | 1 242,73 | |
| 2 | Odpady niebezpieczne wycofane z utylizacji | 2,96 | | 2,31 | |
| 3 | w związku z przygotowaniem do ponownego użycia | - | | 0,21 | |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglení: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| | Kategoria | Ilość 2024 [Mg] | Udział 2024 [%] | Ilość 2025 [Mg] | Udział 2025 [%] |
|----|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 4 | w wyniku recyklingu | 2,96 | | 1,31 | |
| 5 | w wyniku innych operacji odzysku | - | | 0,80 | |
| 6 | Odpady inne niż niebezpieczne wycofane z utylizacji | 1 030,16 | | 748,64 | |
| 7 | w związku z przygotowaniem do ponownego użycia | - | | - | |
| 8 | w wyniku recyklingu | 1 029,20 | | 946,31 | |
| 9 | w wyniku innych operacji odzysku | 0,96 | | 81,09 | |
| 10 | Odpady niebezpieczne kierowane do utylizacji | 31,74 | | 41,26 | |
| 11 | poprzez spalanie | 0,74 | | 11,82 | |
| 12 | poprzez składowanie | 19,99 | | 20,41 | |
| 13 | w drodze innych procesów utylizacji | 11,02 | | 18,96 | |
| 14 | Odpady inne niż niebezpieczne kierowane do utylizacji | 188,93 | | 450,52 | |
| 15 | poprzez spalanie | - | | 26,99 | |
| 16 | poprzez składowanie | 171,25 | | 105,77 | |
| 17 | W drodze innych procesów unieszkodliwiania | 17,67 | | 39,00 | |
| 18 | Odpady niepoddane recyklingowi | 222,51 | 17,7% | 295,11 | 23,7% |
| 19 | Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych | 34,70 | | 43,57 | |
| 20 | Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych | - | | - | |

Dane liczbowe dotyczące odpadów pochodzą z systemu BDO, stanowiącego źródło podstawowych informacji o ilościach odpadów wytworzonych w spółkach Grupy Apator. Informacje o sposobie zagospodarowania odpadów pozyskiwano od ich odbiorców, którzy wskazywali stosowany proces. W przypadkach braku danych przyjęto domyślny sposób zagospodarowania jako składowanie, z wyjątkiem odpadów, dla których poddanie recyklingowi było pewne, np. złomów metali oraz odpadów objętych Rozszerzoną Odpowiedzialnością Producenta (ROP).

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

W wyniku działalności spółek Grupy powstają odpady przemysłowe, z których głównie to odpady z obróbki metali i tworzyw sztucznych, opakowania po komponentach z papieru, drewna i tworzyw sztucznych, komponenty oraz urządzenia elektroniczne. Spółki działają zgodnie z Ustawą z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach i odpowiednimi rozporządzeniami, jak Rozporządzenie Ministra Klimatu z dnia 2 stycznia 2020 r. w sprawie katalogu odpadów.

Sposób zagospodarowania poszczególnych odpadów został ustalony na bazie oświadczeń poszczególnych odbiorców dotyczących procesów przetwarzania. Odpady, dla których nie uzyskano informacji, zakwalifikowane zostały jako unieszkodliwiane przez składowanie. Wyliczenie udziału odpadów niepoddanych recyklingowi polegało na określeniu mas odpadów zaewidencjonowanych w Krajowej Bazie Danych o Produktach i Opakowaniach oraz o Gospodarce Odpadami, przyporządkowaniu sposobu zagospodarowania do danej masy niekwalifikujących się jako recykling i określeniu udziału procentowego względem całkowitej masy odpadów wytworzonych.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

15.2.5. Ujawnienia taksonomiczne

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. ustanawiającym ramy ułatwiające zrównoważone inwestycje (tzw. Taksonomia UE), Grupa Apator przeprowadziła analizę w celu określenia, w jakim stopniu prowadzona działalność kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo.

Analiza oraz prezentacja danych zostały przygotowane na podstawie Rozporządzenia 2020/852 oraz powiązanych aktów delegowanych Komisji Europejskiej, w szczególności dotyczących technicznych kryteriów kwalifikacji, ujawnień na podstawie art. 8 Taksonomii oraz ich późniejszych aktualizacji i zmian. Grupa stosuje przepisy Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 roku.

15.2.5.1. Etapy badania zgodności z systematyką

Analiza zgodności działalności Grupy Apator z Taksonomią UE odbywa się w oparciu o wytyczną grupową pt. Zasady klasyfikacji i raportowania działalności zrównoważonej środowiskowo zgodnie z Taksonomią UE, która obowiązuje wszystkie spółki Grupy Apator. Celem wytycznej jest określenie prawidłowego procesu identyfikacji działalności zrównoważonej środowiskowo oraz wdrożenie jednolitego, spójnego sposobu pomiaru wyników działalności zrównoważonej środowiskowo na potrzeby obliczenia kluczowych wskaźników wyników dot. działalności zgodnej z Taksonomią UE („zielonych wskaźników”) dla zapewnienia prawidłowego wypełniania obowiązków nałożonych przez KE.

1. Identyfikacja działalności zrównoważonej środowiskowo w Grupie Apator

Identyfikację działalności zrównoważonej środowiskowo w Grupie Apator przeprowadza się w oparciu o przygotowany Szablon identyfikacji taksonomicznej (załącznik do wytycznej). Definicje oraz dokładna interpretacja użytych w załączniku pojęć (w tym szczegółowy opis celów środowiskowych oraz metodologię liczenia wskaźników wyników) zawarto w Słowniku taksonomicznym (załącznik do wytycznej).

Proces identyfikacji obejmuje wszystkie rodzaje działalności Grupy Apator. Przeprowadzany jest w kilku następujących po sobie etapach (przy czym etapy 5-7 pomija się dla tych rodzajów działalności, które na etapie 4 zostaną uznane za działalność niekwalifikującą się do Taksonomii UE). Etapy analizy są następujące:

1. identyfikacja rodzajów działalności, w tym wskazanie grup i podgrup produktowych, należących do danej kategorii działalności,
2. wskazanie celów środowiskowych, na który dana działalność wywiera istotny wpływ wraz z uzasadnieniem wyboru,
3. weryfikacja kwalifikacji danego rodzaju działalności do Taksonomii UE wraz ze wskazaniem właściwego rodzaju działalności z Taksonomii,
4. kwalifikacja analizowanej działalności jako wnoszącej istotny wkład/działalności wspomagającej/działalności na rzecz przejścia,
5. weryfikacja spełnienia technicznych kryteriów kwalifikacji dla danego celu środowiskowego,
6. weryfikacja niewywierania przez daną grupę produktową negatywnego wpływu na pozostałe cele środowiskowe (z uzasadnieniem).

2. Pomiar wyników działalności zrównoważonej środowiskowo

Kluczowe wskaźniki wyników:

- przychody
- nakłady inwestycyjne CapEx
- wydatki operacyjne OpEx

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

skalkulowano i obliczono w oparciu o wytyczne zawarte w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r., zgodnie z najlepszą wiedzą i przy zachowaniu należytej staranności. Do kalkulacji wskaźników zastosowano te same zasady rachunkowości, które mają zastosowanie do sporządzenia skonsolidowanych rocznych sprawozdań finansowych Grupy Apator oraz odpowiednie wyłączenia konsolidacyjne. Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemów finansowo – księgowych Apator SA oraz systemów finansowo – księgowych poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy Apator.

W celu uniknięcia podwójnego liczenia podczas przypisywania przychodów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych zastosowano stosowne wyłączenia konsolidacyjne zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowości. Poszczególne pozycje księgowe były przypisywane wyłącznie raz do poszczególnych działalności taksonomicznych i celów.

Kluczowe wskaźniki związane z obrotem

Kluczowe wskaźniki wyników związane z obrotem obliczono jako relację sumy przychodów z działalności kwalifikującej się do systematyki/działalności zgodnej z systematyką do całości przychodów ujawnionych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Apator za 2025 rok w pozycji „Przychody ze sprzedaży dóbr i usług” (pkt 3.2 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Apator).

Pomiaru wielkości obrotu dokonano bezpośrednio na podstawie dostępnych danych księgowych o sprzedaży (dane źródłowe). Obrót obejmuje przychód ujęty zgodnie z międzynarodowym standardem rachunkowości (MSR). Obrót rozumiany jest jako przychody netto ze sprzedaży produktów lub świadczenia usług, w tym wartości niematerialnych i prawnych, z pominięciem obrotów wewnętrznych (pomiędzy spółkami Grupy Apator).

W raportowanym okresie nie zostały wyemitowane ekologiczne obligacje lub dłużne papiery wartościowe w celu finansowania określonych projektów ocenionych jako zgodnych z systematyką.

Szczegółowy podział obrotów klasyfikujących się do systematyki na cele środowiskowe został przedstawiony w tabeli 26 „Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku (2025) (podział według działalności)”.

Kluczowe wskaźniki związane z nakładami inwestycyjnymi (CapEx)

Kluczowe wskaźniki związane z nakładami inwestycyjnymi ustalono dzieląc sumę nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się do systematyki/zgodnych z systematyką do całości nakładów ujawnionych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Apator za 2025 rok, zaprezentowanych w pkt 7.4 i 7.6 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Apator.

Podstawę wskaźnika stanowiły nakłady inwestycyjne Grupy obejmujące zwiększenia stanu rzeczowych aktywów trwałych, nieruchomości inwestycyjnych oraz aktywów niematerialnych w ciągu danego roku obrotowego przed amortyzacją, umorzeniem oraz wszelkimi aktualizacjami wyceny, w tym wynikającymi z przeszacowania oraz utraty wartości godziwej oraz zwiększenia stanu rzeczowych aktywów trwałych i aktywów niematerialnych, wynikających z połączenia jednostek gospodarczych, tj. obejmujące:

- zwiększenie stanu rzeczowych aktywów trwałych wg MSR 16,
- zwiększenie stanu aktywów niematerialnych wg MSR 38,
- zwiększenie wartości nieruchomości inwestycyjnych, w tym wyceny do wartości godziwej, według MSR 40,
- zwiększenie aktywów z tyt. prawa do użytkowania, w tym leasingi wg MSSF 16.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

W przypadku, gdy te same rzeczowe aktywa trwałe lub aktywa niematerialne wykorzystywane były w celu wytwarzania produktów lub usług związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki i niekwalifikującą się do niej dokonano stosownej dezagregacji tych nakładów.

W przypadku nakładów inwestycyjnych, których nie można wprost przypisać do konkretnej działalności (dotyczą środków trwałych służących do wytwarzania produktów zarówno związanych z działalnością kwalifikującą się do taksonomii, jak i niekwalifikującą się do systematyki) zastosowano metodę alokacji tych nakładów odpowiadającą proporcji przychodów (obrotu) z tych działalności.

W raportowanym okresie nie zidentyfikowano nakładów inwestycyjnych poniesionych w związku z planem mającym na celu rozszerzenie działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności kwalifikującej się do systematyki dostosowanie się do tej systematyki ani nakładów związanych z nabyciem produktów z działalności gospodarczej zgodnej z taksonomią i innych, umożliwiających stanie się działalnością niskoemisyjną, poza nakładami inwestycyjnymi związanymi z instalacją fotowoltaiczną w spółce Apator SA.

Szczegółowy podział nakładów inwestycyjnych klasyfikujących się do systematyki na cele środowiskowe został przedstawiony w tabeli 27 „Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku (2025) (podział według działalności)”.

Kluczowe wskaźniki związane z wydatkami operacyjnymi (OpEx)

Kluczowe wskaźniki związane z wydatkami operacyjnymi obliczono, jako relację sumy wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki/zgodnych z systematyką do sumy wydatków operacyjnych w zakresie zgodnym z definicją Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE).

W wydatkach operacyjnych, zgodnie z zapisami Rozporządzenia, ujęto działania związane z leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów. W szczególności uwzględniono koszty przeglądów, napraw i remontów oraz materiałów remontowych. W związku z tym, iż wydatków tych nie można przypisać wprost do konkretnej działalności – podobnie jak w przypadku nakładów inwestycyjnych - zastosowano metodę ich alokacji odpowiadającą proporcji przychodów (obrotu) z tych działalności.

Szczegółowy podział wydatków operacyjnych klasyfikujących się do systematyki na cele środowiskowe został przedstawiony w tabeli 28 „Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku (2025) (podział według działalności)”.

Zbiorcze podsumowanie kluczowych wskaźników działalności kwalifikującej się do systematyki lub zgodnej z systematyką zostało przedstawione w tabeli 25 „Udział procentowy obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025 (podsumowanie kluczowych wskaźników wyników)”

15.2.5.2. ANALIZA DZIAŁALNOŚCI ZGODNEJ Z TAKSONOMIĄ UE

Spółki Grupy Apator dostarczają na rynek urządzenia i systemy pomiarowe oraz rozwiązania wspierające pracę sieci elektroenergetycznych, wodnych i gazowych. Apator SA jest klasyfikowany jako sektor elektromaszynowy. Grupa koncentruje swoją działalność na produkcji i sprzedaży urządzeń pomiarowych (liczniki energii elektrycznej, gazomierze, wodomierze i ciepłomierze), aparatury kontrolno-pomiarowej, rozdzielczej i sterowniczej, systemów informatycznych klasy SCADA oraz współpracujących z nimi urządzeń telemechaniki, zabezpieczeń oraz innych urządzeń sieciowych dla

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

systemów rozproszonych, zapewniających możliwość zdalnego sterowania i nadzoru sieci elektroenergetycznej w pełnym zakresie napięć, jak również urządzeń odczytujących i transmitujących dane. Grupa Apator wdraża także rozwiązania wspierające transformację energetyczną i rozwój energetyki odnawialnej (m.in. urządzenia do automatyzacji, systemy do nadzoru OZE, magazyny energii).

W oparciu o przeprowadzoną analizę pod kątem przyczyniania się do realizacji celów środowiskowych stwierdzono, że działalność Grupy stanowi tzw. działalność wspomagającą w zakresie realizacji:

Tab. 26 Zestawienie kategorii i rodzajów działalności Grupy Apator pod kątem spełnienia celów Taksonomii UE

| Cel środowiskowy | Kategoria działalności TX | Rodzaje działalności Grupy Apator |
|---|--|---|
| Cel 1 - łagodzenie zmian klimatu | 3.20 Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu | <ul style="list-style-type: none"> Aparatura łączeniowa (rozłączniki wyposażone w moduł elektroniczny) Rozwiązania z zakresu inżynierii zasilania i rozdziału energii (rozdzielnice nn, rozwiązania kompensacji mocy) Systemy zarządzania majątkiem sieciowym dla OSD Systemy do zarządzania mediami energetycznymi |
| | 3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków | <ul style="list-style-type: none"> Urządzenia do pomiaru oraz rozliczeń zużycia ciepła w instalacjach ogrzewania budynków mieszkaniowych |
| | 4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej | <ul style="list-style-type: none"> Aparatura pomiarowa – liczniki smart, urządzenia do transmisji danych, zintegrowane układy bilansujące, Rozwiązania z zakresu automatyki (np. sterowniki, moduły komunikacyjne, koncentratory) Systemy software klasy SCADA |
| | 4.10 Magazynowanie energii elektrycznej | <ul style="list-style-type: none"> Magazyny energii |
| | 8.2 Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych | <ul style="list-style-type: none"> Usługi oparte na danych (np. zarządzanie oświetleniem ulicznym, audyty energetyczne, pomiary eksploatacyjne) |
| | 4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej | <ul style="list-style-type: none"> Własna instalacja PV (na potrzeby autokonsumpcji) |
| Cel 3 - zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich | 1.1 Produkcja, instalacja i związane z tym usługi dotyczące technologii kontroli wycieków umożliwiające ograniczenie wycieków i zapobieganie im w systemach zaopatrzenia w wodę | <ul style="list-style-type: none"> Wodomierze smart do wody pitnej Moduły zdalnej komunikacji |
| | 4.1 Dostarczanie rozwiązań IT/OT opartych na danych na potrzeby ograniczenia wycieków | <ul style="list-style-type: none"> Oprogramowanie do monitorowania i zarządzania danymi dotyczącymi zużycia oraz ubytków wody pitnej w instalacjach wodociągowych |

Wkład w realizację wielu celów - wszystkie działalności realizują wkład w jeden z celów środowiskowych.

Wśród istotnych kategorii działalności, które nie spełniają kryteriów technicznych są urządzenia pomiarowe bez funkcji komunikacyjnych oraz aparatura łączeniowa bez modułów elektronicznych i

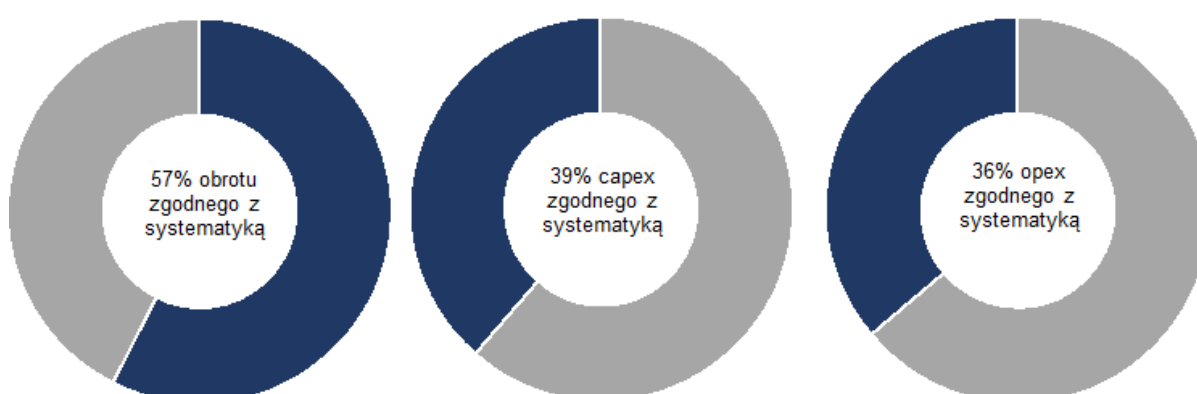
| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

funkcji automatyzacji, dlatego stanowią one działalność kwalifikującą się do systematyki, ale niezgodną z nią. Do działalności poza systematyką zaliczono całą działalność segmentu Gaz oraz pozostałą działalność segmentów Energa Elektryczna oraz Woda i Ciepło.

Zgodność prowadzonej przez Grupę Apator działalności z systematyką

Działalność Grupy Apator, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo (zgodna z systematyką) stanowiła w 2025 roku: 57,5% obrotu, 38,5% nakładów inwestycyjnych oraz 36,2% wydatków operacyjnych. Z działalności kwalifikującej się, ale niezgodnej z systematyką pochodziło: 10,0% obrotu, 17,3% nakładów inwestycyjnych oraz 3,7% wydatków operacyjnych Grupy. Pozostałą część stanowiła działalność niekwalifikująca się do systematyki. W 2024 r. działalność zrównoważona środowiskowo stanowiła odpowiednio 58,2% całkowitych obrotów, 34,8% nakładów inwestycyjnych oraz 24,4% wydatków OpEx Grupy Apator. Niewielka zmiana wskaźnika obrotów wynika z porównywalnej r/r struktury sprzedaży Grupy, natomiast zmiany wskaźników OpEx i CapEx odzwierciedlają nie tylko zmiany rzeczywistych wielkości nakładów i kosztów, ale także pewne zmiany w sposobie ich kwalifikowania (część kosztów utrzymania systemów nie podlega kapitalizacji, ale jest wykazywana jako koszty okresu).

Rys. 9 Wskaźniki zgodności działalności Grupy Apator z systematyką



3. Analiza spełniania minimalnych gwarancji socjalnych

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852: „Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.”

Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w „Final Report on Minimum Safeguards” wydanymi w 10.2022 r. przez Platform On Sustainable Finance.

Zgodnie z rekomendacjami niespełnieniem Minimalnych Gwarancji jest jedna z czterech przesłanek:

- a. **Nieodpowiednie lub nieistniejące mechanizmy należytej staranności w zakresie praw człowieka, antykorupcji, przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji i w zakresie strategii podatkowej**

Weryfikacja procesów należytej staranności odbyła się poprzez samoocenę na bazie kwestionariusza opartego na metodyce zaproponowanej przez Platform on Sustainable Finance (World Benchmark

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Alliance Core UNGP Indicators) oraz poprzez dodatkową analizę dokumentów korporacyjnych i procesów przez Dyrektora ds. Personalnych Grupy Apator oraz Dyrektora Biura Prawnego i Nadzoru Korporacyjnego Grupy Apator. W wyniku analizy ustalono, że w Grupie Apator w 2025 roku funkcjonowały odpowiednie procesy należytej staranności.

Grupa Apator wdrożyła mechanizmy przeciwdziałania łamaniu praw człowieka oraz procedury antykorupcyjne. Szczegóły postępowania zostały określone w Kodeksie etycznym Grupy Apator, Polityce Praw Człowieka i Polityce Antykorupcyjnej oraz w innych procedurach wewnętrznych (m.in. wytyczna w zakresie procesu compliance, procedura zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następczych, procedury regulujące współpracę z dostawcami), które dotyczą wszystkich pracowników Grupy Apator, jej organów, jak również warunkują sposoby współpracy z partnerami biznesowymi Grupy.

Grupa Apator traktuje zgodność podatkową i zarządzanie podatkami jako istotny element ładu korporacyjnego i ma wdrożone odpowiednie strategie i procesy zarządzania ryzykiem związanym z podatkami. Żadna ze spółek Grupy nie została uznana winnym złamania prawa podatkowego.

W stosunku do spółki z Grupy Apator, Apator Metrix SA z siedzibą w Tczewie, zostało wszczęte przez Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów postępowanie antymonopolowe, o którym Apator SA poinformował raportem bieżącym nr 48/2025. Postępowanie dotyczy przetargów publicznych organizowanych w latach 2014 – 2021, zatem ma charakter historyczny. W celu skorzystania z przewidzianych w prawie antymonopolowym środków prawnych Zarząd Apator Metrix SA za zgodą Rady Nadzorczej Apator Metrix SA, wprowadził następujące środki służące ograniczeniu podejmowania niezgodnych z prawem działań w przyszłości:

- kategoriyczny zakaz jakichkolwiek formalnych lub nieformalnych kontaktów z konkurencją;
- zmiany organizacyjne w spółce polegające na zakończeniu współpracy z osobami, których działania były objęte postępowaniem;
- nowe zasady składania oferty, wymagające przed złożeniem oferty szczegółowej analizy i uzasadnienia, które powinno być też przedkładane Radzie Nadzorczej Apator Metrix SA;
- w uzgodnieniu z Apator SA w celu wyeliminowania ryzyk w Grupie Apator wprowadzono bardziej sformalizowany system zgłoszeń compliance, dodatkowych zgłoszeń, niezależnych od zgłoszeń sygnalistów oraz wytyczną w sprawach kontroli zewnętrznych;
- w celu wyeliminowania ryzyk w Grupie Apator prowadzone są szkolenia z zakresu ochrony konkurencji i konsumentów - w roku 2025 odbyły się 3 szkolenia z zakresu prawa konkurencji, kontaktów z klientami oraz przepisów antykorupcyjnych;
- w celu wyeliminowania ryzyk w Grupie Apator prowadzone są systematycznie audyty wewnętrzne – protokoły z audytów są przedstawiane Komitetowi Audytu działającemu przy Radzie Nadzorczej Apator SA.

b. Spółka jest ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka

Weryfikacja polegała na przeglądzie, czy w stosunku do spółek Grupy Apator nie zapadły prawomocne wyroki skazujące w obszarze praw człowieka, korupcji, zachowań uczciwej konkurencji i opodatkowania. W wyniku tak przeprowadzonej weryfikacji, stwierdzono brak informacji nt. takich prawomocnych wyroków.

c. Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (KPK OECD)

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Zweryfikowano bazę zgłoszeń KPK OECD, która wykazała brak zgłoszeń w stosunku do spółek Grupy Apator w okresie od 01.01.2025 do 31.12.2025 r.

<https://mneguidelines.oecd.org/database/>

d. Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzuty wobec spółki a spółka nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy

Analiza bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) na dzień 31.12.2025 r. wykazała brak zgłoszonych zarzutów wobec Grupy Apator, zatem nie zachodzi także przesłanka braku odpowiedzi Grupy w ciągu 3 miesięcy na zgłoszone w tym okresie zarzuty.

<https://www.business-humanrights.org/en/companies>

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Tab. 27 Udział procentowy obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025 (podsumowanie kluczowych wskaźników wyników)

| Rok obrotowy | | 2025 | | Podział według celów środowiskowych działalności zgodnej z systematyką | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---------|---|----------------------------------|--|--------------------------|----------------------------|------------------------|--------------------------------|------------------|-----------------|-------------------------------|-----------------------------------|--|---|--|--|--|
| Kluczowy wskaźnik wyników | Ogółem | Udział działalności kwalifikującej się do systematyki | Działalność zgodna z systematyką | Udział działalności zgodnej z systematyką | Łagodzenie zmian klimatu | Adaptacja do zmian klimatu | Zasoby wodne i morskie | Gospodarka o obiegu zamkniętym | Zanieczyszczenie | Bioróżnorodność | Udział działań wspomagających | Udział działań na rzecz przejścia | Działalność niepodlegająca ocenie uznana za nieistotną | Działalność zgodna z systematyką w poprzednim roku obrotowym (2024) | Udział działalności zgodnej z systematyką w poprzednim roku obrotowym (2024) | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| tekst | mln zł | % | mln zł | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | mln zł | % | | |
| Obrót | 1 201,9 | 67,4% | 690,7 | 57,5% | 31,1% | 0,0% | 26,4% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 57,5% | 0,0% | 0,0% | 713,6 | 58,2% | | |
| Nakłady inwestycyjne | 102,8 | 55,9% | 39,6 | 38,5% | 20,9% | 0,0% | 17,6% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 38,5% | 0,0% | 0,0% | 28,9 | 34,8% | | |
| Wydatki operacyjne | 19,8 | 39,8% | 7,2 | 36,2% | 13,3% | 0,0% | 22,9% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 36,2% | 0,0% | 0,0% | 3,5 | 24,4% | | |

Tab. 28 Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku (2025) (podział według działalności)

| Zgłaszany kluczowy wskaźnik wyników Rok obrotowy | | Obrót 2025 | | | Cele środowiskowe działalności zgodnych z taksonomią | | | | | | | | |
|---|----------|---|---|---|--|----------------------------|------------------------|--------------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|
| Działalność gospodarcza | Kod | Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział obrotu kwalifikującego się do systematyki) | Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna obrotu) | Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział obrotu zgodnego z systematyką) | Łagodzenie zmian klimatu | Adaptacja do zmian klimatu | Zasoby wodne i morskie | Gospodarka o obiegu zamkniętym | Zanieczyszczenie | Bioróżnorodność | Działalność wspomagająca | Działalność na rzecz przejścia | Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki |
| <i>Tekst</i> | | % | mln PLN | % | % | % | % | % | % | % | (wspomagająca w stosownych przypadkach) | (na rzecz przejścia w stosownych przypadkach) | % |
| 3.20. Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych w wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu | CCM 3.20 | 11,6% | 55,0 | 4,6% | 4,6% | | | | | | 4,6% | | 39,4% |
| 3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków | CCM 3.5 | 3,7% | 17,7 | 1,5% | 1,5% | | | | | | 1,5% | | 39,3% |
| 4.1. Produkcja ee z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej | CCM 4.1 | 0,0% | 0,0 | 0,0% | 0,0% | | | | | | | 0,0% | 100,0% |
| 4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej | CCM 4.9 | 24,9% | 291,0 | 24,2% | 24,2% | | | | | | 24,2% | | 97,3% |
| 4.10 Magazynowanie energii elektrycznej | CCM 4.10 | 0,2% | 2,7 | 0,2% | 0,2% | | | | | | 0,2% | | 100,0% |
| 8.2 - Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych | CCM 8.2 | 0,6% | 7,0 | 0,6% | 0,6% | | | | | | 0,6% | | 100,0% |
| 1.1. Produkcja, instalacja i związane z tym usługi dotyczące technologii kontroli wycieków umożliwiających ograniczenie wycieków i zapobieganie im w systemach zaopatrzenia w wodę | WTR 1.1 | 26,4% | 317,0 | 26,4% | | | 26,4% | | | | 26,4% | | 100,0% |
| 4.1. Dostarczanie rozwiązań IT/OT opartych na danych na potrzeby ograniczenia wycieków | WTR 4.1 | 0,0% | 0,2 | 0,0% | | | 0,0% | | | | 0,0% | | 100,0% |
| Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów | | | | | 31,1% | 0,0% | 26,4% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | | | |
| Łączny kluczowy wskaźnik wyników (obróty) | | 67,4% | 690,7 | 57,5% | 31,1% | 0,0% | 26,4% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 57,5% | 0,0% | 85,2% |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Tab. 29 Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku (2025) (podział według działalności)

| Zgłaszany kluczowy wskaźnik wyników Rok obrotowy | | Nakłady inwestycyjne 2025 | | | Cele środowiskowe działalności zgodnych z taksonomią | | | | | | | | |
|--|----------|---|---|---|--|----------------------------|------------------------|--------------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|
| Działalność gospodarcza | Kod | Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział obrotu kwalifikującego się do systematyki) | Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna obrotu) | Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział obrotu zgodnego z systematyką) | Łagodzenie zmian klimatu | Adaptacja do zmian klimatu | Zasoby wodne i morskie | Gospodarka o obiegu zamkniętym | Zanieczyszczenie | Bioróżnorodność | Działalność wspomagająca | Działalność na rzecz przejścia | Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki |
| <i>Tekst</i> | | % | mln PLN | % | % | % | % | % | % | % | (wspomagająca w stosownych przypadkach) | (na rzecz przejścia w stosownych przypadkach) | % |
| 3.20. Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych w wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiającą istotny wkład w | CCM 3.20 | 18,0% | 1,5 | 1,5% | 1,5% | | | | | | 1,5% | | 8,3% |
| 3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków | CCM 3.5 | 4,6% | 4,3 | 4,2% | 4,2% | | | | | | 4,2% | | 91,1% |
| 4.1. Produkcja energii z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej | CCM 4.1 | 0,0% | 0,0 | 0,0% | 0,0% | | | | | | | 0,0% | 100,0% |
| 4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej | CCM 4.9 | 14,7% | 14,8 | 14,3% | 14,3% | | | | | | 14,3% | | 97,3% |
| 4.10 Magazynowanie energii elektrycznej | CCM 4.10 | 0,2% | 0,2 | 0,2% | 0,2% | | | | | | 0,2% | | 100,0% |
| 8.2 - Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych | CCM 8.2 | 0,6% | 0,7 | 0,6% | 0,6% | | | | | | 0,6% | | 100,0% |
| 1.1. Produkcja, instalacja i związane z tym usługi dotyczące technologii kontroli wycieków umożliwiających ograniczenie wycieków i zapobieganie im w systemach zaopatrzenia w | WTR 1.1 | 15,7% | 16,2 | 15,7% | | | 15,7% | | | | 15,7% | | 100,0% |
| 4.1. Dostarczanie rozwiązań IT/OT opartych na danych na potrzeby ograniczenia wycieków | WTR 4.1 | 1,9% | 2,0 | 1,9% | | | 1,9% | | | | 1,9% | | 100,0% |
| Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów | | | | | 20,9% | 0,0% | 17,6% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | | | |
| Łączny kluczowy wskaźnik wyników (nakłady inwestycyjne) | | 55,9% | 39,6 | 38,5% | 20,9% | 0,0% | 17,6% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 38,5% | 0,0% | 69,0% |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Tab. 30 Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku (2025) (podział według działalności)

| Zgłaszany kluczowy wskaźnik wyników Rok obrotowy | | Wydatki operacyjne 2025 | | Cele środowiskowe działalności zgodnych z taksonomią | | | | | | | | Działalność na rzecz przejścia | Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki |
|---|----------|---|---|---|--------------------------|----------------------------|------------------------|--------------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|
| Działalność gospodarcza | Kod | Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział obrotu kwalifikującego się do systematyki) | Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna obrotu) | Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział obrotu zgodnego z systematyką) | Łagodzenie zmian klimatu | Adaptacja do zmian klimatu | Zasoby wodne i morskie | Gospodarka o obiegu zamkniętym | Zanieczyszczenie | Bioróżnorodność | Działalność wspomagająca | | |
| <i>Tekst</i> | | % | mln PLN | % | % | % | % | % | % | % | (wspomagająca w stosownych przypadkach) | (na rzecz przejścia w stosownych przypadkach) | % |
| 3.20. Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych w wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu | CCM 3.20 | 4,9% | 0,3 | 1,7% | 1,7% | | | | | | 1,7% | | 34,4% |
| 3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków | CCM 3.5 | 0,5% | 0,1 | 0,3% | 0,3% | | | | | | 0,3% | | 74,5% |
| 4.1. Produkcja energii z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej | CCM 4.1 | 0,0% | 0,0 | 0,0% | 0,0% | | | | | | | 0,0% | 100,0% |
| 4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej | CCM 4.9 | 11,5% | 2,2 | 11,2% | 11,2% | | | | | | 11,2% | | 97,3% |
| 4.10 Magazynowanie energii elektrycznej | CCM 4.10 | 0,1% | 0,0 | 0,1% | 0,1% | | | | | | 0,1% | | 100,0% |
| 8.2 - Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych | CCM 8.2 | 0,0% | 0,0 | 0,0% | 0,0% | | | | | | 0,0% | | 100,0% |
| 1.1. Produkcja, instalacja i związane z tym usługi dotyczące technologii kontroli wycieków umożliwiające ograniczenie wycieków i zapobieganie im w systemach zaopatrzenia w wodę | WTR 1.1 | 4,8% | 1,0 | 4,8% | | | 4,8% | | | | 4,8% | | 100,0% |
| 4.1. Dostarczanie rozwiązań IT/OT opartych na danych na potrzeby ograniczenia wycieków | WTR 4.1 | 18,0% | 3,6 | 18,0% | | | 18,0% | | | | 18,0% | | 100,0% |
| Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów | | | | | 13,3% | 0,0% | 22,9% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | | | |
| Łączny kluczowy wskaźnik wyników (wydatki operacyjne) | | 39,8% | 7,2 | 36,2% | 13,3% | 0,0% | 22,9% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 36,2% | 0,0% | 90,8% |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

15.3. ESRS S1 Kwestie społeczne

15.3.1. ESRS S1 Własne zasoby pracownicze

15.3.1.1. SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Spółki Grupy Apator działają w branży technologicznej i przemysłowej, gdzie **specjalistyczna wiedza pracowników jest niezbędna dla skutecznej realizacji celów biznesowych i operacyjnych**. Model biznesowy Grupy Apator zakłada konkurowanie dzięki innowacji produktowej, dlatego przyciąganie wykwalifikowanych pracowników i utrzymanie kluczowych kompetencji personelu Grupa realizuje poprzez zapewnienie stabilnych warunków zatrudnienia, politykę rozwoju pracowników i zapewnienie elastycznych godzin pracy, które umożliwiają efektywne łączenie pracy z życiem prywatnym.

Pracownicy Grupy Apator w przeważającej większości są **zatrudnieni na podstawie umowy o pracę**, która stanowi podstawową i preferowaną formę zatrudnienia w Grupie. Niewielki odsetek zatrudnionych stanowią osoby zatrudnione na podstawie umów cywilno-prawnych, które na dzień raportowy odpowiadały za 3,9% ogółu pracowników.

W niektórych spółkach produkcyjnych Grupy zatrudniani są również pracownicy tymczasowi, świadczący pracę za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej. Ich udział ma charakter uzupełniający i służy elastycznemu dostosowaniu zasobów kadrowych do zmiennych wolumenów zamówień klientów; w wybranych spółkach, takich jak Apator SA i Apator Powogaz, udział pracowników tymczasowych wynosi odpowiednio 3,6% i 6,2%, natomiast w spółce Apator Telemetry udział ten sięga 23,6% zespołu.

Grupa Apator konsekwentnie realizuje **politykę zapewniania bezpieczeństwa i stabilności zatrudnienia**, uznając umowę o pracę za podstawową formę współpracy. Wyjątkiem są sytuacje, w których kandydat wyraża preferencję dla modelu samozatrudnienia – wówczas zawierana jest umowa o świadczenie usług. Szczegółowe dane dotyczące struktury zatrudnienia zostały zaprezentowane w sekcji S1-6.

Grupa Apator **doskonali standardy zatrudnienia, rozwoju i zapewniania atrakcyjnych warunków pracy** w celu utrzymania wykwalifikowanych pracowników, zwłaszcza wobec postępującej automatyzacji procesów, które wymagają wykwalifikowanych specjalistów do ich obsługi. W celu przyciągnięcia i utrzymania kluczowych kompetencji Grupa zapewnia pracownikom nieprodukcyjnym elastyczne godziny pracy, które umożliwiają łączenie pracy z życiem prywatnym oraz zapewnia efektywne procesy dialogu pomiędzy pracodawcą a pracownikami w istotnych dla firmy obszarach.

Przedstawiciele pracowników mają realny wpływ na kształtowanie zasad wynagradzania oraz praw pracowniczych dotyczących m.in. ograniczania liczby nadgodzin poprzez negocjacje zapisów istniejących układów zbiorowych, co pozytywnie wpływa na zadowolenie z pracy. Grupa Apator systemowo wdraża i doskonali najwyższe standardy BHP oraz podejmuje działania prewencyjne na rzecz minimalizowania wypadków przy pracy oraz eliminowania przyczyn chorób zawodowych pracowników. Spółki wdrożyły **Polityki ochrony danych osobowych** w celu zapewnienia przetwarzania danych osobowych pracowników zgodnie z przepisami prawa, System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji oraz instrukcje bezpieczeństwa teleinformatycznego, które precyzują zasady i działania w zakresie ochrony danych pracowników oraz określają odpowiedzialność pracowników za bezpieczeństwo informacji i systemów (więcej informacji w sekcji G1-1, w szczególności w rozdziale Bezpieczeństwo i ochrona danych).

Grupa dostrzega potrzebę doskonalenia procesów i narzędzi HR, w tym wdrożenia modelu oceny kompetencji i planu rozwoju pracowników oraz planu sukcesji kluczowych pracowników w kontekście minimalizacji ryzyk związanych z odchodzeniem pracowników posiadających kluczowe kompetencje.

Grupa Apator nie zidentyfikowała w swoich operacjach ryzyka występowania pracy dzieci ani pracy przymusowej. W procesach produkcyjnych mogą występować sytuacje wymagające pracy w dni wolne od pracy. Decyzje te są podejmowane zgodnie z obowiązującymi regulacjami i przy zapewnieniu należnych rekompensat dla pracowników.

15.3.1.2. SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują:

- **Pozytywne wpływy:** stabilne formy zatrudnienia, dialog społeczny oraz elastyczna organizacja czasu pracy wspierają bezpieczeństwo zatrudnienia, zaangażowanie pracowników i równowagę praca–życie.
- **Negatywne wpływy:** ryzyko wypadków i incydentów BHP oraz występowanie luki płacowej na niektórych stanowiskach mogą negatywnie wpływać na satysfakcję i dobrostan pracowników.
- **Ryzyka:** nieadekwatne wynagrodzenia i brak planów sukcesji zwiększają ryzyko utraty kluczowych kompetencji oraz wzrostu kosztów działalności.
- **Szanse:** rozwój kompetencji oraz wdrożenie systemowych modeli oceny i planowania rozwoju sprzyjają utrzymaniu kluczowych pracowników i długoterminowej efektywności organizacji.

W przypadku Grupy Apator negatywne wpływy te mają charakter incydentalny, a nie systemowy. Na ryzyko wypadków i incydentów BHP w większym stopniu narażeni są w szczególności pracownicy wykonujący prace produkcyjne, serwisowe i techniczne, w tym związane z obsługą maszyn, instalacji elektrycznych oraz transportem wewnętrznym. Potencjalna luka płacowa może dotyczyć wybranych stanowisk lub grup zawodowych - w Grupie uruchomiono projekt ujednolicenia polityki wynagrodzeń.

15.3.1.3. ESRS S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Grupa Apator wdrożyła szereg **polityk regulujących kluczowe zasady dotyczące zatrudnienia, etyki oraz warunków pracy obejmujących własne zasoby pracownicze**. Polityki te określają standardy postępowania, zobowiązania firmy oraz mechanizmy zapewniające ochronę praw pracowniczych i równe traktowanie. Obejmują one m.in. Kodeks etyczny, Politykę Praw Człowieka, Politykę Antykorupcyjną oraz Antymobbingową, które zostały szerzej opisane w sekcji G1-1. Stosowanie zasad i wartości wynikających z Kodeksu Etycznego oraz Polityki Praw Człowieka wspiera utrzymanie wysokich standardów pracy, sprzyja budowaniu bezpiecznego i inkluzyjnego środowiska pracy oraz wzmacnia zdolność Grupy do pozyskiwania i utrzymywania wysoko wykwalifikowanych pracowników.

W ramach polityk dotyczących własnych zasobów pracowniczych Grupa Apator **promuje równe traktowanie, różnorodność i włączenie społeczne**, w tym osób należących do grup szczególnie podatnych na zagrożenia. Zobowiązania te obejmują przeciwdziałanie dyskryminacji, mobbingowi i molestowaniu, zapewnienie równych szans w zatrudnieniu, rozwoju i wynagradzaniu oraz tworzenie bezpiecznego i inkluzyjnego środowiska pracy. Realizacja tych zasad jest wspierana przez zapisy Kodeksu Etycznego, Polityki Praw Człowieka, Polityki Antymobbingowej i Polityki Personalnej oraz regulacje wewnętrzne dotyczące organizacji pracy, w tym możliwość stosowania elastycznych form czasu pracy dla wybranych grup pracowników.

Regulaminy Pracy obowiązujące w poszczególnych Spółkach Grupy Apator opisują prawa i obowiązki pracowników i pracodawcy oraz zasady równego traktowania w zatrudnieniu, regulując zagadnienia związane z czasem pracy, zapobieganiem wypadkom i zapewnieniem środków ochrony osobistej, ochroną kobiet i młodocianych, a także obowiązkami informacyjnymi związanymi z prawem do prywatności pracowników. W przypadku naruszenia praw pracowniczych regulamin przewiduje - zgodnie z zasadami Kodeksu Pracy -

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

zastosowanie środków odwoławczych. Zapisy regulaminów pracy o stosowaniu elastycznych godzin pracy dla pracowników nieprodukcyjnych stwarzają szanse na łatwiejsze i bardziej efektywne łączenie pracy z życiem prywatnym i podjęcie pracy osobom, których okoliczności życiowe utrudniają pracę w stałych godzinach pracy. Za wdrożenie i nadzorowanie regulaminów pracy odpowiadają Zarządy poszczególnych spółek.

W przypadku stwierdzenia naruszenia postanowień obowiązujących polityk, regulaminów lub przepisów prawa pracy, Grupa Apator przewiduje **zastosowanie adekwatnych środków naprawczych**, zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi oraz przepisami Kodeksu pracy. Środki te mogą obejmować w szczególności działania wyjaśniające, pouczenia, upomnienia lub nagany, a w uzasadnionych przypadkach także inne działania dyscyplinujące przewidziane przepisami prawa.

Jednocześnie w sytuacjach dotyczących potencjalnych naruszeń praw człowieka lub zasad równego traktowania podejmowane są działania mające na celu usunięcie skutków naruszeń oraz zapobieganie ich ponownemu wystąpieniu, w tym działania organizacyjne, szkoleniowe lub korygujące procesy wewnętrzne.

Zasady wynagradzania pracowników oraz elementy systemu motywacyjnego opisuje w poszczególnych spółkach Regulamin Wynagrodzeń, zaś w przypadku Apator SA, FAP PAFAL oraz Apator Powogaz kwestie te adresuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Określa on zasady współpracy pracodawcy ze związkami zawodowymi, co przekłada się na realny pozytywny wpływ przedstawicieli pracowników na kształt zasad wynagradzania pracowników.

Powyższe dokumenty obowiązują we wszystkich lokalizacjach grupy kapitałowej Apator. Szczegółowe regulacje, określone w regulaminach wynagradzania lub zakładowych układach zbiorowych pracy, mogą się różnić w zakresie sposobu ich implementacji, co wynika ze zróżnicowanej skali działalności oraz odmiennych modeli organizacyjnych poszczególnych podmiotów w Grupie.

Dla zapewnienia jednolitych zasad postępowania w tym obszarze wdrożono **Politykę Personalną Grupy Apator**. Obejmuje ona kluczowe obszary związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi, w tym:

- zasady i procesy wdrażania i respektowania praw człowieka oraz praw pracowniczych w organizacji (w tym: zapobieganie pracy dzieci i pracy przymusowej, zakaz wszelkich form bezpośredniej i pośredniej dyskryminacji, polityka antymobbingowa, zasady dialogu, wolności zrzeszania się i prawa do zbiorowych negocjacji),
- strategia zatrudniania, wynagradzania, rozwoju i utrzymania kluczowych kadr,
- promowanie różnorodności, inkluzywności i równości szans w miejscu pracy, tworzenie środowiska, w którym każdy pracownik czuje się szanowany i akceptowany niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, orientacji seksualnej czy wyznania,
- zapewnienie bezpiecznych warunków pracy poprzez tworzenie ergonomicznych stanowisk pracy, eliminując zagrożenia zawodowe i edukując w zakresie BHP,
- dialog z pracownikami i organizacjami związkowymi oraz otwartą i transparentną komunikację wewnętrzną.

Polityka Personalna mityguje ryzyka związane z wyzwaniem dotyczącym utrzymania pracowników o wysokich kompetencjach technicznych i doświadczeniu z uwagi na presję płacową, jednocześnie określa działania zmierzające do ograniczania występowania luki płacowej. Daje szanse na utrzymanie i przyciągnięcie wysoko wykwalifikowanych pracowników w związku z zapewnieniem godnych i bezpiecznych warunków pracy oraz wysokich standardów i stabilnych warunków zatrudnienia, a także wdrożeniem modelu oceny kompetencji i - na tej podstawie - planów rozwojowych. Opisuje współpracę Pracodawcy ze związkami zawodowymi, konsultacje między pracodawcą a pracownikami w istotnych dla firmy obszarach oraz realny wpływ przedstawicieli pracowników na kształt zasad wynagradzania oraz praw pracowniczych.

W celu zapewnienia równości wynagrodzeń i eliminacji luki płacowej uruchomiono w 2025 r. dla Grupy Apator projekt wdrożenia **ujednoliconej polityki wynagrodzeń** zgodnej z Dyrektywą UE w sprawie równości

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

wynagrodzeń. Projekt obejmuje: stworzenie opisów stanowisk, wartościowanie stanowisk pracy, opracowanie taryfikatora stanowisk oraz widełek płacowych, opracowanie polityki podwyżek. Planowy termin zakończenia projektu to czerwiec 2026.

W odniesieniu do pracowników Grupy Apator funkcjonują polityki w **zakresie bezpieczeństwa informacji oraz ochrony danych osobowych**, stanowiące element Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Stosowane regulacje i procedury ograniczają ryzyka związane z nieuprawnionym dostępem, utratą lub wyciekiem danych osobowych pracowników (więcej informacji w sekcji G).

W poszczególnych spółkach Grupy Apator wdrażane są **Procedury Bezpiecznej Pracy** oraz funkcjonuje **System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodny z normą ISO 45001**, których celem jest określenie procesów i zasad:

- zapewniających zgodne z wymaganiami prawnymi warunki pracy na wszystkich stanowiskach,
- minimalizujących oddziaływanie czynników szkodliwych na stanowiskach pracy,
- organizacji stanowisk pracy pod kątem ergonomii pracy zgodnie z wymaganiami prawnymi,
- cyklicznego przeprowadzania szkoleń z zakresu BHP i ochrony przeciwpożarowej.

Procedury te minimalizują ryzyko, a tym samym zabezpieczają przed negatywnym wpływem potencjalnego występowania indywidualnych wypadków przy pracy.

Powyższe dokumenty udostępnione są pracownikom w wersji papierowej oraz na wewnętrznym portalu. W spółkach Apator, Apator Metrix, Apator Powogaz, FAP PAFAL, Apator Telemetria wdrożono System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodny z normą ISO 45001. Pozostałe spółki, mimo braku formalnej certyfikacji, funkcjonują w oparciu o analogiczne standardy i procedury w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, zapewniając poziom zarządzania BHP nieodbiegający od jednostek certyfikowanych oraz konsekwentnie dążąc do utrzymania najwyższych standardów bezpieczeństwa.

Spółki monitorują przestrzeganie wyżej wymienionych polityk/procedur poprzez wdrożenie systemu zgłaszania naruszeń oraz cykliczne badania satysfakcji i zaangażowania pracowników.

Grupa Apator nie zabezpieczyła dotychczas żadną polityką ryzyka związanego z brakiem planów sukcesji dla kluczowych pracowników. Wypracowanie polityki sukcesji i zarządzania talentami jest postawione jako cel do realizacji.

15.3.1.4. ESRS S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

Grupa Apator przyjęła **procedury współpracy z pracownikami oraz ich przedstawicielami** w kwestiach związanych z wpływami, ryzykami i szansami dotyczącymi zatrudnienia. Proces ten opiera się na dialogu społecznym na poziomie spółek, regularnych konsultacjach i spotkaniach oraz mechanizmach zbierania opinii i informacji zwrotnych od pracowników.

Pracownicy Grupy Apator są reprezentowani przez:

- Organizacje związkowe – funkcjonujące w spółkach Grupy,
- Przedstawiciele Pracowników – wybranych w niektórych spółkach, np. Apator Rector i Apator Telemetria,
- Społeczną Inspekcję Pracy (SIP) – działającą zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, wspierającą nadzór nad warunkami pracy oraz przestrzeganiem przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Zarządy Spółek regularnie spotykają się z przedstawicielami pracowników w celu omówienia kluczowych kwestii, takich jak:

- organizacja pracy,
- warunki zatrudnienia i wynagrodzenia,
- sytuacja finansowa spółki,
- zmiany regulaminowe i polityki wewnętrzne.

W ramach tych spotkań wypracowywane są rozwiązania problemów oraz plany działań naprawczych.

Raz do roku odbywają się rozmowy na temat polityki podwyżkowej na kolejny rok. Obie strony – przedstawiciele pracowników i Zarząd – przedstawiają propozycje zmian do Regulaminu Pracy oraz Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP). Wynegocjowane rozwiązania są formalizowane w formie protokołu, który następnie udostępniany jest pracownikom poprzez platformę HR oraz w formie zaktualizowanych dokumentów regulacyjnych.

Niektóre propozycje zmian są konsultowane bezpośrednio z pracownikami poprzez anonimowe ankiety. Dotyczy to m.in.:

- sprzedaży aktywów (np. ośrodków wypoczynkowych),
- organizacji wydarzeń firmowych i integracyjnych (np. pikników pracowniczych).

Wszelkie informacje o wdrażaniu nowych projektów, zmianach personalnych czy strategii spółki, są na bieżąco komunikowane pracownikom kanałami komunikacji obowiązującymi w danej Spółce lub w formie newsletterów firmowych.

W ramach **transparentnej polityki informacyjnej** organizowane są:

- dwa razy do roku – spotkania Zarządu z wszystkimi pracownikami,
- raz na kwartał – spotkania Zarządu z kadrą kierowniczą,
- raz w tygodniu – spotkania Zarządu z dyrektorami pionów.

Kierownicy oraz brygadziści mają obowiązek przekazywania pracownikom informacji uzyskanych podczas spotkań z przełożonymi. W przypadkach, gdy przełożeni potrzebują wsparcia w komunikacji, rolę pomocniczą pełni dział HR. Dotyczy to m.in.: zmian w systemie wynagradzania, zmian w czasie pracy, komunikacji z osobami ze specjalnymi potrzebami (np. z upośledzeniem mowy).

Pracodawca identyfikuje potencjalne problemy oraz sytuacje konfliktowe na podstawie informacji przekazywanych przez organizacje związkowe, przedstawicieli pracowników oraz pracowników działów HR. Każda zgłoszona kwestia jest omawiana przez Zarządy Spółek z przedstawicielami związków zawodowych, a proponowane przez strony rozwiązania są przedmiotem dialogu prowadzącego do wypracowania porozumień. W okresie sprawozdawczym spółki Grupy Apator nie prowadziły ani nie były w trakcie sporów zbiorowych pracy.

Skuteczność zaangażowania pracowników oraz dialogu z ich przedstawicielami oceniana jest w Grupie Apator w sposób bieżący i jakościowy, w oparciu o przebieg prowadzonych konsultacji oraz informacje zwrotne otrzymywane od organizacji związkowych, przedstawicieli pracowników oraz protokołów pokontrolnych Społecznej Inspekcji Pracy. W szczególności analizowane jest, czy zgłaszane kwestie znajdują odzwierciedlenie w podejmowanych decyzjach Zarządów Spółek, aktualizacjach regulaminów wewnętrznych oraz działaniach organizacyjnych. Wnioski z dialogu społecznego są wykorzystywane do doskonalenia zasad współpracy z pracownikami oraz planowania dalszych działań w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.

Grupa Apator nie prowadzi odrębnych, dedykowanych działań ani formalnych konsultacji ukierunkowanych wyłącznie na pozyskiwanie opinii osób należących do grup szczególnie podatnych na oddziaływanie lub potencjalnie zmarginalizowanych, takich jak kobiety, migranci czy osoby z niepełnosprawnościami.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Jednocześnie w ramach funkcjonujących mechanizmów dialogu społecznego, otwartej komunikacji wewnętrznej oraz bieżących kontaktów z przełożonymi, działami HR, przedstawicielami pracowników i organizacjami związkowymi, wszyscy pracownicy – niezależnie od swojej sytuacji osobistej – mają możliwość zgłaszania opinii, potrzeb i potencjalnych problemów. Zgłaszane kwestie są analizowane i uwzględniane w podejmowanych działaniach organizacyjnych oraz aktualizacjach regulacji wewnętrznych, w zakresie adekwatnym do zgłoszonych potrzeb.

Grupa Apator nie zawierała globalnych porozumień dotyczących poszanowania praw człowieka z przedstawicielami pracowników.

15.3.1.5. S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze jednostki

Grupa Apator wdrożyła **mechanizmy zgłaszania wątpliwości, potrzeb i skarg**, zapewniając pracownikom różnorodne kanały komunikacji oraz procedury ochrony osób zgłaszających.

Pracownicy mogą zgłaszać swoje wątpliwości, potrzeby i skargi do:

- bezpośredniego przełożonego lub przełożonego wyższego szczebla, w tym prezesa,
- działu HR,
- przedstawicieli związków zawodowych.

Dodatkowo dostępne są formalne kanały zgłaszania naruszeń:

- zgłoszenia zgodnie z ustawą o ochronie sygnalistów – formularz oraz szczegółowa procedura dostępna na stronie internetowej www.apator.com oraz w wewnętrznym portalu,
- zgłoszenia e-mailowe – możliwość przesyłania zgłoszeń na adres compliance@apator.com.
- zgłoszenia w formie papierowej – zgodnie z Polityką Antymobbingową, wnioski składane są do Działu HR.

Procedury rozpatrywania zgłoszeń obejmują obsługę:

- imiennych zgłoszeń, które są oficjalnie rejestrowane i rozpatrywane zgodnie z procedurami obowiązującymi w Grupie Apator.
- anonimowych zgłoszeń, które formalnie nie są objęte standardową procedurą, niemniej pracodawca podejmuje działania weryfikacyjne, aby sprawdzić zasadność zgłoszenia i ewentualnie wdrożyć odpowiednie środki naprawcze.

Spółki Grupy Apator wdrożyły polityki ochrony sygnalistów oraz innych osób zgłaszających naruszenia, w tym przedstawicieli pracowników, przed działaniami odwetowymi. Tryb postępowania ze zgłoszeniami naruszeń, zgłoszonych w kanałach formalnych opisano w sekcji G1-1.

W przypadku zgłoszenia naruszeń w zakresie Polityki dotyczącej przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji pracodawca powołuje komisję, w skład której wchodzi przedstawiciele związków zawodowych/pracowników, pracownik HR oraz członek zespołu compliance. Komisja ma obowiązek przesłuchać świadków, wydać opinię i rekomendacje oraz przedstawić ją pracodawcy, poinformować zainteresowane strony o wyniku postępowania i dalszych działaniach.

Pracownicy są uświadamiani o istnieniu kanałów zgłaszania naruszeń w trakcie onboardingu, okresowych szkoleń z zakresu compliance. Spółka nie monitoruje świadomości pracowników w zakresie istnienia kanałów

W zakresie **bezpieczeństwa i higieny pracy** Grupa Apator, działając zgodnie z zasadami normy ISO 45001, systematycznie monitoruje oraz ocenia skuteczność wdrożonych procedur zapobiegania wypadkom i zdarzeniom potencjalnie wypadkowym. Analiza obejmuje m.in. ocenę powtarzalności zdarzeń, identyfikację przyczyn źródłowych oraz wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Grupa prowadzi regularne szkolenia oraz działania informacyjne mające na celu budowanie świadomości pracowników w zakresie przyczyn wypadków, identyfikacji zagrożeń oraz odpowiedzialności za bezpieczeństwo własne i współpracowników. Podejmowane inicjatywy wspierają rozwój kultury bezpieczeństwa, opartej na prewencji, otwartej komunikacji oraz ciągłym doskonaleniu systemu zarządzania BHP.

W ramach postępowania likwidacyjnego spółki FAP PAFAL rozwiązano z pracownikami stosunki pracy w drodze wypowiedzenia umów o pracę w związku z likwidacją zakładu. Decyzja o przeprowadzeniu redukcji zatrudnienia została poprzedzona analizą potencjalnych skutków dla pracowników oraz konsultacjami ze stroną społeczną. W ramach dialogu z przedstawicielami pracowników omawiano zarówno zakres planowanych działań, jak i możliwe środki łagodzące ich skutki, w tym wysokość świadczeń dla pracowników odchodzących z organizacji.

Okres wypowiedzenia został skrócony z trzech do dwóch miesięcy, a pracownicy otrzymali odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia.

Pomimo braku zastosowania przepisów ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tzw. ustawy o zwolnieniach grupowych), ze względu na zatrudnienie poniżej 20 osób w dniu wręczenia wypowiedzeń, pracodawca – w uzgodnieniu ze stroną społeczną – wypłacił każdemu pracownikowi dodatkowe odszkodowanie z tytułu rozwiązania stosunku pracy w wysokości czteromiesięcznego wynagrodzenia. Ponadto pracownikom zaproponowano wsparcie w przygotowaniu do powrotu na rynek pracy oraz w poszukiwaniu zatrudnienia za pośrednictwem wyspecjalizowanej agencji zatrudnienia.

15.3.1.6. S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

Spółki Grupy Apator są świadome swojego wpływu na pracowników oraz związanych z tym ryzyk i szans, wynikających m.in. z trendów demograficznych, presji płacowej, niedoboru talentów oraz ryzyka utraty kluczowego personelu. W odpowiedzi na te istotne wpływy, ryzyka i szanse w obszarze własnych zasobów pracowniczych, Grupa podjęła szereg działań mających na celu:

- minimalizację ryzyk, w tym naruszeń prywatności i bezpieczeństwa pracowników,
- ograniczenie ryzyka utraty kluczowych pracowników związanych z nieadekwatnym wynagrodzeniem oraz brakiem planów sukcesji,
- wykorzystanie szans wynikających z elastycznej organizacji czasu pracy oraz rozwoju kompetencji pracowników.

W celu **zniwelowania luki płacowej** między kobietami a mężczyznami oraz zapewnienia równej płacy za tę samą pracę w roku 2025 rozpoczęto prace nad wdrożeniem **wspólnej polityki wynagrodzeń dla Grupy Apator**, która obejmuje:

- ujednolicenie nazewnictwa i opracowanie opisów stanowisk,
- przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy, które obejmie 100% stanowisk,
- opracowanie taryfikatora płacowego z jasno określonymi widełkami płacowymi,
- weryfikację i korektę regulaminu premiowania, aby zwiększyć przejrzystość zasad wynagradzania za wyniki,
- opracowanie matryc kompetencji i umiejętności, aby lepiej dopasować wynagrodzenie do kwalifikacji,
- zbudowanie systemu ocen pracowniczych, obejmującego przegląd poziomu kompetencji oraz realizacji zadań,

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- wdrożenie systemu podwyżek opartego na ocenach pracowniczych i widelkach płacowych (tzw. macierz podwyżkowa), co umożliwi bardziej sprawiedliwe i przewidywalne mechanizmy wzrostu wynagrodzeń.

Minimalizacja ryzyk związanych z prywatnością

W ramach systemu ISO 27001 w 2025 roku wprowadzono m.in. klasyfikację dokumentów HR, uzgodnienie zasad przechowywania danych pracowniczych zgodnie z wymaganiami prawa oraz testy socjotechniczne podnoszące świadomość zagrożeń cyberbezpieczeństwa.

Działania w zakresie wynagrodzeń, świadczeń i integracji pracowników

W największych spółkach Grupy wdrożono działania odpowiadające ryzykom związanym z nieadekwatnym wynagrodzeniem oraz szansom na utrzymanie wartościowych pracowników:

- Apator SA: podwyżki wynagrodzeń zasadniczych, zwiększenie odpisu na ZFŚS i funduszu integracyjnego, modernizacja stołówki, rozszerzenie prywatnej opieki zdrowotnej;
- Apator Powogaz: podwyżki wynagrodzeń, procedura kontroli zwolnień chorobowych, aktualizacja regulaminu ZFŚS i systemu nagród KPI;
- Apator Metrix: podwyżki wynagrodzeń, spotkania integracyjne i wigilijne, wyrównawcza premia świąteczna;
- Apator Powogaz Czechia: podwyżki wynagrodzeń, spotkanie wigilijne i piknik pracowniczy;
- Apator Telemetry: podwyżki wynagrodzeń, akcje profilaktyki zdrowia, warsztaty kreatywne dla dzieci pracowników, modernizacja stołówki, rozszerzenie pakietu medycznego;
- Apator Rector: podwyżki wynagrodzeń zgodnie z taryfikatorem, aktualizacja Regulaminów Pracy i ZFŚS, nowe regulacje świadczeń socjalnych, dodatkowe ubezpieczenie medyczne, instrukcje dla pracowników mobilnych i podróży służbowych, aktualizacja systemu wynagradzania i motywowania pracowników.

Rozwój kompetencji i utrzymanie kluczowych pracowników

W 2025 roku Grupa kontynuowała działania wspierające rozwój kompetencji pracowników, w tym system ocen pracowniczych, szkolenia oraz możliwość udziału w projektach rozwojowych. W 2026 roku planowane jest wdrożenie planu sukcesji dla kluczowych pracowników, obejmującego szkolenia i rozwój umiejętności niezbędnych do realizacji zadań oraz utrzymania wartościowych kadr. Dodatkowo kontynuowany jest rozwój kompetencji pracowników poprzez budowę systemu ocen pracowniczych, obejmującego przegląd poziomu kompetencji oraz realizacji zadań.

Elastyczna organizacja czasu pracy i zaangażowanie pracowników

Wzmacniając pozytywne wpływy wynikające z elastycznej organizacji czasu pracy, Grupa utrzymywała ruchomy czas pracy oraz system pracy zdalnej na stanowiskach nierobotniczych. Spółki systematycznie monitorują wskaźniki HR, takie jak rotacja, absencja i poziom satysfakcji pracowników, a wyniki ankiet i bieżące informacje zwrotne wykorzystywane są do planowania dalszych działań i doskonalenia zasad współpracy z pracownikami.

Działania w zakresie poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy w kontekście istotnych wpływów, ryzyk i szans

W odpowiedzi na zidentyfikowane **negatywne wpływy** (ryzyko wypadków i incydentów BHP) oraz **szanse** (poprawa bezpieczeństwa i jakości pracy) spółki Grupy Apator realizowały w 2025 roku działania ukierunkowane na poprawę warunków pracy, ograniczanie ryzyk zawodowych oraz wzmacnianie świadomości pracowników w zakresie BHP. Zakres i charakter inicjatyw był dostosowany do profilu działalności poszczególnych spółek, specyfiki procesów produkcyjnych oraz zidentyfikowanych zagrożeń operacyjnych.

- **Minimalizacja ryzyk związanych z wypadkami i zagrożeniami zawodowymi** obejmowała:

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- wdrażanie działań prewencyjnych oraz zabezpieczeń technicznych i organizacyjnych, mających na celu eliminację lub ograniczenie zidentyfikowanych ryzyk,
 - organizację regularnych szkoleń BHP zgodnych z ISO 45001, dostosowanych do specyfiki stanowisk,
 - kształtowanie kultury bezpieczeństwa poprzez kampanie informacyjne, warsztaty i inicjatywy promujące odpowiedzialność i świadomość pracowników,
 - zapewnienie szybkiego dostępu do pierwszej pomocy (m.in. pokoje pierwszej pomocy, defibrylatory AED),
 - stosowanie środków ochrony zbiorowej, takich jak bariery ochronne, systemy wentylacyjne i inne zabezpieczenia techniczne.
- **Doskonalenie systemów oceny ryzyka i raportowania zdarzeń wypadkowych**
 - aktualizacja ocen ryzyka zawodowego i instrukcji stanowiskowych, w tym ujednolicenie metodologii poprzez przyjęcie metody Risk Score,
 - standaryzacja obowiązków raportowania wypadków, zdarzeń potencjalnie wypadkowych (near miss) i innych incydentów,
 - wprowadzanie jednolitych zasad zgłaszania, rejestrowania i analizowania zdarzeń w całej Grupie, co umożliwia skuteczniejsze identyfikowanie przyczyn źródłowych i planowanie działań korygujących,
 - **Rozwój ergonomii i infrastruktury**
 - zakup regulowanych biurek i dostosowanie stanowisk pracy do indywidualnych potrzeb pracowników,
 - wdrażanie rozwiązań technicznych zwiększających bezpieczeństwo infrastrukturalne (np. montaż luster panoramicznych w magazynach),
 - aktualizacja planów ewakuacyjnych dla obiektów biurowych.
 - **Szkolenia specjalistyczne podnoszące kompetencje i bezpieczeństwo pracy**
 - doskonalenie technik jazdy wózkami widłowymi,
 - szkolenia z zakresu bezpieczeństwa maszyn zgodnie z nową dyrektywą maszynową,
 - cykliczne szkolenia i ćwiczenia z pierwszej pomocy oraz ewakuacji.

Podejmowane działania stanowią element systematycznego doskonalenia systemu zarządzania BHP i budowania kultury bezpieczeństwa opartej na prewencji, transparentności raportowania oraz zaangażowaniu pracowników. **Ocena skuteczności działań** opiera się na monitorowaniu wskaźników wypadkowości i incydentów BHP, opisanych w sekcji S1-14, co pozwala na bieżące dostosowywanie działań do identyfikowanych ryzyk i potrzeb pracowników. Podejmowane działania opierały się na prowadzeniu instruktaży poprzez Służbę BHP, kierowników poszczególnych jednostek, a także przez certyfikowane podmioty zewnętrzne w oparciu o roczne budżety HR.

Działania w zakresie zarządzania wpływami, ryzykami i szansami w obszarze S1 nie wiążą się z wydzielonymi, istotnymi nakładami finansowymi i są realizowane w ramach rocznych budżetów przez właściwe komórki organizacyjne, w szczególności HR.

15.3.1.7. S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

W ramach obszaru S1 Grupa Apator ustaliła mierzalne cele dotyczące Gender Pay Gap, rotacji dobrowolnej oraz liczby wypadków ciężkich i śmiertelnych obejmujące zarówno perspektywę średnio-, jak i długoterminową. Cele te są zgodne z wymaganiami ESRS MDR-T, ponieważ uwzględniają kluczowe wpływy

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

na pracowników, są mierzalne oraz powiązane z określonymi horyzontami czasowymi, co pozwala monitorować postępy w zakresie zarządzania ryzykiem społecznym.

ZOBOWIĄZANIE: Odpowiedzialny pracodawca

CELE:

- Gender Pay Gap (luka płacowa) [%] - luka płacowa w poszczególnych kategoriach zaszeregowana zgodna z dyrektywą tj. <5% w perspektywie 2028 i 2035.
- Rotacja pracowników – cel ma charakter średnioterminowy (rotacja dobrowolna na poziomie nie wyższym niż 8% w 2028 roku, w 2025 roku wskaźnik ten wyniósł 8,76%).
- Liczba wypadków śmiertelnych i ciężkich – w perspektywie średnio- (rok 2028) i długoterminowej (rok 2035) celem jest całkowita eliminacja wypadków śmiertelnych i ciężkich.

Ponadto od 2026 roku planowane jest wdrożenie cyklicznych badań satysfakcji pracowników, realizacja wartościowania stanowisk pracy i taryfikatora płac. W 2027 roku przewidziano obliczenie skorygowanej luki płacowej oraz opracowanie planu sukcesji.

Zobowiązania i cele przyjęte w ramach Strategii ESG 2025-28 opisano w sekcji SBM-1 w ramach Ujawnień ogólnych.

15.3.1.8. S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki

Tab. 31 Liczba pracowników Grupy Apator według płci

| Zatrudnienie w GK Apator wg płci | 2024 | 2025 | Zmiana r/r [%] |
|---|--------------|--------------|----------------|
| Liczba pracowników ogółem - stan na koniec roku [osoby] | | | |
| 1. kobiety [osoby] | 1 048 | 1 073 | 2,4% |
| 2. mężczyźni [osoby] | 1 252 | 1 277 | 2,0% |
| Razem [1+2] | 2 300 | 2 350 | 2,2% |

Informacje na temat zatrudnienia zawarte zostały także w pkt 7.34 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Apator za 2025 r.

Grupa Apator zatrudnia pracowników w Polsce, Czechach, Danii, Niemczech oraz Włoszech. Zatrudnienie w żadnym kraju poza Polską nie stanowiło w 2025 r. co najmniej 10% całkowitej liczby pracowników Grupy. Największą spółką zagraniczną jest czeska Metra, w której zatrudnienie na koniec 2025 r. wynosiło 138 osób, stanowiące niecałe 6% łącznej liczby pracowników w Grupie Apator.

Tab. 32 Liczba pracowników Grupy Apator według rodzaju umowy w podziale na płeć

| Zatrudnienie w GK Apator wg rodzaju umowy | 2024 | 2025 | Zmiana r/r [%] |
|---|-------|-------|----------------|
| 1. umowy na czas nieokreślony [osoby], w tym: | 1 958 | 1 936 | -1,1% |
| kobiety [osoby] | 874 | 874 | 0,0% |
| mężczyźni [osoby] | 1 084 | 1 062 | -2,0% |
| 2. umowy na czas określony [osoby], w tym: | 326 | 354 | 8,6% |
| kobiety [osoby] | 170 | 171 | 0,6% |
| mężczyźni [osoby] | 156 | 183 | 17,3% |
| 3. umowy na okres próbny [osoby], w tym: | 15 | 60 | 300,0% |
| kobiety [osoby] | 4 | 28 | 600,0% |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| Zatrudnienie w GK Apator wg rodzaju umowy | 2024 | 2025 | Zmiana r/r [%] |
|--|--------------|--------------|----------------|
| mężczyźni [osoby] | 11 | 32 | 190,9% |
| 4. Pracownicy, którym nie gwarantuje się stałych godzin pracy* | 1 | 0 | -100,0% |
| kobiety [osoby] | 0 | 0 | - |
| mężczyźni [osoby] | 1 | 0 | -100,0% |
| Razem [1+2+3+4] | 2 300 | 2 350 | 2,2% |

*) Pracownicy, którym nie gwarantuje się godzin pracy, są zatrudnieni przez jednostkę bez gwarancji minimalnej lub stałej liczby godzin pracy. Konieczne może być podjęcie pracy przez pracownika w zależności od potrzeb, ale jednostka nie jest umownie zobowiązana do zaoferowania mu minimalnej lub stałej liczby godzin pracy na dzień, tydzień lub miesiąc. W zakres tej kategorii wchodzi pracownicy prac dorywczych, pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy zerogodzinowej i pracownicy na wezwanie.

Definicje pracowników stałych oraz pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy nie różnią się pomiędzy krajami zatrudnienia. W przypadku pozostałych grup pracowników poniżej w tabeli porównano przyjęte definicje.

Tab. 33 Definicje zatrudnienia

| Kategoria zatrudnienia | Polska | Czechy | Niemcy | Dania |
|------------------------|--|---|--|--|
| Pracownicy tymczasowi | Pracownicy tymczasowi są zatrudnieni przez agencję pracy tymczasowej, która kieruje ich do wykonywania pracy u pracodawcy użytkownika. Praca tymczasowa ma charakter sezonowy, okresowy, doraźny lub związany z zastępowaniem nieobecnych pracowników. Zatrudnienie tymczasowe jest regulowane przez ustawę o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. | Pracownicy tymczasowi są zatrudnieni przez agencję pracy tymczasowej, która kieruje ich do wykonywania pracy u pracodawcy użytkownika. Praca tymczasowa w Czechach ma charakter sezonowy, okresowy, doraźny lub związany z zastępowaniem nieobecnych pracowników. Maksymalny okres zatrudnienia pracownika tymczasowego u jednego pracodawcy użytkownika wynosi 18 miesięcy w ciągu 36 miesięcy | Pracownicy tymczasowi są zatrudnieni przez agencję pracy tymczasowej, która kieruje ich do wykonywania pracy u pracodawcy użytkownika. Praca tymczasowa w Niemczech ma charakter sezonowy, okresowy, doraźny lub związany z zastępowaniem nieobecnych pracowników. Maksymalny okres zatrudnienia pracownika tymczasowego u jednego pracodawcy użytkownika wynosi 18 miesięcy | <p>Pracownik tymczasowy to osoba zatrudniona przez agencję pracy tymczasowej i oddelegowana do pracy w przedsiębiorstwie użytkownika na określony czas. Pracownicy tymczasowi muszą być zatrudnieni na takich samych warunkach jak stali pracownicy firmy, w której wykonują pracę tymczasową. Oznacza to, że mają prawo do takich samych warunków pracy, wynagrodzenia, przerw, okresów odpoczynku i innych świadczeń.</p> <ul style="list-style-type: none"> Praca tymczasowa może być sezonowa, okresowa lub doraźna Praca tymczasowa może być wykonywana, gdy terminowe wykonanie pracy przez pracowników zatrudnionych przez pracodawcę użytkownika nie byłoby możliwe Praca tymczasowa może być wykonywana, gdy wykonanie pracy należy do obowiązków nieobecnego pracownika zatrudnionego przez pracodawcę użytkownika |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| Kategoria zatrudnienia | Polska | Czechy | Niemcy | Dania |
|--|---|--|---|---|
| Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy | Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy pracując zgodnie z normami czasu pracy, które wynoszą 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w tygodniu w przyjętym okresie rozliczeniowym | Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy w Czechach pracując zgodnie z normami czasu pracy, które wynoszą 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w tygodniu w przyjętym okresie rozliczeniowym | Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy w Niemczech pracując zgodnie z normami czasu pracy, które wynoszą średnio 39 godzin w tygodniowo | Zatrudnienie w pełnym wymiarze wynosi 37–37,5 godzin tygodniowo, od poniedziałku do piątku. |

Tab. 34 Liczba pracowników Grupy Apator według wymiaru pracy

| Zatrudnienie w Grupie Apator wg wymiaru pracy | 2 024 | 2 025 | Zmiana r/r [%] |
|---|--------------|--------------|----------------|
| Liczba pracowników ogółem - stan na koniec roku [osoby] | | | |
| 1. pełne etaty [osoby], w tym: | 2 270 | 2 318 | 2,1% |
| kobiety [osoby] | 1 032 | 1 058 | 2,5% |
| mężczyźni [osoby] | 1 238 | 1 260 | 1,8% |
| 2. niepełne etaty [osoby], w tym: | 30 | 32 | 5,0% |
| kobiety [osoby] | 16 | 15 | -9,4% |
| mężczyźni [osoby] | 14 | 17 | 21,4% |
| Razem [1+2] | 2 300 | 2 350 | 2,2% |

Tab. 35 Zmiany w zatrudnieniu, wskaźnik rotacji w Grupie Apator

| Zmiany w zatrudnieniu | 2024 | 2025 | Zmiana r/r [%] |
|--------------------------------|-------|-------|----------------|
| Liczba odejść z pracy [osoby] | 360 | 323 | -10,3% |
| Wskaźnik rotacji zatrudnienia* | 17,43 | 15,47 | -11,3% |

*) Wskaźnik rotacji policzony wg wzoru: (Liczba odejść z pracy w ciągu roku [osoby]/ Przeciętne zatrudnienie w roku [osoby])100.

15.3.1.9. S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki

Podstawową formę zatrudnienia w Grupie Apator jest umowa o pracę. Osoby samozatrudnione (kontrakty B2B) stanowią bardzo niewielki odsetek ogółu zatrudnionych. Na koniec 2025 r. liczba osób samozatrudnionych w Grupie Apator wyniosła 92 (11 kobiet i 81 mężczyzn) o 15 osób więcej w porównaniu ze stanem na koniec 2024 r. (77 osób, w tym 9 kobiet i 68 mężczyzn).

15.3.1.10. S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

Układy zbiorowe pracy zawarte w Grupie Apator dotyczą obszaru UE i funkcjonują w 4 spółkach w Polsce: Apator SA, FAP PAFAL, Apator Metra oraz Apator Powogaz. W Grupie Apator nie utworzono europejskiej rady zakładowej.

Z powodu, iż żadna ze spółek zagranicznych wchodzących w skład Grupy Apator nie spełnia łącznie warunków:

- zatrudnienie stanowiące powyżej 10% zatrudnienia w Grupie Apator,
- zatrudnienie powyżej 50 pracowników,

stąd też zaprezentowano bez podziału na spółki zagraniczne i polskie.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Tab. 36 Zakresu rokowań zbiorowych i poziomu zrzeszenia w związkach zawodowych

| ODSETEK PRACOWNIKÓW OBJĘTYCH UKŁADEM ZBIOROWYM PRACY* | | | ODSETEK PRACOWNIKÓW ZRZESZONYCH W ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH** |
|---|--|--------------------------------|--|
| [%] | SPÓŁKI NA TERENIE EOG | SPÓŁKI POZA OBSZAREM EOG | SPÓŁKI NA TERENIE EOG |
| 0–19 % | Apator Rector, Apator Metrix, Apator Telemetria, Apator Miitors | | Apator Rector, Apator Miitors, Apator Telemetria, Apator Metrix |
| 20–39 % | | | Apator SA, FAP Pafal |
| 40–59 % | | | Apator Powogaz, Apator Czechia |
| 60–79 % | | | |
| 80–100 % | Apator SA, FAP Pafal, Apator Powogaz, Apator Czechia | | |

*) Wskaźnik policzony wg wzoru: $(\text{Liczba pracowników objętych układami zbiorowymi na dzień 31.12.2025 r.} / \text{liczba pracowników na dzień 31.12.2025 r.}) * 100$.

**) Wskaźnik policzony wg wzoru: $(\text{Liczba pracowników zrzeszonych w związkach zawodowych na dzień 31.12.2025 r.} / \text{liczba pracowników zatrudnionych na dzień 31.12.2025 r.}) * 100$.

W Grupie Apator nie funkcjonuje europejska rada zakładowa, rada zakładowa europejskiej spółki akcyjnej ani rada zakładowa spółdzielni europejskiej. W związku z tym Spółka nie zawierała z pracownikami umów dotyczących reprezentacji przez tego typu organy.

15.3.1.11. S1-10 Adekwatna płaca

Spółki przestrzegają obowiązujących regulacji dotyczących płacy minimalnej. Płacę minimalną otrzymują tylko pracownicy znajdujący się w okresie przyuczenia do samodzielnego wykonywania pracy na stanowiskach produkcyjnych.

Tab. 37 Adekwatna płaca w Grupie Apator

| Adekwatna płaca | 2024 | 2025 |
|--|------|------|
| Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenie poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia | 0% | 0% |

15.3.1.12. S1-11 Ochrona socjalna

W Grupie Apator w 2025 roku wszyscy pracownicy (osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę) byli objęci ochroną socjalną w ramach publicznych systemów zabezpieczenia społecznego, obejmujących w szczególności świadczenia w przypadku choroby, bezrobocia, wypadków przy pracy oraz urlopów rodzicielskich.

15.3.1.13. S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Tab. 38 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

| Przeglądy wyników i rozwoju kariery | 2024 | 2025 | Zmiana r/r [p.p.] |
|--|--------------|--------------|----------------------|
| Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery* | | | |
| 1. kobiety | 17,1% | 18,3% | 1,2 p.p. |
| 2. mężczyźni | 23,6% | 26,7% | 3,2 p.p. |
| Razem | 20,6% | 22,9% | 2,3 p.p. |
| Średnia liczba godzin szkoleń dla pracownika** | | | |
| 1. kobiety | 8,0 | 7,7 | -3,4% |
| 2. mężczyźni | 12,6 | 12,6 | 0,0% |
| Razem | 10,5 | 10,4 | -1,2% |

*) Wskaźnik policzony wg wzoru: $(\text{Liczba pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery [osoby]} / \text{Zatrudnienie na koniec roku [osoby]}) * 100$

**) Wskaźnik policzony wg wzoru: $(\text{Liczba odbytych godzin szkoleniowych ogółem [godz.] / Zatrudnienie na koniec roku [osoby]})$

Dane do wyliczenia wskaźników zostały dostarczone z wewnętrznych systemów/rejestrów szkoleniowych poszczególnych spółek.

15.3.1.14. S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

W Grupie Apator 100% pracowników objętych jest ubezpieczeniem zdrowotnym w przypadku wypadku przy pracy.

Tab. 39 Wypadki/urazy w Grupie Apator

| Wypadki/urazy | 2024 | 2025 | r/r [%] |
|--|-----------|-----------|---------------|
| Liczba wypadków przy pracy ¹ , w tym: | | | |
| 1. wypadki lekkie | 23 | 11 | -52,2% |
| 2. wypadki ciężkie | 0 | 0 | - |
| 3. wypadki śmiertelne | 0 | 0 | - |
| Razem [1+2+3] | 23 | 11 | -52,2% |
| Liczba wypadków grupowych | 0 | 0 | - |
| Łączna ilość osób poszkodowanych w wypadkach grupowych | 0 | 0 | - |
| Liczba wypadków w drodze do/z pracy | 15 | 13 | -13,3% |
| Liczba osób, u których potwierdzono chorobę zawodową | 0 | 2 | - |
| Liczba zgonów spowodowanych złym stanem zdrowia ² | 0 | 0 | - |
| Liczba zdarzeń potencjalnie wypadkowych ³ | 9 | 183 | 1933,3%* |
| Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu ⁴ | 0 | 0 | - |
| Liczba dni straconych z powodu: | | | |
| 1. wypadków przy pracy | 1 162 | 206 | -82,3% |
| 2. wypadków w drodze do/z pracy | 197 | 251 | 27,4% |
| 3. złego stanu zdrowia związanego z pracą | 0 | 0 | |
| Łączna liczba godzin przepracowanych przez własne zasoby pracownicze | 3 741 578 | 3 739 444 | -0,1% |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| Wypadki/urazy | 2024 | 2025 | r/r [%] |
|---|-------|-------|---------|
| Wskaźnik częstości wypadków ⁵ | 6,15 | 2,94 | -52,1% |
| Wskaźnik ciężkości wypadków ⁶ | 50,52 | 18,73 | -62,9% |
| Liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia ⁷ | 95 | 78 | -17,9% |
| Liczba stanowisk pracy zakwalifikowanych jako "w warunkach zagrożenia" ⁸ | 9 | 9 | 0,0% |
| Wskaźnik osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych ⁹ | 41,30 | 33,19 | -19,6% |
| | | | |
| System BHP | 2024 | 2025 | r/r [%] |
| Liczba osób objętych systemem zarządzania BHP | 2 300 | 2 350 | 2,2% |
| Liczba osób objętych certyfikowanym i audytowanym systemem BHP | 1 990 | 1 988 | -0,1% |
| | | | |
| Szkolenia BHP ¹⁰ | 2024 | 2025 | r/r [%] |
| Liczba przeszkolonych pracowników [osoby] | 544 | 410 | -24,6% |
| Liczba godzin szkoleniowych ¹¹ | 2 261 | 1 464 | -35,2% |

1) Bez wypadków w drodze do/z pracy

2) W przypadku chorób zawodowych i zgonów spowodowanych złym stanem zdrowia brani są pod uwagę jedynie pracownicy zatrudnieni i osoby współpracujące w raportowanym okresie

3) Brane są pod uwagę jedynie zasadne zgłoszenia

4) Zły stan zdrowia związany z pracą może obejmować ostre, nawracające i przewlekłe problemy zdrowotne spowodowane lub nasilone przez warunki pracy lub praktyki związane z pracą. Należą do nich zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego, choroby skóry i układu oddechowego, nowotwory złośliwe, choroby spowodowane czynnikami fizycznymi (np. ubytek słuchu spowodowany hałasem, choroby spowodowane drganiami mechanicznymi) oraz choroby psychiczne (np. lęk, zespół stresu pourazowego). Do celów wymaganych ujawnień jednostka uwzględnia w swoich ujawnieniach przynajmniej przypadki wymienione w wykazie chorób zawodowych MOP

5) Wskaźnik policzony wg wzoru: (Liczba wypadków odnotowanych w danym roku/łączna liczba godzin przepracowanych przez własne zasoby pracownicze w ciągu roku) *1000000

6) Wskaźnik policzony wg wzoru: (Łączna liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami przy pracy/ liczba wypadków przy pracy)

7) Wg stanu na koniec roku w osobach

8) Wg stanu na koniec roku

9) Wskaźnik policzony wg wzoru: (Liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia/liczba pracowników zatrudnionych na dzień 31.12.2025 r. w osobach)*1000

10) Brane są pod uwagę jedynie szkolenia dodatkowe (nieobowiązkowe)

11) Liczba godzin szkoleniowych policzona jako iloczyn liczby przeszkolonych pracowników i liczby godzin szkoleniowych przypadających na pracownika

*) Wzrost zdarzeń potencjalnie wypadkowych wynika przede wszystkim ze zmian w podejściu do raportowania zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz stopniowego rozszerzania zakresu raportowania w Grupie. W 2024 roku nie wszystkie spółki w Grupie raportowały zdarzenia potencjalnie wypadkowe, a w Apator SA obowiązek ich raportowania został wprowadzony dopiero od połowy roku. Od stycznia 2025 roku wdrożono jednolity, grupowy obowiązek raportowania wszelkich zdarzeń potencjalnie wypadkowych we wszystkich spółkach. Dodatkowo w Apator SA wprowadzono wymóg raportowania minimalnej liczby takich zdarzeń na poziomie poszczególnych działów, co ma na celu zwiększenie świadomości pracowników oraz identyfikację nawet drobnych nieprawidłowości, które mogą prowadzić do wypadków przy pracy. Powyższe działania skutkują większą kompletnością i dokładnością danych począwszy od 2025 roku, jednak jednocześnie ograniczają bezpośrednią porównywalność do danych raportowanych za 2024 rok i wcześniej.

15.3.1.15. S1-15 Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

Tab. 40 Uprawnienia urlopowe

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| Uprawnienia urlopowe | 2024 | 2025 |
|---|-------|-------|
| Liczba osób upoważnionych do kwalifikowanych urlopów* - stan na koniec roku [osoby] | | |
| 1. kobiety [osoby] | 1 048 | 1 073 |
| 2. mężczyźni [osoby] | 1 252 | 1 277 |
| Razem [1+2] | 2 300 | 2 350 |
| Liczba osób upoważnionych, którzy skorzystali z kwalifikowanych urlopów [osoby] | | |
| 1. kobiety [osoby] | 267 | 222 |
| 2. mężczyźni [osoby] | 194 | 158 |
| 2. Razem [1+2] | 461 | 380 |

**) Do urlopów kwalifikowanych należą urlopy: macierzyński, ojcowski, rodzicielski, ze względów rodzinnych i opiekuńczych*

15.3.1.16. S1-16 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Współczynnik całkowitego wynagrodzenia w Grupie Apator za rok 2025 wyniósł – 10,17 (łącznie wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby /medianę łącznego wynagrodzenia pracowników, z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby). W 2024 roku wskaźnik ten był na porównywalnym poziomie 10,41)

Luka płacowa dla Grupy Apator za rok 2025 wyniosła 28,56%, natomiast za rok 2024 wynosiła 33,52% (luka płacowa została wyliczona z uwzględnieniem średnich całkowitych wynagrodzeń wszystkich mężczyzn i kobiet uwzględniających wynagrodzenie zasadnicze, premie, nagrody, świadczenia dodatkowe tj. finansowanie i dofinansowanie do: ubezpieczenia na życie, ubezpieczenia zdrowotne, karty sportowe, samochody służbowe do celów prywatnych, dojazdy, posiłki itp.).

Wysoka luka płacowa w Grupie Apator wynika ze specyfiki poszczególnych spółek Grupy Apator oraz specyfiki branży technicznej, w której Grupa Apator prowadzi działalność. Wpływ technicznego profilu firmy na lukę płacową wynika przede wszystkim z:

1. Segmentacji stanowisk wg płci

W spółkach o profilu technicznym, takich jak Spółki Grupy Apator (produkcja elektroniki, automatyki, programowanie) często występuje duża koncentracja mężczyzn na stanowiskach specjalistycznych, inżynierskich i kierowniczych, które są lepiej wynagradzane. Z kolei kobiety częściej zatrudniane są na stanowiskach produkcyjnych, pomocniczych lub w administracji ze względu na ich umiejętności manualne, dokładność lub rodzaj wykształcenia, które są niższe płatne.

2. Braku kobiet w wysokopłatnych specjalizacjach technicznych

Nieobecność kobiet (brak wykształcenia technicznego) w wysokopłatnych specjalizacjach technicznych (np. inżynier procesu, kierownik projektów technicznych, konstruktorzy, programiści, technologzy itp.) znacząco wpływa na powiększanie luki płacowej.

Zważywszy na powyższe, liczenie nieskorygowanej luki płacowej dla Grupy Apator ze względu na jej techniczną specyfikę nie jest adekwatnym sposobem na pokazywanie rzeczywistej luki płacowej. Dlatego Grupa Apator realizuje projekt, którego celem jest ujednolicenie nazewnictwa stanowisk, przeprowadzenia wartościowania stanowisk pracy oraz zbudowania taryfikatora wynagrodzeń dla całej Grupy. Dzięki temu Grupa Apator będzie mogła wyliczać skorygowaną lukę płacową i podejmować działania niwelujące lukę na poszczególnych poziomach zatrudnienia (kategorjach zaszerzegowania).

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

15.3.1.17. S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

W 2025 roku nie odnotowano incydentów dotyczących łamania praw człowieka tj. nie złożono przeciwko żadnej ze spółek Grupy pozwu dotyczącego łamania praw człowieka, nie zarejestrowano formalnej skargi za pośrednictwem wewnętrznych kanałów zgłoszeń lub podmiotów trzecich, nie nałożono także kary, grzywny, czy odszkodowania.

Tab. 41 Skargi pracownicze w Grupie Apator

| Skargi pracownicze | 2024 | 2025 |
|---|------|------|
| Liczba przypadków dyskryminacji. | 0 | 0 |
| Liczba skarg złożonych kanałami do własnych pracowników w celu wyrażenia obaw. | 0 | 0 |
| Liczba skarg złożonych do Krajowych Punktów Kontaktowych dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych OECD. | 0 | 0 |
| Kwota grzywien, kar i zadośćuczynień za szkody powstałe w wyniku naruszeń w zakresie czynników społecznych i praw człowieka. | 0 | 0 |
| Liczba poważnych problemów i incydentów związanych z prawami człowieka związanych z własną siłą roboczą. | 0 | 0 |
| Liczba poważnych incydentów dotyczących praw człowieka związanych z własną siłą roboczą, które stanowią przypadki nieprzestrzegania Wytycznych ONZ i Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. | 0 | 0 |
| Kwota istotnych grzywien, kar i odszkodowań z tytułu poważnych kwestii związanych z prawami człowieka i incydentów związanych z własną siłą roboczą. | 0 | 0 |

Dane zawarte w powyższej tabeli pochodzą od Zespołu ds. compliance Grupy Apator.

15.3.2. ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

15.3.2.1. Charakterystyka pracowników łańcucha wartości

Grupa Apator specjalizuje się w produkcji szerokiej gamy produktów i rozwiązań w zakresie opomiarowania energii elektrycznej, gazu, ciepła i wody, a także systemów zabezpieczeń i urządzeń obsługujących sieci energetyczne, wodne i gazowe. W procesie wytwarzania tych produktów, które wymagają komponentów handlowych oraz w znacznej części komponentów dostosowanych do indywidualnych wymagań, spółki Grupy Apator współpracują z szeroką grupą dostawców i podwykonawców prowadzących działalność w Polsce, Europie, a także w Azji i Ameryce Północnej-(więcej informacji na temat współpracy z dostawcami w sekcji G1-2 - Zarządzanie relacjami z dostawcami).

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu dostaw to **pracownicy dostawców**, którzy dzielą się na:

- dostawców materiałów produkcyjnych (BOM - Bill of Material),
- dostawców usług i serwisu (np. firmy sprzątające, ochrony, usług instalacyjnych).

Bezpośredni wpływ Grupy Apator na osoby pracujące na jej rzecz poza Grupą może występować w przypadku pracowników realizujących usługi i prace serwisowe na terenie zakładów Grupy Apator. Przed rozpoczęciem prac osoby te są informowane o zasadach obowiązujących na terenie zakładów, w tym o wymaganiach w

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, określonych w karcie szkolenia BHP dla pracowników wykonujących prace na terenie zakładu.

W łańcuchu wartości Grupy Apator są także **pracownicy klientów**, z którymi spółki Grupy Apator współpracują na etapie tworzenia produktów, dystrybucji i eksploatacji (np. usługi wsparcia technicznego, serwisu). Stanowią oni w dominującej większości klientów lub bezpośrednich użytkowników końcowych. Klienci prowadzą działalność głównie w Europie, mniejsza część poza Europą. W rozdziale ESRS S2 skoncentrowano się przede wszystkim na pracownikach dostawców i kooperantów w łańcuchu wartości. Informacje dotyczące pracowników klientów i użytkowników końcowych produktów zostały omówione w rozdziale ESRS S4.

15.3.2.2. SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Zgodnie z przyjętą Strategią ESG Grupy na lata 2025-2028, Grupa konsekwentnie rozwija działania w obszarze odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem wartości. Jednym z kluczowych założeń Strategii jest systemowa ocena dostawców z uwzględnieniem kryteriów ESG, w tym zagadnień dotyczących praw i interesów pracowników w łańcuchu wartości.

W ramach działań Grupa systemowo ocenia dostawców pod kątem kryteriów ESG, prowadzi dialog z dostawcami w ramach bieżącej współpracy, a także angażuje ich w proces badania podwójnej istotności. Jednocześnie monitoruje wyniki audytów i wspiera podnoszenie standardów odpowiedzialności społecznej i środowiskowej wśród partnerów biznesowych, stawiając im wymagania etyczne określone w Kodeksie etycznym i Polityce Praw Człowieka.

15.3.2.3. SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w tym obszarze obejmują negatywny wpływ związany z:

- **zagrożeniem dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników**, szczególnie w obszarach prac w trudnych i niebezpiecznych warunkach (m.in. obsługa maszyn, instalacje elektryczne, transport, górnictwo).
- **naruszeniem praw człowieka w łańcuchu dostaw**, w tym ryzykiem pracy dzieci i pracy przymusowej, zwłaszcza w regionach o niższych standardach pracy oraz wśród dalszych dostawców (tier 2+).

Zidentyfikowane negatywne wpływy mają charakter **incydentalny**, dotyczą pojedynczych przypadków i nie są traktowane jako zjawiska systemowe lub powszechne.

Model biznesowy Grupy Apator wpływa na sposób współpracy z klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi, co może mieć także pośredni wpływ na pracowników naszych partnerów biznesowych.

- Spółki Grupy Apator współpracują z **pracownikami klientów** w celu identyfikacji wymagań, realizacji zamówień, wymiany informacji i wiedzy na temat rozwiązań i technologii dostarczanych klientom przez Grupę (więcej szczegółów w sekcji S4).
- W odniesieniu do **pracowników dostawców**, spółki utrzymują relacje z przedstawicielami dostawców odpowiadającymi bezpośrednio za współpracę z Grupą.

Strategia i model biznesowy Grupy Apator (dostarczanie specjalistycznych rozwiązań technicznych) powoduje, że pracownicy klientów, partnerów biznesowych i dostawców muszą posiadać niezbędne umiejętności, wiedzę i narzędzia zapewnione przez ich pracodawców. Stawiając wysokie wymagania techniczne, jakościowe i etyczne dostawcom i partnerom biznesowym, Grupa Apator pośrednio wpływa na

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

swoich partnerów, obligując ich do zapewnienia swoim pracownikom niezbędnych warunków pracy oraz rozwoju ich kompetencji.

Prowadząc działalność na dużą skalę i współpracując z kontrahentami na różnych kontynentach Grupa identyfikuje ryzyko naruszeń praw człowieka i praw pracowniczych w swoim łańcuchu dostaw, szczególnie w zakresie warunków pracy u dostawców i poddostawców. Ze względu na rozbudowany zakres łańcucha dostaw istnieje ryzyko wystąpienia naruszenia praw człowieka w zakresie pracy przymusowej, pracy dzieci i prywatności u dostawców i poddostawców, zwłaszcza w przypadku kopalni surowców i wydobywania metali ziem rzadkich. Choć spółka dotychczas nie odnotowała przypadków pracy przymusowej czy zatrudniania z naruszeniem prawa, to w regionach o podwyższonym ryzyku, takich jak Azja czy Ameryka Południowa, możliwość wystąpienia takich naruszeń jest trudniejsza do zweryfikowania.

Apator współpracuje z kontrahentami (dostawcy i klienci) zlokalizowanymi w Azji (Chiny, Tajwan, Korea Południowa, Japonia), Ameryce Południowej (Brazylia), Ameryce Północnej (USA) i Europie. Ryzyka w odniesieniu do praw człowieka i katastrof ekologicznych (powodzie, tajfuny, trzęsienia ziemi) występują przede wszystkim w krajach azjatyckich. Katastrofy ekologiczne (powodzie, pożary i in.) dotyczą także pozostałe regiony, w których klienci i dostawcy Grupy Apator prowadzą swoją działalność. Geograficzne rozmieszczenie kontrahentów zwiększa ryzyko negatywnego wpływu katastrof naturalnych na ich działalność, a także na bezpieczeństwo pracowników.

Grupa Apator nie ma pełnej kontroli nad wszystkimi zagrożeniami (zwłaszcza wynikającymi ze zdarzeń losowych), niemniej w ramach swojej Strategii ESG wdraża procedury zarządzania relacjami z dostawcami mitygujące część ryzyk. Spółki przeprowadzają audyty u wybranych dostawców i weryfikują w pewnym zakresie spełnianie przez nich kryteriów ESG. Audyty prowadzone są w oparciu o roczne plany audytów. Przy opracowywaniu programu audytów dostawców uwzględnia się ich strategiczne znaczenie dla organizacji, występowanie problemów jakościowych i reklamacji, wyniki wcześniejszych audytów oraz rezultaty okresowej oceny dostawców. Audyty obejmują przede wszystkim monitorowanie warunków pracy i zgodność z przepisami BHP oraz - w mniejszym zakresie - ocenę praktyk zatrudniania. W 2025 roku zrealizowano zaplanowane audyty dostawców współpracując z firmą audytową VTrust, co umożliwiło bardziej szczegółową identyfikację i ocenę ryzyk w zakresie praw pracowniczych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Dodatkowo w 2025 roku rozpoczęto współpracę z firmą audytową BIG Project.

W odniesieniu do dolnej części łańcucha wartości, oferowane przez Grupę Apator produkty są wykorzystywane przez profesjonalistów i spełniają wszystkie normy techniczne i branżowe oraz wymagania prawne, co minimalizuje ich potencjalny negatywny wpływ na pracowników klientów i użytkowników końcowych (więcej informacji w sekcji S4).

Grupa Apator aktywnie angażuje wybranych dostawców w proces projektowania i rozwoju produktów, co przyczynia się zarówno do podnoszenia ich zdolności wytwórczych, jak i doskonalenia procesów produkcyjnych. Bliskie relacje i jasne zasady współpracy sprzyjają wymianie wiedzy i doświadczeń, co przekłada się na optymalizację technologii oraz zwiększenie efektywności ekonomicznej i ekologicznej.

W projektach dotyczących rozwoju nowych produktów i innowacji procesowych przedstawiciele strategicznych dostawców są włączani do zespołów projektowych. Biorą oni udział bezpośrednio w pracach lub w konsultacjach, a także uczestniczą w ewaluacji nowych produktów. Celem tych działań jest wspólna weryfikacja z dostawcami, czy proponowane rozwiązania technologiczne i procesowe są optymalne zarówno pod względem efektywności ekonomicznej, jak i ekoefektywności.

Zidentyfikowane istotne wpływy na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości nie wynikają z procesów przejścia na operacje bardziej neutralne dla środowiska i klimatu.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

15.3.2.4. S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Polityka zakupowa w Grupie Apator jest oparta na założeniu wieloletniej stabilnej współpracy z dostawcami. Spółki Grupy Apator budują długofalowe relacje zwłaszcza z grupą kluczowych partnerów tzw. dostawcami strategicznymi, którzy odgrywają największą rolę w łańcuchu wartości. Apator oczekuje od wszystkich swoich partnerów przestrzegania najwyższych standardów etycznych (więcej informacji na temat współpracy z dostawcami w sekcji G1-2 - Zarządzanie relacjami z dostawcami, opis polityk dotyczących postępowania w biznesie zawarto w sekcji G1-1).

Podstawowym dokumentem określającym wymagania Grupy Apator w zakresie poszanowania zasad etyki, w tym praw człowieka, praw pracowniczych, przeciwdziałania handlowi ludźmi, pracy przymusowej lub obowiązkowej, pracy dzieci oraz zasad dotyczących bezpieczeństwa pracowników jest **Kodeks etyczny Grupy Apator** oraz **Polityka Praw Człowieka** (więcej w sekcji G1-1).

Zgodnie z zapisami **Kodeksu etyki podmioty Grupy Apator** przestrzegają polskiego i międzynarodowego prawa, w tym zobowiązują się do przestrzegania praw człowieka zgodnie z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy, Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Grupa Apator stoi na straży wolności zrzeszania się i prawa do rokowań zbiorowych oraz prawa do niepodlegania pracy przymusowej, pracy dzieci oraz dyskryminacji w odniesieniu do zatrudnienia i zawodu.

Zgodnie z **Polityką Praw Człowieka** Spółki z Grupy Apator zobowiązują się wobec dostawców i innych partnerów biznesowych:

- do wspierania poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu dostaw,
- do wspierania poszanowania praw człowieka we współpracy z innymi partnerami biznesowymi,
- do stosowania polityki wyboru dostawców lub innych partnerów biznesowych, obejmującej kryteria środowiskowe, społeczne i etyczne,
- do promowania współpracy z tymi dostawcami lub partnerami biznesowymi, którzy przestrzegają prawa człowieka,
- do stosowania przewidzianych prawem sankcji wobec tych dostawców lub innych partnerów biznesowych, którzy dopuszczają się naruszeń praw człowieka, w tym polegających na zakończeniu z nimi współpracy.

Zgodnie z Polityką Zarządzania opartą na normie **ISO 45001** (System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy) spółki Grupy Apator zobowiązują się do zapewnienia bezpiecznych i odpowiednich warunków pracy pracownikom partnerów wykonujących prace na terenie zakładów Grupy.

W grudniu 2025 roku wdrożona została nowa **Wytyczna grupowa „Realizacja współpracy spółek Grupy Apator z kooperantami i dostawcami w obszarze zakupów strategicznych”**, zmieniająca dotychczas obowiązującą ramową politykę dla Grupy. Adresatem wytycznej są wszystkie spółki produkcyjne Grupy Apator, zarejestrowane i prowadzące działalność na terytorium Polski: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz oraz Apator Telemetry. Celem wdrożenia wytycznej było zapewnienie spójnego podejścia do realizacji zakupów w spółkach produkcyjnych Grupy oraz wykorzystanie efektów synergii, a także podniesienie jakości nabywanych materiałów oraz zapewnienie bezpieczeństwa i ciągłości dostaw. Dokument został zatwierdzony przez Dyrektora Zakupów, a za jego wdrożenie w poszczególnych spółkach odpowiedzialne są osoby kierujące komórkami organizacyjnymi zajmującymi się zakupami lub kooperacją.

W wytycznej opisano proces wyboru dostawcy, w ramach którego jednym z etapów jest pozyskanie od dostawcy podpisanej deklaracji ESG, co stanowi potwierdzenie zapoznania się dostawcy z zasadami określonymi w Kodeksie Etycznym Grupy Apator oraz zobowiązanie do ich stosowania.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Kwestie interesów pracowników w łańcuchu wartości najszerzej reguluje „**Przewodnik Dostawcy – Główne zasady i warunki współpracy z Apator Metrix SA**”, stanowiący załącznik do umów z dostawcami i oparty na Kodeksie Etycznym Grupy Apator, który określa m.in. zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej, obowiązek poszanowania praw pracowniczych, równego traktowania oraz zapewnienia bezpiecznych i zgodnych z prawem warunków pracy. Pozostałe spółki Grupy nie opracowały odrębnych, dedykowanych dostawcom kodeksów lub przewodników, a kwestie te adresują poprzez ogólne zasady wynikające z Kodeksu Etycznego Grupy Apator oraz postanowienia umów z dostawcami.

Spółki dążą do uregulowania współpracy w oparciu o **umowy, które zawierają odpowiednie klauzule etyczne**. Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania przepisów prawa, w szczególności przepisów BHP, działania zgodnego z prawem, tworzenia bezpiecznego stanowiska pracy, niedopuszczania małoletnich do pracy, poszanowania środowiska naturalnego, etyki biznesu i praktyk uczciwej konkurencji. Podczas audytu u dostawcy ocenie podlega m.in. spełnianie wymagań w zakresie warunków pracy (w szczególności kwestie BHP). Wyniki audytów są podstawą dla działań naprawczych i monitorowania dostawcy.

W ramach obowiązujących zasad poszczególne spółki posiadają środki umożliwiające zastosowanie działań naprawczych w przypadku zidentyfikowania naruszeń praw człowieka w łańcuchu wartości, w tym możliwość zgłaszania nieprawidłowości (opisane w G1-1), dialog z dostawcą oraz wdrażanie działań korygujących, a w uzasadnionych przypadkach – ograniczenie lub zakończenie współpracy.

W odniesieniu do pozostałych dostawców, w przypadku których nabywane produkty mają charakter „katalogowy”, współpraca oparta jest głównie na bieżących zamówieniach, w których nie ma zapisów dotyczących konieczności egzekwowania przez dostawcę zasad etycznych. Dlatego w 2025 roku wdrożono **oświadczenia dla dostawców** realizujących pojedyncze zamówienia, zobowiązujące ich do przestrzegania praw pracowników i dbania o warunki pracy osób wykonujących pracę na ich rzecz.

W odniesieniu do pracowników w dolnej części łańcucha dostaw nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów, w związku z tym Grupa nie wdrożyła odrębnych polityk skierowanych do klientów, poza zasadami wynikającymi z Kodeksu Etycznego Grupy Apator, obowiązującymi wszystkich partnerów biznesowych.

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Grupa Apator nie odnotowała przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy ani Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, zarówno na wyższym, jak i niższym szczeblu łańcucha.

Spółka nie otrzymała formalnych zgłoszeń, skarg ani sygnałów wskazujących na występowanie systemowych lub powtarzalnych negatywnych oddziaływań w tym obszarze. W związku z powyższym Grupa zakłada, że potencjalne negatywne wpływy – o ile by wystąpiły – mogłyby mieć charakter incydentalny i ograniczony, a ich identyfikacja następowałaby w ramach obowiązujących mechanizmów nadzoru nad łańcuchem wartości.

15.3.2.5. S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

Grupa Apator współpracuje z podmiotami zewnętrznymi w łańcuchu wartości na różnych poziomach, przy czym relacje te prowadzone są wyłącznie na poziomie organizacyjnym, z wyznaczonymi przedstawicielami dostawców i podwykonawców. Działy zakupów spółek Grupy nie utrzymują bezpośredniego kontaktu z pracownikami dostawców i nie prowadzą badań lub konsultacji skierowanych bezpośrednio do tej grupy.

Współpraca z dostawcami realizowana jest w ramach bieżących kontaktów operacyjnych, obejmujących spotkania robocze oraz komunikację dotyczącą realizacji zamówień, komunikacji planów, jakości,

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

terminowości dostaw oraz zgodności z obowiązującymi wymaganiami umownymi. Kontakty te mają charakter cykliczny i są dostosowane do skali współpracy z danym dostawcą. Informacje dotyczące warunków pracy oraz przestrzegania standardów etycznych pozyskiwane są pośrednio – poprzez zapisy umowne, obowiązujące polityki (Kodeks etyczny, Polityka Praw Człowieka) oraz mechanizmy nadzoru nad współpracą.

Wpływ Grupy na pracowników firm zewnętrznych realizujących usługi na rzecz Grupy (np. usługi sprzątające, ochrony, serwisy techniczne, pracownicy agencji pracy tymczasowej) ogranicza się wyłącznie do wymagań dotyczących przestrzegania zasad obowiązujących na terenie zakładów Grupy. Obejmuje to m.in. dbanie o bezpieczne i higieniczne warunki pracy, zapewnienie dostępu do stołówki, sanitariatów i innych udogodnień oraz przestrzeganie procedur BHP i regulaminów wewnętrznych. Grupa nie ma natomiast wpływu na warunki zatrudnienia, wynagrodzenie ani inne aspekty praw pracowniczych tych osób, ponieważ nie jest ich pracodawcą. W związku z tym nie są prowadzone bezpośrednie ani pośrednie procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości lub ich przedstawicielami.

Obecnie Grupa nie realizuje działań umożliwiających poznanie perspektywy pracowników w łańcuchu wartości, w szczególności osób potencjalnie narażonych na marginalizację, takich jak kobiety, pracownicy migrujący czy osoby z niepełnosprawnościami.

15.3.2.6. S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Spółki Grupy Apator stosują wytyczne zawarte w dokumencie „**Identyfikacja wymagań prawnych i zarządzanie zgodnością (compliance)**” w zakresie postępowania w przypadku naruszeń praw pracowniczych i zasad etycznych w łańcuchu wartości.

Interesariusze, w tym pracownicy dostawców, mogą zgłaszać **potencjalne naruszenia** za pośrednictwem dedykowanego adresu e-mail (compliance@apator.com) lub pisemnie na adres spółki w Ostaszewie (Ostaszewo 47c, 87-148 Łysomice). Informacja o tej możliwości jest również dostępna na stronie internetowej Grupy Apator. Dotychczas nie dotarły do spółki sygnały wskazujące na potrzebę zaoferowania dodatkowych kanałów komunikacji ze względu na niewystarczalność istniejących kanałów. W ramach zapewnienia minimalnych gwarancji socjalnych i zgodności z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852, Apator monitoruje potencjalne naruszenia poprzez weryfikację zgłoszeń w bazach KPK OECD⁸ oraz Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC)⁹.

Zgodnie z postanowieniami Kodeksu etycznego Grupa Apator zobowiązuje się do wyjaśnienia okoliczności zgłoszonych nieprawidłowości i – w przypadku zasadności zgłoszenia – podjęcia działań naprawczych. Grupa zobowiązuje się także do zaradzenia negatywnym skutkom dla jednostek, pracowników i społeczności, które spowodowała lub do których się przyczyniła, a także oczekuje od swoich dostawców podjęcia tego zobowiązania. Z kolei Polityka Praw Człowieka obejmuje również zobowiązanie spółek Grupy Apator do **aktywnego reagowania na wszelkie przejawy naruszeń praw człowieka** oraz tam, gdzie to możliwe i uzasadnione stosowania odpowiednich sankcji lub informowania odpowiednich organów o powstałych naruszeniach (więcej informacji w sekcji G1-1).

Sposoby i tryb zgłoszenia uwag od interesariuszy zewnętrznych, w tym pracowników łańcucha wartości, a także informacje dotyczące liczby skarg i naruszeń zawarto w G1-1. Spółki zapewniają poufność osoby zgłaszającej.

W praktyce egzekwowanie w/w zasad na poziomie bezpośrednich interakcji z pracownikami firm zewnętrznych napotyka na trudności proceduralne i organizacyjne (pracownicy Grupy Apator nie mają możliwości

⁸ <https://mneguidelines.oecd.org/database/>

⁹ <https://www.business-humanrights.org/en/companies>

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

pozyskania informacji o warunkach pracy, rodzaju umów, wynagrodzeniach i in. bezpośrednio od pracowników swoich dostawców). Dlatego spółki Grupy Apator zmuszone są opierać swoje działania na analizie oświadczeń i deklaracji dostawców. **Audyty dostawców strategicznych** pozwalają w pewnym stopniu zidentyfikować negatywne wpływy i zaplanować działania naprawcze. Niemniej, ze względu na dużą liczbę dostawców Grupa Apator nie jest w stanie weryfikować w ten sposób wszystkich swoich dostawców, zatem faktyczne zarządzenie negatywnym wpływom jest ograniczone. Pracownicy dostawców mogą zgłosić ew. naruszenia/skargi bezpośrednio do spółki, a Grupa Apator zobowiązuje się do ich wyjaśnienia.

15.3.2.7. S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

Zgodnie z Polityką Zarządzania opartą na normie ISO 45001 (System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy) Grupa Apator zobowiązuje się do zapewnienia, że **procesy przekazywane do realizacji u dostawców nie stanowią zagrożenia dla ich pracowników**, pod warunkiem stosowania się do przekazanych zasad BHP, instrukcji technicznych oraz kart charakterystyki substancji niebezpiecznych, co jest potwierdzane pisemnym protokołem.

Zleceniobiorcy muszą zagwarantować odpowiednie **kwalifikacje swoich pracowników** realizujących prace na rzecz Grupy Apator, **potwierdzone stosownymi świadectwami lub certyfikatami**. Ponadto, zgodnie z Kodeksem etycznym Grupy Apator, w przypadku procesów mogących negatywnie oddziaływać na pracowników, środowisko lub same procesy, przed rozpoczęciem prac strony współpracy są zobowiązane do przekazania niezbędnych informacji i procedur bezpieczeństwa. Standardy te, ujęte m.in. w procedurach, instrukcjach i przewodnikach dla dostawców obowiązujących w poszczególnych spółkach, mają na celu zapewnienie wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w całym łańcuchu wartości.

Spółki zapewniają odpowiednie warunki pracy dla pracowników ochrony i serwisu sprzątającego, którzy mają dostęp do pomieszczeń socjalnych, przechodzą szkolenia z zakresu nadzoru i obsługi systemów ppoż, monitoringu oraz kontroli dostępu, a także ochrony informacji i procedur wewnętrznych regulujących bezpieczeństwo obiektów. Szkolenia specjalistyczne oraz BHP zapewniają ich pracodawcy. Ponadto, wszyscy pracownicy kontrahentów przebywający na terenie zakładów są zapoznawani z instrukcjami BHP obowiązującymi na terenie danego zakładu Grupy.

Za wybór i współpracę z dostawcami strategicznymi odpowiadają Działy Zakupów, które podejmują **działania mające na celu mitygowanie ryzyk związanych z naruszeniem praw człowieka i praw pracowniczych**. Pracownicy działów zakupów odpowiadają za bieżącą komunikację z dostawcami, monitorowanie progresu współpracy, zgodności z wymaganiami (np. audyty, ankiety, oceny). Działania realizowane są w ramach bieżących kosztów operacyjnych.

Działania podejmowane przez Grupę Apator w obszarze łańcucha wartości mają charakter prewencyjny i systemowy, a ich celem jest **wspieranie pozytywnych wpływów** na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości poprzez promowanie wysokich standardów bezpieczeństwa pracy, kwalifikacji zawodowych oraz odpowiedzialnych praktyk biznesowych. Wprowadzenie kryteriów ESG do procesu oceny dostawców oraz jednolitej deklaracji ESG podpisywanej przed rozpoczęciem współpracy sprzyja podnoszeniu świadomości dostawców w zakresie praw człowieka, praw pracowniczych oraz BHP.

Określenie rodzaju i zakresu działań podejmowanych w odpowiedzi na rzeczywiste lub potencjalne negatywne wpływy na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości odbywa się w oparciu o ocenę ryzyka

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

przeprowadzaną przez właścicieli obszaru zakupów w spółkach Grupy Apator. Przy doborze działań uwzględniana jest skala i charakter potencjalnego wpływu, możliwość oddziaływania Grupy na dostawcę oraz stopień powtarzalności ryzyka. Podejmowane działania są dostosowane do specyfiki współpracy z danym dostawcą.

Spółki Grupy Apator nie odnotowały poważnych incydentów związanych z łamaniem praw człowieka i praw pracowniczych u swoich dostawców, w związku z powyższym – poza opisanymi powyżej działaniami nakierowanymi na harmonijną współpracę z dostawcami - nie podejmowano dodatkowych działań nakierowanych na poprawę warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości.

W przypadku zidentyfikowania faktycznych istotnych negatywnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości Grupa Apator przewiduje możliwość **zastosowania środków naprawczych**, realizowanych przede wszystkim w ramach dialogu z dostawcą oraz wdrażania działań korygujących. Działania te mogą obejmować zobowiązanie dostawcy do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości w określonym terminie, wdrożenie dodatkowych procedur bezpieczeństwa lub dostosowanie sposobu realizacji procesu. W przypadku braku poprawy lub powtarzalnych naruszeń Grupa zastrzega sobie możliwość ograniczenia lub zakończenia współpracy. Na dzień sporządzenia raportu nie zaistniała konieczność uruchamiania formalnych środków naprawczych, co pozostaje spójne z brakiem zidentyfikowanych istotnych naruszeń praw człowieka i praw pracowniczych w łańcuchu wartości.

Skuteczność podejmowanych działań w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości jest monitorowana w sposób pośredni, poprzez bieżącą współpracę z dostawcami, ocenę wyników audytów i samoocen, analizę zgłoszeń oraz obserwację powtarzalności incydentów lub niezgodności. Brak formalnych zgłoszeń, skarg oraz poważnych incydentów w raportowanym okresie stanowi dla Grupy jeden z kluczowych wskaźników skuteczności przyjętych podejść zarządczych. W przypadku zidentyfikowania nieprawidłowości skuteczność działań korygujących oceniana byłaby na podstawie ich terminowej realizacji oraz trwałości wdrożonych rozwiązań.

W 2025 roku zrealizowano zaplanowane działania związane z rosnącym znaczeniem zrównoważonego rozwoju w łańcuchu wartości:

- wprowadzono kryteria ESG w procesie samooceny dostawców,
- opracowano jednolitą dla wszystkich spółek produkcyjnych Grupy zarejestrowanych i prowadzących działalność na terytorium Polski deklarację ESG, którą podpisują dostawcy przed podjęciem współpracy,
- nawiązanie współpracy z firmami audytorskimi (audyty ESG dostawców z Chin), m.in. polską firmą Big Project.

Wskazane działania, z wyjątkiem współpracy z firmą audytorską, nie wymagały ponoszenia nakładów inwestycyjnych ani znaczących kosztów operacyjnych.

15.3.2.8. S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

W ramach Strategii ESG Grupy Apator przyjęto zobowiązanie do budowania odpowiedzialnego partnerstwa w łańcuchu wartości, uwzględniającego aspekty pracownicze i mającego na celu minimalizowanie negatywnego wpływu działalności Grupy na pracowników łańcucha wartości oraz promowanie wysokich standardów etycznych w relacjach z dostawcami.

Jako kluczowy wskaźnik KPI przyjęto liczbę strategicznych dostawców ocenionych pod kątem ESG. Kryteria oceny obejmują m.in. kwestie związane z warunkami pracy, bezpieczeństwem i standardami zatrudnienia pracowników.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- **ZOBOWIĄZANIE:** Odpowiedzialne partnerstwo w łańcuchu wartości
- **CEL:** Do 2028 roku 100% dostawców strategicznych objętych oceną w ramach okresowych przeglądów i/lub audytów.

Grupa określiła harmonogram realizacji KPI:

- w 2025 roku (zgodnie z przyjętym celem: 30% dostawców poddanych ocenie) oceniono 30% dostawców z tej grupy,
- w 2026 roku wskaźnik ma osiągnąć 50%.

Przy ustalaniu ww. celów jednostka nie współpracowała z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości.

15.3.3. ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

15.3.3.1. SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

W związku z profilem działalności Grupy oraz specyfiką sektora Grupa Apator rozróżnia **klientów** oraz **użytkowników końcowych** swoich produktów, w tym użytkowników **bezpośrednich** i **pośrednich**. Rozróżnienie to stanowi podstawę identyfikacji oraz oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans, zgodnie z wymogami standardów ESRS.

Klientem Grupy Apator jest podmiot gospodarczy lub instytucjonalny, który nabywa produkty lub usługi Grupy w ramach relacji handlowej. Są to w szczególności podmioty działające w obszarze sieci dystrybucyjnych mediów użytkowych, takie jak operatorzy systemów dystrybucji energii elektrycznej i gazu, spółki ciepłownicze i wodociągowe, a także hurtownie oraz spółdzielnie mieszkaniowe. Klient Grupy Apator nie musi być jednocześnie użytkownikiem końcowym jej produktów.

Zdecydowana większość urządzeń i rozwiązań Grupy Apator kierowana jest do klientów B2B, zaś ich **bezpośrednimi użytkownikami końcowymi** są w głównej mierze wykwalifikowani pracownicy klientów, posiadający stosowne techniczne kwalifikacje i uprawnienia. Są to w szczególności osoby obsługujące, instalujące lub serwisujące urządzenia Grupy, takie jak pracownicy operatorów systemów, instalatorzy oraz serwisanci.

Pośrednimi użytkownikami końcowymi produktów Grupy Apator są natomiast odbiorcy energii, wody lub gazu, korzystający z infrastruktury technicznej, w której instalowane są urządzenia i rozwiązania Grupy. Obie grupy użytkowników zostały uwzględnione w analizie wpływów, ryzyk i szans zgodnie z ESRS, z uwzględnieniem ich roli w łańcuchu wartości oraz etapu użytkowania produktów.

Rozwiązania Grupy Apator wykorzystywane są w specjalistycznych sektorach usług utility, obejmujących dystrybucję gazu, energii elektrycznej, wody oraz usług komunalnych, a także w przemyśle oraz w nowo rozwijającym się sektorze odnawialnych źródeł energii (OZE). W tych obszarach kluczowe znaczenie ma właściwa identyfikacja potrzeb klientów i użytkowników końcowych, a następnie przełożenie ich na działania w zakresie projektowania, prac rozwojowych oraz zmian konstrukcyjnych. Oferta Grupy budowana jest w oparciu o analizę aktualnych potrzeb klientów i bezpośrednich użytkowników, natomiast prace rozwojowe i konstrukcyjne wypracowywane są w toku bieżących konsultacji i dialogów technicznych, prowadzonych poprzez osoby dedykowane do kontaktu z kluczowymi klientami.

Produkty Grupy Apator wyposażone są w instrukcje obsługi i montażu (DTR) oraz w nadruki na obudowach i tabliczki znamionowe, zawierające informacje dotyczące prawidłowego i bezpiecznego montażu oraz eksploatacji. Dokumentacja techniczna, w tym DTR, karty katalogowe, deklaracje zgodności UE oraz certyfikaty badania typu UE, dostępna jest również na stronie internetowej www.apator.com

Opis użytkowników głównych grup produktowych

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Zdecydowana większość urządzeń i rozwiązań Grupy Apator kierowana jest do klientów B2B, zaś ich bezpośrednimi użytkownikami są w głównej mierze wykwalifikowani pracownicy, posiadający stosowne techniczne kwalifikacje i uprawnienia zawodowe.

Tab. 42 Użytkownicy produktów i rozwiązań Grupy Apator

| Główne grupy produktowe | Użytkownicy |
|--|---|
| Urządzenia pomiarowe dla wody, gazu, ciepła i energii elektrycznej | Bezpośrednimi użytkownikami tych urządzeń są profesjonaliści posiadający odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia zawodowe, w szczególności instalatorzy i monterzy. Pośrednimi użytkownikami końcowymi są osoby przebywające w pomieszczeniach i budynkach, w których zamontowane są urządzenia i rozwiązania Grupy Apator. |
| Aparatura łączeniowa | Bezpośrednimi użytkownikami końcowymi tych urządzeń są profesjonaliści posiadający odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia zawodowe, w szczególności instalatorzy, monterzy oraz pracownicy serwisu. |
| Rozwiązania automatyki oraz rozwiązania ICT | Bezpośrednimi użytkownikami tych rozwiązań są wykwalifikowani pracownicy operatorów systemów dystrybucyjnych (OSD) lub operatorów systemu przesyłowego (OSP), a także pracownicy firm wykonawczych zajmujących się wdrożeniem i uruchomieniem urządzeń, posiadający niezbędne kwalifikacje i uprawnienia zawodowe. |
| Rozwiązania informatyczne i teleinformatyczne | Użytkownikami oprogramowania są pracownicy operatorów systemów dystrybucyjnych, spółek zarządzających oświetleniem ulicznym oraz jednostek samorządu terytorialnego, w tym pracownicy administracyjni, dyspozytorzy, administratorzy i zespoły serwisowe, a także podwykonawcy operatorów wykonujący prace na sieci oraz usługi montażu i odczytu urządzeń. Użytkownikami rozwiązań są również pracownicy techniczni spółdzielni mieszkaniowych, klastrow i spółdzielni energetycznych oraz przemysłu, zajmujący się rozliczaniem mediów oraz monitoringiem zużycia energii, wody, ciepła i gazu. |

15.3.3.2. SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

Kluczowe kwestie zidentyfikowane przez Grupę i jej interesariuszy w obszarze wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych obejmują:

- **Negatywny wpływ związany z bezpieczeństwem informacji i ochroną prywatności użytkowników**, w szczególności w przypadku incydentów cyberbezpieczeństwa, **bezpieczeństwem użytkowników końcowych oraz prawidłowym działaniem urządzeń**, w przypadku potencjalnych usterek urządzeń lub błędów w produkcji. Negatywne wpływy w tym obszarze mają charakter potencjalnych incydentów jednostkowych, a nie powszechny lub systemowy.
- **Pozytywny wpływ wynikający z produkcji wysokiej jakości urządzeń pomiarowych**, zapewniających bezpieczeństwo użytkowania oraz rzetelność pomiarów, a także stosowania **dobrowolnych certyfikacji**, potwierdzających spełnianie wysokich standardów jakości i bezpieczeństwa produktów.
- **Pozytywny wpływ działań komunikacyjnych wobec klientów**, obejmujących przejrzyste informacje techniczne, działania informacyjne i szkoleniowe.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Grupa Apator wywiera wpływ na bezpośrednich użytkowników końcowych swoich urządzeń poprzez kształtowanie i stosowanie wysokich standardów technicznych w branży, dbałość o wysoką jakość wyrobów, a także poprzez działania komunikacyjne, obejmujące zapewnienie rzetelnej, przejrzystej, przystępnej i zrozumiałej dokumentacji technicznej. Spółki Grupy zapewniają także wsparcie merytoryczne dla klientów i bezpośrednich użytkowników końcowych poprzez organizację szkoleń i prezentacji oraz świadczenie technicznego wsparcia posprzedażowego.

Pośrednimi użytkownikami końcowymi, którzy mogą być potencjalnie narażeni na wpływ produktów lub usług Grupy Apator w fazie ich użytkowania, są również odbiorcy końcowi energii, wody lub gazu, korzystający z infrastruktury technicznej, w której instalowane są urządzenia Grupy, w szczególności w kontekście bezpieczeństwa, zdrowia, prywatności oraz dostępności usług.

Działalność Grupy Apator w obszarze rozwoju i wdrażania cyfrowych rozwiązań do zarządzania energią oraz zasobami wiąże się z istotnymi wpływami na konsumentów i użytkowników końcowych. W szczególności gromadzenie, przetwarzanie oraz transmisja danych pomiarowych w cyfrowych urządzeniach i systemach mogą wpływać na poziom ochrony prywatności użytkowników oraz bezpieczeństwo informacji, zwłaszcza w przypadku wystąpienia incydentów cyberbezpieczeństwa lub podatności technologicznych.

Cyfryzacja produktów oraz ich masowe wykorzystywanie przez operatorów sieci energetycznych i klientów końcowych może również wpływać na bezpieczeństwo i ciągłość dostępu do usług, w tym do energii, w sytuacji zakłóceń funkcjonowania systemów informatycznych lub infrastruktury technicznej. Ponadto długi okres eksploatacji urządzeń pomiarowych, oczekiwany przez klientów, wiąże się z wpływem związanym z odpowiedzialnością za bezpieczeństwo użytkowania produktów oraz ich zgodność z aktualnymi standardami technologicznymi i komunikacyjnymi, w szczególności w kontekście postępu technologicznego i starzenia się rozwiązań cyfrowych.

Jednocześnie rozwój rozwiązań projektowanych z uwzględnieniem wysokich standardów bezpieczeństwa informacji, jakości produktów oraz przejrzystej komunikacji z użytkownikami może wywierać pozytywny wpływ na zaufanie konsumentów, bezpieczeństwo użytkowania oraz efektywne zarządzanie zasobami.

Uwzględnianie wpływów użytkowników końcowych

Istotne wpływy związane z użytkownikami końcowymi są uwzględniane w procesach Grupy Apator poprzez:

- **Wpływ na jakość i niezawodność produktów** – monitorowanie krytycznych aspektów projektowych i procesowych w zintegrowanym systemie zarządzania jakością i środowiskiem, aby minimalizować negatywne oddziaływanie na użytkowników końcowych.
- **Wpływ na bezpieczeństwo użytkowników** – stosowanie metod takich jak DFMEA (Design Failure Mode and Effects Analysis) do wykrywania potencjalnych niezgodności przed wprowadzeniem produktu do eksploatacji.
- **Wpływ na efektywność i komfort użytkowania** – rozwój usług opartych na danych o zużyciu mediów i systemach telemetrycznych, co pozwala użytkownikom lepiej zarządzać energią i innymi mediami.
- **Wpływ na innowacyjność i dostępność rozwiązań** – współpraca z klientami i partnerami technologicznymi w celu opracowania nowych funkcjonalności i udoskonalania produktów, zwiększając pozytywne doświadczenie użytkowników końcowych.

15.3.3.3. S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

W celu ograniczenia ryzyka naruszenia prywatności oraz bezpieczeństwa informacji użytkowników, spółki produkcyjne Grupy Apator, tj. Apator, Apator Metrix, Apator Telemetria oraz Apator Powogaz wdrożyły **Polityki zarządzania bezpieczeństwem informacji i cyberbezpieczeństwem**, które zostały certyfikowane na zgodność z normą ISO 27001. Polityki te stanowią element systemowego podejścia do identyfikacji,

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

zapobiegania i minimalizowania potencjalnych negatywnych wpływów związanych z przetwarzaniem i ochroną informacji.

Polityki te zawierają zobowiązania wobec klientów oraz użytkowników końcowych, w szczególności w zakresie spełniania obowiązujących regulacji prawnych, podejmowania działań dotyczących cyberbezpieczeństwa, bezpieczeństwa informacji oraz ochrony danych osobowych, a także wdrażania innowacyjnych rozwiązań technologicznych wzmacniających poziom bezpieczeństwa systemów informatycznych. Ich celem jest ograniczenie ryzyka nieuprawnionego dostępu do danych oraz zapewnienie wysokiego poziomu ochrony informacji w całym cyklu życia produktów i usług. Polityki te odnoszą się zarówno do bezpośrednich użytkowników końcowych produktów Grupy, tj. profesjonalnych użytkowników obsługujących i serwisujących urządzenia, jak i do pośrednich użytkowników końcowych, którzy są odbiorcami mediów korzystającymi z infrastruktury technicznej, w której urządzenia Grupy są instalowane. Dodatkowe informacje zawarto w sekcji G1 Bezpieczeństwo i ochrona danych osobowych.

W celu systematycznego wzmacniania poziomu cyberbezpieczeństwa oraz minimalizowania ryzyk związanych z bezpieczeństwem informacji w Grupie Apator przyjęto wytyczne grupowe:

- Analiza ryzyka bezpieczeństwa informacji i cyberbezpieczeństwa,
- Optymalizacja obszaru cyberbezpieczeństwa w spółkach Grupy Apator.

Zagadnienia związane z dążeniem do wysokiej jakości wyrobów, spełnianiem oczekiwań klientów, poszukiwaniem nowych rozwiązań oraz pozyskiwaniem informacji zwrotnych od klientów zostały uregulowane w **Polityce zarządzania jakością**, wdrożonej w spółkach produkcyjnych Grupy i certyfikowanej na zgodność z normą ISO 9001. Polityka określa m.in. zobowiązania do kontrolowania i analizowania osiągniętego poziomu jakości wyrobów na wszystkich etapach wytwarzania oraz operacji je wspierających oraz pozyskiwania informacji zwrotnych od klientów o stopniu zaspokojenia ich potrzeb i oczekiwań w zakresie jakości dostarczanych wyrobów i jakości realizowanej współpracy. W spółkach wdrożono także szczegółowe procedury i instrukcje dotyczące procesu zarządzania jakością, realizacji procesów operacyjnych oraz audytów wewnętrznych, których celem jest zapewnienie zgodności procesów i produktów z wymaganiami jakościowymi i regulacyjnymi, identyfikacja oraz ograniczanie ryzyk związanych z jakością i bezpieczeństwem wyrobów, a także zapobieganie potencjalnym negatywnym wpływom na użytkowników końcowych i ciągłe doskonalenie procesów.

Zasady relacji z klientami i użytkownikami końcowymi określono w **Kodeksie etycznym Grupy Apator**, który reguluje m.in. jakość i terminowość dostarczanych rozwiązań, etyczne praktyki marketingowe oraz obsługę sprzedażową i reklamacyjną. Postanowienia Kodeksu mają zastosowanie zarówno w relacjach z klientami, jak i w zakresie ochrony interesów użytkowników końcowych. W styczniu 2025 r. Grupa ustanowiła **Politykę Praw Człowieka** oraz **Politykę Antykorupcyjną**, które stanowią podstawę identyfikacji i ograniczania ryzyk w relacjach z kontrahentami oraz partnerami biznesowymi, wspierając poszanowanie praw konsumentów i użytkowników końcowych.

Polityka Praw Człowieka Grupy Apator została oparta na międzynarodowych standardach, w tym Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy, Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, i zawiera zobowiązania do ochrony godności, równego traktowania, prawa do prywatności oraz innych podstawowych praw w całym łańcuchu wartości.

Polityka Antykorupcyjna promuje zachowania etyczne, eliminowanie łapownictwa i konfliktów interesów oraz wymaga transparentnych i rzetelnych relacji z pracownikami, klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi. Dokument ten zobowiązuje również spółki Grupy do analizowania praktyk kontrahentów przed nawiązaniem współpracy i egzekwowania od nich poszanowania zasad etycznych.

W ramach mechanizmów kontroli i nadzoru implementacji tych polityk funkcjonuje system **compliance**, który obejmuje:

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- wyznaczenie osób odpowiedzialnych za wdrożenie i monitorowanie przestrzegania polityk,
- mechanizmy raportowania naruszeń i ochronę osób zgłaszających nieprawidłowości
- szkolenia pracowników w zakresie etyki biznesowej, praw człowieka i przeciwdziałania korupcji,
- okresowe przeglądy zgodności działań z obowiązującymi standardami oraz wewnętrznymi procedurami.

Dzięki tym narzędziom kontrolnym Grupa Apator zapewnia, że jej zobowiązania w zakresie praw człowieka i etyki są skutecznie wdrażane i nadzorowane, co sprzyja ochronie praw konsumentów i użytkowników końcowych oraz budowaniu zaufania interesariuszy. Więcej informacji dotyczących obowiązujących polityk, w tym zasad nadzoru oraz mechanizmów komunikacji, zostały przedstawione w sekcji G1-1.

Działalność promocyjna i marketingowa w Grupie Apator prowadzona jest w oparciu o obowiązujące **wytyczne grupowe**, które regulują sposób przygotowywania i dystrybucji materiałów marketingowych oraz komunikacji z rynkiem, w tym w szczególności:

- **Identyfikację wizualną Grupy Apator** – zapewniającą spójność przekazu i jednoznaczną identyfikację podmiotu odpowiedzialnego za komunikację,
- **Zasady zgłaszania znaków towarowych** – wspierające ochronę praw własności intelektualnej oraz transparentność oferty produktowej,
- **Zasady współpracy spółek Grupy Apator w zakresie planowania i organizacji wydarzeń promocyjnych** – wspierające dostęp do jasnej, porównywalnej i aktualnej informacji o ofercie,
- **Zasady opracowywania katalogów, folderów i kart produktowych** – zapewniające, że prezentowane informacje techniczne, funkcjonalne i użytkowe są kompletne, aktualne i zgodne ze stanem faktycznym,
- **Zasady funkcjonowania portalu internetowego Grupy Apator** – regulujące odpowiedzialność za publikację i bieżącą aktualizację treści.

Przyjęte wytyczne wspierają **ochronę interesów klientów**, w tym prawo do rzetelnej informacji o produktach i usługach Grupy Apator, oraz ograniczają ryzyka reputacyjne i prawne związane z nieodpowiednimi praktykami marketingowymi. Tym samym stanowią element systemu zarządzania wpływami społecznymi Grupy w obszarze relacji z klientami i użytkownikami końcowymi.

15.3.3.4. S4-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Współpraca z klientami oraz użytkownikami końcowymi, zarówno bezpośrednimi, jak i pośrednimi, stanowi kluczowy element zapewnienia wysokiej jakości usług oraz ciągłego doskonalenia produktów i procesów. Na poziomie Grupy nie funkcjonują jednolite, wspólne wytyczne regulujące ten obszar, niemniej każda ze spółek Grupy określa zasady współpracy poprzez wewnętrzne dokumenty, takie jak procedury i instrukcje.

W ramach prowadzonych procesów współpracy spółki Grupy Apator uwzględniają istotne wpływy swoich działań na konsumentów i użytkowników końcowych, zarówno pozytywne, jak i negatywne, poprzez:

- **wsparcie techniczne**, w ramach którego specjaliści pozostają w bezpośrednim kontakcie z użytkownikami końcowymi, poznają ich doświadczenia z urządzeniami, identyfikują ewentualne błędy lub niedogodności oraz zapewniają merytoryczne wsparcie w zakresie montażu, użytkowania i eksploatacji produktów;
- **dobór urządzeń**, realizowany we współpracy z klientami, który umożliwia precyzyjne określenie potrzeb i oczekiwań, wybór optymalnych rozwiązań oraz zwiększenie efektywności działania urządzeń przy jednoczesnej redukcji kosztów eksploatacji;
- **zbieranie opinii technicznych**, pozwalające na pozyskanie informacji o funkcjonowaniu produktów w rzeczywistych warunkach eksploatacji;
- **obsługę reklamacji**, traktowanych jako istotne źródło informacji zwrotnej, której analiza umożliwia identyfikację potencjalnych problemów oraz wdrażanie działań naprawczych.

Dialog z klientami i użytkownikami końcowymi prowadzony jest w szczególności poprzez:

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- bieżące spotkania handlowe, rozmowy telefoniczne oraz konsultacje techniczne i szkolenia;
- udział w procesach RFI/WKR oraz realizację umów w przypadku sprzedaży kontraktowanej w ramach przetargów publicznych;
- weryfikację wymagań klientów określonych w dokumentacji przetargowej (SWZ, OPZ) pod kątem wykonalności, bezpieczeństwa oraz opłacalności ekonomicznej;
- bezpośredni kontakt z użytkownikami końcowymi w obszarze rozwiązań ICT na etapie sprzedaży, wdrożenia oraz eksploatacji urządzeń i oprogramowania.

Za kontakt i obsługę klientów oraz użytkowników końcowych odpowiadają menedżerowie ds. kluczowych klientów, menedżerowie produktowi oraz pracownicy biur obsługi klienta.

Dialog z klientami i użytkownikami końcowymi prowadzony jest poprzez:

- powołanie w 2025 roku w spółce Apator Powogaz jednostki Customer Experience, odpowiedzialnej za koordynację procesów usługowych i podnoszenie standardów kontaktu z klientami;
- wdrożenie narzędzi do automatycznego pomiaru satysfakcji klientów, analizy wyników oraz inicjowania działań korygujących;
- rozwijanie dialogu z interesariuszami poprzez tworzenie grup konsultacyjnych z udziałem klientów, ukierunkowanych na testowanie i współprojektowanie rozwiązań;
- rozszerzanie działań szkoleniowych na pracowników dystrybutorów oraz podwykonawców robót instalacyjnych w celu standaryzacji jakości obsługi w całym łańcuchu wartości;
- stopniowe skalowanie sprawdzonych rozwiązań w pozostałych spółkach Grupy.

Dodatkowe działania wspierające **spójność i transparentność komunikacji** obejmują:

- wdrożenie w 2025 roku ujednoliconego systemu CRM, umożliwiającego skuteczniejsze zarządzanie relacjami z klientami, standaryzację obiegu informacji oraz podejmowanie decyzji w oparciu o dane;
- prace nad nową, spójną i intuicyjną stroną internetową Grupy, zwiększającą dostępność informacji o ofercie, produktach i procesach usługowych.

Spółki Grupy współpracują głównie z podmiotami z obszaru dystrybucji mediów użytkowych (energia, gaz, ciepło, woda). Pracownicy tych organizacji, jako bezpośredni użytkownicy produktów Grupy, reprezentują interesy użytkowników końcowych w zakresie bezpieczeństwa, niezawodności i eksploatacji. Opinie tych użytkowników oraz dane pozyskiwane w ramach dialogu są uwzględniane w procesach decyzyjnych jednostek, co pozwala na ograniczenie negatywnych wpływów i wzmocnienie pozytywnych efektów dostarczanych usług i produktów.

Spółki monitorują wytyczne właściwych regulatorów rynku i instytucji publicznych (w szczególności Urzędu Regulacji Energetyki, Głównego Urzędu Miar, Wód Polskich, Urzędu Komunikacji Elektronicznej), a także instytucji odpowiedzialnych za ochronę konsumentów, takich jak Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów. W przypadku zgłoszeń dotyczących produktów lub usług spółek Grupy współpraca ta może obejmować przekazywanie wymaganych informacji, udzielanie wyjaśnień oraz podejmowanie działań mających na celu usunięcie zidentyfikowanych nieprawidłowości i ograniczenie potencjalnych negatywnych skutków dla konsumentów i użytkowników końcowych.

15.3.3.5. S4-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych

Klienci oraz użytkownicy końcowi produktów Grupy Apator, zarówno bezpośredni, jak i pośredni, mają **możliwość zgłaszania zapytań, wątpliwości oraz roszczeń za pośrednictwem ustalonych w poszczególnych spółkach kanałów kontaktu z klientem**, a także poprzez dostępne kanały zgłaszania naruszeń, opisane w sekcji G1-1. Kanały zgłaszania są dostępne zarówno dla klientów biznesowych nabywających produkty spółek Grupy, jak i dla użytkowników końcowych korzystających z tych produktów. Zgłoszenia mogą być dokonywane nie tylko przez bezpośrednich nabywców urządzeń, lecz również przez

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

osoby lub podmioty, które doświadczyły problemów lub potencjalnych nieprawidłowości związanych z użytkowaniem produktów Grupy.

Na stronie internetowej www.apator.com udostępnione są przejrzyste dane kontaktowe do pracowników odpowiednich działów oraz dedykowane formularze, umożliwiające sprawne zgłoszenie reklamacji lub uzyskanie wsparcia technicznego. Informacja o możliwości zgłoszenia reklamacji zawarta jest również w karcie gwarancyjnej przekazywanej wraz z nabywanym urządzeniem. Informacje o dostępnych kanałach zgłaszania są komunikowane klientom i użytkownikom końcowym w materiałach informacyjnych oraz w dokumentacji przekazywanej wraz z produktami. Spółki Grupy monitorują funkcjonowanie tych kanałów m.in. poprzez analizę liczby i charakteru zgłoszeń oraz kontaktów z działami obsługi klienta, co pozwala pośrednio oceniać poziom świadomości interesariuszy w zakresie dostępności kanałów zgłoszeń.

Każda spółka Grupy Apator prowadzi własne **kanały kontaktu z klientami**. Informacje o dostępnych drogach kontaktu w zakresie świadczonych usług publikowane są na stronach internetowych spółek, w sekcjach poświęconych poszczególnym podmiotom Grupy.

Po otrzymaniu zgłoszenia lub zapytania podejmowane są działania zgodne z wewnętrznymi procedurami obowiązującymi w danej spółce. Proces ten ma na celu rozpatrzenie zgłoszenia oraz w przypadku potwierdzenia problemu podjęcie działań mających na celu usunięcie lub ograniczenie negatywnych wpływów i ich skutków dla klienta lub użytkownika końcowego. Najczęściej obejmuje następujące etapy:

- **Rejestracja i wstępna analiza:** każde zgłoszenie jest rejestrowane w systemie oraz poddawane wstępnej analizie w celu określenia jego charakteru i zakresu.
- **Przydzielenie do właściwego działu:** zgłoszenie przekazywane jest do jednostki odpowiedzialnej za jego obsługę.
- **Badanie sprawy:** właściwy dział prowadzi szczegółową analizę, zbierając niezbędne informacje i dowody.
- **Podjęcie działań naprawczych:** na podstawie przeprowadzonego badania wdrażane są odpowiednie działania mające na celu rozwiązanie problemu oraz zminimalizowanie negatywnych skutków dla klienta lub użytkownika końcowego. W uzasadnionych przypadkach działania te mogą obejmować również zapewnienie wsparcia technicznego oraz analizę przyczyn zdarzenia w celu ograniczenia jego skutków i zapobiegania podobnym sytuacjom w przyszłości.
- **Informacja zwrotna:** zgłaszający otrzymuje informację o podjętych działaniach oraz o przewidywanym terminie zakończenia sprawy.
- **Ewaluacja:** po zakończeniu procesu dokonywana jest ocena skuteczności podjętych działań oraz identyfikowane są potencjalne obszary do poprawy.

Procesy te realizowane są w sposób zapewniający transparentność, odpowiedzialność oraz poufność. Każdy pracownik zaangażowany w proces rozpatrywania zgłoszeń ponosi odpowiedzialność za jakość i terminowość realizowanych działań. Spółki Grupy posiadają szczegółowe procedury opisujące poszczególne etapy procesu (np. instrukcja „Świadczenie usług serwisowych, gwarancyjnych i pogwarancyjnych” obowiązującą w Apator SA), co zapewnia przejrzystość i przewidywalność postępowania. Klienci oraz użytkownicy końcowi są na bieżąco informowani o statusie swoich zgłoszeń oraz o postępach w ich rozpatrywaniu.

Na dzień sporządzenia raportu nie jest prowadzona jednolita ocena ani weryfikacja skuteczności wszystkich kanałów zgłaszania wątpliwości na poziomie Grupy. Grupa Apator analizuje możliwość dalszego ujednolicania podejścia do monitorowania skuteczności kanałów zgłaszania wątpliwości na poziomie całej Grupy. W szczególności rozważane jest rozwijanie praktyk związanych z gromadzeniem i analizą danych dotyczących zgłoszeń, czasu ich rozpatrywania oraz identyfikowanych obszarów problemowych, co ma wspierać doskonalenie procesów obsługi klientów i użytkowników końcowych. Jednocześnie część spółek poszerza zakres kontroli w tym obszarze, m.in. poprzez monitorowanie statystyk połączeń telefonicznych, skrupulatne rejestrowanie zgłoszeń reklamacyjnych i zapytań o wsparcie techniczne oraz stosowanie pisemnych potwierdzeń przyjęcia spraw do obsługi.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

W przypadku poważnych **naruszeń prawa lub standardów etycznych** klienci oraz użytkownicy końcowi mają możliwość dokonania zgłoszenia za pośrednictwem wiadomości e-mail na adres compliance@apator.com lub w formie pisemnej na adres Zakładu Apator SA w Ostaszewie. Zasady postępowania w takich przypadkach, w tym mechanizmy ochrony sygnalistów, określone zostały w wytycznych grupowych „Identyfikacja wymagań prawnych i zarządzanie zgodnością (compliance)” oraz „Wdrożenie Polityki Praw Człowieka oraz Polityki Antykorupcyjnej”. Szczegółowy tryb postępowania opisano w sekcji G1-1.

Niezależnie od wewnętrznych mechanizmów Grupy Apator klienci i użytkownicy końcowi mają również możliwość korzystania z zewnętrznych kanałów zgłaszania naruszeń, w tym:

- Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów (UOKiK),
- Rzecznika Praw Konsumenta,
- Państwowej Inspekcji Handlowej,
- organizacji oraz stowarzyszeń branżowych.

W 2025 roku nie odnotowano incydentów związanych z naruszeniami praw człowieka, przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, które dotyczą konsumentów lub użytkowników końcowych. Grupa nie prowadzi obecnie monitoringu świadomości użytkowników końcowych w zakresie dostępności kanałów zgłoszeń.

15.3.3.6. S4-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

Grupa Apator realizuje szereg praktyk związanych z **zarządzaniem jakością, procesem sprzedaży oraz wykorzystaniem danych**, dokładając starań, aby działania te nie powodowały ani nie przyczyniały się do występowania istotnych negatywnych oddziaływań na klientów oraz użytkowników końcowych, zarówno bezpośrednich, jak i pośrednich. Podejmowane działania mają przede wszystkim na celu ograniczanie potencjalnych negatywnych wpływów na klientów oraz użytkowników końcowych, w szczególności poprzez zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa, jakości i niezawodności produktów. Jednocześnie działania te wspierają zarządzanie istotnymi ryzykami operacyjnymi oraz wykorzystanie szans rynkowych wynikających z rosnącego zapotrzebowania na wysokiej jakości i zgodne regulacyjnie urządzenia pomiarowe.

W ramach ograniczania negatywnych wpływów oraz wzmacniania pozytywnego oddziaływania spółki Grupy Apator **projektują urządzenia w sposób zapewniający spełnienie oczekiwań klientów i użytkowników końcowych w zakresie funkcjonalności, jakości oraz bezpieczeństwa podczas montażu, serwisowania i użytkowania**. Produkty wyposażone są w kompletne instrukcje oraz dokumentację techniczną, które wspierają prawidłowe i bezpieczne korzystanie z wyrobów. Zespół compliance oraz Działy Badań i Rozwoju spółek Grupy na bieżąco monitorują obowiązujące oraz planowane wymogi prawne. Analizowane są także dane dotyczące wymagań rynku oraz ewentualnych incydentów.

W 2025 roku Grupa Apator realizowała działania ukierunkowane na **wzmacnianie jakości i bezpieczeństwa produktów oraz ograniczanie potencjalnych negatywnych wpływów na użytkowników końcowych**. Obejmowały one w szczególności rozwój infrastruktury laboratoryjnej w spółkach produkcyjnych, uzyskanie dodatkowych certyfikacji jakościowych, rozwój metod kontroli jakości w procesach produkcyjnych oraz monitoring zgłoszeń reklamacyjnych i analizę danych jakościowych w celu identyfikacji obszarów wymagających doskonalenia.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Szczegółowe informacje dotyczące powyższych działań przedstawiono w dalszych sekcjach niniejszego rozdziału.

Działalność w organizacjach branżowych i komitetach normalizacyjnych

Działalność w organizacjach branżowych i komitetach normalizacyjnych Grupy Apator wspiera zarządzanie istotnymi wpływami zidentyfikowanymi w procesie IRO. Dzięki aktywnemu uczestnictwu w pracach komitetów normalizacyjnych oraz stowarzyszeń branżowych spółki Grupy uzyskują wczesny dostęp do informacji o nadchodzących zmianach regulacyjnych.

Pozwala to na:

- wczesne dostosowanie produktów i dokumentacji technicznej,
- odpowiednią komunikację z klientami i użytkownikami końcowymi,
- utrzymanie zgodności oferowanych rozwiązań z wymaganiami prawa i standardami branżowymi,

co w efekcie minimalizuje negatywne wpływy na użytkowników końcowych i wzmacnia pozytywne wpływy poprzez dostarczanie bezpiecznych i zgodnych produktów. Skuteczność tych działań jest monitorowana m.in. poprzez analizę wyników kontroli jakości, danych dotyczących reklamacji oraz wyników badań laboratoryjnych.

Współpraca z organizacjami branżowymi realizowana jest w ramach zawartych porozumień i umów. Członkostwo w izbach handlowych lub innych stowarzyszeniach ma charakter dobrowolny, a działania te są traktowane jako element systemowego podejścia Grupy do monitorowania zmian regulacyjnych i dostosowywania procesów do identyfikowanych wpływów z IRO.

W 2025 r. Spółki Grupy Apator były członkami m.in. takich organizacji, jak:

- ESMIG - European Smart Metering Industry Group
- AQUA - Association Européenne des Fabricants de Compteurs d'Eau et d'Energie Thermique
- Prime Alliance
- Standard Transfer Specification Association
- OSGP Alliance
- DLMS User Association
- Lora Alliance
- Polski Komitet Normalizacyjny
- Krajowa Izba Gospodarcza Energetyki i Telekomunikacji
- Polskie Stowarzyszenie Magazynowania Energii
- Izba Gospodarcza Gazownictwa

Wysokie standardy jakości i bezpieczeństwa wyrobów

Wysoka jakość wyrobów przekłada się na bezpieczeństwo użytkowników końcowych, dlatego spółki produkcyjne Grupy Apator wdrożyły kompleksowe standardy jakości, które obejmują:

- współpracę z dostawcami w celu zapewnienia zgodności komponentów,
- międzyoperacyjną kontrolę procesu produkcyjnego,
- końcową kontrolę wyrobów gotowych,
- zapewnienie spójności pomiarowej przyrządów kontrolno-pomiarowych,
- prewencyjne zarządzanie jakością oraz nadzór nad zmiennością procesów,
- obsługę posprzedażową klientów i użytkowników końcowych w zakresie reklamacji i serwisu,
- zarządzanie cyklem życia produktów,
- certyfikację oraz nadzór nad zgodnością wyrobów z obowiązującymi normami i regulacjami.

Istotnym elementem systemu jakości jest międzyoperacyjna kontrola w procesie (prowadzona m.in. przez inspektorów jakości oraz automatyczne systemy pomiarowe), a także końcowa kontrola wyrobu gotowego (obejmująca ocenę zgodności, statystyczną kontrolę wyrobów gotowych oraz monitorowanie wskaźników

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

jakościowych). Celem tych działań jest spełnienie wymogów prawnych, parametrów technicznych oraz norm branżowych, tak aby produkty wprowadzane na rynek były bezpieczne dla użytkowników końcowych (np. monterów, instalatorów oraz użytkowników domowych liczników energii elektrycznej, gazu, wody i ciepła). W celu utrzymania wysokiej jakości spółki wdrażają nowoczesne metody kontrolne, takie jak mikroskopy optyczne z automatycznym pomiarem do 1 µm oraz testery szczelności. Działania te w okresie średnio i długoterminowym umożliwiają minimalizację istotnych ryzyk związanych z podatnościami urządzeń, a jednocześnie wzmocniają przewagę rynkową i stwarzają możliwości wzrostu sprzedaży.

Dobrowolne certyfikaty w celu zapewnienia jakości i bezpieczeństwa

Apator Metrix otrzymał w 2025 roku certyfikat Q INiG potwierdzający, że gazomierze spełniają wysokie standardy jakości i bezpieczeństwa. Certyfikaty te dają użytkownikom końcowym pewność niezawodności produktów oraz przyczyniają się do ograniczenia ryzyka związanego z ich eksploatacją.

Zapewnienie spójności pomiarowej przyrządów kontrolno-pomiarowych

Grupa Apator zapewnia spójność pomiarową oraz zgodność wyrobów z obowiązującymi międzynarodowymi standardami, normami zharmonizowanymi oraz dyrektywami Unii Europejskiej, w tym MID, EMC, RED oraz LVD. W tym celu spółki współpracują z instytutami badawczymi, laboratoriami oraz jednostkami notyfikowanymi, takimi jak NMI, CSA, PTB, GUM, VDE, SLM, CMI, IMQ, TECNALIA, DNVGL, SMU, KOMAG, UDT oraz BBJ-SEP.

Spółki dysponują również laboratoriami wewnętrznymi wyposażonymi w wysokiej klasy aparaturę pomiarową, wykorzystywaną m.in. do:

- walidacji metrologicznej (MID),
- badań kompatybilności elektromagnetycznej (EMC, RED),
- badań środowiskowych i starzeniowych,
- automatycznych i manualnych testów oprogramowania,
- badań mechanicznych,
- badań zgodności z wymogami higienicznymi w sektorze wodnym.

Laboratoria są sukcesywnie doposażane w nowoczesny sprzęt pomiarowy, w szczególności w spółkach Apator Powogaz i Apator SA. W 2025 roku na ten cel przeznaczono ok. 1,7 mln zł.

Zgodnie z wymaganiami normy ISO 9001 wszystkie narzędzia pomiarowe używane w procesie produkcyjnym podlegają legalizacji, wzorcowaniu lub sprawdzeniu. Decyduje o tym dokładność i klasa przyrządu, dostępność sprzętu i kompetencji, koszt, dostępny czas i ryzyko związane z użytkowaniem przyrządu. Przy wyborze laboratorium zewnętrznego analizowane są następujące kryteria: dostępność akredytacji, zakres pomiarowy i niepewność pomiaru, doświadczenie i kompetencje, opinie i referencje, jakość dokumentacji, czas realizacji, logistyka i koszt.

Identyfikacja oraz nadzór nad wyposażeniem kontrolno-pomiarowym realizowane są z wykorzystaniem dedykowanych narzędzi informatycznych wspierających zarządzanie infrastrukturą pomiarową. Ponadto przyrządy pomiarowe podlegają jednoznacznej ewidencji. Każde urządzenie pomiarowe posiada indywidualny identyfikator oraz oznaczenia, które umożliwiają monitorowanie jego statusu. Metodę gospodarowania i sprawowania nadzoru w całym cyklu życia przyrządu określono w wewnętrznej procedurze.

Na przykładzie spółki Apator Powogaz za zapewnienie spójności pomiarowej odpowiadają działy zwane „Jednostkami nadzorującymi” - Laboratorium Pomiarowo-Badawcze, Izba Pomiarów oraz Dział Utrzymania Ruchu, Inwestycji i Narzędziowni. Przyrządy zostały podzielone na grupy, a te zaś przydzielone do wybranej jednostki zgodnie z wewnętrzną procedurą. Częstotliwość sprawdzeń i wzorcowań ustalana jest w oparciu o analizę ryzyka, intensywność użytkowania, stabilność przyrządu oraz zalecenia producentów.

Zgodność wyrobów z regulacjami UE

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Produkty oferowane przez Grupę Apator posiadają oznakowanie CE, potwierdzające spełnienie wymagań zharmonizowanych określonych w przepisach unijnych.

Urządzenia pomiarowe oferowane przez Grupę Apator podlegają obowiązkowej certyfikacji, obejmującej:

- certyfikacje MID dla wszystkich typów liczników energii elektrycznej, liczników energii cieplnej, wodomierzy i gazomierzy,
- certyfikacje MessEV dla wybranych typów liczników energii elektrycznej (przeznaczonych na rynek niemiecki),
- certyfikacje higieniczne dla wodomierzy dot. dopuszczenia do kontaktu z wodą pitną, tj.: PZH, ACS, WRAS, KIWA KUKReg 4, NFS NReg4, KTW-BWGL, W270 (przeznaczonych na rynek polski i zagraniczny).

Proces oceny zgodności wyrobów objętych dyrektywą MID 2014/32/UE jest szczegółowo uregulowany w procedurach i instrukcjach wewnętrznych.

Urządzenia wyposażone w komunikację radiową spełniają wymagania dyrektywy RED. Ponadto, określone rodzaje urządzeń (np. koncentratory danych) muszą spełniać normy zgodnie z dyrektywą EMC (kompatybilności elektromagnetycznej). Produkty wprowadzane na rynek przez Apator spełniają wymogi MID, EMC, RED oraz dyrektywę LVD (Low Voltage Directive) dotyczącą sprzętu elektrycznego.

Cyberbezpieczeństwo produktów

W Grupie powołano Zespół ds. wdrożenia rozporządzenia Cyber Resilience Act (CRA), którego zadaniem jest przygotowanie produktów z elementami cyfrowymi oraz oprogramowania do spełnienia wymogów w zakresie cyberbezpieczeństwa. Działania obejmują m.in. przygotowanie do obowiązku zgłaszania podatności i incydentów od 11 września 2026 r. oraz zapewnienie zgodności produktów z wymogami CRA przed pełnym wejściem w życie regulacji 11 grudnia 2027 r.

Zarządzanie ryzykiem w zakresie oddziaływania na klienta i użytkownika końcowego

Zarządzanie ryzykiem związanym z oddziaływaniem na klientów oraz użytkowników końcowych realizowane jest w ramach zintegrowanego systemu zarządzania jakością, obejmującego identyfikację kluczowych ryzyk, prowadzenie przez spółki Grupy baz zgłoszeń reklamacyjnych oraz stosowanie jasno określonych w wewnętrznych instrukcjach zasad świadczenia usług serwisowych gwarancyjnych i pogwarancyjnych.

Przed wprowadzeniem wyrobów produkowanych przez Apator Powogaz S.A. do obrotu przeprowadzana jest szczegółowa analiza ryzyka, realizowana zgodnie z wymaganiami GPSR (General Product Safety Regulation – Ogólne Rozporządzenie w sprawie Bezpieczeństwa Produktów). Wynikiem tej analizy jest raport identyfikujący potencjalne zagrożenia związane z użytkowaniem wodomierzy oraz określający środki mające na celu ograniczenie lub eliminację ryzyka. Informacje te są następnie uwzględniane w dokumentacji technicznej wyrobów oraz w instrukcjach użytkownika. Na tej podstawie opracowywane i aktualizowane są instrukcje zawierające dodatkowe informacje dotyczące bezpiecznej eksploatacji.

Proces oceny zgodności wodomierzy uzupełniany jest o dodatkowe certyfikacje i dopuszczenia, takie jak NSF NReg4 oraz DVGW W421 (Deutscher Verein des Gas- und Wasserfaches – Niemieckie Stowarzyszenie ds. Gazu i Wody). Certyfikacje te potwierdzają spełnienie podwyższonych wymagań jakościowych i bezpieczeństwa, w tym w szczególności w zakresie wytrzymałości mechanicznej oraz niezawodności wodomierzy, zapewniając ich bezpieczne i długotrwałe użytkowanie. NSF NReg 4 jest brytyjską, a DVGW W421 niemiecką aprobatą techniczną potwierdzającą, że wodomierze Apator Powogaz spełniają rygorystyczne wymagania, w tym dopuszczenia do kontaktu z wodą przeznaczoną do spożycia przez ludzi.

W ramach procesów reklamacyjnych podejmowane są działania naprawcze mające na celu ograniczenie negatywnego wpływu na użytkowników końcowych, w tym:

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- wymiany wadliwych produktów - w przypadku potwierdzonych wad urządzeń.
- organizowanie akcji serwisowych - w celu usunięcia wad w urządzeniach będących już na rynku.
- prowadzenie prewencyjnych weryfikacji -w celu potwierdzenia, czy analogiczny problem nie dotyczy wyrobów pochodzących z innych partii produkcyjnych lub użytkowanych w innych lokalizacjach.

Mierniki i monitoring

Spółki produkcyjne Grupy Apator monitorują efektywność działań w odniesieniu do klientów i użytkowników końcowych w ramach systemów zarządzania zgodnych z normami ISO. Monitoring obejmuje w szczególności:

- wskaźniki reklamacji,
- poziom satysfakcji klienta (m.in. w spółkach Apator Metrix i Apator Powogaz),
- wskaźniki jakości wyrobów.

Dodatkowo w Apator Powogaz zaplanowano pilotażowe wdrożenie częściowej automatyzacji procesu zbierania opinii klientów dotyczących jakości obsługi, co ma na celu dalsze wzmocnienie monitorowania zadowolenia klientów z jakości obsługi oraz poprawę jakości relacji z użytkownikami końcowymi.

15.3.3.7. S4-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Grupa Apator nie wyznaczyła celów spełniających kryteria określone w ESRS MDR-T dla tego obszaru. W ramach obowiązującej Strategii ESG Grupa Apator realizuje cele jakościowe i technologiczne ukierunkowane na:

1. Rozwój technologii wspierających świadome i zrównoważone zarządzanie mediami energetycznymi i wodą

- **Działania:** Inwestycje w rozwój rozwiązań do efektywnego zarządzania mediami energetycznymi i wodą.
- **Mierniki i monitorowanie:** Realizacja poziomu CAPEX zgodnie z przyjętymi celami w strategii biznesowej; CAPEX na poziomie 5–7% przychodów ze sprzedaży.
- **Efekt:** Wspieranie pozytywnego wpływu produktów i usług poprzez zwiększenie efektywności, bezpieczeństwa i jakości ich wykorzystania.

2. Wysokie standardy jakości, bezpieczeństwa użytkowania i cyberbezpieczeństwa

- **Działania:** Zapewnienie bezpieczeństwa osobistego i cyfrowego klientów oraz użytkowników końcowych.
- **Mierniki i monitorowanie:** Wskaźnik satysfakcji klienta (jakość, bezpieczeństwo użytkowania i bezpieczeństwo cyfrowe produktów); standaryzacja badania NPS w 2026 r.; wdrożenie rozwiązania dla pozostałych spółek w Grupie w 2027 r.
- **Efekt:** Ograniczanie negatywnego wpływu produktów na zdrowie użytkowników końcowych, zapewnienie bezpiecznych, niezawodnych i trwałych rozwiązań oraz wsparcie innowacyjności produktów i usług w odpowiedzi na potrzeby klientów.

Cele zostały określone w oparciu o analizy potrzeb rynku, wymagania regulacyjne oraz doświadczenia ze współpracy z klientami. Użytkownicy nie uczestniczyli bezpośrednio w procesie ich ustalania, jednak ich potrzeby i informacje zwrotne są uwzględniane przy definiowaniu i aktualizacji celów.

Działania nakierowane na realizację celów

Działania Grupy Apator mające na celu osiągnięcie powyższych celów obejmują:

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- **Bezpieczeństwo i niezawodność** – stosowanie wysokiej jakości materiałów i komponentów w procesach NPI i PPAP, regularne testy i kontrole jakości w produkcji, optymalizacja parametrów modułów radiowych oraz wykorzystanie materiałów bezpiecznych dla zdrowia i środowiska.
- **Efektywność i komfort użytkowania** – rozwój usług opartych na danych dotyczących zużycia mediów (np. analiza trendów, wykrywanie anomalii w systemach SPIDAP lub OMNITORUS), projektowanie urządzeń o długiej żywotności oraz precyzyjnych parametrach pomiarowych, co ogranicza koszty eksploatacji i częstotliwość wymiany produktów.
- **Innowacyjność i dostępność rozwiązań technologicznych** – współpraca z klientami i partnerami technologicznymi w celu opracowania nowych funkcjonalności i doskonalenia produktów, w tym rozwój rozwiązań telemetrycznych i systemów alarmowych wykrywających wycieki lub przecieki.
- **Zgodność z regulacjami i standardami** – kontynuacja badań i certyfikacji wyrobów, rozwój infrastruktury badawczej, przygotowania do wymogów Dyrektywy Wody Pitnej (DWD) oraz utrzymanie zgodności z obowiązującymi normami i przepisami prawa.
- **Estetyka i jakość wzornictwa** – projektowanie produktów harmonijnie wpisujących się w otoczenie, np. zgłoszenie urządzenia Ultrimis do nagrody RED DOT, nadzór wzornictwa przez wyspecjalizowaną firmę projektową.

15.4. ESRS G1 Postępowanie w biznesie

15.4.1. GOV-1 Nadzór nad ładem korporacyjnym

Nadzór nad kwestiami ładu korporacyjnego w Grupie Apator sprawują Zarząd oraz Rada Nadzorcza. Zarząd odpowiada za opracowanie, wdrażanie i realizację polityk oraz procedur w obszarze etyki, zgodności i przeciwdziałania korupcji, natomiast Rada Nadzorcza monitoruje ich skuteczność w ramach sprawowanego nadzoru właścicielskiego. Na poziomie operacyjnym zarządy spółek Grupy Apator sprawują nadzór nad wdrożeniem i przestrzeganiem Kodeksu Etycznego Grupy Apator, Polityki Praw Człowieka, Polityki Antykorupcyjnej, Polityki Antymobbingowej oraz pozostałych polityk wewnętrznych w formie wytycznych grupowych, w tym wyznaczają osoby odpowiedzialne za realizację tych dokumentów oraz monitorują i rozpatrują ewentualne naruszenia ich postanowień.

15.4.2. IRO-1 Identyfikacja i ocena wpływów, ryzyk i szans w obszarze ładu korporacyjnego

Kluczowe wpływy, ryzyka i szanse zidentyfikowane przez Grupę Apator oraz jej interesariuszy w obszarze ładu korporacyjnego obejmują w szczególności:

Wpływy: Kultura organizacyjna oparta na zasadach zrównoważonego rozwoju – pozytywny wpływ na efektywność funkcjonowania Grupy, postawy pracowników oraz wiarygodność wobec interesariuszy.

Ryzyka:

- **Ryzyko reputacyjne i finansowe związane z naruszeniem cyberbezpieczeństwa**, w tym bezpieczeństwa informacji i systemów IT.
- **Ryzyko występowania incydentów**, w szczególności naruszeń zasad etyki, zgodności lub regulacji wewnętrznych.
- **Ryzyko związane z relacjami z dostawcami**, wynikające z rozbudowanego łańcucha dostaw oraz rosnących wymagań w obszarze ESG.

Szanse:

- **Cyberbezpieczeństwo i bezpieczeństwo infrastruktury krytycznej** jako obszar wzmacniania odporności organizacji oraz budowania przewagi konkurencyjnej.
- **Kształtowanie kultury organizacyjnej wspierającej efektywność funkcjonowania Grupy**, zaangażowanie pracowników oraz długoterminową wartość biznesową.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenie: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Proces identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans w obszarze ładu korporacyjnego realizowany jest w oparciu o metodykę badania istotności Grupy Apator, opisaną w ujawnieniach ogólnych zgodnie z ESRS 2. Metodyka ta została zaktualizowana w 2025 roku, w celu lepszego dostosowania do wymogów standardów ESRS oraz uwzględnia wytyczne wdrożeniowe EFRAG. W ramach tego procesu oceniane są również wpływy, ryzyka i szanse związane z zagadnieniami ładu korporacyjnego, z uwzględnieniem zarówno istotności wpływu, jak i istotności finansowej.

Wyniki badania istotności, w tym identyfikacja istotnych wpływów, ryzyk i szans w obszarze ładu korporacyjnego, są następnie integrowane z ogólnym procesem zarządzania ryzykiem w Grupie Apator. Istotne ryzyka zidentyfikowane w ramach procesu podwójnej istotności (DMA) są weryfikowane w istniejących kartach ryzyk oraz – w razie potrzeby – aktualizowane przez właściwych właścicieli procesów, z uwzględnieniem aspektów ESG, w tym wpływów, ryzyk i szans związanych z ładem korporacyjnym.

15.4.3. G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Polityki obowiązujące w Grupie Apator, które odnoszą się do kwestii związanych z postępowaniem w biznesie to:

- Kodeks etyczny Grupy Apator
- Polityka Antykorupcyjna
- Polityka Praw Człowieka
- Polityka Antymobbingowa
- Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania
- Wytyczna procesu compliance
- Wytyczna dotycząca dokumentów i oświadczeń, jakie należy pozyskiwać od nowego kontrahenta.

Polityki zostały wdrożone w formie wytycznych grupowych zatwierdzanych przez Zarząd Apator SA. Obowiązują one we wszystkich spółkach Grupy Apator. Odpowiedzialność za ich wdrożenie w poszczególnych spółkach Grupy ponoszą zarządy tych spółek. Zarządy wyznaczają osoby odpowiedzialne za przeprowadzenie procesu wdrożenia oraz monitorowanie ewentualnych naruszeń dotyczących w/w polityk. Polityki udostępniono na stronie www.apator.com lub w wewnętrznym portalu dla pracowników.

▪ Kodeks etyczny Grupy Apator

Stanowi zbiór nadrzędnych zasad wyznaczających ramy postępowania w działalności biznesowej. Zawiera on przykłady dobrych praktyk i wskazówki obowiązujące zarówno w relacjach biznesowych z klientami, dostawcami, partnerami biznesowymi, jak również będących podstawą współpracy wewnątrz Grupy, w relacjach między członkami zespołu.

Kodeks określa role pracownika i menedżera we wdrażaniu i propagowaniu zasad etycznych. Obejmuje zasady obowiązujące wewnątrz organizacji, w tym m.in. zasady polityki personalnej, bezpieczeństwa i zdrowia, równości szans i wzajemnego poszanowania. Dostarcza praktycznych porad w sytuacjach problemowych (konflikt interesów, przyjmowanie upominków, zachowanie poza pracą i in.).

Kodeks zawiera także wytyczne w relacji Grupy Apator z otoczeniem biznesowym i społecznym m.in. zasady współpracy z klientami, dostawcami, zasady uczciwej konkurencji, a także oczekiwania i ramy postępowania w odniesieniu do poszanowania środowiska i ochrony zasobów naturalnych.

Kodeks etyczny Grupy Apator odwołuje się do:

- „Dobrych Praktyki Spółek Notowanych na GPW”, które dotyczą przestrzegania zasad ładu korporacyjnego spółek notowanych na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych,
- Podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Obowiązujących aktów prawa krajowego i międzynarodowego wpływających na kształtowanie etycznych postaw i zachowań.

▪ **Polityka Praw Człowieka Grupy Apator**

Stanowi uzupełnienie Kodeksu etycznego Grupy Apator. Celem polityki jest promowanie w Grupie Apator praw człowieka, podkreślenia ich roli w życiu społecznym, gospodarczym oraz relacjach biznesowych, określenie podstawowych zasad związanych z poszanowaniem praw człowieka, a także środków umożliwiających zapobieganie naruszeniom praw człowieka lub służących do usuwania ewentualnych naruszeń tych praw.

Polityka Praw Człowieka jest także zobowiązaniem spółek Grupy Apator do analizy i oceny praktyk jej kontrahentów lub innych partnerów biznesowych dokonywanej przed nawiązaniem z nimi współpracy, a także do egzekwowania od nich poszanowania praw człowieka.

Polityka zobowiązuje spółki Grupy Apator do aktywnego reagowania na wszelkie przejawy naruszeń praw człowieka oraz tam, gdzie to możliwe i uzasadnione stosowania odpowiednich sankcji lub informowania odpowiednich organów o powstałych naruszeniach.

Polityka Praw Człowieka zgodna jest z międzynarodowymi standardami i normami prawnymi, m.in. z:

- Międzynarodową Kartą Praw Człowieka,
- Podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznymi ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

▪ **Polityka Antykorupcyjna Grupy Apator**

Polityka stanowi uzupełnienie Kodeksu etycznego Grupy Apator, a jej celem jest promowanie w Grupie Apator oraz wśród podmiotów współpracujących ze spółkami Grupy Apator zachowań etycznych, eliminowania łapownictwa i korupcji oraz zapobiegania sytuacji konfliktu interesów. Zawiera także rekomendacje dotyczące poszerzania wiedzy z tego obszaru oraz podejmowania działań zmierzających do zminimalizowania ryzyka związanego z opisanymi zachowaniami.

Polityka Antykorupcyjna stanowi także zobowiązanie spółek Grupy Apator do analizy i oceny praktyk jej kontrahentów lub innych partnerów biznesowych przed nawiązaniem z nimi współpracy, a także do egzekwowania od nich poszanowania zasad etycznych w biznesie, w tym w szczególności opartych na obiektywnych i niezależnych kryteriach doboru pracowników, współpracowników i partnerów biznesowych.

Polityka zobowiązuje spółki Grupy Apator do aktywnego reagowania na wszelkie przejawy działań korupcyjnych, łapownictwa, konfliktu interesów oraz tam, gdzie to możliwe i uzasadnione, stosowania odpowiednich sankcji lub informowania odpowiednich organów o powstałych naruszeniach. Dokument oparty jest na bazie obowiązujących krajowych i międzynarodowych regulacji prawnych, a jego zapisy są zgodne z Konwencją Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji (UNCAC).

▪ **Polityka Antymobbingowa**

Polityka stanowi uzupełnienie Kodeksu etycznego Grupy Apator i ma na celu promowanie zasady równego oraz godnego traktowania wszystkich pracowników – zarówno w relacjach z przełożonymi, jak i pomiędzy współpracownikami – we wszystkich spółkach Grupy Apator.

Polityka Antymobbingowa określa prawa i obowiązki pracowników oraz pracodawcy w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, a także wskazuje potencjalne skutki prawne zachowań o charakterze mobbingowym. Jej celem jest podnoszenie świadomości wśród pracowników i kadry zarządzającej w zakresie identyfikowania zachowań mogących zostać uznane za mobbing, sposobów reagowania na takie sytuacje oraz działań zapobiegawczych. Dokument ten stanowi istotny element kształtowania kultury organizacyjnej

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

opartej na wzajemnym szacunku oraz wyraz odpowiedzialności pracodawcy za zapewnienie bezpiecznego, godnego i równego środowiska pracy.

Zarówno Kodeks etyczny, jak również polityki dotyczące kwestii etycznych uwzględniają interesy kluczowych interesariuszy spółki (pracowników, partnerów technologicznych, dostawców, klientów i inwestorów/akcjonariuszy). Adresują kwestie związane z zasadami postępowania wewnątrz organizacji (role menedżerów w stosunku do pracowników i pracowników względem siebie), w tym kwestie bezpieczeństwa i zdrowia pracowników oraz zasady równości szans i wzajemnego poszanowania. Wyznaczają także zasady kształtujące relacje z partnerami biznesowymi spółki, w tym zasady współpracy z klientami, oczekiwania względem dostawców, zasady uczciwej konkurencji, formy współpracy społecznej i filantropijnej. Szacunek, odpowiedzialność i wysokie standardy etyczne będące podstawą wzajemnych relacji są w interesie wszystkich stron współpracy.

▪ Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania

Zarządzanie kluczowymi procesami w spółkach produkcyjnych Grupy Apator jest prowadzone w oparciu o wdrożone systemy zarządzania ISO. Są one podstawą wyznaczania rocznych celów operacyjnych w ramach poszczególnych procesów i zobowiązaniem do ciągłego doskonalenia systemów zarządzania w Grupie Apator.

Spółki Grupy Apator prowadzą działalność zgodnie z przyjętym Zintegrowanym Systemem Zarządzania obejmującym polityki w zakresie:

- Zarządzania jakością,
- Zarządzania środowiskowego,
- Zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy,
- Zarządzania bezpieczeństwem informacji.

Systemy Zarządzania są dostosowane do specyfiki działalności poszczególnych spółek. Krajowe spółki Grupy prowadzące działalność produkcyjną działały w 2025 roku w oparciu o następujące normy:

Tab. 43 Systemy zarządzania w spółkach Grupy Apator

| Rodzaj normy | Apator | Apator Metrix | Apator Powogaz | FAP Pafal | Apator Rector | Apator Telemetry |
|----------------------|--------|---------------|----------------|-----------|---------------|------------------|
| PN-EN ISO 9001:2015 | X | X | X | X | | X |
| PN-EN ISO 14001:2015 | X | X | X | X | | X |
| PN-ISO 45001:2018 | X | X | X | X | | X |
| ISO/IEC 27001:2022 | X | X | X | | X | X |
| ISO 50001:2018 | X | | | | | |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Wdrożenie norm ISO w spółkach Grupy Apator podlega zewnętrznej certyfikacji. Systemy zarządzania są systematycznie doskonalone i aktualizowane. W 2025 roku przeprowadzono:

- Apator SA - wprowadzenie / certyfikacja ISO 50001:2018, aktualizacja ISO 27001 (przejście na ISO/IEC 27001:2022),
- Apator Powogaz, Apator Rector - wprowadzenie / certyfikacja ISO/IEC 27001:2022,
- Apator Metrix, Apator Telemetry - aktualizacja ISO 27001 (przejście na ISO/IEC 27001:2022),
- FAP Pafal - rezygnacja z certyfikacji wynikająca z ograniczenia działalności operacyjnej oraz decyzji o likwidacji spółki.

▪ Wytoczna procesu compliance

W Grupie Apator funkcjonuje proces compliance uregulowany w formie wytycznej grupowej. Celem procesu jest m.in.:

- zapewnienie, aby prowadzona przez spółki Grupy Apator działalność gospodarcza była zgodna z przepisami prawa powszechnie obowiązującego oraz zasadami i procedurami etycznymi zawartymi w Kodeksie etycznym Grupy Apator oraz innych dokumentach wewnętrznych Grupy Apator,
- zwiększanie świadomości prawnej pracowników i osób współpracujących ze spółkami Grupy Apator oraz ochrona przed popełnianiem czynów zabronionych lub podjęciem innych działań niezgodnych z prawem,
- ochrona spółek Grupy Apator przed ryzykiem sankcji prawnych wynikających z niezgodnego z prawem działania pracowników lub spółek oraz przed utratą dobrej reputacji spółek,
- wsparcie pracowników w identyfikacji przepisów prawa mających wpływ na ich działalność oraz w implementacji obowiązków prawnych do wewnętrznych procedur,
- określenie trybu postępowania z naruszeniami i zasad ochrony osób zgłaszających naruszenia (sygnalistów).

W Grupie powołano **Zespół ds. compliance**, który realizuje następujące zadania:

- wsparcie pracowników i kierowników w identyfikacji projektowanych lub uchwalonych aktów wewnętrznych mających wpływ na działalność spółek Grupy Apator i dystrybucja informacji do właściwej spółki lub komórki organizacyjnej (w Apator SA),
- wsparcie pracowników i kierowników w implementacji wymagań prawnych do wewnętrznych procedur poszczególnych spółek lub wytycznych grupowych,
- wsparcie auditorów w procesie weryfikacji działań dostosowawczych (implementujących),
- prowadzenie postępowań wyjaśniających dotyczących zgłoszonych nadużyć,
- przeprowadzanie systematycznych spotkań i szkoleń w celu przekazania aktualnych informacji o zmianach w prawie.

W skład Zespołu ds. compliance wchodzi przedstawiciele poszczególnych spółek krajowych Grupy Apator wyznaczeni przez zarządy spółek oraz prawnik obsługujący Apator SA, pełniący funkcję przewodniczącego Zespołu.

▪ Wartości firmowe

Kultura organizacyjna Grupy Apator oparta jest na czterech wartościach firmowych: Odpowiedzialność, Rozwój, Współpraca i Zwinność.

Rys. 10 Wartości Grupy Apator

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Wartości Grupy Apator



Wartości te przełożone są na zachowania, jakich oczekuje się od wszystkich pracowników. Zachowania te wpisane są w model kompetencyjny i stanowią podstawę oceny pracowniczey i jednocześnie dają informację zwrotną o przestrzeganiu przez pracowników wartości firmowych. Dodatkowo w ramach cyklicznego badania satysfakcji i zaangażowania (realizowane co 2 lata) pracownicy oceniają kulturę organizacyjną firmy.

Elementem kultury organizacyjnej wspieranej przez organy zarządzające spółek są wydarzenia integracyjne (np. pikniki pracownicze), wspólne celebrowanie świąt (jubileusze spółek, wigilie firmowe), a także cykliczna i bieżąca komunikacja menedżerów z pracownikami (zebrania, spotkania z pracownikami), podczas których pracownicy mogą zwrócić się do zarządów z uwagami i oczekiwaniami. Pracownicy spółek Grupy Apator mogą także skorzystać z formalnych kanałów zgłaszania uwag i skarg.

▪ Zgłaszanie skarg i naruszeń

Zgłaszanie naruszeń może przebiegać następująco:

- ✓ **zgłaszanie naruszeń w trybie ustawy o ochronie sygnalistów** – obejmuje zarówno zgłoszenia wewnętrzne dokonywane przez pracowników spółek Grupy Apator, jak i zgłoszenia osób trzecich, które w związku z pełnionymi obowiązkami uzyskały informacje o potencjalnym naruszeniu i zdecydowały się je przekazać..

Sposób postępowania przy przyjmowaniu zgłoszeń wewnętrznych dotyczących informacji o naruszeniu prawa, a także sposób podejmowania działań następczych w związku z tymi zgłoszeniami określają wdrożone w spółkach Procedury Zgłoszeń Wewnętrznych i Podejmowania Działania Następczych zgodnie z treścią przepisów dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23.10.2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii oraz ustawy z dnia 14.06.2024 r. o ochronie sygnalistów, która implementowała tę Dyrektywę.

Sposób postępowania ze zgłoszeniami w trybie ustawy o sygnalistach opisano w sekcji S1-3.

- ✓ **zgłaszanie naruszeń pozostałych**, tj. przez podmioty, które nie korzystają z ustawy o ochronie sygnalistów, w tym kontrahentów, klientów, ich pracowników i przedstawicieli.

Sposób postępowania w przypadku tego typu naruszeń opisuje wytyczna grupowa „Identyfikacja wymagań prawnych i zarządzanie zgodnością (compliance)”.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Zgłoszenie naruszeń może nastąpić poprzez:

- wiadomość e-mail na adres: compliance@apator.com,
 - pisemnie na adres Zakładu Apator SA w Ostaszewie (centrala Grupy Apator).
- ✓ **zgłaszanie przypadków mobbingu i dyskryminacji** odbywa się zgodnie z Polityką Antymobbingową poprzez:
- wiadomość e-mail na adres: compliance@apator.com,
 - pisemnie do działu HR danej spółki.

Sposób postępowania ze zgłoszeniami dotyczy wszelkich nadużyć w zakresie przyjętych w Grupie Apator polityk. Zgłoszenia dotyczące naruszeń bezpieczeństwa i higieny pracy są traktowane priorytetowo. Komunikat jest przekazywany niezwłocznie. Zgłoszenia anonimowe są rozpatrywane, o ile dotyczą Zarządu lub innych imiennie wskazanych w nich osób. Spółki zapewniają poufność osoby zgłaszającej - dostęp do jej danych osobowych posiada wyłącznie Zespół ds. compliance. Grupa posiada i stosuje politykę ochrony osób dokonujących zgłoszeń, która zakazuje wszelkich działań odwetowych wobec osób korzystających z dostępnych kanałów zgłoszeń. Żadna osoba nie może ponieść bezpośrednio lub pośrednio negatywnych konsekwencji związanych z dokonaniem zgłoszenia. W szczególności dokonane zgłoszenie nie może być podstawą do rozwiązania umowy o pracę lub zmiany warunków pracy lub płacy na mniej korzystne.

Tryb postępowania ze zgłoszeniami pozostałymi

W celu wyjaśnienia naruszeń w spółce stosowane są następujące metody:

- wywiady z pracownikami (wyjaśnienia itp.),
- kontrola wewnętrzna instytucjonalna,
- audyt wewnętrzny.

Zgłoszenia rozpatruje Zespół ds. compliance w składzie 3-osobowym, wyznaczanym przez przewodniczącego zespołu oddzielnie dla każdego zgłoszenia. W przypadku, gdy naruszenie dotyczy spółki zależnej od Apator SA, członek Zespołu ds. compliance formułuje pismo do zarządu danej spółki, które zawiera:

- szczegółowy opis zgłoszenia/sprawy,
- termin, do którego należy przekazać wyjaśnienia (stanowisko co do prawdziwości zgłoszenia, opis przyczyn niezgodności, propozycje działań).

W przypadku, gdy zgłoszone naruszenie dotyczy działania członka zarządu, Zespół ds. compliance przekazuje zgłoszenie Radzie Nadzorczej danej spółki, która podejmuje decyzję w zakresie dalszych działań ze zgłoszeniem. W przypadku, gdy charakter naruszenia wskazuje na możliwość popełnienia przestępstwa, zarząd spółki informuje o tym fakcie stosowne organy państwowe np. policję lub prokuraturę oraz Zespół ds. compliance. Zespół ds. compliance prowadzi rejestr naruszeń zgłoszonych przez podmioty, które nie korzystają z ustawy o ochronie sygnalistów, w tym kontrahentów i klientów, rejestr zgłoszeń sygnalistów oraz rejestr zgłoszeń mobbingowych.

Przekazywanie informacji organom nadzorczym

Rada Nadzorcza Apator SA dokonuje na swoim posiedzeniu nie rzadziej niż raz na pół roku przeglądu wszystkich zgłoszeń z danego okresu wraz z opisem podjętych działań weryfikujących oraz, jeżeli były uzasadnione, działań naprawczych.

▪ **Polityka szkoleniowa w zakresie postępowania w biznesie**

Grupa Apator posiada sformalizowaną politykę szkoleniową w zakresie postępowania w biznesie, której elementy zostały ujęte w obowiązujących politykach etycznych, w szczególności w Polityce Praw Człowieka, Polityce Antymobbingowej oraz Polityce Antykorupcyjnej. Polityki te przewidują obowiązek prowadzenia szkoleń oraz działań podnoszących świadomość pracowników w obszarze etycznego i zgodnego z prawem postępowania. Zidentyfikowano również grupy pracowników najbardziej narażone na ryzyko korupcji, w

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

szczegółności pracowników działów zakupów, działów sprzedaży oraz kadrę kierowniczą, które łącznie stanowią około 13% ogółu zatrudnionych.

W celu zapewnienia pracownikom wiedzy na temat zasad etycznych obowiązujących w Grupie Apator, zasady te zostały włączone do materiałów onboardingowych, stanowiących element procesu wdrożenia nowego pracownika. Każdy nowo zatrudniony pracownik jest zobowiązany do zapoznania się z zasadami etycznymi, a poziom przyswojenia wiedzy podlega weryfikacji w formie testu.

W 2025 r. zostały zorganizowane szkolenia z zakresu przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji – online dla kadry zarządzającej Grupy oraz stacjonarne dla kadry kierowniczej spółki Apator SA. Przeprowadzono także szkolenia dla pracowników Grupy Apator dotyczące postanowień Polityki Praw Człowieka i Polityki Antykorupcyjnej oraz zasad etycznych.

Tab. 44 Grupy pracowników i rekomendowana częstotliwość szkoleń w Grupie Apator począwszy od 2025 roku

| | Funkcje narażone na ryzyko korupcji (pracownicy działów zakupów, sprzedaży i kadra kierownicza) | Kadra kierownicza: dyrektorzy pionów i kierownicy działów | Zarząd i Rada Nadzorcza | Pozostali pracownicy własni |
|--|---|---|-------------------------|-----------------------------|
| częstotliwość szkoleń w roku i sposób prowadzenia | | | | |
| Polityka antykorupcyjna | 1 x stacjonarne 1 x elearning | 1 x stacjonarne 1 x elearning | 1 x stacjonarne | 1 x elearning |
| Compliance - zgodność z prawem | | 1 x online | 1 x stacjonarne | |
| Zasady etyczne w organizacji/wartości firmowe | | 1 x online 1 x elearning | 1 x online | 1 x elearning |
| Polityka antymobbingowa/przeciwdziałanie nękanii i dyskryminacji w miejscu pracy | | 1 x stacjonarnie/online | | 1 x online/elearning |

Szkolenia z zakresu polityki antykorupcyjnej przeprowadzone 2025 roku dotyczyły m.in. następujących zagadnień: pojęcie i znaczenie polityki antykorupcyjnej, pojęcie i rodzaje korupcji, omówienie przykładowych sytuacji korupcjogennych, omówienie mechanizmów zapobiegania i zwalczania korupcji, obowiązki kadry kierowniczej, Zarządu i Rady Nadzorczej związane z zapobieganiem i zwalczaniem korupcji, skutki działań korupcyjnych.

Tab. 45 Zakres szkoleń z zakresu polityki antykorupcyjnej dla Grupy Apator przeprowadzonych w 2025 roku dla funkcji narażonych na ryzyko

| Szkolenia z zakresu polityki antykorupcyjnej | Funkcje narażone na ryzyko |
|---|----------------------------|
| Liczba osób | 306 |
| Liczba osób przeszkolonych z zakresu polityki antykorupcyjnej | 123 |
| Odsetek osób przeszkolonych z zakresu polityki antykorupcyjnej | 40,2% |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

Pozostałe działania szkoleniowe:

W raportowanym okresie w Grupie Apator zrealizowano również szereg szkoleń wspierających budowanie kultury zgodności i etyki w organizacji, w szczególności:

- **szkolenia z zakresu compliance**, obejmujące m.in. zagadnienia zapewniania zgodności działalności z przepisami prawa, mechanizmów wdrażania i egzekwowania compliance oraz konsekwencji naruszeń,
- **szkolenia dotyczące zasad etycznych i wartości firmowych**, w ramach których omawiano m.in. prawa człowieka, obowiązki pracodawcy i pracowników oraz znaczenie standardów etycznych w działalności organizacji,
- **szkolenia z zakresu przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym formom nękania w miejscu pracy**, obejmujące identyfikację niepożądanych zachowań, mechanizmy zapobiegania oraz konsekwencje naruszeń.

Szkolenia były kierowane do różnych grup pracowników, w tym kadry zarządzającej, i realizowane w formie stacjonarnej oraz online.

Grupy uczestników szkoleń zostały określone na podstawie analizy ról i zakresu odpowiedzialności w organizacji. Zakres i tematyka szkoleń były dostosowane do pełnionych funkcji oraz poziomu ryzyka.

15.4.4. ESRS G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami

▪ Ogólne zasady współpracy z dostawcami

Skuteczna współpraca z dostawcami jest kluczowa dla realizacji działalności produkcyjnej spółek Grupy Apator i wywiązywania się Grupy z zobowiązań względem klientów.

Apator współpracuje z dostawcami w poszanowaniu zasad etyki handlowej oraz wymogów określonych przez stosowne ustawy i rozporządzenia. W relacjach biznesowych z partnerami biznesowymi, w tym dostawcami i kooperantami, obowiązują zapisy **Kodeksu etycznego Grupy Apator**. Główne zasady współpracy z dostawcami w Grupie Apator zostały określone we wdrożonej w 2025 roku **wytycznej grupowej „Realizacja współpracy spółek Grupy Apator z kooperantami i dostawcami w obszarze zakupów strategicznych”**, która zastąpiła dotychczas obowiązującą wytyczną. Dokument obowiązuje we wszystkich spółkach produkcyjnych Grupy Apator, zarejestrowanych i prowadzących działalność na terytorium Polski. Wytyczna stanowi dokument nadrzędny, natomiast kwestie nieobjęte jej zakresem regulowane są dodatkowo przez wewnętrzne procedury i instrukcje obowiązujące w poszczególnych spółkach.

Wdrożona wytyczna wyznacza jednolity sposób organizacji procesów operacyjnych w zakresie zakupów i kooperacji, w szczególności w zakresie wyboru, oceny i kwalifikacji dostawcy. Jednocześnie określa ramy organizacyjne dla pozostałych procesów, w tym:

- audytowania dostawców oraz informowania ich o wynikach audytów,
- identyfikacji i szacowania ryzyka związanego z dostawcami/kooperantami,

przy czym szczegółowy sposób organizacji i realizacji tych procesów określony jest w wewnętrznych procedurach i instrukcjach obowiązujących w poszczególnych spółkach Grupy Apator.

W 2026 roku planowane jest ujednolicenie zasad przeprowadzania audytów dostawców we wszystkich spółkach Grupy.

Generalne zasady współpracy z dostawcami służące wspieraniu strategii zarządzania ryzykiem w Grupie:

- współpracując z dostawcami i kooperantami spółki Grupy Apator dążą do zawarcia umowy o współpracy, przestrzegają wewnętrznych procedur i stosują odpowiednie narzędzia do obsługi i komunikacji z partnerami,

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

- polityka zakupowa koncentruje się głównie na wyborze wiarygodnych i spełniających określone kryteria jakościowe partnerów, przy uwzględnieniu wymagań cenowych,
- spółki Grupy Apator prowadzą konkurencyjną i otwartą politykę zakupową, dbając jednocześnie o przestrzeganie obowiązujących zasad etycznych,
- szczególną wagę nadaje się kwestiom poszanowania praw z tytułu ochrony własności intelektualnej zarówno odniesieniu do praw partnerów, jak i praw przysługujących spółkom Grupy Apator,
- w sytuacji, gdy zawierane są umowy z partnerami, stosowane są klauzule: antykorupcyjna, braku konfliktu interesów, przestrzegania praw człowieka i praw pracowniczych, ochrony danych osobowych oraz spełniania przez dostawcę kryteriów etycznych podmiotu odpowiedzialnego społecznie, w tym umożliwienia przeprowadzenia audytów pozwalających na potwierdzenie przestrzegania standardów etycznych, społecznych i środowiskowych u dostawcy,
- umowy zawierają klauzule dotyczące bezpieczeństwa pracy dostawców i kooperantów w odniesieniu do pracowników i środowiska,
- w ramach wspierania najbliższego, lokalnego otoczenia – w miarę możliwości spółki Grupy Apator starają się poszukiwać i korzystać z usług dostawców i kooperantów krajowych.

Ponadto, w celu dochowania należytej staranności w transakcjach handlowych Grupa Apator opracowała i wdrożyła wewnętrzną wytyczną, która reguluje kwestie praktyk płatniczych (opisano w sekcji G1-6).

▪ Zarządzanie obszarem dostaw

Na etapie projektowania produktów spółki dobierają materiały i komponenty dające jak najwyższą elastyczność pod względem dostępności. Realizowane jest to między innymi poprzez dobór dostawców alternatywnych (tam, gdzie jest to możliwe). Sam proces wyboru i wdrożenia dostawcy oparty jest o strukturalny proces kwalifikacji dostawców. Proces ten został opisany w Wytycznej grupowej „Realizacja współpracy spółek Grupy Apator z kooperantami i dostawcami w obszarze zakupów strategicznych”.

Z uwagi na uwarunkowania geopolityczne, w procesie wyboru dostawców Grupa Apator koncentruje się na dostawcach zlokalizowanych w kraju i Europie. Jeśli uzyskanie dostępności komponentów lub materiałów w Europie jest niemożliwe, wówczas poszukiwania poszerzają się o pozostałe lokalizacje na świecie. W obszarze elektroniki, po latach transferu technologii i produkcji z Europy i USA do Azji, region ten stanowi główny kierunek importu tego typu materiałów.

Podział na dostawców strategicznych i pozostałych ułatwia w Grupie właściwą koncentrację na kluczowej grupie dostawców. Zgodnie w wytyczną grupową, dostawcy są kwalifikowani jako strategiczni na podstawie przeglądu listy generowanej w systemie ERP, uwzględniającego obroty finansowe, a także dodatkowych kryteriów, takich jak unikalność dostarczanych materiałów lub usług oraz wpływ dostawcy na funkcjonowanie Grupy i budowanie jej przewagi konkurencyjnej; ostateczną decyzję podejmuje Menedżer ds. Zakupów Strategicznych. Dostawcy strategiczni objęci są strukturalnym procesem monitorowania wskaźników i programem audytów przygotowywanych w oparciu o zdefiniowane kryteria (różne dla poszczególnych spółek).

Grupa Apator, ze względu na profil wytwarzanych produktów i różnorodność wykorzystywanych materiałów, korzysta m.in. z dostawców podatnych na znaczące ryzyka gospodarcze (sytuacja ekonomiczna), środowiskowe (położenie geograficzne dostawców w strefach trzęsień ziemi, czy klimatycznej niestabilności) lub społeczne (nastroje społeczne, różnice etniczne i sytuacja polityczna). Ryzyka w obszarze zakupów podlegają corocznym przeglądom w ramach procesu zarządzania ryzykiem w Grupie Apator. Grupa mityguje ryzyka w tym obszarze poprzez dual sourcing oraz gospodarkę materiałową np. podwyższone zapasy oraz zapasy bezpieczeństwa u dostawców dla krytycznych materiałów.

▪ Kwalifikacja i nadzór dostawców

Ocena i wybór dostawców dokonywana jest w oparciu o wytyczną grupową „Realizacja współpracy spółek Grupy Apator z kooperantami i dostawcami w obszarze zakupów strategicznych”, a także po zebraniu i

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

zweryfikowaniu oświadczeń i dokumentów, które obowiązują nowych kontrahentów na podstawie wytycznej grupowej WK/F/160. W procesie ofertyzacji dostawców gromadzone są m.in. informacje na temat stopnia zaawansowania systemów zarządzania: jakością, ochroną środowiska i BHP, posiadania przez firmy certyfikatów systemów zarządzania (np. ISO 9001 / ISO 45001 / ISO 14001 / ISO 27001 / ISO 50001) oraz/lub wdrożenia udokumentowanej strategii społecznej odpowiedzialności ESG lub innych dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań prawnych w zakresie jakości, ochrony środowiska i BHP, takich jak np.:

- posiadana dokumentacja potwierdzająca dostosowanie do wymagań określonych przez rozporządzenie REACH oraz dyrektywę RoHS,
- podanie obliczonego śladu węglowego dla produktu,
- karty charakterystyki substancji chemicznych.

Dostawcy strategiczni podlegają weryfikacji na podstawie kryteriów takich jak: bezpieczeństwo organizacji w zakresie gwarancji jakości, terminowości i wiarygodności dostaw, specyfiki prowadzonych procesów produkcyjnych lub dostarczanych wyrobów/detali, przesłanek polityczno-gospodarczych lub innych okoliczności, które mogą wpłynąć na bezpieczeństwo dostaw do Apator (np. zmieniające się regulacje prawne, klęski żywiołowe, itp.). Kwestie związane z certyfikacją dostawców nie są krytyczne we wszystkich obszarach i nie przesądzają o wyborze dostawcy.

Spółki Grupy Apator utrzymują stały kontakt ze strategicznymi dostawcami, określają zasady współpracy i wymagania. Nadzór i kontrola efektywności współpracy z dostawcami odbywa się przez ocenę bieżącą, przeprowadzaną raz w miesiącu (np. w systemie ERP monitorowane są dostawy na czas, wskaźnik jakości dostarczonych materiałów) i audyt. Dostawcy informowani są o wynikach i ocenie współpracy. Po audytach określone są obszary do poprawy, które następnie są przedmiotem monitorowania. Średnio około 10% dostawców strategicznych jest audytowanych w skali roku. Plany audytów przygotowywane są w cyklu rocznym, ale w uzasadnionych przypadkach audyt dostawcy może być przeprowadzony poza planem.

W ramach Strategii ESG Grupy Apator przyjęto zobowiązanie w obszarze relacji z dostawcami: Odpowiedzialne partnerstwo w łańcuchu wartości, które będzie monitorowane w postaci KPI - Liczba dostawców strategicznych ocenionych pod względem ESG (cele strategii ESG przedstawiono w sekcji Informacje ogólne, SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości). W styczniu 2025 roku wprowadzono także nowe polityki dotyczące przeciwdziałania korupcji oraz respektowania praw człowieka, odnoszące się do wszystkich partnerów w łańcuchu wartości Grupy Apator, które zostały opublikowane na stronie www.apator.com.

W 2025 roku Grupa wprowadziła obowiązkowy element w procesie wyboru dostawcy – podpisanie deklaracji ESG, w której dostawca potwierdza zapoznanie się z zasadami określonymi w Kodeksie etycznym Grupy Apator i zobowiązuje się do ich stosowania.

▪ **Kwalifikacje pracowników działów zakupów**

Kwalifikacje pracowników działu zakupów są opisane w matrycy kompetencji. Rozwój i doskonalenie kadry zakupów odbywa się poprzez szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, które są zweryfikowane w trakcie wykonywania obowiązków tj. podczas audytów, spotkań negocjacyjnych i przy bezpośrednich kontaktach z dostawcami (np. podczas targów branżowych). Pracownicy działów zakupów brali udział w szkoleniach zewnętrznych i wewnętrznych z zakresu ich obszaru odpowiedzialności, w tym negocjacji, zarządzania ryzykiem, zawierania umów, audytowania dostawców, Lean Management w zakupach. Łącznie odbyło się 8 szkoleń, w których uczestniczyło 16 osób.

Aktualnie w Grupie Apator nie funkcjonuje system zachęt dla pracowników odpowiedzialnych za zarządzanie zakupami. Pracownicy Działów Zakupów - jako grupy narażone na ryzyko - są zapoznawani z zasadami Polityki Antykorupcyjnej oraz przechodzą regularne szkolenia (więcej informacji w sekcji G1-1 i G1-3).

Tab. 46 Dostawcy Grupy Apator

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| Liczba dostawców ogółem | 2024 | 2025 |
|---|-------|-------|
| 1. strategiczni, w tym: | 205 | 166 |
| krajowi | 125 | 94 |
| zagraniczni | 80 | 71 |
| import pośredni | - | 1 |
| 2. pozostali dostawcy | 6 337 | 5 711 |
| krajowi | 5 729 | 4 962 |
| zagraniczni | 604 | 745 |
| import pośredni | 4 | 4 |
| Razem [1+2]** | 6 542 | 5 877 |
| Zakupy | | |
| Udział zakupów od dostawców krajowych w zakupach ogółem [%] | 73,1% | 72,7% |

Spadek liczby dostawców rok do roku wynika z prowadzonych w Grupie Apator działań optymalizacyjnych i konsolidacji łańcucha dostaw, mających na celu zwiększenie efektywności współpracy, m.in. poprzez ograniczenie liczby dostawców w wybranych kategoriach, takich jak usługi hotelowe.

15.4.5. ESRS G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Zasady etyczne w zakresie działań antykorupcyjnych zawarte są w **Kodeksie etycznym Grupy Apator**, zaś proces zapobiegania i zgłaszania korupcji w Grupie Apator opisany jest w **Polityce Antykorupcyjnej Grupy Apator**. Wszelkie nadużycia w zakresie niniejszej Polityki mogą być zgłaszane za pośrednictwem e-maila: compliance@apator.com. Osobom zgłaszającym nadużycia gwarantuje się poufność ich danych oraz zakaz stosowania wobec nich z tego tytułu jakichkolwiek sankcji. Zgodnie z przyjętą polityką, każde zgłoszenie musi być zbadane, zaś proces postępowania z nim udokumentowany, adekwatnie do przyjętej procedury rozpatrywania zgłoszeń w ramach procesu compliance. Zgłoszenia rozpatruje komisja powołana przez Zespół ds. compliance, działający niezależnie od struktur zarządzania i jednostek organizacyjnych objętych zgłoszeniem, a wyniki postępowania są raportowane do Rady Nadzorczej.

W celu zapewnienia transparentności i niezależności procesu zarządzania spółkami Grupy Apator pracownicy zobowiązani są do zgłaszania powiązań rodzinnych oraz powiązań nieformalnych pomiędzy osobami zatrudnionymi w tych spółkach w celu wyeliminowania możliwego konfliktu interesów w postaci wpływu na obiektywną ocenę pracowników, wykorzystywania zależności służbowych w ramach podległości i powiązań lub nieuzasadnionego przyznawania świadczeń. Zgłoszenia powinny być kierowane do bezpośredniego przełożonego, który przekazuje taką informację do Zespołu ds. compliance.

W przypadku wystąpienia powiązań biznesowych, rodzinnych lub o podobnym charakterze osób decydujących o wyborze dostawcy, kontrahenta lub innego partnera biznesowego z tymi podmiotami lub mających wpływ na ten wybór, na etapie składania ofert konieczne jest poinformowanie o tym fakcie Zespołu ds. compliance.

Zapobieganiu korupcji i przekupstwu służą szkolenia, których celem jest podnoszenie świadomości pracowników na temat obowiązujących zasad i właściwej reakcji w sytuacjach etycznie problematycznych. W celu zaradzenia naruszeniom procedur i norm dotyczących korupcji i przekupstwa, w wybranych spółkach włączono w/w zagadnienia do procesów onboardingowych. Nowo zatrudniani pracownicy przechodzą cykl szkoleń obejmujących m.in. zasady etyczne obowiązujące w organizacji zawarte w Kodeksie etycznym Grupy Apator. Począwszy od 2025 roku w Grupie został wdrożony system regularnych szkoleń, którym objęte będą przede wszystkim osoby pełniące funkcje zidentyfikowane jako szczególnie narażone na ryzyko korupcji. Funkcje zapobiegawcze pełni również proces compliance oraz system zgłaszania nieprawidłowości funkcjonujący w Grupie (opisane w sekcji G1-1 oraz S1-3). Tabelę szkoleń z obszaru kultury organizacji, w tym dotyczących przeciwdziałania korupcji, zmieszczono w sekcji G1-1.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

15.4.6. ESRS G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa

W roku 2025 w Grupie Apator nie odnotowano prawomocnych wyroków skazujących ani nałożonych kar pieniężnych w obszarze praw człowieka, korupcji, nieuczciwej konkurencji oraz opodatkowania. Dane w tabeli dotyczą wyłącznie prawomocnych rozstrzygnięć i nie odnoszą się do spraw pozostających na etapie postępowań administracyjnych (wszczęcie postępowania przez Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów przeciwko Apator Metrix SA w ramach postępowania antymonopolowego – więcej w Sprawozdaniu zarządu, pkt 9). Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania postępowanie pozostaje w toku i nie zapadły prawomocne rozstrzygnięcia.

Tab. 47 Skargi i wyroki sądowe w odniesieniu do spółek Grupy Apator

| Skargi, wyroki sądowe | 2024 | 2025 |
|---|------|------|
| Liczba prawomocnych wyroków skazujących w obszarze praw człowieka, korupcji, zachowań nieuczciwej konkurencji i opodatkowania | 0 | 0 |
| Liczba wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i antyłamówkarskich | 0 | 0 |
| Wysokość kar pieniężnych za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i antyłamówkarskich | 0 | 0 |

15.4.7. ESRS G1-6 Praktyki płatnicze

Obowiązki związane z należytą starannością w transakcjach handlowych, w tym obowiązki wynikające z ustaw dotyczących niwelowania zatorów płatniczych są uregulowane w Grupie Apator w postaci wytycznej grupowej.

Standardowe warunki płatności w Grupie Apator ustalane są w oparciu o obowiązujące przepisy dotyczące niwelowania zatorów płatniczych. Zgodnie z nimi:

- maksymalny termin płatności w transakcjach z małymi, średnimi i mikroprzedsiębiorcami dla faktur zakupu wynosi 60 dni,
- termin płatności powyżej 60 dni może być stosowany wyłącznie w transakcjach z przedsiębiorcami dużymi.

Aby dostawca mógł być uznany jako przedsiębiorca duży musi łącznie spełniać 2 warunki:

- poziom zatrudnienia > 250 pracowników,
- roczny obrót > 50 mln € lub roczna suma bilansowa > 43 mln €.

Zasady te są stosowane wobec dostawców krajowych, z krajów UE oraz EFTA.

W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się realizację płatności w formie przedpłat. Jeśli przedpłata przekracza wartość 500 tys. zł wymagane jest zabezpieczenie przez dostawcę transakcji w formie gwarancji zwrotu zaliczki.

Tab. 48 Praktyki płatnicze w Grupie Apator

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Grupa Apator | | |
| Okres objęty sprawozdaniem finansowym: | 01.01.2025 – 31.12.2025 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | wszystkie kwoty wyrażone są w tysiącach złotych polskich (o ile nie wskazano inaczej) | | |

| Grupa Apator | Średni czas regulowania faktury od dnia rozpoczęcia obliczania umownego lub ustawowego terminu płatności (liczba dni) | Standardowe warunki płatności [dni] - odsetek dostawców objętych przedziałem | | | | | | Odsetek płatności zgodny z tymi standardowymi warunkami | Liczba toczących się postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach |
|--------------|---|--|----------|-----------|-----------|-----------|---------|---|--|
| | | przedpłata | 1-14 dni | 15-30 dni | 31-60 dni | 61-90 dni | >90 dni | | |
| 2025 | 50,4*** | 3% | 16% | 28% | 51% | 2% | 0% | 79% | 0 |
| 2024 | 39,6 | 9% | 16% | 30% | 44% | 1% | 0% | 80% | 0 |

*) Sprawozdanie o stosowanych w spółkach praktykach płatniczych składane jest w formie elektronicznej do Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii w terminie do dnia 30 kwietnia każdego roku za rok poprzedni. Odpowiedzialność za terminowe przysyłanie raportów spoczywa na zarządach spółek. Sprawozdania składają spółki Apator Powogaz, Apator Metrix i Apator SA.

**) Dane są zbierane w oparciu o systemy ERP.

***) Wzrost średniego czasu regulowania faktury od dnia rozpoczęcia obliczania umownego lub ustawowego terminu płatności jest efektem m.in. poprawy efektywności zarządzania kapitałem obrotowym oraz odejściem z systemu przedpłatowego na płatność w odroczonym terminie płatności. Równocześnie Grupa Apator kontroluje terminy realizacji płatności z punktu widzenia obowiązujących przepisów prawnych

15.4.8. Bezpieczeństwo i ochrona danych osobowych

▪ **Polityka w zakresie bezpieczeństwa i ochrony danych**

W Grupie Apator wprowadzono szereg wewnętrznych regulacji określających polityki bezpieczeństwa związane z:

- bezpieczeństwem informacji,
- bezpieczeństwem teleinformatycznym,
- ochroną danych osobowych,
- optymalizacją obszaru cyberbezpieczeństwa w spółkach Grupy Apator,
- przygotowaniem spółek Grupy Apator do spełnienia wymogów Ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa (implementacja Dyrektywy NIS2),
- Wdrożeniem w spółkach Grupy Apator wymagań zawartych w normie ISO 27001:2022

▪ **Bezpieczeństwo informacji**

System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji w spółkach Grupy Apator stanowi część Zintegrowanego Systemu Zarządzania i odnosi się do ustanawiania, wdrażania, eksploatacji, monitorowania, utrzymywania i doskonalenia bezpieczeństwa informacji. Spółki Grupy działają zgodnie z wymogami normy PN-ISO/IEC 27001. W 2025 roku wdrożono Systemy Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji zgodne z normą ISO 27001:2022 w: Apator SA, Apator Metrix, Apator Powogaz, Apator Telemetria i Apator Rector. Wszystkie wymienione systemy przeszły pomyślnie certyfikację na zgodność z normą.

Główne wytyczne systemu zawarto w Procedurze procesu bezpieczeństwa informacji. Procedura określa szczegółowo zasady zarządzania informacją oraz przebieg procesu, w szczególności:

- charakterystykę obszaru przetwarzania informacji,
- klasyfikację informacji,
- zasady zarządzania i inwentaryzacji aktywów informacyjnych,
- sposób postępowania z incydentami bezpieczeństwa,
- sposób zarządzanie ryzykiem,
- postępowanie w celu zapewnienia ciągłość działania systemu bezpieczeństwa informacji,
- obszary bezpieczeństwa informacji,
- sposoby monitorowania i doskonalenia procesu.

Przyjęte zasady i zabezpieczenia oparte są o rezultaty i wnioski wynikające z procesów szacowania i postępowania z ryzykiem, analizowania wymagań prawnych oraz wymagań kontraktowych w odniesieniu do bezpieczeństwa informacji. System podlega okresowym audytom certyfikacyjnym.

▪ **Ochrona danych osobowych**

Uwzględniając charakter, zakres, kontekst i cele przetwarzania oraz ryzyko naruszenia praw lub wolności osób fizycznych o różnym prawdopodobieństwie i wadze zagrożenia, w celu zapewnienia przetwarzania danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, Apator SA (ADO – Administrator Danych Osobowych) wprowadził Instrukcję ochrony danych osobowych, której adresatem są wszystkie osoby zatrudnione w Apator SA lub upoważnione do przetwarzania danych w imieniu Spółki.

Instrukcja określa w szczególności:

- podział obowiązków w procesie ochrony danych osobowych,
- zasady przetwarzania danych osobowych,
- zasady realizacji obowiązku informacyjnego,
- zasady realizacji praw osób, których dane dotyczą (tj. żądań podmiotu danych),
- zasady powierzania przetwarzania danych osobowych,
- zasady przyjęcia w powierzenie do przetwarzania danych osobowych,
- zasady udostępniania danych osobowych,
- zasady współadministrowania danymi osobowymi,
- zasady przeprowadzania analizy ryzyka i oceny skutków dla ochrony danych osobowych,

- sposoby postępowania w przypadku wystąpienia naruszenia ochrony danych osobowych,
- szkolenia pracowników,
- działanie Inspektora Ochrony Danych.

Spółki Apator S.A., Apator Powogaz S.A., Apator Telemetry Sp. z o.o., Apator Metrix S.A., Apator Rector Sp. z o.o. oraz FAP PAFAL S.A. (w likwidacji) wyznaczyły wspólnego Inspektora Ochrony Danych, działającego zgodnie z art. 37-39 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO).

W 2025 roku Apator S.A. przyjęła zaktualizowaną Instrukcję ochrony danych osobowych, która po odpowiednim dostosowaniu do skali i złożoności działania została wdrożona również w spółce Apator Powogaz S.A. oraz Apator Metrix S.A. Pozostałe spółki Grupy wprowadziły własne regulacje/polityki dotyczące ochrony danych osobowych. W 2026 roku w dalszym ciągu będą prowadzone prace mające na celu ujednolicenie dokumentacji dotyczącej ochrony danych osobowych w Grupie.

W 2025 roku Inspektor Ochrony Danych realizował swoje zadania zgodnie z art. 39 RODO, w szczególności w zakresie informowania i doradzania Administratorom oraz pracownikom przetwarzającym dane osobowe, a także monitorowania przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych oraz przyjętych regulacji wewnętrznych.

W ramach działań podnoszących świadomość i budujących kulturę zgodności przeprowadzono w wybranych spółkach Grupy szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych, obejmujące m.in. zasady legalności przetwarzania, realizację praw osób, których dane dotyczą, postępowanie w przypadku naruszenia ochrony danych oraz odpowiedzialność pracowników w procesach przetwarzania.

Inspektor Ochrony Danych na bieżąco przekazywał spółkom Grupy komunikaty, wytyczne oraz rekomendacje dotyczące ochrony danych osobowych, w tym informacje o stanowiskach i decyzjach organu nadzorczego oraz dobrych praktykach w zakresie stosowania RODO.

W ramach funkcji doradczej i nadzorczej Inspektor Ochrony Danych opiniował projekty umów oraz umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, wspierając spółki Grupy w zapewnieniu zgodności zawieranych kontraktów z przepisami RODO oraz w ograniczaniu ryzyk prawnych i reputacyjnych związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

W 2025 roku nie zarejestrowano w Grupie Apator naruszeń ochrony danych osobowych wymagających zgłoszenia Prezesowi Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

▪ **Bezpieczeństwo teleinformatyczne**

Spółki Grupy Apator wdrożyły instrukcje ogólnosystemowe w zakresie bezpieczeństwa teleinformatycznego. Określają one szczegółowe procedury i sposoby działania mające na celu zapewnienie należytej staranności w zakresie przetwarzania danych osobowych osób fizycznych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wzmacniające obszar bezpieczeństwa cyfrowego. Precyzują one w szczególności:

- reguły zarządzania infrastrukturą teleinformatyczną,
- kontrolę dostępu, w tym bezpieczeństwo fizyczne i środowiskowe, proces zarządzania uprawnieniami, politykę zabezpieczeń kryptograficznych, politykę haseł, zasady czystego biurka i ekranu,
- zarządzanie oprogramowaniem, w tym bezpieczeństwo oprogramowania, zarządzania zmianami, monitorowanie i nadzór nad systemami, zasady audytów systemów informatycznych,
- bezpieczeństwo osobowe, w tym odpowiedzialność i kwalifikacje pracowników, szkolenia pracowników,
- ciągłość działania środowiska teleinformatycznego, w tym zasady tworzenia kopii zapasowych (plan ciągłości działania określony w dodatkowej, szczegółowej instrukcji),
- zarządzanie wyjątkami bezpieczeństwa IT,

- ocena i ograniczenie ryzyka,
- zarządzanie incydentami bezpieczeństwa teleinformatycznego (dodatkowa szczegółowa instrukcja),
- bezpieczeństwo dostępu podmiotów zewnętrznych (dodatkowa szczegółowa instrukcja).

Tempo rozwoju technologii, gwałtowny przyrost generowanych i przetwarzanych danych (co stanowi poważne wyzwanie dla systemów, w szczególności systemów backup'u) oraz konieczność objęcia bezpośrednim wsparciem IT wielu lokalizacji w Grupie Apator rodzi nowe wyzwania związane z cyberbezpieczeństwem. W Grupie Apator wprowadzono Wytyczną grupową „Optymalizacja obszaru cyberbezpieczeństwa w spółkach Grupy Apator”, której celem jest określenie zakresu działań podejmowanych przez zarządy spółek Grupy Apator w celu weryfikacji poziomu stosowanych zabezpieczeń infrastruktury informatycznej. Wytyczna wprowadza także plan spójnych działań, które wzmacniają obszar cyberbezpieczeństwa Grupy.

Wytyczna określa szczegółowy zakres działań w zakresie:

- wykonywania testów penetracyjnych infrastruktury informatycznej,
- przeprowadzenia cyklu szkoleń dla pracowników,
- objęcia stałym monitoringiem wejściowego i wyjściowego ruchu internetowego,
- prowadzenia weryfikacji kont pocztowych pod względem ich minimalnej funkcjonalności,
- weryfikacji i modyfikacji struktury Active Directory,
- nawiązania współpracy z zewnętrznymi podmiotami oferującymi usługi z zakresu ochrony cybernetycznej,
- rozbudowy systemów backupu.

Jako efekt wdrożenia zapisów ww. wytycznej Apator Powogaz, Apator Metrix i Apator Rector dołączyły do grona spółek, które zawarły umowy z zewnętrznymi podmiotami SOC, w ramach których kluczowe systemy informatyczne podlegają aktywnemu monitoringowi w trybie 24/7/365. Wcześniej z usługi takiej korzystał Apator SA.

Ponadto, w roku 2025 przeprowadzono w Apator SA szereg inicjatyw, których celem jest podnoszenie poziomu bezpieczeństwa cyfrowego. Prowadzone działania polegały na:

- rozszerzeniu zakresu współpracy z podmiotem SOC o ochronę tożsamości użytkowników systemów środowiska Microsoft 365,
- dalszym zwiększeniu liczby systemów komputerowych objętych ciągłym monitoringiem,
- objęciu systemem automatycznego backupu stacji produkcyjnych w obszarze produkcji aparatury pomiarowej (systemy OT),
- wprowadzeniu klasy PRA, systemu do rejestracji sesji zdalnego dostępu do systemów komputerowych Apator SA przez konsultantów zewnętrznych,
- rozbudowano system awaryjnego zasilania serwerowni w Apator SA przez wymianę zasilaczy UPS na urządzenia nowej generacji, oferujące możliwość pracy w trybie wysokiej dostępności dzięki budowie modułowej,
- zakończono proces segmentacji sieci komputerowej, wydzielając do osobnych segmentów sieciowych poszczególne obszary biurowe i produkcyjne,
- wdrożono system monitoringu ruchu sieciowego przepływającego pomiędzy poszczególnymi segmentami sieci. System monitoringu korzysta z mechanizmów opartych o AI do wykrywania anomalii w ruchu sieciowym,
- przy współpracy z podmiotem zewnętrznym, specjalizującym się w zagadnieniach cyberbezpieczeństwa, uruchomiono projekt wzmocnienia obszaru bezpieczeństwa cyfrowego w segmencie OT i segmencie wytwarzania oprogramowania.

Przeprowadzono także dalszą rozbudowę systemu kontroli dostępu i znacznie rozszerzono liczbę punktów, do których dostęp jest ograniczony. System Kontroli Dostępu rozszerzono częściowo na lokalizacje zdalne. Wprowadzono limitowanie dostępu do pomieszczeń, w których przetwarzane są informacje o

szczególnym znaczeniu. Przygotowano kancelarię niejawną służącą jako pomieszczenie do przetwarzania danych o podwyższonych wymaganiach co do bezpieczeństwa i poufności.

Kontynuowano także prowadzenie działań weryfikujących odporność pracowników na zagrożenia cyfrowe, z którymi mogą się oni zetknąć w codziennej pracy. Zachowania pracowników weryfikowano za pomocą akcji smishingowych (wysyłka wiadomości sms zawierających link do spreparowanej strony) oraz phishingowych. Rezultaty tych działań wskazują na konieczność ciągłego monitorowania wiedzy pracowników i konieczność ciągłego prowadzenia akcji edukacyjnych. Analiza trendów ataków cyfrowych wskazuje zasoby ludzkie jako najsłabsze i najszerzej wykorzystywane ogniwo umożliwiające nieautoryzowany dostęp do systemów informatycznych. W wyniku prowadzonych działań zarekomendowano Zarządowi wprowadzenie bardziej restrykcyjnych metod uzyskiwania dostępu do systemów i szeroko wprowadzono mechanizmy MFA w celu ochrony tożsamości użytkowników.

Z uwagi na profil działalności, wielkość oraz rynki, na których działają spółki Grupy Apator, będą one podlegać pod wymogi Ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa i uzyskają status przedsiębiorstwa Ważnego w rozumieniu tejże ustawy. W związku z tym, rozpoczęto działania przygotowawcze zmierzające do spełnienia wymogów, jakie na wybrane podmioty nakłada UoKSC.

Tab. 49 Wskaźniki w obszarze bezpieczeństwa dla wybranych spółek Grupy Apator w 2025 roku

| | Apator SA | Apator Powogaz | Apator Metra** | Apator Telemetry | Apator Metrix |
|---|-----------|----------------|----------------|------------------|---------------|
| SLA (rozwiązywanie incydentów IT wg założonych limitów SLA) | 93,59% | N/D | N/D | N/D | N/D |
| Wskaźnik dostępności krytycznych systemów IT* | 99,96% | 100% | 100% | 99,80% | 99,96% |

* Spółki wskazują kluczowe, lokalne systemy informatyczne i dokonują pomiaru ich dostępności. Raporty składane są do Dyrektora ds. Informatyki Grupy Apator.

**Pomiar prowadzony od X.2025 r.

15.5. IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Tab. 50 Spis wymogów dotyczących ujawniania informacji w ramach ESRS objętych oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

| Wymóg dotyczący ujawniania informacji ustanowiony w ESRS 2 | | Miejsce w Sprawozdaniu |
|--|---|------------------------|
| Ogólne | | |
| 1. | BP-1 – Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju | 15.1.1. |
| 2. | BP-2 – Ujawnienia w odniesieniu do szczególnych okoliczności | 15.1.2. |
| 3. | GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych | 15.1.3. |
| 4. | GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem | 15.1.4. |
| 5. | GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt | 15.1.5. |
| 6. | GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności | 15.1.6. |
| 7. | GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju | 15.1.7. |
| 8. | SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości | 15.1.8. |
| 9. | SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron | 15.1.9. |
| 10. | SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym | 15.1.10. |
| 11. | IRO-1 – Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości | 15.1.11. |
| E1 | | |
| 12. | GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt | 15.2.1.1. |
| 13. | E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu | 15.2.1.2. |
| 14. | SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym | 15.2.1.3. |
| 15. | IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem | 15.2.1.4. |
| 16. | E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej | 15.2.1.5. |
| 17. | E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej | 15.2.1.6. |
| 18. | E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej | 15.2.1.7. |
| 19. | E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny | 15.2.1.8. |
| 20. | E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych | 15.2.1.9. |
| 21. | E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla | 15.2.1.10. |
| 22. | E1-8 Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych | 15.2.1.11. |
| E2 | | |
| 23. | IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem | 15.2.2.1. |
| 24. | E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem | 15.2.2.2. |
| 25. | E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem | 15.2.2.3. |
| 26. | E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem | 15.2.2.4. |
| 27. | E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby | 15.2.2.5. |
| 28. | E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy | 15.2.2.6. |
| E3 | | |
| 29. | E3-1 – Polityki związane z wodą i zasobami morskimi | 15.2.3.1 |

| Wymóg dotyczący ujawniania informacji ustanowiony w ESRS 2 | | Miejsce w Sprawozdaniu |
|--|--|------------------------|
| 30. | IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zasobami wodnymi | 15.2.3.2. |
| 31. | E3-2 – Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich | 15.2.3.3. |
| 32. | E3-3 – Cele związane z wodą i zasobami morskimi | 15.2.3.4. |
| 33. | E3-4 – Zużycie wody | 15.2.3.5. |
| E5 | | |
| 34. | IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym | 15.2.4.1. |
| 35. | E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym | 15.2.4.2. |
| 36. | E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym | 15.2.4.3. |
| 37. | E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym | 15.2.4.4. |
| 38. | E5-4 – Zasoby wprowadzane | 15.2.4.5. |
| 39. | E5-5 – Zasoby odprowadzane | 15.2.4.6. |
| Ujawnienia taksonomiczne | | |
| 40. | Etapy badania zgodności z systematyką | 15.2.5.1. |
| 41. | Analiza działalności zgodnej z Taksonomią UE | 15.2.5.2. |
| S1 | | |
| 42. | SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron | 15.3.1.1. |
| 43. | SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym | 15.3.1.2. |
| 44. | ESRS S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi | 15.3.1.3. |
| 45. | ESRS S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów | 15.3.1.4. |
| 46. | S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze jednostki | 15.3.1.5. |
| 47. | S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań | 15.3.1.6. |
| 48. | S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami | 15.3.1.7. |
| 49. | S1-6 – Charakterystyka pracowników jednostki | 15.3.1.8. |
| 50. | S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki | 15.3.1.9. |
| 51. | S1-8 – Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego | 15.3.1.10. |
| 52. | S1-10 – Adekwatna płaca | 15.3.1.11. |
| 53. | S1-11 – Ochrona socjalna | 15.3.1.12. |
| 54. | S1-13 – Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności | 15.3.1.13. |
| 55. | S1-14 – Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy | 15.3.1.14. |
| 56. | S1-15 Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym | 15.3.1.15. |
| 57. | S1-16 – Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie) | 15.3.1.16. |
| 58. | S1-17 – Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka | 15.3.1.17. |
| S2 | | |
| 59. | Charakterystyka pracowników łańcucha wartości | 15.3.2.1. |
| 60. | SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron | 15.3.2.2. |
| 61. | SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym. | 15.3.2.3. |
| 62. | ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości | 15.3.2.4. |
| 63. | ESRS S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów | 15.3.2.5. |
| 64. | ESRS S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości | 15.3.2.6. |

| Wymóg dotyczący ujawniania informacji ustanowiony w ESRS 2 | | Miejsce w Sprawozdaniu |
|--|--|------------------------|
| 65. | ESRS S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań | 15.3.2.7. |
| 66. | ESRS S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami | 15.3.2.8. |
| S4 | | |
| 67. | SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron | 15.3.3.1. |
| 68. | SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym | 15.3.3.2. |
| 69. | S4-1 – Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi | 15.3.3.3. |
| 70. | S4-2 – Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi | 15.3.3.4. |
| 71. | S4-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych | 15.3.3.5. |
| 72. | S4-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnym ryzykiem i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań | 15.3.3.6. |
| 73. | S4-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami | 15.3.3.7. |
| G1 | | |
| 74. | GOV-1 Nadzór nad ładem korporacyjnym | 15.4.1. |
| 75. | IRO-1 Identyfikacja i ocena wpływów, ryzyk i szans w obszarze ładu korporacyjnego | 15.4.2. |
| 76. | ESRS G1-1 Polityki związane z postępowaniem w biznesie i kultura korporacyjna | 15.4.3. |
| 77. | ESRS G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami | 15.4.4. |
| 78. | ESRS G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie | 15.4.5. |
| 79. | ESRS G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa | 15.4.6. |
| 80. | ESRS G1-6 Praktyki płacnicze | 15.4.7. |
| 81. | Bezpieczeństwo i ochrona danych | 15.4.8. |
| 82. | IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju | 15.5. |

Tab. 51 Wymogi dotyczące ujawniania informacji i powiązane z nimi punkty danych

| I.p. | Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych | Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych | Odniesienie do trzeciego filaru | Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych | Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie | Miejsce w sprawozdaniu |
|------|--|---|---------------------------------|--|---|------------------------|
| 1. | ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć (pkt 21 lit. d) | Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I | | Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816 | | 15.1.3 |
| 2. | ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni (pkt 21 lit. e) | | | Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816 | | 15.1.3 |

| I.p. | Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych | Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych | Odniesienie do trzeciego filaru | Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych | Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie | Miejsce w sprawozdaniu |
|------|---|---|--|---|---|------------------------|
| 3. | ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30 | Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I | | | | 15.1.6 |
| 4. | ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i) | Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I | Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego | Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816 | | N/D |
| 5. | ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii) | Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I | | Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816 | | N/D |
| 6. | ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii) | Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I | | Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816 | | N/D |
| 7. | ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv) | | | Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816 | | N/D |
| 8. | ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14 | | | | Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119 | 15.2.1.2 |
| 9. | ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g) | | Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: | Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 | | 15.2.1.2 |

| l.p. | Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych | Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych | Odniesienie do trzeciego filaru | Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych | Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie | Miejsce w sprawozdaniu |
|------|--|---|--|--|---|------------------------|
| | | | | | | |
| | | | jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności | | | |
| 10. | ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34 | Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I | Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania | Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 | | 15.2.1.7 |
| 11. | ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38 | Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I | | | | 15.2.1.8 |
| 12. | ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37 | Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I | | | | 15.2.1.8 |
| 13. | ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43 | Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I | | | | 15.2.1.8 |
| 14. | ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44 | Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I | Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności | Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 | | 15.2.1.9 |

| l.p. | Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych | Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych | Odniesienie do trzeciego filaru | Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych | Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie | Miejsce w sprawozdaniu |
|------|---|---|---|--|---|---|
| 15. | ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55 | Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I | Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania | Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 | | 15.2.1.9 |
| 16. | ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56 | | | | Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119 | 15.2.1.10 |
| 17. | ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66 | | | Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816 | | Pominięto na podstawie ESRS 1 dodatek C |
| 18. | ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c) | | Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu. | | | Pominięto na podstawie ESRS 1 dodatek C |
| 19. | ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c) | | Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność | | | Pominięto na podstawie ESRS 1 dodatek C |

| l.p. | Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych | Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych | Odniesienie do trzeciego filaru | Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych | Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie | Miejsce w sprawozdaniu |
|------|--|--|---------------------------------|--|---|---|
| | | | | | | |
| | | | energetyczna zabezpieczeń | | | |
| 20. | ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69 | | | Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 | | Pominięto na podstawie ESRS 1 dodatek C |
| 21. | ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28 | Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I | | | | 15.2.2.5 |
| 22. | ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9 | Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I | | | | 15.2.3.1 |
| 23. | ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13 | Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I | | | | 15.2.3.1 |
| 24. | ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14 | Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I | | | | 15.2.3.1 |
| 25. | ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c) | Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I | | | | 15.2.3.5 |
| 26. | ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m ³ na przychód netto z własnych operacji pkt 29 | Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I | | | | 15.2.3.5 |
| 27. | ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i) | Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I | | | | nieistotne |
| 28. | ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b) | Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I | | | | nieistotne |

| l.p. | Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych | Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych | Odniesienie do trzeciego filaru | Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych | Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie | Miejsce w sprawozdaniu |
|------|--|---|---------------------------------|--|---|------------------------|
| 29. | ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c) | Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I | | | | nieistotne |
| 30. | ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b) | Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I | | | | nieistotne |
| 31. | ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c) | Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I | | | | nieistotne |
| 32. | ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d) | Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I | | | | nieistotne |
| 33. | ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d) | Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I | | | | 15.2.4.6 |
| 34. | ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39 | Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I | | | | 15.2.4.6 |
| 35. | ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f) | Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I | | | | 15.3.1.2 |
| 36. | ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g) | Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I | | | | 15.3.1.2 |
| 37. | ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20 | Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I | | | | 15.3.1.3 |
| 38. | ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21 | | | Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816 | | 15.3.1.3 |

| l.p. | Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych | Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych | Odniesienie do trzeciego filaru | Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych | Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie | Miejsce w sprawozdaniu |
|------|--|---|---------------------------------|---|---|------------------------|
| 39. | ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22 | Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I | | | | 15.3.1.3 |
| 40. | ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23 | Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I | | | | 15.3.1.3 |
| 41. | ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c) | Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I | | | | 15.3.1.5 |
| 42. | ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c) | Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I | | Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816 | | 15.3.1.14 |
| 43. | ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e) | Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I | | | | 15.3.1.14 |
| 44. | ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a) | Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I | | Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816 | | 15.3.1.16 |
| 45. | ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b) | Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I | | | | 15.3.1.16 |
| 46. | ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a) | Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I | | | | 15.3.1.17 |
| 47. | ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytocznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytocznych OECD pkt 104 lit. a) | Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I | | Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 | | 15.3.1.17 |

| I.p. | Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych | Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych | Odniesienie do trzeciego filaru | Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych | Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie | Miejsce w sprawozdaniu |
|------|---|---|---------------------------------|---|---|------------------------|
| 48. | ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b) | Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I | | | | 15.3.2.3 |
| 49. | ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17 | Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I | | | | 15.3.2.4 |
| 50. | ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18 | Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I | | | | 15.3.2.4 |
| 51. | ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19 | Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I | | Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 | | 15.3.2.4 |
| 52. | ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19 | | | Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816 | | 15.3.2.4 |
| 53. | ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36 | Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I | | | | 15.3.2.7 |
| 54. | ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16 | Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I | | | | nieistotne |
| 55. | ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu | Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I | | Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 | | nieistotne |

| l.p. | Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych | Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych | Odniesienie do trzeciego filaru | Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych | Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie | Miejsce w sprawozdaniu |
|------|--|---|---------------------------------|---|---|------------------------|
| | | | | | | |
| | i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17 | | | ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 | | |
| 56. | ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36 | Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I | | | | nieistotne |
| 57. | ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16 | Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I | | | | 15.3.3.2 |
| 58. | ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17 | Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I | | Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 | | 15.3.3.3 |
| 59. | ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35 | Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I | | | | 15.3.3.6 |
| 60. | ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b) | Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I | | | | 15.4.3 |
| 61. | ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d) | Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I | | | | 15.4.3 |
| 62. | ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a) | Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I | | Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816 | | 15.4.6 |
| 63. | ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b) | Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I | | | | 15.4.6 |

SŁOWNIK SKRÓTÓW

| Skrót | Pełna nazwa |
|---------|--|
| NMI | National Measurement Institute |
| CSA | Canadian Standards Association (electrical safety) |
| PTB | Physikalisch-Technische Bundesanstalt |
| GUM | Główny Urząd Miar |
| VDE | Verband der Elektrotechnik Elektronik Informationstechnik |
| SLM | Slovenská legálna metrológia |
| CMI | Czech Metrology Institute |
| IMQ | Instituto Italiano del Marchio di Qualità |
| DNVGL | Det Norske Veritas Germanischer Lloyd |
| BBJ-SEP | Biuro Badawcze ds. Jakości Stowarzyszenia Elektryków Polskich |
| MID | Measuring Instruments Directive (Dyrektywa w sprawie przyrządów pomiarowych) - 2014/32/UE |
| EMC | Electromagnetic Compatibility Directive (Dyrektywa w sprawie kompatybilności elektromagnetycznej) - 2014/30/UE |
| RED | Radio Equipment Directive (Dyrektywa w sprawie urządzeń radiowych) - 2014/53/UE |
| LVD | Low Voltage Directive (Dyrektywa niskonapięciowa) - 2014/35/UE |
| PED | Pressure Equipment Directive - dyrektywa dotycząca urządzeń ciśnieniowych - 2014/68/UE |
| MIR | Measuring Instrument Regulation (odpowiednik MID na Wyspach Brytyjskich) |
| PZH | Państwowy Zakład Higieny, który jest odpowiedzialny m.in. za wydawanie Atestów Higienicznych i Świadectw Jakości Zdrowotnej Narodowego Instytutu Zdrowia Publicznego |

| Skrót | Pełna nazwa |
|----------|---|
| ACS | Attestation de Conformité Sanitaire - dotyczy dopuszczzeń produktów mających kontakt z wodą pitną na rynku francuskim i akceptowalne w krajach postkolonialnych Francji |
| WRAS | Water Regulations Advisory Scheme: nazwa instytucji i zarazem standardu/schematu dotyczącego regulacji wodnych w Wielkiej Brytanii, zapewniający zgodność produktów z normami dotyczącymi jakości wody (związany z „Regulation 4 of the Water Supply (Water Fittings) Regulations 1999”). |
| KIWA | Organizacja certyfikująca, która zapewnia zgodność produktów i usług z normami jakości i bezpieczeństwa, szczególnie w branży wodnej. |
| NSF | National Sanitation Foundation (dotyczy dopuszczzeń produktów mających kontakt z wodą pitną). |
| KTW-BWGL | Kunststoff-Trinkwasser-Bewertungsgrundlage: wytyczne oceny higienicznej m.in. dla tworzyw sztucznych. |
| W270 | DVGW W270 - norma dotycząca wzrostu mikroorganizmów na materiałach organicznych w kontakcie z wodą pitną, stosowana w Niemczech. |
| OECD | Organisation for Economic Cooperation and Development |
| DTR | Dokumentacja Techniczno-Ruchowa |
| SWZ | Specyfikacja Warunków Zamówienia |
| OPZ | Opis Przedmiotu Zamówienia |
| MessEV | Mess- und Eichverordnung |
| PRIME | PRIME ALLIANCE - instytucja skupiająca się na rozwoju otwartego, publicznego protokołu wspierająca nie tylko inteligentne funkcje pomiarowe, ale także postępy w zakresie Inteligentnych Sieci Elektroenergetycznych. |
| RED DOT | Red Dot Design Award - jedno z najbardziej prestiżowych wyróżnień w dziedzinie wzornictwa przemysłowego na świecie. |
| NIS2 | Network and Information Systems Directive |
| CRA | Cyber Resilience Act |
| UNCAC | United Nations Convention Against Corruption |
| REACH | Rozporządzenie UE w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów |

| Skrót | Pełna nazwa |
|-----------------------|---|
| RoHS | Dyrektywa UE w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym |
| OSGP Alliance | OSGP Alliance - globalna organizacja non-profit, której celem jest promowanie stosowania protokołu Open Smart Grid Protocol (OSGP) oraz infrastruktury dla aplikacji inteligentnych sieci energetycznych w celu stworzenia nowoczesnych, gotowych na wyzwania przyszłości sieci inteligentnych. |
| DLMS User Association | Device Language Message Specification User Association |
| LoRa Alliance | Globalna organizacja, która wspiera rozwój i promocję technologii LoRa (Long Range), która jest używana do transmisji danych na dużych odległościach przy niskim zużyciu energii. |
| SOC | Security Operations Center |
| ASM | Attack Surface Management |

Podpisy

28 kwietnia 2026 r.

Maciej Wyczęsany

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny Apator S.A.

28 kwietnia 2026 r.

Łukasz Zaworski

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Członek Zarządu, Dyrektor ds. Rozwoju Produktów